

Persönliches Gespräch

Personen:

am 09.10.2019 um 09:30 Uhr

Persönliches Bewerbungsgespräch

Personen: Inga Deters, Dieter Hohenberger, Ansgar Tebben

[1]:Gering [2]:Mittel [3]:Normal [4]:Hoch

1. Allgemeine Informationen

- | | |
|------------------|---|
| 1. Informationen | <i>[4] Gut auf dem Markt positioniertes zukunftsicheres Unternehmen. [4] Langfristige Bindung und Sicherheit durch das Unternehmen.</i> |
|------------------|---|

2. Welche Software-/Hardware Produkte bzw. Projekte werden wie in Ihrem Hause entwickelt?

- | | |
|-------------|--|
| 1. Produkte | <i>[3] Technische oder Software Produkte [3] Innovative Produkte</i> |
|-------------|--|

3. Wie sieht konkret diese Stelle zum Softwareentwickler aus?

1. Aufgaben/Anforderungen?	
2. Welche Softwaresprachen-/Technologien?	<i>[3] C#, C/C++, Embedded-System, Datenbanken</i>
1. Entwicklungsphasen?	
○ Agile Entwicklung	
○ Klassische Entwicklung	
2. Entwicklungsumgebungen?	<i>[3] Visual Studio 2019, Eclipse, QT</i>
3. Entwicklungsvorgaben?	<i>[4] Klar geführte Strukturen, Pflichtenheft, Dokumentation, Coding-Convention, Modellierung</i>
3. Gewichtung der Aufgaben?	<i>[3] Anfangs kleinere/leichte Projekte im Team, um in die Strukturen/Arbeitsformen zu kommen.</i>
1. Welche Einsatzmöglichkeiten?	
2. Allrounder oder Fachspezifisch?	
3. Durchführung beim	
○ Kunden?	
○ Unternehmen?	
4. Teamarbeit oder Einzelprojekte?	
4. Persönlicher Arbeitsplatz	
5. Möglichkeiten sich einzubringen?	
6. Einbindung in die Firmenorganisation?	

3 Wie sind die Abteilungen sowie das Team zusammengesetzt?

1. Allgemeines zum Team	<i>[4] Strukturierte Arbeitsweise, klare Verantwortungsrichtlinien und Anforderungen durch Zeit-/Prozess-Management und Pflichtenheft</i>
2. Wie ist die Hierarchie im Team <ul style="list-style-type: none"> ○ Klare geführte Strukturen? ○ Einzelverantwortung? ○ Einzelprojekte? 	
3. Team Reflektion <ul style="list-style-type: none"> ○ Personalgespräche? ○ Coaching? 	<i>[4] Personalgespräche in Regelmäßigen Abstände und Mitarbeiter Bedürfnisse sind dem Unternehmen wichtig und werden angehört</i>
4. Wie ist eine klassische Herangehensweise an ein Projekt? <ul style="list-style-type: none"> ○ Softwareentwicklungsphasen ○ Werkzeuge (Scrum) 	
5. Beschreibung der Kollegen im Team?	
6. Anzahl der Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none"> ○ Wie groß ist das Team. 	
7. SKILLS der Mitarbeiter?	
8. Wer ist mein direkter Vorgesetzter?	

Persönliches Bewerbungsgespräch

4 Wie sieht konkret die Einarbeitung aus?

- | | |
|--|---|
| 1. Einarbeitung in ein bestimmtes Projekt-/Produkt, oder dem gesamten Portfolio? | <i>[4] Anfangs kleinere/leichte Projekte, um in die Strukturen und Arbeitsformen zu kommen.</i> |
| 2. Gibt es einen Einarbeitungsrahmenplan? | <i>[4] Klare definierte Einarbeitungszeit, um in Ruhe und Sorgfalt in die Strukturen und Formen zu kommen</i> |

6. Wie ist Ihr Unternehmen auf dem Markt aufgestellt?

- | | |
|--|--|
| 1. Marktlage, Einsatzort, Referenzen. Zukunftssicherheit | <i>[4] Gut auf dem Markt positioniertes zukunftssicheres Unternehmen. [4] Langfristige Bindung und Sicherheit Unternehmen.</i> |
| 2. Welches Produktportfolio? | <i>[3] Neue zukunftssichere innovative Technologien [3] Bühnentechnik 😊</i> |

7. Welche Weiterbildungsmöglichkeiten/Aufstiegsmöglichkeiten gibt es?

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. Angebote durch das Unternehmen? | <i>[3] weitere Qualifikationen um mich zu verbessern</i> |
|------------------------------------|--|

8. Gibt es die Möglichkeit das Unternehmen besser kennen zu lernen?

- | | |
|---|--|
| 1. Führung durch das Unternehmen? <ul style="list-style-type: none"> ○ Mitarbeiter/ Team ○ Umfeld | <i>[4] Einblick ins Unternehmen um einen Eindruck in die Arbeitsweise/Strukturen zu bekommen</i> |
| 2. Probe Tag? <ul style="list-style-type: none"> ○ Zum besseren Eindruck beiderseits | <i>[4] Erste Erfahrungen und eine bessere Grundlage für Entscheidung zu bekommen</i> |

Persönliches Bewerbungsgespräch

7. Wie sehen konkret die Rahmenbedingungen des Arbeitsvertrages aus?

1. Vertragsart?	[4] Unbefristete Anstellung [4] Langfristige Bindung und Sicherheit durch das Unternehmen
○ Unbefristet /befristet	
2. Probezeit?	
3. Kündigungszeit?	
4. Urlaubstage?	[3] min 26 Tage
5. Arbeitszeiten	[4] Flexible Arbeitszeiten (Vertrauensarbeit) vereinzelt Home-Office
6. Zeiterfassung?	
7. Wochenstunden?	[4] 32-36 Stunden
8. Gehalt?	[4] 51.000 € pro Jahr (12 Monatsgehälter)
1. Form/Art des Gehalts?	[4] Festgehalt
2. Sonstige Vergütungen?	[3] Überstunden Vergütung sowie sonstige Vergütungen wie VWL. Bonuszahlung etc.
9. Möglicher Eintrittstermin?	[2] Vernünftige Übergabe aller durchgeführten sowie Beendigung der aktuellen Projekte Kündigungsfrist 6 Monate