

Industrial 4.0

# 4차 산업혁명 선도인력 양성훈련

# 딥러닝 기반의 빅데이터 예측모델 분석 전문가 종합 Project 안내서

## 진행 일정

구분	기간	활동	산출물	장소
PJT 기획	5/24(금) ~ 6/14(금)	프로젝트기획		
	5/24(금) ~ 5/30(목)	프로젝트주제가기획		
	5/31(금)	1차아이디어톤(1인 당 n개 아이디어 발표) 개인 아이디어 기획안 <sup>*</sup>		
	6/3(월) ~ 6/13(목)	팀구성(2~3인/팀) 및 아이디어구체화		
	6/14(금)	2차아이디어톤	팀 아이디어 기획안*	17층세미나실
PJT 수행	6/17(화) ~ 6/26(수)	프로젝트 수행		
	6/17(화) ~ 6/24(월)	프로젝트구체화		
	6/25(화) ~ 6/26(수)	해커톤		
		팀별결과보고서제출	프로젝트 결과보고서 <sup>*</sup>	
완료	6/27(목)	프로젝트 완료		
	6/27(목)	프로젝트시연및발표		17층세미나실
		시상 <sup>**</sup> 및 수료증 수여		17층세미나실

<sup>\*</sup>모든 산출물 기한 내 담당 매니저 메일로 제출
\*\* (개인부문;교육기간전체)최우수상/우수상/Best Attitude (팀부문;종합프로젝트)아이디어톤/해커톤





## 평가 상세

### Best Project - 아이디어톤

구분	평가점수 (총 100점)	평가 내용
아이디어	30 점	유사한 서비스 존재 유무 및 체계성
그런 기느서	30 점	아이디어 개발의 기술적 난이도
구현 가능성		기한 내 구현 가능성
PJT 기획력	10 점	일정관리 및 역할분담 계획
· 기 기획력		프로젝트 세부 계획 구성 정도
준비도	30 점	프로젝트 및 프레젠테이션 준비 정도



### 아이디어톤 평가 상세 내용

- 아이디어의 독창성 및 체계성
- 아이디어의 기술적 실현 가능성
- 기존 과정과의 연계성 (학습 내용 반영 여부)
- 제안서, 스토리보드 또는 화면설계서 작성
- 프로토타이핑 구현 여부
- 목표 프로세스 관리 및 역할 분담
- 기한 내 실현 가능 여부
- 팀원 간 참여도
- 프레젠테이션



## 평가 상세

### Best Project - 해커톤

구분	평가점수 (총 100점)	평가 내용
아이디어	10 점	유사한 서비스 존재 유무 및 체계성
	50 점	실제 구현 정도 및 배포 유무
개발 및 구현		코드의 무결성 및 난이도
		학습한 내용 반영 정도
	10 점	일정관리 및 역할분담
PJT 기획력		목표 일정 달성도
		팀 원의 참여도
준비도	30 점	프로젝트 및 프레젠테이션 준비 정도



### 해커톤 평가 상세 내용

- 아이디어의 독창성 및 체계성
- 학습 내용 반영 정도
- 목표 일정 달성 정도
- 프로젝트 완성도
- 실제 서비스 배포 여부
- 서비스 무결성 (버그, 미구현 기능 등)
- 구현된 기능의 난이도
- 팀원 간 협업의 정도



### **FAQ**

#### 1. 무엇을 기획해야 하는가?

세상에 없는 것을 만들어야 한다는 압박감보다
 자신이 평소에 불편했던 부분 혹은 개선을 원하는 부분을 바탕으로 배운 내용들을 모두 활용하여
 실제 배포까지 해보는 경험을 해보기를 바랍니다.

#### 2. 우리가 할 수 있는가?

- 가능합니다. 프로젝트 과정에서 필요한 내용을 모두 교육할 예정입니다.

#### 3. 팀 구성은 어떻게 해야 하는가?

- 관심있는 주제를 바탕으로 다양한 세부기술을 구현할 수 있는 팀원이 적절히 배정된 자발적 팀 구성이 가장 좋습니다. 팀 구성에 어려움이 있다면 강사와 매니저를 통하여 문의 바랍니다.

#### 4. 팀 부문 우수 종합 프로젝트 선발 및 발표는 어떻게 하는가?

강사 및 심사위원들의 평가를 통해 심사가 이뤄집니다.
 아이디어톤/해커톤 행사는 4개반 통합하여 진행하지만 시상은 반 별 우수 팀을 선정해 진행합니다.
 수료식 때 반 별 우수 프로젝트 2개팀(아이디어톤 부문/해커톤 부문) 시상이 예정되어 있습니다.

#### 5. 2차 아이디어톤 후 아이디어 검증을 받을 수 있는가?

- 아이디어 발표 후 강사 및 심사위원의 심사평이 진행되며 이를 통해 아이디어를 검증받고 발전시킬 수 있습니다.