

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

HISTÓRICO			
PÁGINA	RESUMO DA MUDANÇA	DATA	RESPONSÁVEL
-	Atualização de conteúdo	19/08/2022	Patricia Albuquerque

1.0 OBJETIVO

Definir critérios para condução de processos para recrutamento, seleção e contratação de profissionais, visando adequado preenchimento de vagas para o quadro de funcionários da FJS.

2.0 DEFINIÇÕES / CONCEITOS E SIGLAS

FJS: Fundação José Silveira
R&S: Recrutamento e Seleção
SP: Solicitação de Pessoal
MP: Movimentação de Pessoal
FAM: Ficha de Avaliação Médica
CV: Curriculum Vitae
CR: Cadastro reserva
PIPA: Programa de Integração pré-admissional
PDA: Personal Development Analysis

3.0 MATERIAL NECESSÁRIO

Computador, Solicitação de Pessoal eletrônica(APOIO TOTUS), Movimentação de Pessoal, Curriculum Vitae.

4.0 DESCRIÇÃO/ETAPAS DO PROCEDIMENTO

4.1 Analista de Recursos Humanos

- Receber uma SP no sistema APOIO TUTUS já autorizada e dar início ao processo seletivo;
- Receber uma MP manual para dar andamento ao processo de mudança de função ou de Centro de Responsabilidade;
- Alinhar perfil com solicitante da área a partir da descrição de cargos daquela função e das especificações solicitadas na SP;
- Realizar seleção com base nas competências daquela função;
- Realizar triagem de CV, dinâmica de grupo e entrevista por competência;
- Aplicar prova teoria e/ou prática para os cargos previamente definidos;
- Realizar Coaching Assessment para candidatos finalistas;
- Realizar PDA para cargos estratégicos e/ ou de liderança;
- Encaminhar para entrevista com a chefia;
- Encaminhar o finalista selecionado para avaliação médica e Programa de Integração (PIPA);
- Receber a FAM já com aprovação do exame médico admissional;
- Encaminhar para setor de contratação anexando o número da SP correspondente.

CÓPIA NÃO CONTROLADA

Sector(es): R&S	Elaborado por: Patricia Albuquerque	Revisado por: Patricia Albuquerque	Aprovado por: Cláudia Alves
Código do legado: N/A	Data da criação: 19/05/2015	Data da Revisão: 19/08/2022	Data da aprovação: 19/08/2022
			1/2



5.0 DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

5.1 “Política de Gestão de Pessoas”

6.0 ANEXOS

N/A

CÓPIA NÃO CONTROLADA

Setor(es): R&S	Elaborado por: Patrícia Albuquerque	Revisado por: Patrícia Albuquerque	Aprovado por: Cláudia Alves
Código do legado: N/A	Data da criação: 19/05/2015	Data da Revisão: 19/08/2022	Data da aprovação: 19/08/2022
			2/2