

آلية تطبيق السعودة

نقاط العرض

● توجهات جهود المؤسسة

- تحديد الوظائف المستهدفة وعمل دراسة متخصصة بتكاليفها
- استقطاب السعوديين
- التأهيل المهني
- التدريب والتطوير
- دعم المؤسسات التعليمية، التدريبية وبعض الجهات الوطنية

● التحديات

● الفرص

تحديد الوظائف المستهدفة وعمل دراسة متخصصة بالرواتب والمميزات

- تحديد شرائح معينة من الشركات والمؤسسات
- تحديد الوظائف المستهدفة
- تحديد المسميات وتعريفها
- عمل وصف وظيفي موحد
- عمل استبيان لرواتب ومميزات الوظائف المعنية
- توجيه الاستبيان للشرائح المحددة من الشركات والمؤسسات
- تحديد السعر السوقي لهذه الوظائف
- التعرف على السعر السوقي الجاذب للمؤهلين

استقطاب السعوديين

- التوظيف المباشر لأصحاب الخبرة.
- مقابلة الطلبة المتفوقين من الجامعيين وخريجي المرحلة الثانوية
- المشاركة في يوم المهنة بالجامعات
- تقديم برامج تدريب وتطوير مستمرة:
 - برنامج التأهيل المهني المناسب لكل تخصص
 - برنامج تدريبي للمساعدین الإداريين
 - استيعاب متدربين من التدريب التعاوني والصيفي
 - استغلال التدريب الصيفي لاستقطاب المتميزين
 - اعداد برنامج مخصص لحملة الماجستير

برنامج التأهيل المهني

- تحديد برنامج تدريب تأهيلي للمعنيين الجدد يبدأ من التعريف الى التدريب على راس العمل
- تحديد عدد المتدربين المستهدفين بناءا على الميزانية المرسودة
- البداية هو الاعلان عن المهن أو الوظائف المطلوبة على شكل مسابقات.
- الاستقطاب
- الاختيار
 - تحديد المقبولين اولا من خلال الفرز الاولي للطلبات
 - تحديد المقبولين في المرحلة الثانية من خلال اختبار قبول
 - تحديد العدد النهائي المقبول للتدريب من خلال المقابلة الشخصية عبر لجنة متخصصة
- توقيع العقود
- التدريب النظري
- التدريب على رأس العمل
- تثبيت المتخرجين وتحديد عنصر من الموظفين القدامى لكل مجموعة كراعي وموجه.

برنامج المساعدين الإداريين

- الهدف: سعودة وظائف السكرتارية والمساعدين الإداريين.
- برنامج تدريبي لمدة عام يتفق مع البرنامج السابق ويختلف في المحتوى
- التدريب على الارشفة
- التدريب على كتابة الخطابات
- التكليف بمزاولة المهنة دون الوصاية
- التوجيه على راس العمل

التدريب التعاوني والصيفي

● التدريب التعاوني

- مع جامعات المملكة
- المعاهد الثانوية التجارية
- كليات أخرى
- التدريب الصيفي
- طلبة الثانوية و الجامعة

التدريب والتطوير لموظفي المؤسسة القدامى

- قصر التدريب للبرامج الكتابية، الاشرافية، الإدارية والتطويرية على السعوديين فقط، باستثناء البرامج التخصصية الفنية والمرتبطة بوظائف تتطلب مساهمة ما يستحدث بشكل دائم.

دعم المؤسسات التعليمية الوطنية

- المشاركة مع الجامعات والكليات التقنية والمعاهد المتخصصة
- إنشاء معامل حاسب آلي
- صيانة وتشغيل المعامل
- توجيه التدريب من خلال الجامعات
- تدريب الطلبة والمنتسبين بالجامعة
- تدريب موظفي المؤسسات المدنية والجمعيات الخيرية
- توظيف الخريجين

التحديات

- المؤهلات والمهارات
 - ضعف مستوى اللغة
 - ضعف مهارات الحاسب الآلي
- رفض الموظفين الانتقال بين مناطق المملكة
- الموظفين غير المنتجين
- تفسير عقود المتدربين
- العقود محددة المدة
- إنهاء الخدمات نتيجة الإهمال، تدني الانتاجية أو الغياب
- إنهاء الخدمات بسبب إعادة الهيكلة

الفرص

- ارتفاع نسبة البطالة
- استعداد الشباب للعمل في الوظائف المهنية
- استخدام نظام الاستعانة بمصادر خارجية للتوظيف
- وجود تطور في الصناعة السعودية وافتتاح مصانع وتطوير مصانع موجودة
- استمرار تكوين شركات مساهمة عامة
- استقطاب مستثمرين من الخارج