

SISTEM TES KEPRIBADIAN DENGAN SKALA LIKERT UNTUK MENENTUKKAN CALON KARYAWAN DI PERUSAHAAN

Makalah

Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Komunikasi dan Informatika



Diajukan Oleh :

Viky Alvianita
Dr. Heru Supriyono, M.Sc

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

HALAMAN PENGESAHAN

Publikasi ilmiah dengan Judul :

SISTEM TES KEPRIBADIAN DENGAN SKALA LIKERT UNTUK MENENTUKKAN CALON KARYAWAN DI PERUSAHAAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Viky Alvianita

L200100165

Telah disetujui pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 19 Februari 2014

Pembimbing I



Dr. Heru Supriyono, M.Sc

NIK : 970

Publikasi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar sarjana

Tanggal 19 Februari 2014

Mengetahui,

Ketua Program Studi
Teknik Informatika



Dr. Heru Supriyono, M.Sc

NIK: 970



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

Jl. A Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271)717417, 719483 Fax (0271) 714448
Surakarta 57102 Indonesia. Web: <http://informatika.ums.ac.id> Email: informatika@fki.ums.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS PLAGIASI

/A.3-II.3/INF-FKI/II/2014

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Biro Skripsi Program Studi Teknik Informatika menerangkan bahwa :

Nama : VIKY ALVIANITA
NIM : L200100165
Judul : SISTEM TES KEPRIBADIAN DENGAN SKALA LIKERT UNTUK
MENENTUKAN CALON KARYAWAN DI PERUSAHAAN
Program Studi : Teknik Informatika
Status : Lulus

Adalah benar-benar sudah lulus pengecekan plagiasi dari Naskah Publikasi Skripsi, dengan menggunakan aplikasi Turnitin.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 20 Februari 2014

Biro Skripsi
Teknik Informatika


Fauzan Natsir, S.Kom



Turnitin Originality Report

SISTEM TES KEPRIBADIAN DENGAN
SKALA LIKERT UNTUK MENENTUKKAN
CALON KARYAWAN DI PERUSAHAAN by
Viky Alvianita

From publikasi_maret_2014 (publikasi
maret 2014)

Similarity Index	Similarity by Source
23%	Internet Sources: 9%
	Publications: 0%
	Student Papers: 18%

Processed on 18-Feb-2014 14:24 WIT **sources:**

ID: 397725314

Word Count: 2612

1

6% match (student papers from 19-Jul-2013)

Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta
on 2013-07-19

2

2% match (Internet from 06-Jul-2013)

<http://moethya26.wordpress.com/>

3

2% match (student papers from 19-Jul-2013)

Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta on 2013-07-19

4

2% match (student papers from 30-Oct-2013)

Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta on 2013-10-30

5

1% match (student papers from 30-Oct-2013)

Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta on 2013-10-30

6

1% match (student papers from 31-Oct-2013)

Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta on 2013-10-31

7

1% match (student papers from 04-Feb-2014)

Class: publikasi maret 2014

Assignment:

Paper ID: 393366363

8

1% match (student papers from 20-Jul-2013)

Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta on 2013-07-20

9

1% match (Internet from 29-Oct-2013)

<http://www.docstoc.com/docs/159908967/Sistem-Pakar-Untuk-Mendiagnosis-Hama-Dan-Penyakit-Tanaman-Padi---Adhinta-Nicho-Pratama-Sukadi-74---82>

SISTEM TES KEPRIBADIAN DENGAN SKALA LIKERT UNTUK MENENTUKKAN CALON KARYAWAN DI PERUSAHAAN

Viky Alvianita, Heru Supriyono

Teknik Informatika, Fakultas Komunikasi dan Informatika

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Email : vikyta21@gmail.com

ABSTRAKSI

Proses tes kepribadian untuk penerimaan karyawan saat ini masih menggunakan proses manual. Kekurangan proses manual adalah dimana calon karyawan masih menggunakan kertas saat pengerjaan tes dan perusahaan masih menghitung satu per satu individu dengan menggunakan perangkat lunak sebagai conyoh *Microsoft Excel*.

Perancangan dan pembuatan sistem ini menggunakan Notepad++ dan Macromedia Dreamweaver sebagai software utama pembuatan sistem, dan di dukung dengan software tambahan untuk membuat tampilan aplikasi seperti Photoshop CS-3. Pengujian aplikasi di lakukan di suatu Perusahaan dengan mendemokan aplikasi secara langsung.

Respondensi yang dipilih adalah mahasiswa Fakultas Psikologi, mahasiswa umum dan masyarakat umum. Hasil yang didapat dari penelitian ini 84,17% responden menyatakan aplikasi ini mudah untuk digunakan, 78,33% responden menyatakan tampilan aplikasi ini menarik, 79,13% responden menyatakan materi soal mudah dipahami, 80% responden menyatakan hasil yang ditampilkan jelas, 80,83% responden menyatakan aplikasi ini interaktif, 79,17% responden menyatakan aplikasi ini membantu dalam pengerjaan tes dan perhitungan pada perusahaan, dan 87,5% responden menyatakan materi dalam aplikasi ini memudahkan perusahaan menyeleksi dalam bidang psikologinya, sehingga tujuan dari penelitian ini berhasil tercapai.

Kata kunci : test kepribadian, sistem, berbasis web.

PENDAHULUAN

Suatu keberhasilan sangat bergantung dari individu masing-masing. Kepribadian yang baik sangat mendukung untuk pencapaian hasil yang baik untuk perusahaan, misalnya kedisiplinan, ketekunan, ketelitian, dan semangat yang tinggi. Hal ini dikarenakan faktor kepribadian juga turut menentukan kecenderungan seseorang sesuai atau tidak pada jenis pekerjaan tertentu.

Proses tes kepribadian untuk penerimaan karyawan saat ini masih menggunakan proses manual. Kekurangan proses manual adalah dimana calon karyawan masih menggunakan kertas saat pengerjaan tes dan perusahaan masih menghitung satu per satu individu dengan menggunakan perangkat lunak sebagai contoh *Microsoft Excel*. Keuntungan yang didapat dengan menggunakan proses aplikasi adalah perusahaan dapat mengetahui kategori-kategori kepribadian calon karyawan menjadi lebih mudah dan lebih cepat dibandingkan dengan metode terdahulu yang masih menggunakan *Microsoft Office* yaitu *Microsoft Excel*. Hal tersebut bisa diatasi dengan dibuatnya sistem aplikasi tes kepribadian untuk menentukan calon karyawan berbasis web.

Sistem tes kepribadian agar kemampuan seorang yang ahli dalam psikologi bisa di terapkan ke dalam

sistem tes psikologi tipe kepribadian untuk menentukan calon karyawan di perusahaan berbasis web. Dalam penelitian ini yang bisa dikembangkan yaitu dari pertanyaan metode instrumen komitmen organisasi yang hasil outputnya menggunakan skala *likert* dan rekomendasi apakah diterima atau tidak di suatu perusahaan tersebut.

Metode yang digunakan dengan metode skala *likert* dengan instrumen komitmen organisasi. Metode ini akan memberikan solusi untuk menentukan komitmen seseorang terhadap suatu perusahaan dengan bentuk hasil skala *likert*. Sehingga memudahkan perusahaan dalam pengukuran tes kepribadian menjadi lebih cepat dan efisien serta mendapatkan karyawan yang diinginkan sesuai minat, bakat dan kepribadian yang sesuai diinginkan perusahaan dalam menentukan keberhasilan yang ingin dicapai suatu perusahaan, sedangkan untuk user atau calon karyawan dapat mengetahui hasil tes diterima atau tidak di perusahaan tersebut dari skor tes kepribadianya.

TINJAUAN PUSTAKA

Telaah ini digunakan sebagai bahan perbandingan antara penelitian yang sudah dilakukan dan yang akan dirancang oleh peneliti. Beberapa telaah penelitian tersebut diantaranya:

Menurut Wardiana dan Tobing (2013), dalam penelitiannya berjudul “Aplikasi Sistem Pakar Tes Kepribadian Berbasis Web” kepribadian sangatlah penting untuk diketahui setiap orang agar setiap individu mampu mengembangkan kelebihan yang dimilikinya. Dari Proses pembuatan aplikasi menggunakan metodologi berorientasi obyek dengan pemodelan visual *Unified Modeling Language* (UML) dapat membantu pengguna untuk mengetahui kepribadiannya. Pada tahap implementasi penulis menggunakan perangkat pemrograman berbasis web, Apache2Triad 1.5.2 yang berisi Apache 2.0.53, dan PHP 5.0.4.

Salah satu tes kepercayaan diri, yakni dengan cara mengecek umur user dan mengkategorikan hasil pada tes kepribadian kategori. Sistem pakar yang dibentuk menggunakan bahasa komputer untuk memahami bahasa manusia. Masalah yang timbul adalah terdapat banyak ke *ambiguity*-an dalam bahasa manusia, sehingga tidak dapat diselesaikan dengan logika biasa sehingga memerlukan perangkat logika yang mampu menyelesaikan masalah tersebut. Keluaran program aplikasi ini berupa hasil penjelasan tentang kondisi kepribadian user dan kesimpulan yang berisi saran.

Menurut Yanitra (2012), dengan tesisnya yang berjudul “Sistem Pakar Analisis Kepribadian Manusia Dengan Metode *Certainty*

Factor” yaitu setiap manusia memiliki keingintahuan tentang kepribadiannya masing-masing khususnya pada masalah gangguan kepribadian. Sebuah instansi juga membutuhkan data psikologis calon pegawainya sebagai tolok ukur sifat dan kepribadian seorang pegawai dalam perkerjaan-nya. Aplikasi sistem pakar untuk menganalisis kepribadian khususnya gangguan kepribadian ini dibangun dengan menggunakan metode perhitungan *certainty factor*.

Metode ini memberikan solusi untuk mendiagnosa gangguan kepribadian dari gejala-gejala yang ada. Gejala-gejala tersebut diperoleh dengan melakukan studi literatur dan konsultasi dengan psikolog yang disini berperan sebagai pakar, sehingga berdasarkan gejala-gejala tersebut akan diperoleh hasil berupa gangguan kepribadian yang diderita oleh klien. Tujuan dibuatnya sistem pakar adalah untuk mengenalkan sebuah alat tes yang dapat membantu menganalisis kepribadian seseorang khususnya gangguan kepribadian dan membantu instansi-instansi dalam tes seleksi karyawan baru.

Sumijan (2011), Dalam penelitiannya “Pembuatan sistem pakar untuk tes kepribadian menggunakan metode inventori” mengemukakan masalah tes kepribadian dapat dimasukkan kedalam salah satu cabang ilmu sistem pakar yang dapat dilakukan dengan membangun sistem yang berperan

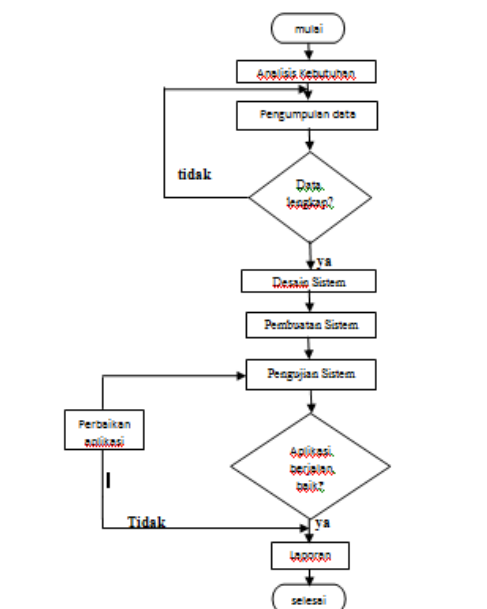
sebagai seorang pakar psikologi. Metode inventori ini disebut daftar cek masalah berupa laporan diri atau menggunakan instrumen pertanyaan yang harus dipilih subyek sesuai dengan keadaan dirinya untuk mengetahui adanya masalah yang dihadapi individu.

Proses pengolahan informasi yang bersifat *heuristic* yang artinya membangun dan mengoperasikan basis pengetahuan dari seorang pakar ke sebuah sistem komputer dengan berbasis web. Perancangan sistem pakar ini menggunakan metode inventori atau daftar cek masalah berupa laporan diri menggunakan instrumen berupa pertanyaan yang harus dipilih subyek sesuai dengan keadaan dirinya untuk mengetahui adanya masalah yang dihadapi seseorang. Implementasi tes menggunakan *form* berfungsi untuk melakukan tes kejujuran, berisikan pertanyaan-pertanyaan yang harus di jawab oleh pengguna. Hasil dari tes yang telah dilakukan oleh pengguna, yaitu skor dan keterangan hasil. Sistem ini hanya menampilkan hasil yang berupa keterangan yang berupa skor dan kesimpulan diatas rata-rata atau dibawah rata-rata.

METODE

Tahapan perancangan sistem tes kepribadian ini melalui beberapa tahapan dan proses. Hal ini dilakukan agar menghasilkan penelitian yang baik dan sesuai dengan tujuan penelitian itu sendiri.

Penelitian ini menggunakan metode *Research & Development* dalam melakukan penelitian. *Research & Development* yaitu metode penelitian yang digunakan untuk menghasilkan produk tertentu, dan menguji keefektifan produk tersebut Sugiyono (2011). Adapun tahapan dalam penelitian ini dapat digambarkan dalam diagram alir pada gambar 1.



Gambar 1 Diagram Alir Penelitian

Peralatan Utama dan Pendukung

Dalam penelitian ini peneliti membutuhkan peralatan utama dan pendukung pada saat perancangan-buatan. Untuk peralatan yang digunakan pada saat perancangan dan pembuatan sebagai berikut:

A. *Perangkat Lunak*

Perangkat lunak yang digunakan peneliti dalam perancangan dan pembuatan aplikasi ini adalah:

- Sistem operasi menggunakan Microsoft Windows 7.
- Editor web Macromedia Dreamweaver CS5
- Aplikasi web server menggunakan XAMPP.
- Web browser mozilla untuk menampilkan hasil sistem

B. *Perangkat Keras*

Perangkat Keras yang digunakan peneliti dalam perancangan dan pembuatan aplikasi ini adalah *laptop acer 4736G* dengan spesifikasi sebagai berikut:

- Prosesor Intel Atom N550, 1.5GHz
- Hardisk 320 GB
- RAM 1 GB

HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem Tes Kepribadian menggunakan Metode Likert untuk Menentukan Calon Karyawan di Perusahaan Berbasis *web* di buat menggunakan *software Macromedia Dreamweaver* dengan bahasa pemrograman *php* dan menggunakan *PHP My Admin* untuk penyimpanan data.

Hasil yang dicapai dari penelitian ini adalah Sistem Tes Kepribadian yang berisikan tentang biodata calon karyawan, soal pertanyaan tes, dan hasil tes sesuai

kondisi kepribadian calon karyawan masing-masing.

A. Halaman Menu Utama



Gambar 2 Halaman menu Utama

Pada halaman ini pengguna dapat memilih menu yang ditampilkan pada menu utama pada aplikasi. Beberapa menu tersebut adalah home yang berisi tentang tes kepribadian, menu yang kedua daftar digunakan untuk registrasi awal memulai tes tapi sebelum soal tes dimunculkan terdapat biodata untuk calon karyawan, menu ketiga yaitu hasil tes digunakan untuk melihat hasil tes berupa skor, menu keempat yaitu halaman login admin digunakan untuk masuk ke halaman admin.

Menu pertama home berisikan tentang isi dan penjelasan tes kepribadian itu sendiri yang sangat penting untuk kemajuan suatu perusahaan. Memahami kepribadian masing-masing calon karyawan dan mengetahui sejauh mana komitmen seorang calon

karyawan untuk mengembangkan perusahaan tersebut.

Menu kedua daftar berisikan biodata yang calon karyawan harus mengisi terlebih dahulu sesuai biodata diri dan tidak boleh kosong setelah itu baru di tampilkan soal-soal pertanyaan tes yang berjumlah 180 soal dan terdapat 5 pilihan jawaban yg harus dipilih salah satu oleh calon karyawan yang sesuai kondisi kepribadiannya masing-masing.

Menu ketiga hasil tes berisikan hasil tes berupa skor yg diperoleh dari akumulasi jawaban-jawaban yang diisikan calon karyawan saat tes, yang bisa dilihat dari skor dan kategori lulus atau tidak.

Menu keempat berisikan Login admin untuk admin masuk ke dalam halaman admin yang berfungsi sebagai pengolah data soal pertanyaan, data biodata calon karyawan.

B. Halaman Home



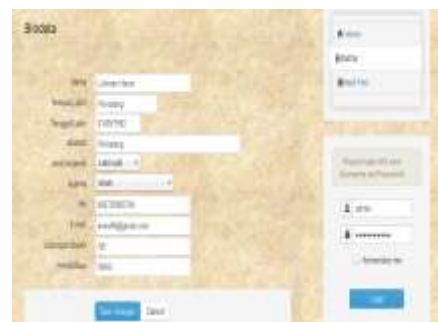
Gambar 3 Halaman Home

Halaman *Home* adalah halaman pembuka atau yang

pertama kali muncul ketika program dijalankan.

C. Halaman Menu Daftar

Menu daftar digunakan untuk pengisian biodata diri calon karyawan sebagai identitas calon karyawan yang terdiri dari nama lengkap, tempat lahir, tanggal lahir, alamat, jenis kelamin, agama, No.HP, email, golongan darah dan pendidikan terakhir. Setelah calon karyawan mengisi biodata diri lalu calon karyawan mengklik *save* dan langsung disajikan oleh soal pertanyaan yang berjumlah 180 soal.



Gambar 4 Halaman Menu Daftar

Halaman menu soal pertanyaan berisi keterangan tentang soal yang akan di kerjakan. Latihan soal terdiri dari 180 soal yang di tampilkan secara berurutan dan tombol *save* digunakan untuk selesai mengerjakan soal. Latihan soal terdiri 5 pilihan jawaban yg harus dipilih salah satu oleh calon karyawan yang sesuai

kondisi kepribadiannya masing-masing. *Radio button* digunakan untuk memilih jawaban. Pengguna tidak dapat kembali ke halaman lain sebelum menyelesaikan soal. Setelah soal selesai maka di bagian akhir akan ada penilaian. Penilaian menggunakan *database* dimana setiap tipe soal itu berbeda nilai yang dikandung seperti tipe yang *favourible* dimana SS bernilai 4, S bernilai 3, N bernilai 2, TS bernilai 1, STS bernilai 0, sedangkan tipe *unfavourible* berkebalikan dengan nilai tipe soal favorable seperti STS bernilai 4, TS bernilai 3, N bernilai 2, S bernilai 1, SS bernilai 0.



Gambar 5 Halaman Soal

D. Halaman Hasil Tes

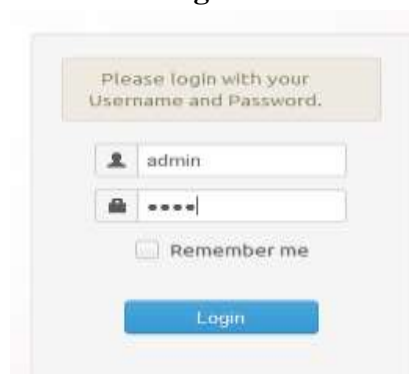
Halaman ini berisikan keterangan nilai skor dari soal pertanyaan yang sudah dikerjakan oleh calon karyawan. Tombol *save* digunakan untuk keluar dari halaman hasil, dan

data yang masuk pada *database* akan disimpan. Halaman berisikan kode yang berisi urutan peserta saat melakukan pengisian biodata saat sebelum mengerjakan tes. Yang kedua berisikan nama calon karyawan, alamat, skor yang didapatkan oleh masing-masing calon karyawan dan status lolos atau tidak dalam tes tersebut.



Gambar 6 Halaman Hasil Tes

E. Halaman Login Admin



Gambar 7 Halaman Login Admin

Halaman login admin terdiri dari kolom *id* calon karyawan dan *password* yang berguna untuk memasukkan kata kunci sebelum masuk kedalam

halaman admin. halaman admin ini berfungsi sebagai pengolah sistem web dan yang mengolah data soal pertanyaan dan perhitungan hasil.

a. Halaman Data Pendaftar



Gambar 8 Halaman Admin Data Pendaftar

Halaman admin data pendaftar digunakan untuk memperbaharui data seperti hapus data soal pertanyaan. Klik tombol simbol lambang hapus.



Gambar 9 Halaman Admin Pertanyaan

Halaman admin pertanyaan digunakan untuk memperbaharui data seperti tambah, edit dan hapus data soal pertanyaan.

Klik tombol simbol lambang tambah, edit dan hapus.

Hasil Pengujian dan Pembahasan

Pengujian dalam penelitian ini dilakukan di suatu perusahaan yang dirahasiakan karena data-data yang diambil sangat rahasia dan terdapat persaingan di perusahaan lain pada tanggal 2 September 2013 dengan mendemokan sistem tes kepribadian kepada Mahasiswa Fakultas Psikologi, Mahasiswa umum dan Masyarakat umum di luar kalangan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Proses mendemokan sistem ini dengan menunjukan langsung kepada pengguna. Pengguna mencoba mengoprasika aplikasi ini kemudian memberikan pendapatnya tentang aplikasi ini.

Hasil Pengujian pada jaringan lokal



Gambar 10 Pengujian pada jaringan lokal

Hasil Penyebaran angket dan analisisnya

Berikut hasil skoring pada responden mahasiswa Fakultas Psikologi yang didapat dari perhitungan yang telah dirumuskan.

Hasil skoring dapat dilihat dalam tabel 1.

Tabel 1. Tabel jumlah skoring Mahasiswa Psikologi

No	Pernyataan	Jumlah Jawaban				Jumlah skor	Prosentase
		SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)		
1	P1	2	8	0	0	32	80 %
2	P2	5	3	2	0	33	82,5 %
3	P3	3	7	0	0	33	82,5 %
4	P4	4	6	0	0	34	85 %
5	P5	3	7	0	0	33	82,5 %
6	P6	3	7	0	0	33	82,5 %
7	P7	6	4	0	0	36	90 %

Berikut hasil skoring pada responden mahasiswa Universitas Muhammadiyah secara umum yang didapat dari perhitungan yang telah dirumuskan. Hasil skoring dapat dilihat dalam tabel 2.

Tabel 2 Tabel jumlah skoring Mahasiswa umum

No	Pernyataan	Jumlah Jawaban				Jumlah skor	Prosentase
		SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)		
1	P1	3	7	0	0	33	82,5 %
2	P2	3	6	1	0	31	77,5 %
3	P3	1	9	0	0	28	70 %
4	P4	1	9	0	0	28	70 %
5	P5	2	6	2	0	30	75 %
6	P6	1	9	0	0	28	70 %
7	P7	3	7	0	0	33	82,5 %

Tabel 3 Tabel jumlah skoring Masyarakat umum

No	Pernyataan	Jumlah Jawaban				Jumlah skor	Prosentase
		SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)		
1	P1	3	2	0	0	18	90 %
2	P2	0	5	0	0	15	75 %
3	P3	2	3	0	0	17	85 %
4	P4	3	1	1	0	17	85 %
5	P5	2	3	0	0	17	85 %
6	P6	2	3	0	0	17	85 %
7	P7	3	2	0	0	18	90 %

Keterangan :

SS : Sangat setuju, S : Setuju, TS : Tidak setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Pernyataan :

P1 : Aplikasi ini mudah di gunakan

P2 : Tampilan aplikasi ini cukup menarik

P3 : Materi soal pertanyaan yang disajikan di aplikasi ini mudah untuk dipahami

P4 : Hasil yang ditampilkan cukup jelas

P5 : Aplikasi ini cukup interaktif

P6 : Aplikasi ini membantu dalam pengerjaan tes

P7 : Aplikasi ini memudahkan perusahaan dalam perhitungan pada perusahaan untuk menyeleksi calon karyawan dalam bidang psikologinya.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang di peroleh dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem tes kepribadian berbasis web fitur-fiturnya meliputi biodata untuk memulai tes, soal pertanyaan, hasil tes meliputi skor dan status lulus atau gagal.
2. Hasil pengujian dilaksanakan dalam localhost menggunakan IP 192.168.1.1 untuk servernya dengan user 30 di uji cobakan di LAN dengan kondisi masih stabil.
3. Aplikasi sistem tes kepribadian dengan metode likert untuk menentukan calon karyawan di perusahaan telah selesai dibuat dan telah dilakukan pengujian di salah satu perusahaan dengan mengambil sampel 10 responden

Mahasiswa Fakultas Psikologi di UMS, 10 responden Mahasiswa Umum, dan 5 responden Masyarakat Umum.

4. Menurut 80% Mahasiswa Psikologi, 82,5% mahasiswa umum dan 90% masyarakat umum menyatakan sangat kuat aplikasi ini mudah digunakan. Menurut 82,5% Mahasiswa Psikologi, 77,5% mahasiswa umum dan 75% masyarakat umum menyatakan kuat tampilan aplikasi ini menarik. Menurut 82,5% Mahasiswa Psikologi, 70% mahasiswa umum dan 85% masyarakat umum menyatakan kuat materi soal mudah dipahami. Menurut 85% Mahasiswa Psikologi, 70% mahasiswa umum dan 85% masyarakat umum menyatakan kuat hasil aplikasi yang ditampilkan jelas. Menurut 82,5% Mahasiswa Psikologi, 75% mahasiswa umum dan 85% masyarakat umum menyatakan kuat aplikasi ini interaktif. Menurut 82,5% Mahasiswa Psikologi, 70% mahasiswa umum dan 85% masyarakat umum menyatakan kuat aplikasi ini membantu dalam pengerjaan tes dan perhitungan pada perusahaan. Menurut 90% Mahasiswa Psikologi, 82,5%

mahasiswa umum dan 90% masyarakat umum menyatakan sangat kuat materi dalam aplikasi ini memudahkan perusahaan menyeleksi dalam bidang psikologinya. Menurut responden kalangan Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, mahasiswa umum dan masyarakat secara umum, dan berdasarkan hasil kuesioner aplikasi yang di buat, 84,17% responden menyatakan aplikasi ini mudah untuk digunakan, 78,33% responden menyatakan tampilan aplikasi ini menarik, 79,13% responden menyatakan materi soal mudah dipahami, 80% responden menyatakan hasil yang ditampilkan jelas, 80,83% responden menyatakan aplikasi ini interaktif, 79,17% responden menyatakan aplikasi ini membantu dalam pengerjaan tes dan perhitungan pada perusahaan, dan 87,5% responden menyatakan materi dalam aplikasi ini memudahkan perusahaan menyeleksi dalam bidang psikologinya.

5. Dari hasil yang didapat dalam penelitian ini telah mencapai tujuan dari penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Yanitra, R. (2012). *Sistem Pakar Analisis Kepribadian Manusia Dengan Metode Certainty Factor*. Thesis. Yogyakarta: Universitas Duta Wacana Christian
- <<http://sinta.ukdw.ac.id/sinta/resources/sintasrv/nim/22053745>>[diakses tanggal 2 Oktober 2013]>
- Wardiana, Wawan dan Tobing, Veronica Visca. 2000. *Aplikasi Sistem Pakar Tes Kepribadian Berbasis Web*. Jurnal. Bandung: STMIK-LPKIA
- <<http://thesis.lipi.ac.id/2000-116-414-1-PB/Aplikasi-Sistem-Pakar-TesKepribadian-Berbasis-Web.pdf>>

BIODATA PENULIS

Nama : Viky Alvianita
Nim : L200100165
Tempat Lahir : Sragen
Tanggal Lahir : 21 Januari 1993
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan : S1
Jurusan/Fakultas : Teknik Informatika / Komunikasi dan Informatika
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Surakarta
Alamat Rumah : Mayah RT 23 RW 08 Bendo, Sukodono, Sragen
No. HP : +6285647531333
Email : vikyta21@gmail.com