

Relatório do Grupo

Data: Dezembro de 2025

Período: Quarta Semana

Contextualização geral

As atividades desta etapa ocorreram na quarta semana, período que antecede o natal, um período atípico em função do encerramento do ano e das demandas pessoais e institucionais, o que exigiu maior organização e comprometimento dos participantes. O grupo seguiu com as atividades com o objetivo de desenvolver as rotas do sistema CDA – Ciclo de Desempenho Automatizado. Ficou alinhado entre os participantes que todos colaborariam de forma ativa nessa fase, contribuindo tanto no planejamento quanto na execução das tarefas, respeitando os prazos e a divisão de responsabilidades

Autoavaliação

Diciane (Líder)

Durante a semana em que atuei como líder do grupo, busquei exercer uma condução baseada no diálogo, organização e incentivo a participação coletiva. Procurei manter o grupo alinhado quanto aos objetivos da semana e reforçando a importância da colaboração de todos. Mesmo diante de desafios mantive uma postura proativa. Reconheço, contudo, que há espaço para aprimorar ainda mais a comunicação e o acompanhamento individual, visando maior fluidez no andamento das entregas.

Avaliação do Líder sobre Cada Membro

André

Pontos Positivos:

- Apresentou boa capacidade técnica e disposição para colaborar quando solicitado;
- Contribuiu com sugestões relevantes para o desenvolvimento do projeto.

Pontos de Melhoria:

- Melhorar o fluxo de comunicação, tornando as informações mais claras e acessíveis a todos os membros.

Alessandra

Pontos Positivos:

- Apresentou postura colaborativa
- Participação ativa nas decisões
- **Pontos de Melhoria:**
- Aprimorar a comunicação com o grupo, favorecendo trocas mais frequentes

Wanessa

Pontos Positivos:

- Demonstrou responsabilidade nas atividades assumidas;
 - Apresentou boa capacidade técnica.
 - **Pontos de Melhoria:**
 - Ampliar o compartilhamento de ideias e a integração com o grupo.
-

Considerações Finais

- Mesmo ocorrendo em um período sensível de final de ano, a semana foi marcada por esforço coletivo, comprometimento e alinhamento do grupo para a continuidade do projeto após o recesso. O planejamento conjunto e a definição clara das responsabilidades permitiram avanços no desenvolvimento das rotas do projeto CDA – Ciclo de Desempenho Automatizado. Com o fortalecimento da comunicação, da proatividade e da organização individual, o grupo tende a alcançar resultados ainda mais consistentes nas próximas etapas do projeto.
-