

# 钟志强

求职意向：前端研发工程师

目前所在地: 杭州

Github: <https://github.com/zz1211>

Blog: <https://github.com/zz1211/Doraemon>

邮箱: [zqzhong1211@163.com](mailto:zqzhong1211@163.com)

手机号码(中国): +86-18859108707

## 工作经验

杭州有赞科技有限公司

前端开发工程师

2016.12 - 至今

员工管理系统的已入职员工、考勤管理、绩效考核模块，技术栈为 React, react-router, Nodejs，该项目的后端服务的技术栈为 Nodejs & MySQL，在参与过程中也开发了绩效考核的后端服务的部分接口。在过程中了解了系统的用户态管理&权限系统。在这个项目之后，对 node 的应用算是有所了解，写了个基于 koa2 的 node 的全栈的框架 [zeass](#)，目前主要是自己使用。

新员工入职系统，技术栈为 React, react-router，该项目为新员工入职前的信息收集和入职状态确认的系统。从无到有搭建开发完成该系统。在面对设计不确定，表单字段不确定的情况下... 前端实现了简单的动态表单生成器 [zento](#)，根据配置生成员工信息表单。一方面，减少前端代码量；另一方面，支持表单内容的快速改动，降低后续前端开发的成本。

有赞云官网 PC 版 & 移动版，技术栈为 JQuery, SCSS, React, Nodejs（Nodejs 作为中间层的前后端分离项目），按照产品设计的要求按时完成移动和 PC 从无到有的全部官网页面，其中 PC 端页面兼容至 IE8。

渠道商移动报表，技术栈为 Vue, vue-router，该项目的功能是提供移动版本的业绩报表提高渠道商在外工作效率。项目为 SPA，适配了 iPhoneX 机型，期间 SPA 动态更改 native webview 的 title 的问题，使用 iframe 模拟触发 onload 事件的 hack 的方法解决 Android 系统的问题，iOS 系统使用 jsBridge 解决。

有人 PC 版本的 OKR 管理、绩效考核模块，技术栈为 React, Redux, react-router，该项目为有赞内部的带有社交性质的面向员工的系统。该项目为 SPA，使用了 Redux 来管理部分复杂模块的数据。

人力资源管理系统(EHR)的职级管理、职位管理、组织架构模块，技术栈为 React, mobx，该项目为有赞新版的人力资源管理系统，其中组织架构模块使用 mobx 管理状态。

## 专业技能

- 掌握 HTML5, CSS3, Javascript, SCSS, Webpack 等语言标准、CSS 预处理器和构建工具。
- 掌握 jQuery, React, Vue 等常见前端框架的技术栈，了解部分原理（[撸了一遍 React v15.0.0 的源码](#)）。
- 了解使用过 Nodejs，喜欢 Linux。

## 教育经历

|         |                     |          |                   |
|---------|---------------------|----------|-------------------|
| 国立台湾大学  | 硕士(M.S.) 计算机科学与信息工程 | 台北, 台湾   | 09/2013 - 07/2016 |
| 哈尔滨工业大学 | 学士(B.Eng.) 电子信息工程   | 哈尔滨, 黑龙江 | 09/2009 - 06/2013 |

## 自我评价

个人的定位是工程师，用技术的手段来解决问题和需求，在技术上不想给自己设限；同时我的好奇心挺强的，这也是在轮子多到爆炸的前端领域保持不断学习的主要原因；此外我认为代码因为质量问题被别人 git blame 是比白天走路撞树上还要丢人的事情...