

Talent id: 47985
Agreement id: 5788
Start time: 2025-09-01
End time: 2026-01-18

Abdullahi Asad
20030201-8239

Signatories		
Signatory	Start signing	IP
Benny Grahm	2025-08-17 09:26	46.162.86.48
Abdullahi Asad	2025-08-17 00:20	2a00:801:7c2:4561:609b:3834:9939:4cc
Description		

RAMAVTAL, AMBULERANDE ARBETARE - STUDENT

Avtalet ingås mellan Flexio Work AB, org. nr 559215-2481, Nordenskiöldsgatan 24, 211 19 Malmö ("Arbetsgivaren") och arbetstagaren, vars personnummer är angivet ovan i detta avtal.

Detta avtal träder i kraft när det undertecknats och förblir giltigt tills slutdatum alternativt om det sägs upp av någon av parterna innan slutdatum. Detta avtal utgör hela överenskommelsen mellan parterna (inkluderat alla övriga Flexio-koncernföretag) och ersätter alla tidigare muntliga och skriftliga avtal, kontrakt, förslag eller annan kommunikation som görs av parterna. Arbetsgivaren har rätt att säga upp avtalet med arbetstagaren med omedelbar verkan om arbetstagaren bryter mot allmänna villkor. En ömsesidig uppsägningstid på två (2) veckor gäller för detta ramavtal.

SYFTE OCH UTGÅNGSPUNKT

Ramavtalet utgör en förteckning över de villkor som parterna är överens om ska gälla vid eventuella anställningstillfällen vid behov. Parterna är ense om att anställning föreligger endast under de uppdrag och på de grunder som överenskommelse träffas om i varje enskilt fall. Varje sådan anställning är en ny visstidsanställning, vilket innebär att det inte finns någon anställning mellan sådana uppdrag. Den enskilde har rätt att tacka nej till erbjudande om anställning, och arbetsgivaren lämnar inga garantier om uppdrag eller anställning.

VILLKOR

När anställning träffas specificeras anställningsperioden i uppdraget och gällande lön (GFL) för uppdraget, därutöver ska nedan villkor tillämpas vid anställning.

Anställning upphör utan föregående uppsägning vid anställningstidens utgång. Tidsbegränsad anställning kan avbrytas i förtid med en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar.

LÖN

Vid arbete hos kund betalas lön efter kundens genomsnittliga förtjänstläge (GFL) hos jämförbar grupp, gällande lön specificeras på varje uppdrag.

Semesterersättning utbetalas med 13% på den uppburna lönen enligt kollektivavtalet.

Lönen utbetalas genom banköverföring och utbetalas en gång per månad (den 25:e eller närmast följande bankdag) i efterskott.

ARBETSTID

Övertid, mertid, ob-ersättning kan förekomma i anställningen. Ersättning följer dels från kollektivavtalet bemanning arbetare dels från aktuellt kundföretags kollektivavtal.

Under all tid då arbetstagaren är utbokad tillämpas de på den aktuella arbetsplatsen gällande arbetstidsbestämmelserna. Arbetstiden förläggs i enlighet med vad som gäller för motsvarande yrkesgrupper hos

kunden. Arbetstagaren kommer att kunna arbeta flexibla timmar. Arbetsgivaren garanterar ingen minimitid för anställning.

KOLLEKTIVAVTALADE FÖRSÄKRINGAR

Arbetsgivaren betalar följande kollektivavtalade försäkringar:

- Avtalspension SAF-LO
- Tjänstegruppplivförsäkring (TGL)
- Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd Svenskt Näringsliv och LO (inkl. AGB)
- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)
- Försäkring om kompletterande föräldrapenning (FPT)
- Kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare: TSL och Försäkring om avgångsbidrag (AGB)

PERSONLIG INFORMATION

Arbetstagaren bekräftar härmed att arbetsgivaren har informerat arbetstagaren om arbetsgivarens användning av anställdas personuppgifter i enlighet med bestämmelserna i den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR (2016/679)). Arbetsgivaren har rätten att dela personuppgifter med anslutna företag och kunder.

SEKRETESS

Medarbetaren samtycker till att under avtalet tid och under en period av tre (3) år efter avtalets uppsägning inte under några omständigheter använda eller för tredje part avslöja konfidentiell information. Med "konfidentiell information" avses all information som erhållits under anställningen, oavsett om sådan information har dokumenterats eller märkts som konfidentiell.

ÖVRIGT

Arbetstagaren garanterar att bedriva studier på minst 50 % och ska på begäran kunna styrka detta skriftligen. Arbetstagaren ansvarar för att utan dröjsmål informera arbetsgivaren om studieförhållandena förändras.

Om arbetstagaren har flera arbetsgivare garanterar arbetstagaren att säkerställa att få sin dygnsvila eller veckovila, enligt lag.

För anställningarna tillämpas, förutom företagets övriga regler och policyer, allmänna anställningsvillkor enligt kollektivavtal mellan Kompetensföretagen och LO-förbunden.

Medarbetaren samtycker till att läsa och följa arbetsgivarens och arbetsplatsens policyer och praxis beträffande användningen av arbetsutrustning, hantering av varor, säkerhetsrutiner och andra policys.

Om en skada inträffar under arbetstiden, skall arbetstagaren omedelbart informera arbetsgivaren och arbetsplatsen om incidenten.

Arbetstagaren garanterar att ha arbetstillstånd i Sverige och ska på begäran kunna styrka detta skriftligen. Arbetstagaren ansvarar för att utan dröjsmål informera arbetsgivaren om förhållandena förändras.

Arbetstagaren ansvarar för att lånad utrustning, såsom arbetskläder, arbetsskor och arbetsredskap etc., från arbetsgivaren eller dess klienter tas om hand. Från arbetstagarens första löneutbetalning reserveras en deposition på 1 000 kr för arbetskläder, vilket arbetstagaren härmed samtycker till. När avtalet avslutas måste lånade kläder och utrustning återlämnas till arbetsgivaren inom 4 veckor. Depositionen återbetalas till arbetstagaren senast inom 14 dagar efter att arbetsgivaren mottagit information från arbetstagaren om att de lånade kläderna och utrustningen återlämnats. Om kläderna och utrustning inte återlämnas inom tidsfristen har arbetsgivaren rätt att behålla depositionen som ersättning.

VID TVIST

Detta avtal och varje visstidsanställning regleras av lag. Tvister, kontroverser eller anspråk som uppstår på grund av eller i samband med detta avtal och varje visstidsanställning, brott, uppsägning eller ogiltighet därav, ska

slutgiltigt avgöras av domstolarna i Sverige. Arbetsgivarens kontaktinformation: hello@flexio.com +46 770 175 175

Genom att underteckna detta ramavtal bekräftar arbetstagaren att denne har tagit del av villkoren, bilagorna samt är medveten om att varje enskilt uppdrag utgör en separat visstidsanställning enligt villkoren i detta avtal.

Bilaga 1: Användarvillkor

Bilaga 2: Integritetspolicy

Laddas ner på <http://www.flexio.com>

Address

Flexio Work AB
Nordenskiöldsgatan 24
21119 Malmö

Phone number

0770-175175

E-mail

hello@flexio.com

Corporate number

559215-2481