



MEWUJUDKAN
SUMBER DAYA MANUSIA BERKUALITAS
DAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN YANG PROFESIONAL

ALOKASI FORMASI CPNS TAHUN 2018



**Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal
Kementerian Agama**

@ 2018



**Drs. H. Ahmadi, M.Ag.
Kepala Biro Kepegawaian**

Tahun 2018 ini Kementerian Agama dipercaya Pemerintah (KemenPANRB) sebagai :

“Etalase Pengadaan CPNS Nasional dengan Jumlah Formasi paling besar diantara 76 K/L, jika Pengadaan CPNS di Kementerian Agama sukses, maka Pengadaan CPNS Nasional sukses”.

Dari 59.309 Formasi yang ditetapkan untuk 76 K/L, 17.175 Formasi atau 29% ditetapkan untuk Kementerian Agama.

Kami mengimbau kepada semua satuan kerja pusat dan daerah untuk menyelenggarakan Pengadaan CPNS Tahun 2018 ini dengan sebaik-baiknya dengan mengedepankan Integritas, Akuntabilitas, dan Transparansi.



DASAR HUKUM



Undang-Undang ASN Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara



Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil



Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 36 Tahun 2018 tentang Kriteria Penetapan Kebutuhan PNS dan Pelaksanaan Seleksi CPNS Tahun 2018



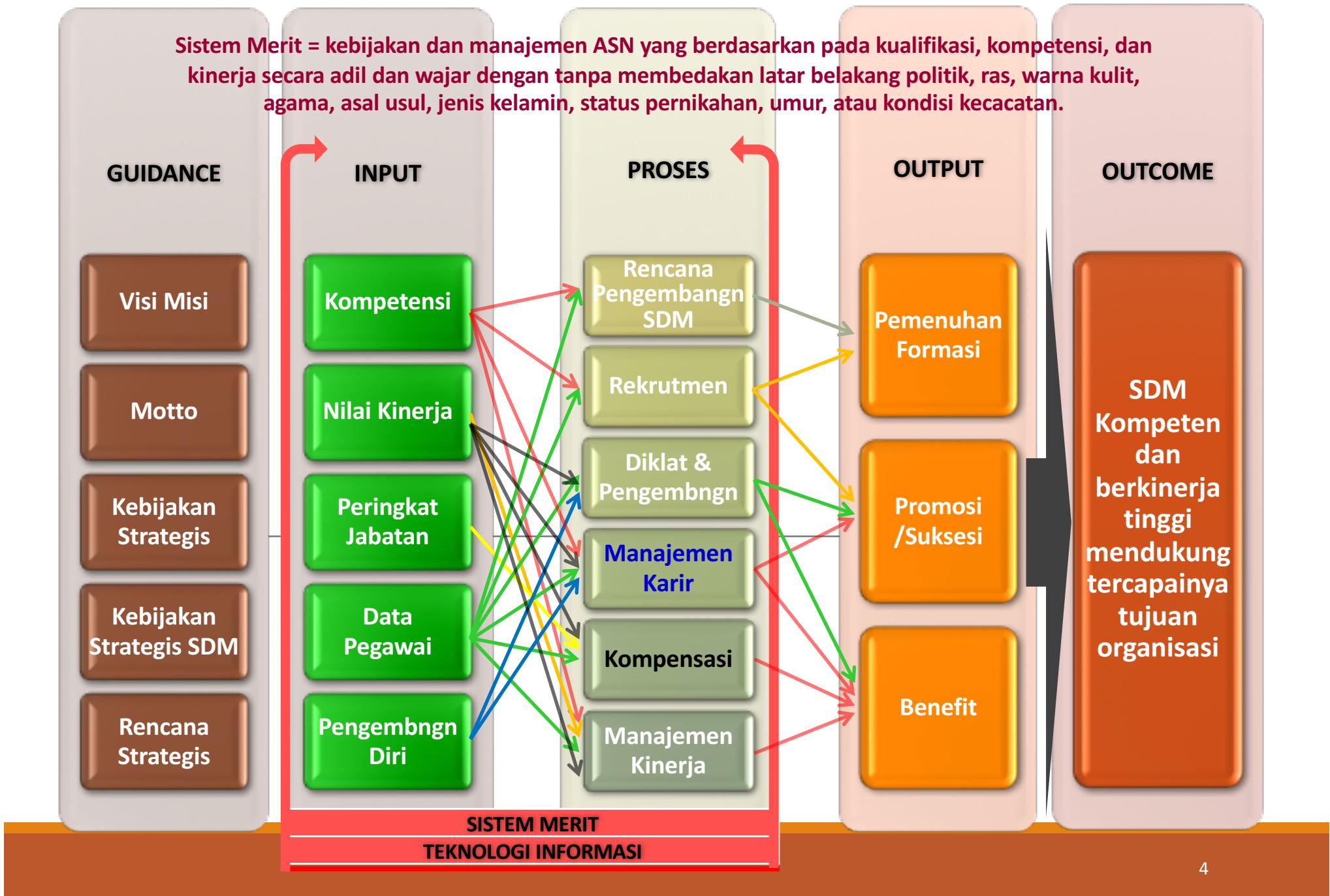
Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 37 Tahun 2018 tentang Nilai Ambang Batas SKD Pengadaan CPNS Tahun 2018



Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 49 Tahun 2018 tentang Penetapan Kebutuhan PNS di Kementerian Agama Tahun 2018

FRAMEWORK PENGELOLAAN SDM KEMENTERIAN AGAMA

Sistem Merit = kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan.



PENGELOLAAN SDM MENUJU SISTEM MERIT

NO	SASARAN	2015	2016	2017	2018	2019
1	Perencanaan SDM	Anjab, ABK dengan e-formasi dan SIM sesuai dengan Nawacita Presiden RI		Penataan dan Redistribusi Pegawai		
		Penyusunan dan Penetapan Kebutuhan Pegawai (JPT+JA+JF) berdasarkan Anjab, ABK, & core business organisasi				
		Standar Nama Jabatan dan Kualifikasi Jabatan (JPT + JA + JF)				
				Pengendalian Formasi Jabatan		
2	Pengadaan SDM	Pengumuman, pelamaran, seleksi, pengumuman hasil seleksi, pengajuan usul NIP & pengangkatan CPNS				
			Rekrutmen CPNS + JPT + PPPK yang obyektif & transparan, (dg CAT), Promosi terbuka untuk JPT			
		Penyelarasan Kompetensi dg Jabatan				
3	Pengembangan Karir + Pola Karir + Profesionalisme (Pengembangan Kompetensi)	Standar Kompetensi Jabatan			Impassing JF	
					Pengembangan Assessment Centre	
					GapKompetensi dan Pengembangan Kompetensi	
					Talent Management JPT + JA + JF	
					Manajemen Karir	
4	Promosi Mutasi Penilaian Kinerja dan Penghargaan Pemberhentian dan Purnabakti	Pola Karir Selaras dg Peningkatan Kinerja dan MSDM				
			Tim Penilai Kinerja PNS profesional untuk Promosi			
			Tim Penilai Kinerja PNS profesional untuk Mutasi			
				Manajemen Kinerja (Individu + Organisasi) selaras dg disiplin		
5	Manajemen Sistem Informasi SDM				Sistem Penghargaan dan Sanksi yang Akuntabel	
					Sistem Pemberhentian dan Purnabakti PNS	
					MSDM inline dengan Sistem Informasi SDM	

SMART ASN
Berbasis Sistem Merit

“ Seluruh pekerjaan apapun jabatannya, dipastikan berhubungan dengan teknologi informasi, maka semua pegawai Kemenag harus menguasainya ”





JENIS **FORMASI**



Kategori

UMUM



Kategori

KHUSUS



1. Cumlaude
2. Disabilitas
3. Putra/i Papua & Papua Barat
4. Diaspora
5. Olahragawan Berprestasi Internasional
6. Eks Tenaga Honorer K-II yang tidak lulus Tahun 2013



ALOKASI FORMASI KEMENTERIAN AGAMA TAHUN 2018

NO	FORMASI/JABATAN	JUMLAH
1	GURU PELAMAR UMUM	10.520
2	GURU EKS. TENAGA HONORER K.II	1.480
3	DOSEN	4.485
4	PENGHULU	132
5	PENYULUH	60
6	JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU (JFT)	453
7	JABATAN FUNGSIONAL UMUM (JFU)	45
J U M L A H T O T A L		17.175



JENIS FORMASI KEMENTERIAN AGAMA TAHUN 2018

NO	JENIS FORMASI	JUMLAH
1	PELAMAR UMUM	13.333
2	GURU EKS. TENAGA HONORER K.II	1.480
3	DISABILITAS	344
4	PAPUA	172
5	ATLIT	109
6	CUMLAUDE	1.718
7	DIASPORA	19
J U M L A H T O T A L		17.175



TAHAPAN PELAKSANAAN PENGADAAN CPNS 2018

PRA

1

1. Membentuk Tim/Panitia Pelaksana
2. Penyiapan Formasi dan Pengumuman
3. Kemenpan verifikasi formasi K/L/D
4. Persyaratan Pelamar dan Persyaratan lain
5. Penentuan lokasi test CAT
6. Menyediakan Call Center/ Helpdesk

PELAKSANAAN

2

1. Melakukan Verifikasi/ Seleksi Administrasi
2. Pengumuman Pelaksanaan SKD
3. Penyiapan petugas/ penaawas
4. Pelaksanaan SKD
5. Pengumuman SKD
6. Penyiapan pelaksanaan SKB

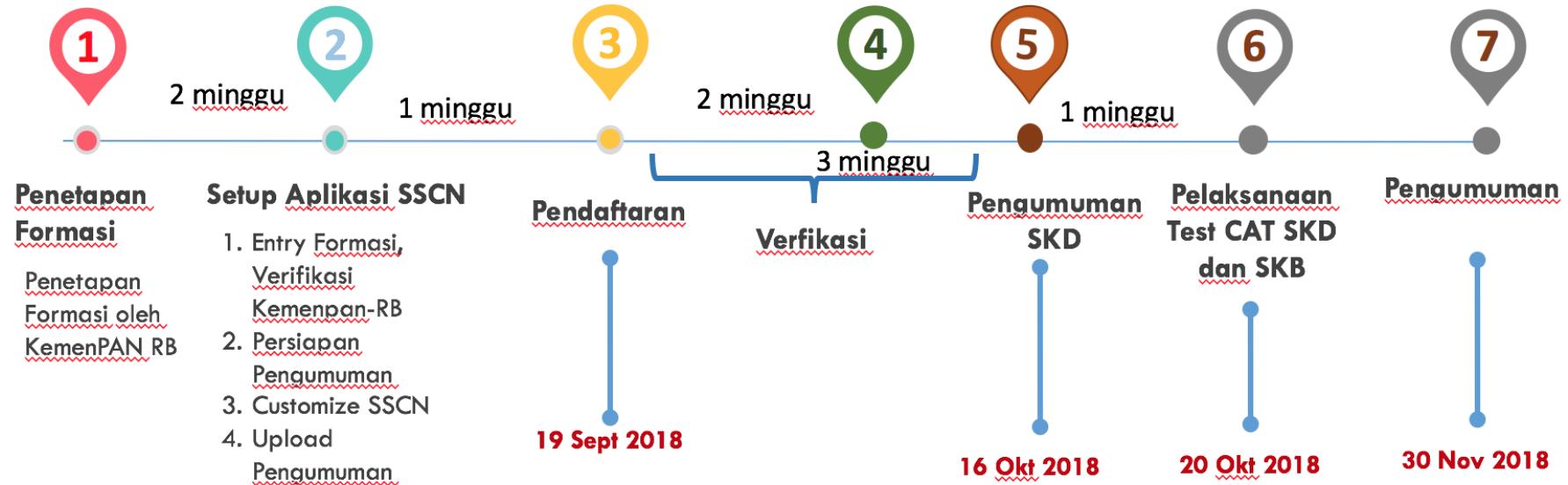
PASCA

3

1. Rekonsilias Data
2. Melakukan pengumuman
3. Penyiapan pemberkasan

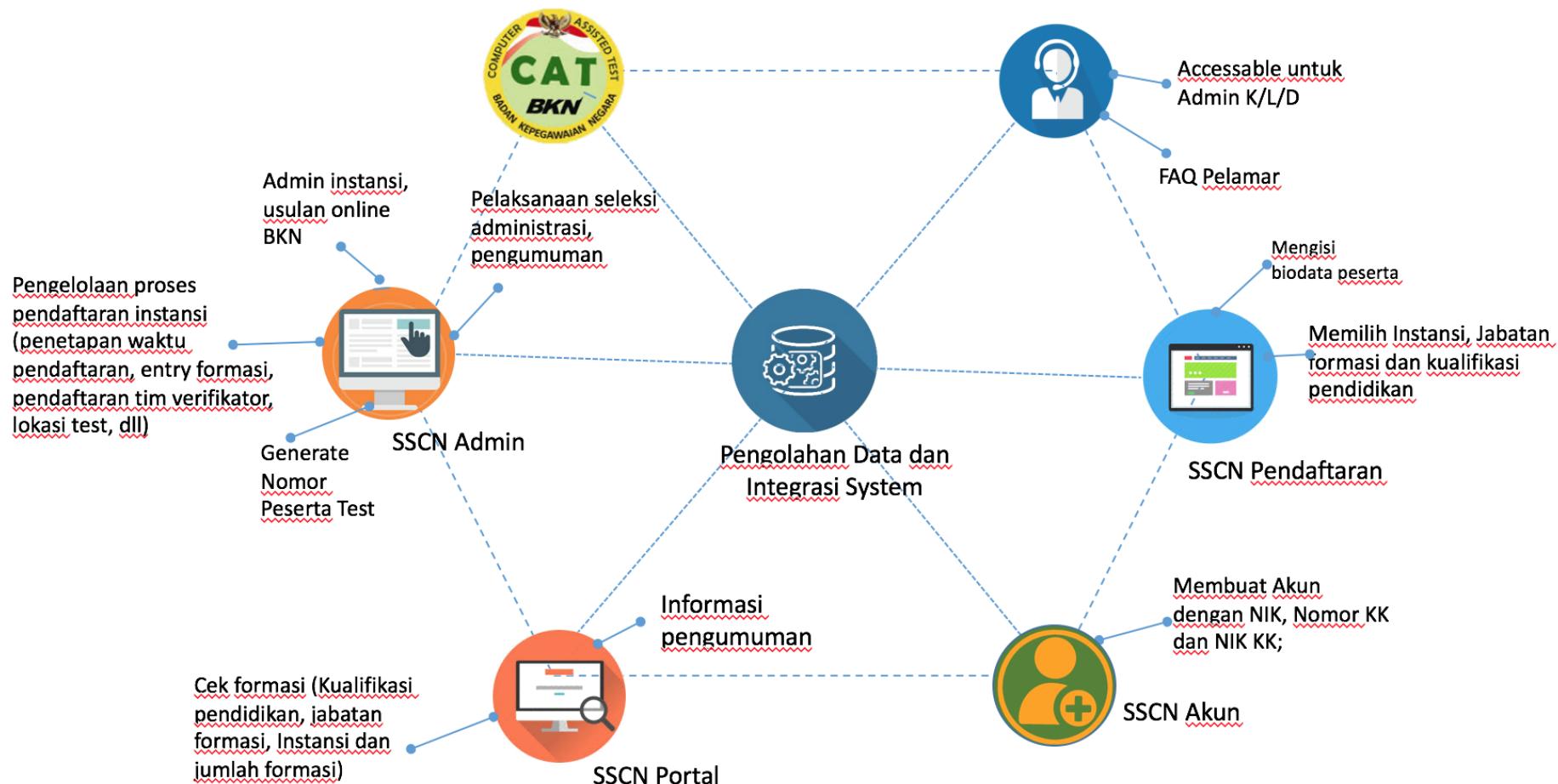


RENCANA JADWAL PENGADAAN CPNS TAHUN 2018





SISTEM SELEKSI CPNS TERINTEGRASI





**MEWUJUDKAN
SUMBER DAYA MANUSIA BERKUALITAS
DAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN YANG PROFESIONAL**



A large, colorful word cloud centered around the words "thank you" in various languages. The words are arranged in a circular pattern, with "thank you" in the center and other languages radiating outwards. The languages include German (danke), Chinese (謝謝), French (merci), Spanish (gracias), English (thank you), and many others like Russian (спасибо), Polish (dziękuje), and Korean (감사합니다). Each word is in a different color and font style, creating a vibrant and diverse visual representation.