



/++ CARTILHA PARA ;;# O PACTO DO CUIDADO //>> COMPARTILHADO //



.....

.....//“”””

###!....””””

....//“””””””

“”””!.....

.....//“”””””

....//“””””””

###!....”””””

....//“””””””

SUMÁRIO //

APRESENTAÇÃO	04
CONTEXTUALIZAÇÃO	05
QUEM PARTICIPA DA SILO	05
COMITÊ DE ÉTICA E SALVAGUARDA	06
MEDIDAS PREVENTIVAS	07
MEDIDAS PROTETIVAS	08
CONSIDERAÇÕES FINAIS	09

APRESENTAÇÃO //

A Cartilha para o Pacto do Cuidado compartilhado é um resumo das diretrizes e orientações contidas na **Política de Proteção a crianças, adolescentes e adultos em situação de vulnerabilidade** da Silo, e apresenta de forma didática condutas e procedimentos para as pessoas que integram, direta ou indiretamente, todos os programas, projetos e atividade da organização, com o propósito de firmar um pacto contra toda e qualquer conduta que interfira na liberdade, no respeito e na dignidade da pessoa humana.

A Política de proteção tem como marco referencial os princípios e as diretrizes gerais que regem à defesa e à garantia dos Direitos Humanos, consolidadas em normativas nacionais e internacionais, incluindo a sua proteção em relação a todas as formas de abuso e exploração e a resposta adequada a eventuais suspeitas de violação deste compromisso de proteção.

A Silo – Arte e Latitude Rural é uma jovem Organização da Sociedade Civil, fundada em 2017, que cria, acolhe e difunde arte, ciência, tecnologia e agroecologia em zonas rurais, áreas periféricas e de preservação ambiental, estimulando o cruzamento entre saberes intuitivos e científicos. Na Silo acontecem experiências imersivas e práticas transdisciplinares, como residências artísticas e laboratórios de experimentação e inovação. Estamos localizadas na Serra da Mantiqueira, na tríplice fronteira entre os estados de Rio de Janeiro, Minas Gerais e São Paulo, e nossas atividades possuem abrangência nacional e internacional.

A Silo é uma organização composta majoritariamente por mulheres, entre elas mulheres negras, LGBTQIA+ e racializadas o que implica em um cuidado de duas vias para evitar que também a equipe da organização possa vir a ser potencialmente vítima de atos de violência como misoginia, sexismo e LGBTQIA+fobias.



CONTEXTUALIZAÇÃO

A missão da Silo é acolher, criar e compartilhar saberes por meio de práticas experimentais e imersivas, visando a reconexão com o território rural, a emancipação e o desenvolvimento humano. Entendemos que os diversos modos de vida no território rural sofrem, historicamente, um processo de desapropriação cultural, econômica e social.

Dessa forma, as ações da Silo estão engajadas em facilitar o diálogo entre o campo e a cidade mostrando o valor do conhecimento que é produzido nas periferias. A Silo está comprometida com a igualdade de raça e gênero; com o desenvolvimento humano, sobretudo das mulheres, dos camponeses, de minorias sub-representadas. Nossas ações estão focadas em criar, ativar e participar de redes que promovam a transformação social por meio de sua expressão cultural, artística e da troca de saberes para estimular o desenvolvimento do pensamento crítico, ético e estético.

QUEM PARTICIPA DA SILO

A Silo trabalha, direta e indiretamente, com diversos públicos, incluindo organizações, coletivos e grupos dos setores privado, público e do terceiro setor, neles incluídos o setor cultural e universidades.

Esta política contempla todas as pessoas ligadas à organização, em especial aquelas que apresentam um perfil de alta vulnerabilidade pessoal e social, como: produtoras/es rurais, assentados da reforma agrária, alunos e educadores das escolas rurais da região, mulheres, LGBTQIA+, dentre outros, respeitada a sua dignidade e assegurada a oportunidade de desenvolvimento de seu potencial, de forma plena.

As violações desta política constituem um ato de má conduta, sujeitas a medidas disciplinares, podendo, inclusive, culminar com demissão.



COMITÊ DE ÉTICA E SALVAGUARDA

O Comitê de Ética e Salvaguarda da Silo é composto pela **Direção Geral**, um **membro do Conselho Consultivo**, uma **convidada externa** e uma **membra da equipe Silo** que representa o Ponto Focal de Salvaguarda.

Dentre as atribuições do Comitê estão:

- › Apuração de denúncias e o monitoramento contínuo desta Política e do Código de Ética e Conduta;
- › Monitoramento dos riscos organizacionais;

Dentre as atribuições do Ponto Focal de Salvaguarda estão:

- › Monitorar o ouvidoria@silo.org.br, gerenciador do formulário onde deverão ser encaminhadas consultas e denúncias;
- › Acompanhar as decisões do Comitê;
- › Transmitir seus pareceres aos envolvidos nos processos.

É atribuição de toda a comunidade da Silo, e não exclusivamente do Comitê:

- › Acolher as pessoas que relatam situações de violência em um ambiente apropriado para escuta, e informar sobre canais adequados de comunicação, que permitam a abordagem e orientação, assegurados a preservação de imagem e o sigilo das informações.

No caso de um dos membros do Comitê de Ética e Salvaguarda ou o Ponto Focal estiver envolvido na denúncia, este não participará do processo de apuração da denúncia, sendo substituído por um membro convidado da mesma instância de governança, no caso do primeiro, e por um convidado, no caso do segundo.



MEDIDAS PREVENTIVAS

A Silo estabeleceu medidas em diferentes âmbitos e níveis para assegurar a proteção das pessoas que atuam nas diversas áreas da organização, tais como:

- › Identificar e mitigar riscos que possam ocorrer devido às ações institucionais e que possam afetar os diferentes grupos com quem trabalhamos;
- › Durante as imersões e eventos, no caso de pernoite, haverá a disponibilização de cópias da Política e do Código de Ética e Conduta em cada quarto;
- › Durante as imersões e eventos, promover-se-á conversas sobre violência de gênero e racial, temática esta que deverá ser resgatada durante as assembleias/reuniões promovidas.
- › Ao serem realizadas novas contratações, as pessoas contratadas receberão cópias desta Política de Salvaguarda, do Código de Conduta e Ética e do Estatuto Social.

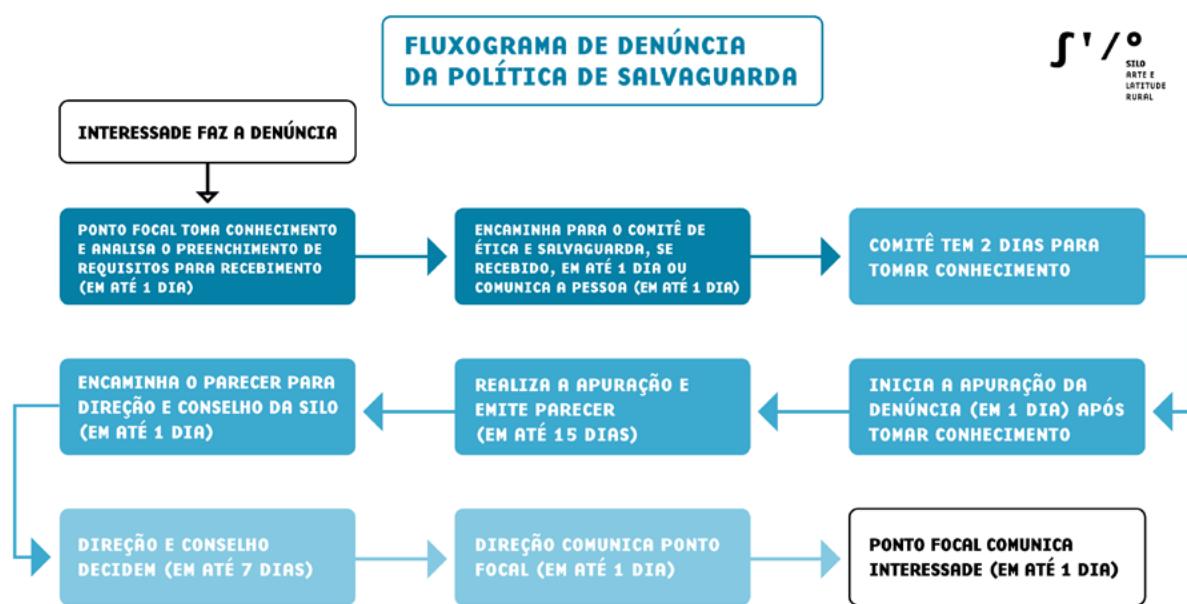


MEDIDAS PROTETIVAS

> SISTEMA DE MANEJO DOS CASOS

Todas as membros da equipe têm o direito e o dever de denunciar possíveis violações a esta Política, as denúncias também poderão ser realizadas por qualquer pessoa interessada. O envio de denúncias poderá ser realizado por meio do endereço eletrônico ouvidoria@silo.org.br, nas quais deverão ser indicados os fatos ocorridos com o maior detalhamento possível e anexando eventuais documentos que corroborem as afirmações feitas.

Para o recebimento da denúncia será necessário especificar: nome da pessoa denunciante; nome da vítima; nome do agressor e/ou perpetrador da situação; data do ocorrido; data da denúncia; descrição da situação que violou a Política; indicação de possíveis testemunhas. Denúncias não identificadas não serão acolhidas, todavia, reforçamos nosso compromisso perante o sigilo dos denunciantes.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

O canal ouvidoria@siloh.org.br também será disponibilizado como canal para dúvidas em relação a este documento ou ao Código de Ética, sendo o principal mecanismo de acesso à responsável como Ponto Focal de Salvaguarda. Portanto, **colocamo-nos à disposição para manter esse diálogo vivo**, uma vez que estamos cientes que por vezes possíveis danos e violações nem sempre estão nítidos para suas vítimas e entendemos no diálogo, **uma importante forma de pedagogia e compreensão**.

Dada a natureza flexível e experimental dos programas desenvolvidos pela organização, entendemos que esta Política de Proteção e Salvaguarda deverá ser objeto periódico de reavaliações e mudanças. Desta maneira, a coordenação executiva será responsável por compilar as decisões tomadas referentes a denúncias recebidas, derivando em relatório anual contendo as ações, resultados e desafios da implementação da Política para apresentação na Assembleia Anual.



FICHA TÉCNICA

Assessoria Técnica

Porticus
Márcia Pregnolatto
(Humanus Consultoria)

Redação

Juliana Rosa
Mariana Silveira

Revisão

Cinthia Mendonça

Diagramação

Paloma Goulart

Ilustrações

Karina Terra



saiba mais sobre a **Política de Salvaguarda**
da Silo - Arte e Latitude Rural
www.silo.org.br



///

///

,,,,

>>>

#

///

///

,,,,

>>>

#



Si [°]