2018届华为优招——项目经理面经

地址：上海——万豪酒店宴会厅

整体流程：投递简历——性格测评——群面——业务面——BOSS面——英语测评

群面：我们组11个人，别的组8个也有，13个也有。华为这次优招在群面里筛人不多，我们组11进9，别的组也基本一半以上过关。我们组的群面形式是三位面试官，11个人分为两组，针对同一个案例给出方案并相互探（si）讨（bi）。第一步是轮流自我介绍，要求是给出基本信息和优缺点。Po主因为看了很多面经，有人说面试官会突然抓一个人问上一个人的有缺点是什么，所以大家一开始讲我就狂记。讲完之后给题目，我们组是“如何看待物流行业的未来机遇和挑战”，20min给方案，3min展示。Po主作为唯一一个女生，得到了reporter的位子，再次感谢我们组的5位绅士。两组展示完毕后，就开始25min的撕逼大战。面试官先让两组各自说对方方案的优缺点，然后让每一个人说出自己的贡献，会突然打断然后否定你，这个时候要冷静然后为自己辩护。高潮来了，面试官突然叫出两组组长然后让组长以最差到最后给组内排序，心疼组长们三秒钟。组长艰难排完序后，再让被认为最差的人承认或者为自己辩护然后再指一个最差的。。。以此循环。Po主认为最好不要否定自己，应该还是自信一点比较好。

业务面：Po主运气挺好，遇到一个超级nice的面试官，大概问了以下问题：自我介绍；为什么不读研；对岗位的认识；着重问了实习经历；学过的课里最喜欢哪门为什么；让我解释酒店壁灯与LED灯的区别（Po主学灯泡的，应该是想考验一下Po主自称的学习能力，而且私以为华为非常看重学历和成绩！）；有什么想问他的。喔有一个小伙伴遇到一个压力面，他是学EE的，结果面试官一直问他代码问题（因为这个岗位最好懂一点），然后怼他，不过最后也让过了就是面的难受。

BOSS面：我遇到的BOSS貌似也挺好的，感觉二十几分钟里他说的话比我还多。大概问了以下问题：自我介绍；能不能接受工作地离家很远；为什么不读研；能不能喝酒（emmm）；有什么想问他的。

英语测评：BOSS面出来基本上五分钟以内HR会告诉你今天面试结束了还是去做英语测评，Po主的英语太差了所以emmm。然后就回家等结果啦~

发面经攒人品，希望大家在轰轰烈烈兵荒马乱的秋招里找到自己满意的工作！