



# MPS.BR x CMMI

Ary Farah, Breno Souza, Carol Assis, Pedro Fauth, Thiago Kwon

	MPS.BR	CMMI
Objetivos	Aumentar a competitividade de mPMEs brasileiras através da melhoria de processos de software, serviços e gestão de pessoas	Melhorar o desempenho de processos chave em organizações globais.
Escopo	Focado em micro, pequenas e médias empresas (mPMEs) brasileiras	Aplicável a organizações de qualquer porte e em diferentes domínios.
Estrutura Geral	Composto por Modelos de Referência (MR-MPS), Método de Avaliação (MA-MPS) e Modelo de Negócio (MN-MPS)	Organizado em áreas de capacidade, áreas de prática, distribuídas, em níveis de maturidade.
Níveis de Maturidade	Sete níveis (G até A), com foco na evolução gradual dos processos de projetos organizacionais	Cinco níveis (1 a 5), com foco na padronização, controle quantitativo e otimização
Processos/Áreas de Prática	Divididos em Processos de Projeto (e.g., Gerência de Projetos, Engenharia de Requisitos) e Processos Organizacionais (e.g., Gerência de Configuração, Medição)	Organizados em áreas de capacidade, adaptáveis para desenvolvimento, serviços, e aquisições.
Diferenciação Principal	Modelo simplificado, adaptado ao contexto brasileiro, com foco em mPMEs.	Modelo mais abrangente e flexível, utilizado globalmente por grandes organizações.