



# 如何搞定HR面试官

极客邦科技 / 吕艳 Ivy

# 如何顺利通过简历关

- 制作一份好的简历
- 简历投递和招聘网站沟通技巧

# 「制作一份好的简历」

## 你需要先了解

- HR是如何筛选简历的？——快速、抓取（抓亮点 or 淘汰点）

# 「制作一份好的简历」

## 简历结构

- 基本信息
- 实习实践/工作/项目介绍
- 教育背景
- 其他（培训情况、自我评价、兴趣爱好等）

## 「制作一份好的简历」

### Tips

- 基本信息要简练直观：姓名、性别、出生年月、手机、邮箱、籍贯
- 实习/工作/项目介绍明确价值点、尽量量化：客观描述、量化数据、少主观词
- 教育背景写清楚：时间段XXXX-XXXX，学校，学历性质，专业
- 其他（培训情况、自我评价、兴趣爱好等）能补充能加分的才写
- 简历各模块比例请注意，反例（毕业2年，一半内容都是学校经历）

# 「制作一份好的简历」

## 研发的工作/项目履历

- 写清自己的工作/项目经验（例如利用XXX技术栈实现了XXX）
- 在拼写技术栈的单词时要注意大小写的规范，比如：iOS/ HTML
- 应届生需要重点突出实习和校园实践

# 「简历投递和招聘网站沟通技巧」

## 对应渠道

- 公布的招聘邮箱直投、校招
- 招聘网站（拉勾、BOSS直聘、猎聘等）
- 内推（公司员工、合作伙伴）

## 「简历投递和招聘网站沟通技巧」

### Tips

- 邮件：主题清晰（应聘岗位+姓名+电话）；正文不需要大段自我推荐；注意格式要求
- 招聘网站：
  - 1.非快捷方式沟通，体现对公司的关注最好；
  - 2.回复完整，可跟进，正例（时间不OK，主动提供几个范围请HR选择）
  - 3.在线简历和附件简历保持一致，建议参考网站版式
- 内推：明确岗位意向



# 面试环节那些事

- 你需要知道的面试雷区/禁忌
- 典型问题

# 「你需要知道的面试雷区/禁忌/典型问题」

## 雷区分布

- 时间观念
- 离职原因（典型问题）
- 对自己、工作、上级的评价（典型问题）
- 自我成长和典型的工作价值案例（典型问题）
- 粉饰信息

## 「你需要知道的面试雷区/禁忌/典型问题」

### Tips

- 时间观念：提前10分钟，切勿过于早到；反复修改面试时间
- 离职原因：主观认为公司有问题，吐槽，连续两份工作在职短于1年
- 对自己、工作、上级的评价：无法总结成长、价值、做事方法，评价不具体
- 准备自己的成长、工作项目案例：自我盘点，有备而来
- 职业认知：不接受加班等
- 粉饰信息：工作参与价值虚高；title、学历、薪酬等发现不符

# 如何谈薪和跟进offer

- 你的薪酬受哪些因素影响
- 如何谈薪和跟进offer
- 针对背调你需要准备什么

## 「你的薪酬受哪些因素影响」

- 上一份工作的薪资水平
- 工作履历和经验，是否适配，有潜力
- 公司该岗位的薪酬基准线，所在部门的薪酬宽带
- 面试表现

# 「如何谈薪和跟进offer」

## 谈薪原则

- 开放薪酬，这个适用于大公司或者有一定规范度的公司
- 了解招聘岗位的发布薪资，从中取值
- 期待薪资范围最好在目前薪资基础上增幅20%以内，最高增幅是30%-50%
- 保持一个薪资可谈的弹性态度

# 「如何谈薪和跟进offer」

## 跟进offer

- 一般面试结束1周内出结果，常见3天左右
- 可以考虑面试结束时主动提出添加面试官的微信（新人适用）
- 保持一两次沟通

## 「如何谈薪和跟进offer」

### Tips

- Offer沟通后，避免“迟迟不决定”，建议最迟第二天内反馈
- 别重复多次地询问薪资、福利的小细节
- 尽快入职，一般互联网公司最多等2周



# 「针对背调你需要准备什么」

## 背调包括

- 薪资流水核实
- 学历、资质证书等核实
- HR、直属上级、协作同事的电话了解

## 「针对背调你需要准备什么」

### Tips

- 保持薪资、学历等的真实，如有特殊情况，最迟终试前及时同步
- 和上一家公司保持一个友好的关系

# HR还会关注啥？

简单聊一聊

## 「HR的“奇葩”关注点」

- 你的朋友圈，反例（微商...）
- 穿着，反例（衣服皱巴巴，头发太油，穿衬衫皮鞋的程序员小鸽子）
- 面试的态度细节，比如应聘表，反例（信息填写超级不齐全）



# THANKS

—— 重拾极客精神 · 提升技术认知 ——

[time.geekbang.org](http://time.geekbang.org)