

# Formation

## CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE



**Code RNCP (RNCP37274)** – Titre professionnel Conseiller en insertion professionnelle

**Certificateur :** Ministère du Travail du plein Emploi et de l'Insertion

**Date de l'échéance :** 23 mars 2028.

**Niveau de formation à la sortie de la formation :** Niveau 5

# public, prérequis

## CONDITIONS D'ADMISSION

### Public

Cette formation s'adresse aux personnes qui disposent d'un goût prononcé pour l'accompagnement, l'échange et un sens de l'écoute développé.

Elle s'adresse particulièrement à ceux qui envisagent de devenir Conseiller en Insertion Professionnelle. Les futurs conseillers seront amenés à exercer leurs fonctions au sein d'organismes tels que : Pôle Emploi, Mission locale, Association et Entreprise d'insertion, Organismes de formation, APEC, Maison de l'emploi, MCEF, CBE, Service RH en entreprise...

### Prérequis

Cette formation requiert des connaissances rédactionnelles et informatiques.

Un test d'évaluation spécifique de ces compétences sera réalisé afin de s'assurer que les participants sont préparés et aptes à suivre le programme avec succès.

### Conditions d'admission

Les étapes du processus de sélection :

- CV et une lettre motivant votre projet professionnel
- Des enquêtes métiers réalisées auprès de professionnels en poste (au minimum 2)
- **Et/ou** une journée d'immersion en entreprise
- Compléter le dossier de candidature
- Un entretien de prépositionnement
- Un test d'évaluation des connaissances

Exemple : France Travail, Mission Locale, Structures d'insertion par l'Activité Économique( SIAE), Organisme de formation...

*Le processus de sélection sera identique pour tous les candidats, quel que soit le mode de financement choisi.*

**+ Il est fortement recommandé de participer à une réunion d'information collective.**

# méthodologie

## AU PLUS PRÈS DU RÉEL

La formation de conseiller(e) en insertion professionnelle est un titre professionnel (TP) relevant du ministère du travail. La formation est une formation certifiante délivrée par un jury de professionnels.



**Formation action**  
basée sur des temps  
d'acquisition de  
connaissances, de cas  
pratique, et d'échanges  
d'expériences.



Période de stage d'une  
durée de 11 semaines

**OBLIGATOIRE**



Pédagogie active basée  
sur des outils du théâtre



Des projets collaboratifs  
et des mises en situation  
au plus près du réel avec  
les publics accompagnés  
par les structures de  
l'emploi et de l'insertion  
du territoire.

# notre équipe

## ADMINISTRATIVE



**Vanessa  
NOAH EWODO**

Directrice et  
formatrice



**Brunilda  
RAFAEL**

Chargée de  
Formation



**Liliana  
ALMEIDA**

Chargée de  
Communication

# notre équipe DE FORMATRICES



**Vanessa NOAH EWODO**

Fondatrice de Atipik RH &  
Consultante en évolution  
professionnelle



**Stéphanie BRETON**

Formatrice référente en insertion  
professionnelle



**Nathalie BIOTTI**

Formatrice



**Mouna MNIAI**

Consultante en emploi



**Cécile BERNAT**

Formatrice RH



**Coraline ABADIE**

Formatrice et Intervenante  
Théâtre



**Windy TELGA**

Formatrice communication &  
coaching emploi



**Anne-Lise COATRINÉ**

Intervenante Théâtre

# déroulement DE LA FORMATION

En présentiel

Durée : 1 186 heures (dont 385 heures en entreprise)

Lieu : 8 rue du Courant, 33310 Lormont.

Horaires : du lundi au vendredi, de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00.

Taille du groupe : entre 10 et 15 personnes



## modalités D'ÉVALUATION

- Des évaluations formatives sont réalisées tout au long de la formation
- L'examen de certification du Titre professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP) est composé d'une mise en situation, d'une présentation orale, de deux dossiers (professionnel et annexe ) et d'entretiens avec le jury.

# le programme

## CCP 1

Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic

### Compétence 1

Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et services dématérialisés

### Compétence 2

Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé

### Compétence 3

Exercer une veille pour adapter son activité au public et au contexte

### Compétence 4

Travailler en équipe et en réseau, dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies

### Compétence 5

Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

## CCP 2

Accompagner les personnes dans le  
parcours d'insertion sociale et  
professionnelle

### **Compétence 6**

Contractualiser et suivre une personne dans son parcours d'insertion  
professionnelle

### **Compétence 7**

Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel

### **Compétence 8**

Accompagner la réalisation d'un projet professionnel

### **Compétence 9**

Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion  
professionnelle des publics

### **Compétence 10**

Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant  
l'insertion

### **Compétence 11**

Analyser sa pratique professionnelle



# CCP 3

Mettre en oeuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

## **Compétence 12**

Déployer une démarche de projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle

## **Compétence 13**

Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement

## **Compétence 14**

Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel

## **Compétence 15**

Inscrire ses actes professionnels dans une démarche inclusive et de développement durable

# le métier



## le rôle

Le/la conseiller(e) aide à résoudre des problèmes à finalité professionnelle.

Il/elle conseille et propose des actions d'accompagnement professionnel afin de favoriser l'emploi et l'insertion.

## les qualités requises

- Un goût prononcé pour l'accompagnement et l'échange
- D'excellentes capacités relationnelles
- Un sens de l'écoute développé
- Une bonne capacité d'analyse
- Une capacité à activer ou réactiver les motivations des personnes

## les missions principales

- Recevoir le public en entretien
- Établir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu
- Informer et aider l'orientation du public ciblé
- Accompagner l'élaboration du parcours d'insertion
- Coopérer avec des partenaires extérieurs
- Assurer une veille sur l'activité d'insertion
- Assurer un suivi administratif

# les débouchés DE LA FORMATION

## Secteurs d'activités :

- Le secteur public et les structures assurant une mission de service public : Pôle emploi, collectivités locales ou territoriales, Maisons de l'emploi, plans locaux pour l'insertion et l'emploi, Missions Locales, Cap Emploi, centres d'information sur les droits des femmes et des familles...
- Le secteur de l'économie sociale et solidaire : structures d'insertion par l'activité économique (associations intermédiaires, ateliers et chantiers d'insertion, entreprises d'insertion, entreprises de travail temporaire d'insertion, régies de quartiers), groupement d'employeurs par l'insertion et la qualification, associations à finalité d'insertion sociale et professionnelle
- Le secteur privé : entreprises de travail temporaire, organismes de formation, cabinets en ressources humaines
- Le secteur du social, médico-social : Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, résidences à caractère social, Centres d'Accueil de Demandeurs d'Asile, Etablissements et services d'aide par le travail, Entreprises Adaptées

## Type d'emplois accessibles :

- Conseiller en insertion professionnelle
- Conseiller en insertion sociale et professionnelle
- Conseiller en évolution professionnelle
- Conseiller emploi formation
- Conseiller à l'emploi
- Chargé relation entreprise
- Chargé d'accompagnement social et professionnel
- Chargé de projet d'insertion professionnelle
- Accompagnateur socioprofessionnel

Source : France Compétences

# les dispositifs DE FINANCEMENT



**Compte Personnel de Formation**


**Demandeurs d'emploi  
et  
Salariés**

Le CPF cumule des droits à la formation tout au long de la carrière, dès 16 ans (15 ans pour apprentis), indépendamment du contrat de travail. L'application "MonCompteFormation" permet d'y accéder.



**CPF de Transition Professionnelle**


**Salariés**

Le Projet de Transition Professionnelle permet à ceux qui souhaitent changer de métier de bénéficier d'une prise en charge de leur formation et d'un congé spécifique. Dans certains cas, la rémunération peut être prise en charge partiellement ou totalement. Plus d'infos sur la page PTP de Transition Professionnelle



**Dispositif démissionnaire**


**Salariés  
démissionnaires**

Le dispositif de démission permet aux salariés en CDI de bénéficier de l'assurance chômage s'ils démissionnent pour réaliser un projet de reconversion professionnelle nécessitant une formation.



**Contrat de Sécurisation Professionnelle**


**Salariés en licenciement  
économique**

Le CSP est un dispositif de reclassement de 12 mois pour les salariés licenciés économiques. Il permet un retour rapide à l'emploi via des formations.



**Plan de développement des compétences**


**Salariés**

Le plan de développement des compétences permet aux salariés d'acquérir de nouvelles compétences et de rester employables. Il regroupe les actions de formation, bilans de compétences et validations d'acquis de l'expérience.



**Aides Agefiph**


**Personnes en situation  
de handicap**

L'aide AGEFIPH finance des formations pour les personnes en situation de handicap afin de faciliter leur accès à l'emploi. Le montant de l'aide varie en fonction des cofinancements et elle est prescrite par un conseiller de Pôle Emploi, Cap Emploi ou Mission locale.



**L'aide Individuelle à la Formation**


**Demandeurs  
d'emploi**

L'AIF finance les frais pédagogiques de la formation dans deux cas : si les autres financements ne couvrent pas la totalité des frais ou s'il n'y a pas de financement du tout. Elle s'accorde si la formation est cohérente avec le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.



**Plan de développement des compétences**


**Travailleur  
indépendant**

Le Fonds d'assurance formation (FAF) est un organisme qui finance les formations des travailleurs indépendants et des micro-entrepreneurs. Il a pour objectif de favoriser l'accès à la formation professionnelle pour ces personnes.



 **07 83 01 99 55**

 **[contact@atipikrh.com](mailto:contact@atipikrh.com)**

 **8 rue du Courant, 33310 Lormont**