

UNIVERSITÄT

Project Management

مديريت پروژه

دكتر احمد تقى نژاد

u^{b}

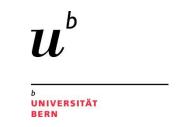
UNIVERSITÄT BERN

سرفصل مطالب



- < مدیریت ریسک
- > محدوده و تخمین
- > برنامه ریزی و زمانبندی
 - > مقابله با تاخیرها
- > استخدام ,هدایت ,کار تیمی





Sources

- > Software Engineering, I. Sommerville, 7th Edn., 2004.
- Software Engineering A Practitioner's Approach, R. Pressman, Mc-Graw Hill, 5th Edn., 2001.

Recommended Reading

- > The Mythical Man-Month, F. Brooks, Addison-Wesley, 1975
- > Object Lessons, T. Love, SIGS Books, 1993
- Peopleware, Productive Projects and Teams (2nd edition), Tom DeMarco and Timothy Lister, Dorset House, 1999.
- Succeeding with Objects: Decision Frameworks for Project
 Management, A. Goldberg and K. Rubin, Addison-Wesley, 1995
- > Extreme Programming Explained: Embrace Change, Kent Beck, Addison Wesley, 1999

$u^{^{b}}$

UNIVERSITÄT BERN

سرفصل مطالب



- < مدیریت ریسک
- < محدوده و تخمین
- > برنامه ریزی و زمانبندی
 - < مقابله با تاخیرها <
- > استخدام ,هدایت ,کار تیمی





ولى من به شما گفته بودم باید بهشون که تکمیل آن شش ماه بگی طول می کشد.



خب، دیگر او قبلاً بیانیهی خبری صادر خیلی دیر کرده. باید طراحی را ظرف یک ماه تمام کنید.



«در نهایت، مقصر اصلی مدیرعامل است که مشوقهای مناسبی برایم فراهم نکرده.»



«تمام مشکلات را گردن شرکت چینی تولیدکنندهی محصولاتمان مىاندازم.»



«تنها راه این است که «مشکلی نیست. گزینههای نقصهای عمدهی طراحی را سهام من انقدر بىارزش شده بپذیریم که باعث نابودی خط که دیگر اهمیتی ندارد.»





«به مدیرعاملمان گفتم که

حسابی خوشحال شد.»

طراحی به زودی آماده میشود.



$u^{\scriptscriptstyle b}$

مديريت پروژه چيه؟

UNIVERSITÄT BERN

تحویل درسر وقت و **با بودجه تعیین شده** =چالش پروژه برنامه ریزی برای کار و انجام کار با برنامه =مدیریت پروژه



وظایف مدیریتی

- < برنامه ریزی: برآورد و برنامه ریزی منابع >
 - < سازمان: چه کسی چه می کند
 - < کارکنان: استخدام و انگیزش پرسنل
- > هدایت: اطمینان از اینکه تیم به عنوان یک کل عمل می کند
- خطارت (کنترل): انحرافات برنامه + اقدامات اصلاحی را شناسایی
 کنید



مدیریت ریسک

اگر بهطور فعالانه به ریسکها حمله نکنید، آنها بهطور فعالانه به شما حمله خواهند کرد. —تام گیلب

ریسکهای پروژه

بودجه، برنامهریزی، منابع، اندازه، نیروی انسانی، روحیه و انگیزه...

ریسکهای فنی

فناوری پیادهسازی، اعتبارسنجی، نگهداری و تعمیرات...

ریسکهای کسبوکار

بازار، فروش، مدیریت، تعهد...



...مدیریت ریسک

مديريت بايد:

- شناسایی ریسک در اسرع وقت
- ارزیابی اینکه آیا ریسک قابل قبول هستند
- اقدامات لازم را برای کاهش و مدیریت ریسک انجام دهید
 - برای مثال، نمونه سازی، ...
 - نظارت بر ریسک ها در طول پروژه



تکنیک های مدیریت ریسک

b UNIVERSITÄT BERN

موارد ریسکی	تکنیک مدیریت ریسک
کمبود کارکنان	کارکنان با استعداد بالا؛ تیم سازی؛ آموزش متقابل؛ پیش برنامه ریزی افراد کلیدی
زمانبندی و بودجه غیر واقع بینانه	هزینه دقیق ومنابع مختلف و برآورد زمانبندی؛ توسعه تکمیلی؛ استفاده مجدد از نرم افزار؛ کم کردن نیازمندها
توسعه توابع نرم افزاری اشتباه	نظرات کاربران، نمونه سازی، راهنمای کاربران اولیه



...تکنیک های مدیریت ریسک

موارد ریسکی	تکنیک مدیریت ریسک
جریان تغییرات نیازمندی ها	آستانه تغییر بالا؛ پنهان سازی اطلاعات(پیشبینی تغییرات و پنهان کردن اثرآنها روی با ماژوله کردن)؛ توسعه تکمیلی(قادرساختن برای انجام تغییرات در ورژن بعدی)
ایرادات کارایی realtime	مدل سازی ;benchmarking;شبیه سازی; بکارگیری ابزار مناسب; tuning

u^{b}

b UNIVERSITÄT BERN

نقشهراه



- > مدیریت ریست
- > محدوده و تخمين
- > برنامه ریزی و زمانبندی
 - < مقابله با تاخیرها <
- > استخدام ,هدایت ,کار تیمی

u^{b}

UNIVERSITÄ BERN

Focus on Scope

برای چندین دهه برنامه نویسان گله مند بوده اند: "مشتریان نمی توانند ما را به آنچه می خواهیم، آن ها را دوست می خواهیم، آن ها را دوست ندارند. این حقیقت مطلق توسعه نرم افزار است. الزامات در ابتدا هرگز روشن نیست. مشتریان هرگز نمی توانند دقیقا همان چیزی را که می خواهند بگویند.

Kent Beck





داستان: دامنه و اهداف

Myth

"یک بیانیه کلی از اهداف برای شروع برنامه نویسی کافی است."

Reality

تعریف ضعیف اولیه، علت اصلی شکست پروژه است.





Scope and Objectives

برای برنامه ریزی، باید دامنه و اهداف روشن را تعیین کنید

- < اهداف: تعیین مقصد کلی پروژه، نه نحوه دستیابی به آنها.
- محدوده: مشخص کننده توابع اولیه ای است که نرم افزار برای انجام آن ها را تعیین
 می کند و این عملکردها را به شیوه ای کمی محدود می کند.

اهداف باید واقع بینانه و قابل سنجش باشند

- < محدودیت ها، کارایی، قابلیت اطمینان باید صریحا بیان شود
 - > مشتری باید اولویت ها را تعیین کند



استراتژی های تخمین

b UNIVERSITÄT BERN

These strategies are simple but risky:

قضاوت کارشناس	با کارشناسان مشورت کنید و تخمین ها را مقایسه کنید 🗆 ارزان، اما غیر قابل اعتماد
برآورد توسط قیاس	مقایسه با سایر پروژه ها در یک دامنه کاربرد مشابه محدودیت پذیری: باید پروژه مشابه باشد
قانون پاریکنسون	این پروژه هرچقدر که منابع در دسترس هستند هزینه دارد مزایا: بدون مصرف بیش از حد معایب: سیستم معمولا ناتمام است
قیمت گذاری برای پیروزی	پروژه به اندازه ای که مشتری میتواند روی آن هزینه کند می ارزد.





تكنيكهاي تخمين

تجزیه "و" مدل سازی الگوریتمی هزینه "با یکدیگر استفاده می شوند"

تجزیه	برآورد هزینه اجزا + یکپارچه سازی و ادغام تخمین بالا یا پایین ممکنه هزینه های حل مسائل سطح پایین سخت فنی را ناچیز بگیرد
مدل سازی الگورتیمی هزینه	رویکرد فرمولی مبتنی بر اطلاعات هزینه تاریخی است که عموما بر اساس اندازه نرم افزار است



تكنيكهاي تخمين

تخمین تجزیهای(Decomposition Estimation)

تعریف:

در این روش، پروژه به اجزای کوچکتر (ماژولها، توابع، زیرفرایندها) تقسیم می شود. ابتدا هزینه هر جزء به صورت مستقل برآورد می گردد و سپس مجموع هزینه ها به همراه هزینه های اضافی یکپارچه سازی و ادغام محاسبه می شود.

فرض کنید پروژه شامل nمؤلفه باشد. هزینه کل تخمینزده شده به صورت زیر بیان می شود:

$$Cost_{Integration} + \sum_{i=1}^{n} Cost_{component} = Cost_{total}$$



تكنيكهاي تخمين:تجزيهاي

یک پروژه شامل سه مؤلفهی اصلی است:

- مؤلفه A با هزينه تخميني ۲۰۰ نفر-ساعت
- ، مؤلفه B با هزينه تخميني ۱۵۰ نفر-ساعت
- ، مؤلفه C با هزینه تخمینی ۲۵۰ نفر-ساعت
- هزینهی یکپارچهسازی و تست ۱۰۰ نفر-ساعت تخمین زده شده است.

پس

ساعت – نفر 700 = 100 + 150 + 250 + 100 = 700 ساعت – نفر



تكنيكهاي تخمين:تخمين بالا به پايين و پايين به بالا

b UNIVERSITÄT BERN

تخمین بالا به پایین :از دید کلان به پروژه نگاه می شود و ابتدا هزینه کلی تخمین زده می شود و سپس به بخشهای فرعی تخصیص داده می شود.

• تخمین بالا به پایین ممکن است هزینهی مشکلات فنی سطح پایین (مانند رفع اشکالات پیچیده یا مشکلات عملکردی) را ناچیز در نظر بگیرد.

Estimated Total Cost=High-Level Estimate×(1+Risk Adjustment Factor)

تخمین پایین به بالا: از جزئیات کوچک پروژه شروع می شود و سپس هزینه ها برای رسیدن به تخمین کلی جمع می شوند.

Estimated Total Cost= $\sum_{i=1}^{n} DetailedTask$



تكنيكهاي تخمين:تخمين بالا به پايين و پايين به بالا

مثال:

- تخمین اولیه برای یک پروژه: ۱۰۰۰ نفر-ساعت (بالا به پایین)
 - و ریسکهای شناسایی شده: ۱۰٪
 - ٠ پس:

نفر-ساعت 1100=(1+0.10)×(1+0.10)

در مقابل، در پایین به بالا:

- ۵۰ کار کوچک با میانگین ۲۰ نفر-ساعت تخمین زده شده:
 - نفر 50×20=1000personHour .



b Universität Bern

تكنيك تخمين: مدلسازي الگوريتمي هزينه (Algorithmic Cost Modeling)

این روش بر اساس دادههای تاریخی پروژههای قبلی و روابط ریاضی بین متغیرهای کلیدی (مانند اندازه نرمافزار، پیچیدگی، و تجربه تیم) استوار است. معروف ترین مدل در این زمینه مدل (COCOMO (Constructive Cost Model) است.

Effort= $Size^b \times a$

که:

- Effort هزينه به نفر-ماه است.
- Sizeاندازهی نرمافزار بر حسب هزار خط کد (KLOC) است.
- هو bضرایب تجربی هستند که بسته به نوع پروژه (ارزشیابی شده از پروژههای تاریخی) تعیین میشوند.





تكنيك تخمين: مدلسازى الگوريتمي هزينه (Algorithmic Cost Modeling)

مثال:

Effort= $50^{1.12} \times 3 = 248.4$ نفر ماه



مقایسه تکنیکهای تخمین

روش	مزیت	محدوديت	
تجزيهاي	دقت در سطح مؤلفه	زمانبر بودن در پروژههای بزرگ	
بالا به پایین/پایین به	سرعت (بالا به پایین)، دقت (پایین	ریسک نادیده گرفتن جزئیات	
بالا	به بالا)	(بالا به پایین)	
الگوريتمي	استانداردسازی و مقایسهپذیری	نیاز به دادههای تاریخی معتبر	

u^{b}

b UNIVERSITÄT BERN

نقشهراه



- < مدیریت ریست
- < محدوده و تخمین
- > برنامه ریزی و زمانبندی
 - < مقابله با تاخیرها <
- > استخدام ,هدایت ,کار تیمی









@ 2003 United Feature Syndicate, Inc.



Planning and Scheduling



برنامه ریزی خوب بستگی به شهود و تجربه مدیر پروژه دارد!

- < تقسیم پروژه به وظایف
- وظایف به کارهای زیر و غیره.
 - > تخمین زمان برای هر وظیفه
- -تعریف وظایف به اندازه ی کوچک که تخمین زمان مورد نیاز آن واقعی باشد
 - > وظایف مهم باید با یک نقطه عطف به پایان برسد..
 - -- نقطه عطف پروژه جایی است که گزارش پیشرفت پروژه به مدیریت ارسال میشود
 - —نقطه عطف غیر مبهم و واضح یک ضرورت است! (80% coding finished" is a meaningless statement")
 - -نظارت بر پیشرفت کار توسط نقطه عطف





Planning and Scheduling ...

- < وابستگی ها را در پروژه تعریف کنید
- Total time depends on longest (= critical) path in activity graph
 - کم کردن وابستگی وظایف برای کاهش تاخیر
- < سازمان دهی وظایف بصورت همزمان برای بهینه کردن استفاده از نیروی کار

برنامه ریزی تکراری میشود

⇒ نظارت و تجدید نظر برنامه ریزی در طول پروژه انجام میشود



Myth: Deliverables and Milestones

Myth

". تنها چیزی که نیازه تا تحویل داده بشه، برنامه اجرایی است"

Reality

سندسازی همه جنبه های پروژه لازم است برای انجام نگه داری

$u^{\scriptscriptstyle \mathsf{b}}$

b UNIVERSITÄT BERN

Deliverables and Milestones

مفاد تحویلی پروژه چیزهایی هست که باید به مشتری تحویل داده شود

< برای مثال

—سند اولیه مورد نیاز

—نمونه اوليه**ال**

-- مشخصات معماری



Example: Task Durations and Dependencies

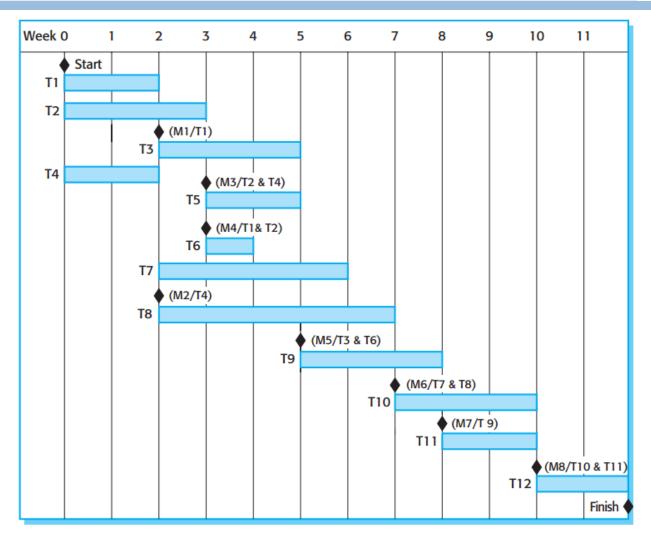
UNIVERSITÄT BERN

Task	Effort (person-days)	Duration (days)	Dependencies
T1	15	10	
T2	8	15	
T3	20	15	T1 (M1)
T4	5	10	
T5	5	10	T2, T4 (M3)
Т6	10	5	T1, T2 (M4)
Т7	25	20	T1 (M1)
Т8	75	25	T4 (M2)
Т9	10	15	T3, T6 (M5)
T10	20	15	T7, T8 (M6)
T11	10	10	T9 (M7)
T12	20	10	T10, T11 (M8)

What is the minimum total duration of this project?



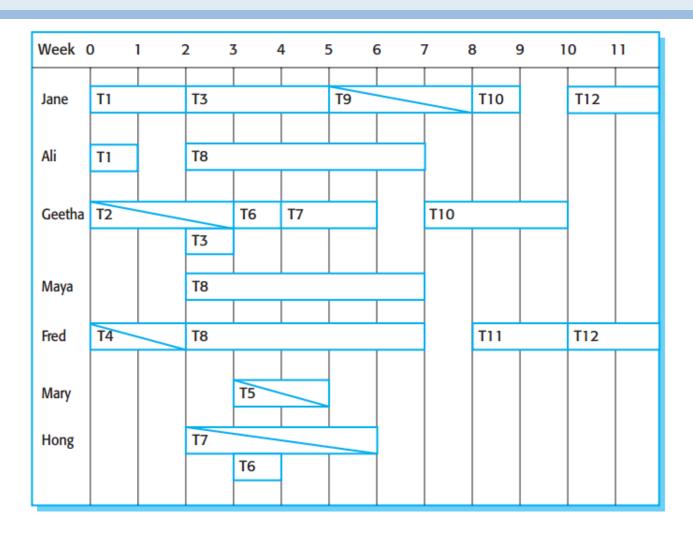
Activity bar chart





b Universität Rern

Gant chart: Staff allocation chart



u^{b}

b UNIVERSITÄT BERN

نقشهراه



- > مدیریت ریست
- > محدوده و تخمین
- > برنامه ریزی و زمانبندی
 - < مقابله با تاخیرها >
- > استخدام ,هدایت ,کار تیمی

$u^{\scriptscriptstyle b}$

b UNIVERSITÄT BERN

Myth: Delays

شايعه

"اگر از برنامه عقب بیفتیم ، می توانیم برنامه نویسان بیشتری اضافه کنیم و عقب نمانیم."

واقعيت

افزودن افراد بیشتر به طور معمول سرعت پروژه را کاهش می دهد.

$u^{\scriptscriptstyle b}$

مشكلات زمانبندي

b UNIVERSITÄT BERN

- ح برآورد سختی مشکلات و هزینه توسعه یک مسئله دشوار است
- < بهره وری با تعداد افراد کار بر روی یک وظیفه متناسب نیست
 - اضافه کردن افراد به پروژه به تاخیر خورده باعث تاخیر بیشتر
 میشود به علت سربار ارتباطی
 - اتفاقات غیر منتظره همیشه رخ میدهند، همیشه احتمال این مسائل باید داده شود
 - < کوتاه کردن از آزمون و بررسی دوباره در زمان بحران
 - < کار کردن درطول شب یک راه حل کوتاه مدت است.



برنامه ريزي تحت عدم اطمينان

UNIVERSITÄT BERN

- < به وضوح مشخص کنید که چه می دانید و نمی دانید < به وضوح مشخص کنید که چه کار خواهید کرد برای کاستن عوامل ناشناخته
 - اطمینان حاصل کنید که نقاط عطف اولیه حتی اگر
 دوباره برنامه ریزی شود سر وقت باشد

$u^{\scriptscriptstyle b}$

b UNIVERSITÄT BERN

مقابله با تاخيرها

نقاط محتمل تاخیرها را کشف کنید به این طریق فرصت بیشتری برای بازیابی دارید ...

. . .

u^{b}

b UNIVERSITÄT RERN

مقابله با تاخيرها

نحوه ريكاوري:

تركيب اين سه عمل است

- < اضافه کردن کارمندان ارشد به وظایف مشخص شده
 - —خارج از مسیر بجرانی برای جلوگیری از سربار ارتباط
- < اولویت بندی نیازمندی ها و تحویل به صورت تدریجی
 - -مهمترین عملکردها رو سر وقت تحویل دهید
- —تست کردن یک اولویت باقی می ماند even if customer) (disagrees
 - > تمدید مهلت انجام

$u^{^{\scriptscriptstyle b}}$

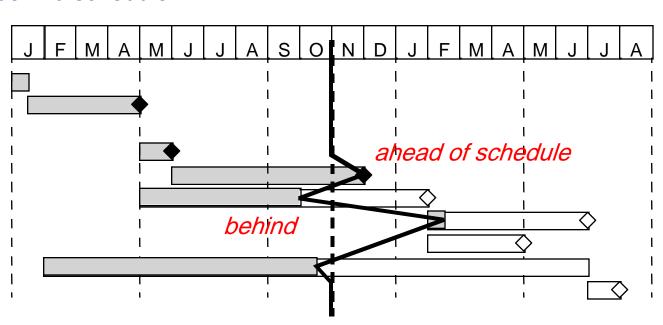
D UNIVERSITÄT BERN

Gantt Chart: Slip Line

متصور کردن تاخیر Visualize slippage

- > Shade time line = portion of task completed
- Draw a slip line at current date, connecting endpoints of the shaded areas
 - bending to the right = ahead of schedule
 - to the left = behind schedule

- 1.Start
- 2.Design
- 3.Implementation
 - 3.1.build scanner
 - 3.2.build parser
 - 3.3. build code generator
- 4.Integrate & Test
- 5. Write manual
- 6. Reviewing
- 7. Finish

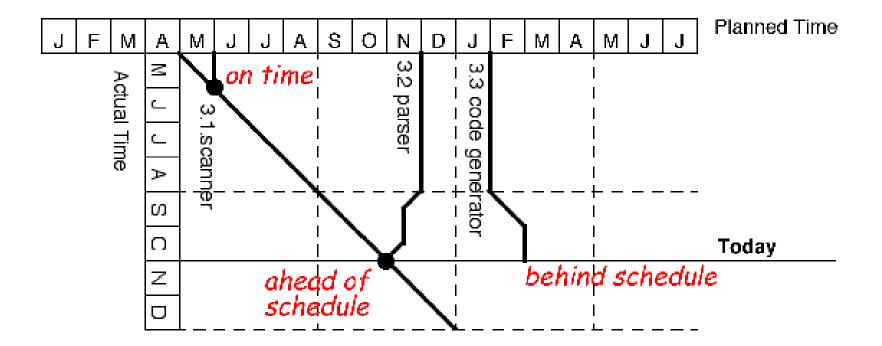


Timeline Chart



متجسم كردن تكامل تاخير Visualise slippage evolution

> bullets at the end of a line represent completed tasks



© Oscar Nierstrasz ESE 9.41

u^{b}

b UNIVERSITÄT BERN

نقشهراه



- < مدیریت ریست
- < محدوده و تخمین
- > برنامه ریزی و زمانبندی
 - < مقابله با تاخیرها <
- > استخدام ,هدایت ,کار تیمی

$u^{^{\scriptscriptstyle b}}$

b UNIVERSITÄT BERN

Software Teams

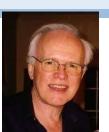
سازماندهی تیمی

- ح تیم ها باید نسبتا کم باشند (کمتر از ۸)
 - حد اقل کردن سربار ارتباطی
- استاندارد کیفیت تیم را می توان توسعه داد
- اعضا میتوانند با یکدیگر همکاری نزدیکی داشته باشند
- -برنامه ها به عنوان اموال تیم ("برنامه نویسی بی نظیر") در نظر گرفته می شود
 - < پروژه های بزرگ را به چند پروژه کوچکتر برسانید
- < تیم های کوچک ممکن است به شکل غیر رسمی و دموکراتیک سازماندهی شوند

$u^{\scriptscriptstyle b}$

b UNIVERSITÄT BERN

تیم گردانی، هدایت تیم



مدیران در خدمت تیم خود هستند

< مدیران اطمینان می دهند که تیم اطلاعات و منابع لازم را در اختیار دارد

"وظیفه مدیر این نیست که مردم کار کند ، بلکه این امکان را برای مردم فراهم می کند که کار کنند"

— Tom DeMarco

مسئولیت نیازمند اعتبار است

< مدیران مسئولیت میدهند

-به تیم خود اعتماد کنید تا آنها هم به شما اعتماد کنند.

$u^{^{\scriptscriptstyle b}}$

b UNIVERSITÄT BERN

تیم گردانی، هدایت تیم

مديران مديريت مي كنند

< مدیران نمی توانند وظایف در مسیر بحرانی را انجام دهند

-مخصوصاً براى مديران فنى دشوار است!

توسعه دهندگان مهلت ها را کنترل می کنند

یک مدیر نمی تواند مهلتی را که توسعه دهندگان با آن
 موافقت نکرده اند تأمین کند

u^{b}

آنچه باید بدانید!

b UNIVERSITÄT BERN

- چگونه نمونه سازی اولیه می تواند در کاهش خطر در یک پروژه کمک کند؟
 - نقاط عطف چیست ، و چرا آنها مهم هستند؟
- از شبکه فعالیت می توانید چه چیزی یاد بگیرید؟ جدول زمانی فعالیت؟
 - چرا تیم های برنامه نویسی نباید بیشتر از حدود ۸ عضو داشته باشند؟



The End

Question?