



**PODIUM
DE FLUX**
POP EN CULTUUR

OVEREENKOMST TEN BEHOEVE VAN VRIJWILLIGERSWERK

Podium de Flux (onderdeel van Stichting FluXus), hierna te noemen De Flux

Vertegenwoordigd door Stephanie Blokzijl en

geboren op _____ te _____ hierna te noemen de
vrijwillige medewerker.

Spreken het volgende af:

Artikel 1

De vrijwillige medewerker zal ten behoeve van de organisatie met ingang van:

_____ voor onbepaalde tijd diverse ondersteunende werkzaamheden verrichten.

Artikel 2

De vrijwillige medewerker is bereid voor het verrichten van de activiteiten in principe gemiddeld 8 uur per maand beschikbaar zijn. Deze beschikbaarheid wordt vastgelegd in de daarvoor bedoelde applicatie Stager.

Artikel 3

Voor het inwerken en de begeleiding zal de bedrijfsleiding en de collega's zorgdragen.

Artikel 4

De vrijwillige medewerker is verantwoordelijk voor de taken die hij/zij op zich neemt.

Artikel 5

De vrijwillige medewerker gaat akkoord met de plicht tot geheimhouding omtrent alles wat haar/hem ter ore is gekomen waarvan de vrijwillige medewerker het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs kan vermoeden. Dit geldt ook na beëindiging van zijn werkzaamheden van de organisatie. Bij overtreding van dit beding kan de organisatie de vrijwilligersovereenkomst met directe ingang beëindigen en een vergoeding van de geleden schade eisen.

Artikel 6

In het geval van verhindering (ziekte, vakantie) van de vrijwillige medewerker zal deze De Flux tijdig op de hoogte brengen. Bij de ziekte meldt de vrijwillige medewerker zich direct af bij de bedrijfsleider van de betreffende avond. Bij vakantie of afwezigheid langer dan 3 (drie) weken wordt minimaal 4 (vier) weken van tevoren opgegeven bij de vrijwilligerscoördinator.

Paraaf:

Paraaf:

Artikel 7

De Flux draagt zorg voor de noodzakelijk W.A.-verzekering.

Artikel 8

De vrijwillige medewerker ontvangt geen vergoeding in de vorm van valuta voor de door hem/haar verrichte werkzaamheden. De vrijwillige medewerker ontvangt wel vergoeding in de vorm van een beloningssysteem, deze is gespecificeerd in het vrijwilligersbeleid.

Artikel 9

In geval van geschillen zal de kwestie worden voorgelegd aan de directie. De directie zal dan een bindende uitspraak doen.

Artikel 10

De partijen kunnen de overeenkomst in onderling overleg beëindigen. Eenzijdige opzegging is voor beide partijen mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van 4 (vier) weken. Is de vrijwillige medewerker er niet toe in staat daaraan te voldoen, dan wordt in overleg een regeling gemaakt om het werk zo goed mogelijk over te dragen/af te ronden.

Artikel 11

Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgelijk Wetboek en de relatie tussen de organisatie en vrijwillige medewerker is geen arbeidsverhouding en de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen of de Ziektewet. De vrijwillige medewerker kan op grond van deze overeenkomst geen aanspraak maken op uitkeringen wegens ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Zaandam,

d.d. _____ ,

Namens de organisatie,

Stephanie Blokzijl

De vrijwillige medewerker,

handtekening:

handtekening:
