

TUGAS BESAR KECERDASAN BUATAN

- KASUS** : Evaluasi Pegawai
- DESKRIPSI** : Sebuah perusahaan melakukan evaluasi tahunan terhadap sejumlah pegawainya. Pimpinan menetapkan hasil evaluasi berupa PROMOSI, MUTASI, PHK. Setiap hasil evaluasi tersebut didasarkan pada kriteria-kriteria. Deskripsi kriteria tersebut dapat dilihat pada tabel 1. Berikut:

MASA KERJA		USIA		NILAI PELATIHAN		NILAI KINERJA	
0 – 10	JUNIOR	46 – 55	TUA	45 – 65	KURANG	45 – 65	KURANG
11 – 20	SUPERVISOR	36 – 45	PARUBAYA	66 – 80	BAIK	66 – 80	BAIK
21 – 30	MANAGER	25 – 35	MUDA	81 – 100	SANGAT BAIK	81 – 100	SANGAT BAIK

Adapun daftar pegawai yang telah dievaluasi pada tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel 2. berikut:

NAMA PEGAWAI	MASA KERJA (dlm tahun)	USIA (dlm tahun)	NILAI PELATIHAN	NILAI KINERJA	HASIL EVALUASI
ALI TOPAN	10	35	71	93	PROMOSI
SARTIKA	15	32	82	62	PROMOSI
MIKA	5	25	91	88	MUTASI
RUBY	8	30	72	96	PROMOSI
BIAN UTAMI	20	45	59	98	MUTASI
RIANDARI	17	42	97	62	MUTASI
ULI ALWAN	23	52	97	73	PROMOSI
KANITA	18	48	50	84	PROMOSI
SARINI	2	32	60	72	PHK
RAFINA	7	37	81	99	PROMOSI
BUDIMAN	15	48	69	92	MUTASI
SARTIKA	15	32	87	85	PROMOSI
MIKA	5	25	70	90	MUTASI
RUBY	8	30	77	77	PHK
KANITA	18	47	84	87	PROMOSI
SARITA	2	32	87	51	PHK
BUDIAN	15	40	76	76	MUTASI
SARTIKA	11	32	91	94	PROMOSI
MIKO	6	25	59	66	MUTASI
RIANDANI	17	48	88	53	PHK
ULILWAN	24	52	67	96	MUTASI
KANISA	18	48	61	60	PROMOSI
SARINA	3	32	51	52	PHK
BUDIANA	15	48	66	93	MUTASI
SANTIKA	16	32	93	81	PROMOSI
SAFIRA	11	32	82	69	PROMOSI
MIRA	26	50	95	94	MUTASI
RIANTI	17	48	85	83	PHK
CICI	11	32	73	95	PROMOSI
INA	6	25	76	75	MUTASI
MIMA	11	32	58	82	PROMOSI
NAYA	6	25	54	97	MUTASI
SARINA	11	32	60	87	PROMOSI

Tentukan bagaimana Agent dapat menentukan hasil evaluasi daftar pegawai berikut, untuk tahun ini.

NAMA PEGAWAI	MASA KERJA (dlm tahun)	USIA (dlm tahun)	NILAI PELATIHAN	NILAI KINERJA	HASIL EVALUASI
BUDIANO	15	48	95	52	
SANTO	16	32	66	50	
SAFERO	11	32	77	72	
MARHAM	26	50	88	96	
RIANTO	17	48	63	58	