

En una compañía de la localidad "Innova&Crea" S.A. Se tiene una problemática de sistematización por lo cual se ha procedido a contratarlo a usted por sus conocimientos en java para desarrollar un programa muy puntual para el área de recursos humanos RR.HH.

La gerente de este departamento, cada mes tiene que realizar un informe en donde se analice los honorarios o salarios que se le pagana a cada trabajador y a cada subcontratista, a fin de establecer aspectos tales como:

- a. Cuanto se le paga como salario bruto a cada empleado contratado, por otra parte existen contratistas que devengan un pago por hora y se establece un máximo de horas para cada mes (cierre de planilla).

Por ejemplo José Ramírez tiene un salario bruto de de 890 mensuales; por otra parte al Ing. de Mantenimiento se la pagan 40.00 la hora y trabaja un máximo de 32 horas al mes.
- b. La planilla o fuerza laboral está integrada por 10 trabajadores asalariados y 5 contratistas; los rangos de salarios de los trabajadores va desde 800 hasta 1600 y los contratistas 3 de ellos tienen honorarios por hora de 40 y los otros dos de 30 por hora, todos estos trabajan un máximo de horas al 32 mes.
- c. el dueño que a la vez es el Gerente general percibe mensualmente 4,300.00 dólares, y se encuentra en la planilla que maneja el Recurso Humano por lo cual hay que incluirlo dentro del análisis.
- d. Para todo el personal que trabaja en "Innova&Crea" S.A, por las disposiciones legales de Panamá se debe cotizar al estado prestaciones laborales que son las siguientes: Impuesto sobre renta; Seguro social y Seguro educativo, sin contar a "el gallego inclemente" (cita de Rubén Blades).
- e. Por otra parte el departamento de RRHH de la empresa retiene un ITBMS relacionado al pago de los honorarios de los contratista, a fin de reportarlos igualmente a fisco.

La salida que necesita la Gerente de RRHH es listar la información donde se le muestre al dueño de la empresa un detalle de todos los empleados y contratistas.

Cedula	Nombre completo	Salario Bruto	Impuesto Renta	Impuesto seguro social	Impuesto Seguro Educativo	Impuesto Servicio profesional	Salario Neto

- 1. Se debe pedir usando la clase de java que muestra cuadros de diálogo la definición de arreglos que va a utilizar en la programación.
- 2. Los datos una vez definido el o los arreglos deberán pedirse pedir usando la clase de java, que serian los tres primeros de la salida que se le pide.
- 3. Para el cálculo de los impuestos debe usar la información real y las variantes de las mismas, le recomendamos esta link, puede utilizar cualquier otro que estime conveniente:
[Deducciones al salario en Panamá. \[Calcula tus descuentos con un clic\] : Toptrabajos.com](#)
- 4. Los impuestos por servicios profesionales varían de 7 a 10 % de los honorarios, en nuestro caso usaremos un descuento del 7%.
- 5. Se necesita para análisis gerencial la sumatoria de todos los valores numéricos de los cálculos que realice, la sumatoria de los impuestos y el pago final de cada trabajador.
- 6. Si los costos operativos son el doble de la deuda fiscal y los costos de los servicios 30% de la deuda fiscal cuanto debería ser mi ingreso total para obtener 0.45 centavos por dólar al final del mes. **Ingreso total?**

Referencia sugerida: [Qué es el capital | Glosario de negocios de Square \(squareup.com\)](#)

Ganancia neta = ingreso total -costos operativos-costos de ventas-deuda fiscal

Por ejemplo:

Si mis costos fiscales son 20,000.00 al ames, costos operativos son 40,000.00 al mes y los costos de ventas 10,00.00 al mes. Total de pasivos = 70,000.00. Para el Gerente y dueño esta información es de suma importancia.

- 7. Dentro de la programación debe establecer de forma detallada todas las definiciones de las estructuras y los datos que ha ingresado para realizar los cálculos solicitados, con lo cual se podrá hacer una prueba de escritorio del mismo.
- 8. Utilice funciones y procedimientos a fin de optimizar el código, arreglos, condiciones, ciclos repetitivos, manejo de entradas, formatos de salida, funciones de java y todos los conceptos desarrollado en la programación procedimental.

Buen desempeño...