**Persönliches Gespräch 2.te**

**nice*tec* GmbH**

Gewerbepark 5b  
D-49143 Bissendorf  
(0) 5402 - 64 46 - 0

Persönliches Bewerbungsgespräch

**Eigene Punkte:**

* **Hochzeit am 09.08.2014. gerne 04.08-1508.2014 Urlaub in der Zeit, da es noch einiges vorzubereiten gibt**
* **Ansprechen der langen Krankheitsphase bei HWL: Krankheit lag an dem Umfeld, die alleinige Verantwortung für das große Prio. 1 Projekt zu haben.**
* **Bin jetzt stabil, einsatzbereit und belastbar**
* **Weitere Informationen über meine Person, können gerne seitens HWL angefragt werden**
* **Nebenberufliche Selbstständigkeit im Bereich Eventtechnik**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personen:**  Herr Ralf Meyer: CEO, GF ; Herr Mikhail Tioukine: Leiter Entwicklung; Frau Elisabeth Kollorz: Key Account Management, Personal | | | | | | | | | |
| 1. **Allgemeine Informationen** | | | | | | | | | |
|  | 1. Informationen | | | | | Die wichtigsten Inhalte der nicetec Consulting Solutions auf einen Blick *Beratung zur bzw. Einführung von IT Leistungsverrechnung, Beratung zur bzw. Einführung von IT Controlling*  *Portfoliomanagement IT Service Katalog Management*  *Performance Management Reporting für das Management und Ihre Kunden*  *Unternehmens-Division IT Services*  *Gründungsjahr 1998*  *Headquarters Bissendorf bei Osnabrück, Deutschland*  *Status Unabhängiges Softwarehaus*  *Geschäftsführung Ralf Meyer*  *Geschäftsform GmbH*  *Fokus IT Services und -Beratung sowie Softwarelösungen für IT Controlling*  *Zielmarkt DACH-Region, Zentraleuropa*  *Zielkunden IT getriebene Unternehmen*  *Zielbranchen überall, wo funktionierende und transparente IT lebensnotwendig ist!* | | | |
| 1. **Welche Software-/Hardware Produkte bzw. Projekte werden wie in Ihrem Hause entwickelt?** | | | | | | | | | |
|  | 1. Produkte | | | | | *Technologie „netInsight“:*  *Server:*  *Basis der Technologie: C++*  *Datenanbindung: Oracle DB, Embedded SQL*  *FAT Client:*  *Basis der Technologie : MFC C++, C, Java*  *Datenanbindung: OracleDB, Embedded SQL*  *GUI-Userschnittstelle (Frontend): VB.Net, C#.Net, DevExpress*  *Geplant ist eine Web-Weiterentwicklung des Frontends in*  *ASP.Net*  *Die Datenanbindung muss für eine hohe Performance ausgelegt sein. Dies kann Stand heute nur die Oracle DB leisten.*  *Einsatzgebiet: Verwaltung der IT Abteilungen größerer Unternehmen.*  *AssetManagment*  *Reports, Kostenabrechnung*  *Workflow Abbildung*  *Schnittstelle zum eigentlichen SAP System*  *Middlleware zur Datenanbindung im Hause Hellmann World Wide Logistics* netinsight ITFM – IT Finance Management at its bestnetinsight SSC – Shared Service Management von Profis für Profisnetinsight Small BusinessSimpleXess Der Zugriff auf Ihre SAP® Live-Daten war noch nie so einfach | | | |
| 1. **Wie sieht konkret diese Stelle zum Softwareentwickler aus?** | | | | | | | | | |
|  | 1. Aufgaben/Anforderungen? | | | | | | *Alle Bereiche der Softwareprozess Phasen(Analyse 🡪 Pflichtenhaft 🡪 Entwicklung/Realisierung🡪 Test und Support beim Kunden).*  *Flache Hierarchie. Portfolio des Unternehmens stellt das Softwareprodukt „netInsight“ dar. Die Softwareabteilung ist die zentrale Position des Unternehmens. Weitere Abteilungen (Management, Consulting, Vertrieb) arbeiten dieser Abteilung zu.  [„Objektorientierte Programmiersprachen, Datenbankumfeld OOAD“] [„ein bisschen Unternehmergeist“]* | | |
| 1. Welche Softwaresprachen-/Technologien? | | | | | | *MFC C++; C;.NET (VB,C#); DevExpress; Java; Oracle DB; EmbeddedSQL; Codeyec ??; OLAP; Instant OLAP; DHTML; OTRL; DevExpress*  *Modellierungstools aus der .Net Entwicklung.*  *[„Modernste Technologie sind für uns selbstverständlich“]* | | |
|  | | 1. Entwicklungsphasen?  * Agile Entwicklung * Klassische Entwicklung | | | |  | | |
| 1. Entwicklungsumgebungen? | | | |  | | |
| 1. Entwicklungsvorgaben? | | | |  | | |
|  | | 1. Coding-Convention? | |  | | |
| 1. Clean-Code-Development? | |  | | |
| 1. Team Foundation Server? | | *Team Foundation Server. Codingconvension.* | | |
| 1. Versionierung? | |  | | |
| 1. (Testframeworks? | | *Test der Softwaremodule über Studenten. Über den TFS werden Bugs dem verantwortlichen Entwickler mit Video Report und BugReport zugesendet.*  *Funktionaler Test. Die Softwaremodule werden durch Unit-Tests und Test Frameworks testgetrieben entwickelt. (UnitTest, WerteTest etc.)* | | |
| 1. Modellierung Phasen? | |  | | |
| 1. Helper (Tools)? | | *TestFrameworks; TeamFoundation Server, Nightlybuild etc., Scrump* | | |
| 1. Gewichtung der Aufgaben? | | | | | |  | | |
|  | | 1. Welche Einsatzmöglichkeiten noch?  * Mobile App Programmierung? * GUI /HMI Programmierung?   + C/C++   + Java   + C# * Anbindung an "Datenbanken"? | | | |  | | |
| 1. Allrounder oder Fachspezifisch? | | | | *Gesucht wird ein Generalist.. Er sollte in der Lage sein, schnell in den Bereichen des Produktes (Client, Server) umdenken und sich gut und schnell einarbeiten.*  *Bsp:*  *Programmierung im Bereich der Client Benutzeroberfläche*  *BugFix im Bereich des Servers.* | | |
| 1. Durchführung beim  * Kunden? * Unternehmen? | | | | *Reisebereitschaft;*  *Bei Einführung des Projekts findet diese häufig beim Kunden statt, was mit einer Reisebereitschaft verbunden ist. Nachdem das Projekt beim Kunden integriert ist, folgt das nächste Projekt, welches in der Abteilung Entwickelt und realisiert wird. Aufkommende Klärungen werden meistens per Video Konferenz geklärt. Teilweise kann es vorkommen das wichtige Fragen rund ums Projekt direkt beim Kunden vor Ort besprochen werden.* | | |
| 1. Teamarbeit oder Einzelprojekte? | | | | *Je nach Projekttyp. Kleinere Projekte können vereinzelnd durch eine Person umgesetzt werden. Team aus 2 – n Mitarbeitern.* | | |
| 1. Persönlicher Arbeitsplatz | | | | | | *Arbeitsplatz in einem Großraumbüro der Abteilung Softwareentwicklung.* | | |
| 1. Möglichkeiten sich einzubringen? | | | | | |  | | |
| 1. Einbindung in die Firmenorganisation? | | | | | | *Management, Consulting, Vertrieb, GF arbeiten der SW Abteilung zu.* | | |
| 1. Wie sind die Abteilungen sowie das Team zusammengesetzt? | | | | | | | | | |
|  | 1. Allgemeines zum Team | | | | | | | | *Sehr flache Hierarchie. Klare Strukturen*  *[„Kreatives Team mit ambitionierten Zielen“] [„Ausgewogene Work-Life-Balance“]* |
| 1. Wie ist die Hierarchie im Team    * Klare geführte Strukturen?    * Einzelverantwortung?    * Einzelprojekte? | | | | | | | |  |
| 1. Team Reflektion  * Personalgespräche? * Coaching? | | | | | | | |  |
| 1. Wie ist eine klassische Herangehensweise an ein Projekt?    * Softwareentwicklungsphasen    * Werkzeuge | | | | | | | |  |
| 1. Beschreibung der Kollegen im Team? | | | | | | | | *(Gremlins).Kompetente Mitarbeiter mit hohen SKILLS* |
| 1. Anzahl der Mitarbeiter    * Wie groß ist das Team. | | | | | | | | *Gesamt (16), Softwareentwickler (9) Ø 30 Jahre* |
| 1. SKILLS der Mitarbeiter? | | | | | | | | *Akademiker, Dipl. Ing. der Informatik. Sehr hohe Mitarbeiter SKILLS in der Abteilung Softwareentwicklung* |
| 1. Wer ist mein direkter Vorgesetzter? | | | | | | | | *Herr Mikhail Tioukine: Leiter Entwicklung* |
| 1. Wie sieht konkret die Einarbeitung aus? | | | | | | | | | |
|  | 1. Einarbeitung in ein bestimmtes Projekt-/Produkt, oder dem gesamten Portfolio? | | | | | | | *Die Einarbeitung geschieht über das Hausinterne „Onboarding“ Verfahren. Ziel dieses Verfahrens ist das Verstehen und die Einarbeitung in das Produkt „netInsight“ sowie in die internen Arbeitsprozesse. Je nach Wissensstand des neuen Mitarbeiters erfolgt eine einführende Einarbeitung in die eingesetzten Technologien des Produkts “netInsight“ Fokus der Einarbeitung liegt darauf, das gesamte Portfolio und die Arbeitsprozesse zu erlernen.* | |
| 1. Gibt es einen Einarbeitungsrahmenplan? | | | | | | | *Der konkrete Einarbeitungsplan wird aus den Qualifikationen des neuen Mitarbeiters zusammen gestellt. Fragen können an die jeweiligen Mitarbeiter gestellt werden* | |
|  | Informationen aus der Quelle „www.nicetec.de“ | | | | | | | *[„Anforderungen basieren auf die Qualifikation des Bewerbers“] [„Arbeitsplan um die Arbeitsweisen besser kennen zu lernen“]*  *[„Systematische und individuelle Einarbeitung”] [„„on-the-job" in den ersten Arbeitstagen eine grundlegende Einführung“]* | |
| 1. **Wie ist Ihr Unternehmen auf dem Markt aufgestellt?** | | | | | | | | | |
|  | 1. Marktlage, Einsatzort, Referenzen.   Zukunftssicherheit | | | | | | | *Kunden sind Unternehmen (BASF, Bayer) mit großer IT Abteilung ca. 6000 Mitarbeiter. Kern Geschäft ist die Integration und Weiterentwicklung des Produktportfolio „netInsight“*  *[„Breite Know How Basis“] [„Zurzeit positive Geschäftsentwicklung“]. [„Abwechslungsreiches und Dynamisches Umfeld“]* | |
| 1. Welches Produktportfolio? | | | | | | | *NetInsight, (Effizienz und Transparenz für IT Lösungen)*  *Middleware im Hause “Hellmann Worldwide Logistics”* | |
| 1. **Welche Weiterbildungsmöglichkeiten/Aufstiegsmöglichkeiten gibt es?** | | | | | | | | | |
|  | 1. Angebote durch das Unternehmen? | | | | | | | *ON the Job.*  *[„Sie wollen mehr sein als nur ein kleines Rad in einer Softwarefabrik“]* | |
| 1. **Gibt es die Möglichkeit das Unternehmen besser kennen zu lernen?** | | | | | | | | | |
|  | | 1. Führung durch das Unternehmen?  * Mitarbeiter/ Team * Umfeld | | | | | | *Gute Führung durch das Unternehmen. Anfängliche Bekanntmachung mit allen Abteilungen und Mitarbeitern.* | |
| 1. Probe Tag?  * Zum besseren Eindruck beiderseits | | | | | |  | |
| 1. **Wie sehen konkret die Rahmenbedingungen des Arbeitsvertrages aus?** | | | | | | | | | |
|  | | 1. Vertragsart?    * Unbefristet /befristet | | | | | | *unbefristet* | |
| 1. Probezeit? | | | | | | *6 Monate* | |
| 1. Kündigungszeit? | | | | | | *3 Monate zum Monatsende* | |
| 1. Urlaubstage? | | | | | | *28 Tage* | |
| 1. Arbeitszeiten    * Gleitzeit    * Funktionsarbeit    * HomeOffice | | | | | | *40 Std Woche (44) . 4 Überstunden pro Woche sind nicht zu verrechnen*  *Danach werden die Überstunden mit Zeit ausgeglichen*  *Flexible Gleitzeit.(Büro muss von 8:30-17:00 Uhr besetzt sein)* | |
| 1. Zeiterfassung? | | | | | | *Zeiten werden auf die am Tag ausgeführten Projekte angerechnet.* | |
| 1. Gehalt? | | | | | | *Festgehalt* | |
|  | | 1. Form/Art des Gehalts? | | | | *Vorgabe 39.000 Brutto p.a. Prämienzahlung möglich bei guter Abwicklung des Projektziels.*  ***Vorgabe NEU: 40.000 Euro Brutto P.a.*** | |
| 1. Sonstige Vergütungen? | | | | *Festgehalt basiert auf 12 Monatsgehälter* | |
| 1. Möglicher Eintrittstermin? | | | | | | *ca. 2-3 Monate* | |
|  | | 1. Informationen aus der Quelle „www.nicetec.de“ | | | | | | *[„Leistungsorientierte Bezahlung“] [„wollen mehr sein als nur ein kleines Rad in einer Softwarefabrik“] [„Flexible Arbeitszeiten“]* | |

**Informationen aus dem Gespräch mit Vitali Losing**

* Kleineres Unternehmen ca. 10 Personen
* Ein fester Stamm an Softwareentwicklern. Je NachProjekt werden weitere Freelancer eingestellt
* Einsatz einer Middleware im Bereich E-Commerce zur Anbindung an weitere Systeme und externe Programme bei der Firma Hellmann
* Positive Empfehlung was die Zusammenarbeit mit dem Unternehmen Nicetec betrifft
* Vermutlich wird ein Generalist gesucht, der gute Kenntnisse in verschiedenen Bereiche hat, um somit gut überall einsetzbar ist.
* Sehr hohe Skills an die Mitarbeiter, da es sich um ein kleineres Unternehmen handelt, wo jeder Mitarbeiter eine wichtige Rolle spielt. (kein Mitarbeiter-Puffer)

**Fazit:**

* Entfernung von Osnabrück 13 Km, Fahrzeit 13 Minuten Autobahn
* Nettes kollegiales offenes Gespräch; Kompetenter redelustiger Chef
* Viele Kompetenzen da es sich um eine kleine Firma handelt, wo alle Arbeiten auf die Mitarbeiter verteilt werden.
* Auf dem ersten Blick ein gutes Arbeitsklima; Großraumbüro für die Softwareentwicklung
* Rückmeldung 1-2 Wochen seitens NiceTec. Rückmeldung meiner Person bei endgültiger Entscheidung
* Tätigkeit ist sehr anspruchsvoll
* Kaum Managemenvorgaben bei Zeiteinschätzungen eines Projektes. Teamvorgabe bei Zeitmanagement.

Ergänzung/Fragen aus dem letzten Telefonat am 18.03.2011:

Dies beschreibt das das letzte Telefonat mit Frau Kollorz, wo ich um ein 2.tes Gespräch gebeten habe. In diesem Telefonat wurde mir eine Absage für dieses Bewerbungsverfahren erteilt. Allerdings plant die Firma Nicetec im 2-3 Quartal ein neues Bewerbungsverfahren wo ich dann wieder seitens Frau Kollorz kontaktiert werde.

Diese aktuelle Stelle ist für diesen Durchgang schon mit einem Mitbewerber besetzt worden.

Ende 2. Anfang 3. Quartals wird voraussichtlich ein neues Bewerbungsverfahren für eine zusätzliche Stelle eröffnet.

Dabei würde ich wieder mit in den Pool der neuen Bewerber kommen.

Problem warum es zu dieser Absage kam, war das ich solange keine Entscheidung dem Unternehmen mitgeteilt habe. Hätte ich früher ein JA/NEIN dem Unternehmen gegeben, wäre es dann zu einem weiteren Detail-Gespräch gekommen, wo dann die Detail Fragen zum Ende hin konkret besprochen würden.

Von seitens des Unternehmen kam die Frage, warum ich mich mit der grundsätzlichen Entscheidungsfrage (PRO oder CONTRA) solange Zeit gelassen habe /bzw. so schwer gefallen ist.

Deswegen hätten Sie sich für einen anderen Bewerber entschieden. End-Gespräch mit Frau Kollorz war sehr gut und Professionell.

**Noch klärende *Detail* Fragen**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | Abklären meiner Fähigkeiten mit den Anforderungen aus dem 1. Gespräch und wo ich noch Einarbeitungsbedarf sehe. (Klare Abschätzung von mir über meine Fähigkeiten.)  **Passende Fähigkeiten.**  C#, DevExpress, Modellierung/Analyse Softwareproessphasen, Datenbank SQL  **Einarbeitung von**  C++ MFC, Oracle, | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Wie oft kommt es zu einer zeitkritischen Softwareentwicklung. Und wie hoch ist der Stresslevel in der Abteilung. (Qualität des Produkts) | | | | | | | |
|  | |  |  |  |  |  |  |

Unternehmens Informationen

## Fact Sheet

Unternehmens-Division IT Services

Gründungsjahr 1998

Headquarters Bissendorf bei Osnabrück, Deutschland

Status Unabhängiges Softwarehaus

Geschäftsführung Ralf Meyer

Geschäftsform GmbH

Fokus IT Services und -Beratung sowie Softwarelösungen für IT Controlling

Zielmarkt DACH-Region, Zentraleuropa

Zielkunden IT getriebene Unternehmen

Zielbranchen überall, wo funktionierende und transparente IT lebensnotwendig ist!

## Positionierung

Neue Wege und Lösungen für die zentralen Aufgabenstellungen der IT zu schaffen, war der Anstoß für die Gründung der nicetec GmbH im Jahr 1998. Entstanden ist ein Technologieunternehmen höchsten Know-hows, das seine Software-Produkte und Dienstleistungen international zum Einsatz bringt.

### 

### Breite Know-how-Basis

Immer ausgehend von den Anforderungen des Kunden, hat nicetec ein vielfältiges Know-how entwickelt, bestehende IT-Strukturen auf ihre Effektivität hin zu überprüfen sowie Potenziale für Optimierungen aufzuzeigen und auszuschöpfen. So entwickelt nicetec zum Beispiel bei Bedarf neue Controlling Software, die den speziellen Anforderungen des Kunden gerecht wird. Oder es werden Standard-Software-Lösungen implementiert und mit Wartungsleistungen begleitet

### 

### Kernkompetenz

Die nicetec IT Services Division unterstützt Unternehmen mit Beratungs- und Entwicklungsleistungen bei der Planung, Gestaltung, Umsetzung, Realisierung, Integration und Weiterentwicklung von IT Lösungen. Hierbei liegt eine besondere Kernkompetenz auch in der Optimierung von IT-Controlling, IT-Leistungsverrechnung und Managed Services

In diesem Bereich hat sich nicetec erfolgreich auch mit einer eigenen Softwarelösung am Markt positioniert, welche mit über 200.000 vergebenen Lizenzen heute zu den erfolgreichsten Plattformen für IT Controlling und IT Leistungsverrechnung im deutschsprachigen Raum zählt und sich bei verschiedenen DAX-notierten Unternehmen im Einsatz befindet.

## Die wichtigsten Inhalte der nicetec Consulting Solutions auf einen Blick

Beratung zur bzw. Einführung von IT Leistungsverrechnung

Beratung zur bzw. Einführung von IT Controlling

Portfoliomanagement

IT Service Katalog Management

Performance Management

Reporting für das Management und Ihre Kunden

Quelle www.nicetec.de

# Das zeichnet uns aus!

**Wir sind Ihr hochspezialisierter Software- und Consulting-Partner für**[**IT Finance Management**](http://www.nicetec.de/de/bedarf-loesungen/it-finance-management/)**- und [Shared Service Management-Lösungen](http://www.nicetec.de/de/bedarf-loesungen/shared-service-management/" \o "Opens internal link in current window), die sich ganz Ihren Bedürfnissen anpassen.** Angefangen beim IT Controllling, über das komplette IT Finance Management, bis hin zu globalen bereichsübergreifenden Leistungen, die in einem Shared Service Center erbracht und abgerechnet werden. Seit dem Gründungsjahr 1998 entwickeln wir Software für die Planung, Kalkulation, Leistungsverrechnung und Kontrolle von IT-Kosten und Shared Services – immer mit dem Ziel der besseren Transparenz, Flexibilität und Sicherheit für unsere Kunden.

## netinsight – unser Markenprodukt für Ihr IT Finance- und Shared Service Center Management

Mit Innovationsgeist, tiefgreifendem Verständnis für Ihre täglichen Anforderungen und hoher technischer Kompetenz haben wir unsere Plattform **[netinsight](http://www.nicetec.de/de/produkte/netinsight-itfm/" \o "Mehr zur IT Finance Management-Plattform netinsight)** aufgebaut – die heute über 200.000-fach lizenziert ist und in zahlreichen Top-Unternehmen weltweit zum Einsatz kommt.

Dieser Erfolg ist vor allem unserem engagierten Team zu verdanken: hoch qualifizierte, kompetente Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Sie setzen sich mit den Bedürfnissen unserer Kunden individuell auseinander und beraten Sie persönlich, um auf Basis unserer bewährten Plattform wertsteigernde Lösungen für Sie zu entwickeln. Dabei garantieren wir einen reibungslosen Projektverlauf und einen erfolgreichen Go Life!

## „Create Value“ – die Mission, der wir uns verpflichtet fühlen!

Hinter unserer  Mission "Create Value" steht unser Versprechen: Wir werden für unsere Kunden die optimale Lösung für die Kontrolle, das Management und die Weiterverrechnung von IT-Kosten und Shared Services anbieten, um sie in die Lage zu versetzen, bessere Entscheidungen zu treffen. Das ist der Mehrwert, den wir für Sie kreieren.

## Kurz & Knapp

* Gründung: 1998, Sitz: Bissendorf
* CEO: Ralf Meyer
* Plattform: netinsight, netinsight-Lizenzen: > 200.000
* Auszug aus unserer Kundenliste: [**Bayer Business Services GmbH**](http://www.bayerbbs.de/de/home/index.php), [**BASF IT Services GmbH**](http://www.information-services.basf.com/itr/BISInternet/de/portal), [**Franz Cornelsen Corporate Services GmbH**](http://www.tchibo.com/), **[Talanx AG](http://www.talanx.com/" \t "_blank)**, [**neue leben Lebensversicherung AG**](http://www.neueleben.de/html/index.php)

# Das zeichnet unsere Lösungen aus!

*Seit 1999 sind wir auf IT Controlling, IT Finance Management und Shared Service Managementspezialisiert. Und über 200.000 Lizenzen fallen nicht vom Himmel: Wenn es um maßgeschneiderte*[*IT Finance Management*](http://www.nicetec.de/de/bedarf-loesungen/it-finance-management/)*- oder [Shared Service Center Lösungen](http://www.nicetec.de/de/bedarf-loesungen/shared-service-management/" \o "Opens internal link in current window) mit flexiblen Anpassungen und maximalem Nutzen für Ihren Bedarf geht, sind unsere Wege extrem kurz, schnell und kosteneffizient – das haben unsere bestehenden Kunden bereits positiv erlebt.*

## Lösungen „Made in Germany“ Am Standort Deutschland entwickeln wir seit vielen Jahren mit eigenem PersonalIT Finance Management- und Shared Service Center Lösungen mit dem Ziel, Ihren Erfolg abzusichern. Auf unsere Zuverlässigkeit bauen bedeutende Unternehmen – unsere tiefe Kenntnis derIT Finance Management- und Shared Service Center Prozesse hat sich unter Branchenführern herumgesprochen.

## Klares Commitment für Ihren Projekterfolg! Wir haben immer Ihren Projekterfolg im Blick. Darum entwickeln wir vollständige Lösungen, die von der Kalkulation über das Kunden- und Lieferanten-Manage- ment, die Verrechnung bis hin zur Analyse und zum Reporting alles abdecken. Unser flexibles, modulares Konzept lässt sich an Ihre höchst individuellen Anforderungen nahtlos anpassen.

## Wir lassen Sie nicht im Regen stehen! Setzen Sie auf unsere [Lösungen](http://www.nicetec.de/de/bedarf-loesungen/it-finance-management/) und Sie bekommen eine ganzheitliche Betreuung vom ersten Besuch bis zur Wartung.  Wir lassen Sie auch im After-Sales nicht alleine und fühlen uns für die reibungs- lose Abwicklung auch nach Projektende verantwortlich, um gemeinsam mit Ihnen beste Ergebnisse zu erzielen. Wir sind jederzeit für Sie da. Nicetec ist schnell, effizient und verlässlich! Versprochen!

[**nicetec netinsight - Mehr Transparenz bei den IT-Dienstleistungen der Franz Cornelsen Corporate Services**](http://www.nicetec.de/de/info-center/case-studies/?no_cache=1&download=Case_Study_Shared_Service_Center_Cornelsen_Mehr_Transparenz_nicetec_netinsight.pdf&did=34)

Im Rahmen der Ausgründung eines Shared Service Centers als zentraler IT-Dienstleister für die Franz Cornelsen Bildungsgruppe wurde auch nach einer Lösung zur IT-Leistungsverrechnung gesucht. Sie sollte für mehr Transparenz sorgen und viele zuvor manuell zu erledigende Aufgaben automatisiert erledigen. Mit der IT Finance Management Plattform netinsight...

[**"Die Chemie stimmt ...": Bayer Business Services setzt netinsight-Lösung von nicetec ein**](http://www.nicetec.de/de/info-center/case-studies/?no_cache=1&download=nicetec_Case_Study_Bayer_Business_Services_screen.pdf&did=10)

Bayer Business Services ist eine rund 6.500 Mitarbeiter zählende interne Servicegesellschaft des Bayer-Konzerns mit den Kernkompetenzen IT-Infrastruktur und -Anwendungen, Einkauf und Logistik, Personal- und Managementdienste sowie Finanz- und Rechnungswesen. Die Umsätze mit den Gesellschaften des Bayer-Konzerns belaufen sich auf rund eine Milliarde Euro...

[**nicetec netinsight liefert Daten für die Leistungsverrechnung der BASF**](http://www.nicetec.de/de/info-center/case-studies/?no_cache=1&download=nicetec_Folge-Anwenderbericht_BASF_screen.pdf&did=14)

Aus einer Vielzahl von global verteilten Systemen alle IT-Verbrauchsdaten ermitteln, eine kostendeckende, transparente und verursachergerechte Verrechnung ermöglichen sowie die weitere Business-Planung der IT transparenter gestalten: Dies leistet die IT-Finance-Management-Plattform netinsight von nicetec für die BASF IT Services Holding GmbH...

[**nicetec netinsight – im Einsat bei der VTB Bank AG, Frankfurt**](http://www.nicetec.de/de/info-center/case-studies/?no_cache=1&download=nicetec_Case_Study_VTB_Bank_screen.pdf&did=13)

Selbst entwickelte Lösungen für die Planung und Erfassung von IT-Services sowie für die Berechnung und Zuordnung der entstehenden Kosten sind in vielen Unternehmen historisch gewachsen und auf die spezifischen Bedürfnisse individuell zugeschnitten. Allerdings haben solche Lösungen oft auch eins gemeinsam: sie können im Zuge steigender Komplexität...

[**IT-Controlling-Plattform nicetec netinsight – im Einsatz für IZLBW**](http://www.nicetec.de/de/info-center/case-studies/?no_cache=1&download=nicetec_Case_Study_IZLBW_screen.pdf&did=12)

Nicht nur in der Privatwirtschaft, sondern auch in der öffentlichen Verwaltung ist weitestgehende Transparenz für die Zuordnung und Verrechnung von IT-Leistungen gefordert, denn auch in Landes- und Bundesbehörden wächst die Komplexität der Aufgaben in den Controlling-Prozessen zunehmend. Parallel entwickeln sich die IT-Services selbst weiter; sie werden ständig an neue...

[**nicetec netinsight – im Einsatz bei der Hypoport AG, Berlin**](http://www.nicetec.de/de/info-center/case-studies/?no_cache=1&download=nicetec_Case_Study_Hypoport_screen.pdf&did=11)

Was genau kostet eine IT-Leistung Ihr Unternehmen? So global diese Frage formuliert ist, so schwierig ist höchstwahrscheinlich die Antwort, denn es sind unzählige Differenzierungsmerkmale zu beachten. Wenn schon die Verfahren in der Preiskalkulation nicht einfach durchführbar sind, wie verhält es sich dann mit der Leistungsverrechnung? Spätestens an diesem Punkt ist klar: Es...

[**nicetec netinsight – Einführung einer zentralen Leistungsverrechnungsplattform bei der BASF IT Services B.V.**](http://www.nicetec.de/de/info-center/case-studies/?no_cache=1&download=nicetec_Case_Study_BASF_screen.pdf&did=9)

Never change a running system? Für das Management der BASF IT Services ist diese Regel nur ein Muster mit beschränktem Wert. Als der Betreiber eines der weltweit größten Netzwerkverbunde mit etwa 1.000 Servern für rund 50.000 Nutzer an über 250 Standorten sich entschloss, seine SAP®-Landschaft...

# Junior- und Senior-Softwareentwickler (w/m)

Wir suchen zu sofort gute **Softwareentwickler (w/m)** die gemeinsam mit uns erfolgreich sein wollen!  
  
Die 1998 gegründete nicetec GmbH stellt Global Playern und mittelständischen Firmen eine hoch innovative

**Management- und Steuerungs-Software zur Verfügung**, um IT-Strukturen in Bezug auf Kosten, Effizienz und Flexibilität bestmöglich auf Unternehmensprozesse und strategische Geschäftsziele auszurichten. Möchten Sie vorab noch mehr zur ausgeschriebenen Position erfahren, steht Ihnen Frau Elisabeth Kollorz auch gerne persönlich unter der Durchwahl +49 (0) 5402 - 64 46 - 11 für Ihre Fragen zur Verfügung.

## Warum nicetec?

Wenn Sie die richtige Einstellung, solides Wissen in einer oder mehreren objektorientierten Programmiersprachen, im Datenbank- umfeld sowie im Bereich OOAD und ein bisschen Unternehmergeist mitbringen, dann macht arbeiten bei nicetec extrem viel Spaß!  
  
Wir sind ein kreatives Team mit ambitionierten Zielen und stolz auf das, was wir tun. Leistungsorientierte Bezahlung, gute Entwicklungs- möglichkeiten, flexible Arbeitszeiten für eine ausgewogene Work-Life-Balance sowie der Einsatz modernster Technologien sind für uns selbstverständlich. Und was ist mit Ihnen?

Sie haben Freude daran, hochwertige Software zu entwickeln, grafische Benutzeroberflächen besonders benutzerfreundlich und intuitiv zu gestalten sowie anspruchsvolle Aufgaben im Bereich der Datenbankanbindung zu realisieren ... und wollen mehr sein als nur ein kleines Rad in einer Softwarefabrik? Dann kommen Sie jetzt zur nicetec und starten Ihre ganz persönliche Erfolgsstory!

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – gerne per E-Mail an: **[karriere[http://www.nicetec.de/fileadmin/template/img/at.png](javascript:linkTo_UnCryptMailto('ocknvq,mcttkgtgBpkegvge0fg');)nicetec.de](javascript:linkTo_UnCryptMailto('ocknvq,mcttkgtgBpkegvge0fg');)**.

**Ihr Kontakt**: nicetec GmbH, Personalabteilung, Gewerbepark 5b, D-49143 Bissendorf

Tel.: +49 (0) 5402 - 64 46 - 0, E-Mail: **[karriere[http://www.nicetec.de/fileadmin/template/img/at.png](javascript:linkTo_UnCryptMailto('ocknvq,mcttkgtgBpkegvge0fg');)nicetec.de](javascript:linkTo_UnCryptMailto('ocknvq,mcttkgtgBpkegvge0fg');)**