


Name of Project	Location	Name: dummy				Periode: 2015-1-1 s/d 2015-2-7							
ABC	qwe	XSIS ID: 1111											
Date	Working Hour Start - End	Over Time Start - End	Total Hour	Total OT	Activity/Remark								
2015-1-1	08:11 - 18:16	-	9:5		Kamis								
2015-1-2	-	-			Jumat								
2015-1-3	-	-			Sabtu								
2015-1-4	-	-			Minggu								
2015-1-5	-	-			Senin								
2015-1-6	-	-			Selasa								
2015-1-7	-	-			Rabu								
2015-1-8	-	-			Kamis								
2015-1-9	-	-			Jumat								
2015-1-10	-	-			Sabtu								
2015-1-11	-	-			Minggu								
2015-1-12	-	-			Senin								
2015-1-13	-	-			Selasa								
2015-1-14	-	-			Rabu								
2015-1-15	-	-			Kamis								
2015-1-16	-	-			Jumat								
2015-1-17	-	-			Sabtu								
2015-1-18	-	-			Minggu								
2015-1-19	-	-			Senin								
2015-1-20	-	-			Selasa								
2015-1-21	-	-			Rabu								
2015-1-22	-	-			Kamis								
2015-1-23	-	-			Jumat								
2015-1-24	-	-			Sabtu								
2015-1-25	-	-			Minggu								
2015-1-26	-	-			Senin								
2015-1-27	-	-			Selasa								
2015-1-28	-	-			Rabu								
2015-1-29	-	-			Kamis								
2015-1-30	-	-			Jumat								
2015-1-31	-	-			Sabtu								
2015-2-1	-	-			Minggu								
2015-2-2	-	-			Senin								
2015-2-3	-	-			Selasa								
2015-2-4	-	-			Rabu								
2015-2-5	-	-			Kamis								
2015-2-6	-	-			Jumat								
2015-2-7	-	-			Sabtu								
Total Hours			9:5	0:0	Pernyataan Pegawai								
<u>Hari Kerja:</u> a. Jumlah hari kerja 27 b. Jumlah hari libur 11 c. Jumlah hari pegawai sakit 0 d. Jumlah hari pegawai cuti 0 e. Jumlah hari pegawai alfa 0 f. Jumlah kehadiran pegawai 1 g. Persentase kehadiran karyawan (f/a) 3.70%					Time report ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan sebenarnya sesuai dengan nilai-nilai etika dan profesionalisme perusahaan. Penilaian User Performance karyawan bulan ini:								
<u>Jam Kerja:</u> h. Total jam kerja standar hari kerja kalender 216 i. Total kehadiran jam kerja 9:5 j. Total kehadiran jam kerja lembur 0:0 k. Total jam kerja (i+j) 9:5 l. Persentase jam kehadiran (k/h) 4.20%					<table border="1"> <tr> <th>Sasaran dan Hasil Kerja</th> <th>Kompetensi Pendukung</th> <th>Kedisiplinan</th> </tr> <tr> <td> (4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> </td> <td> (4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> </td> <td> (4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> </td> </tr> </table>			Sasaran dan Hasil Kerja	Kompetensi Pendukung	Kedisiplinan	(4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/>	(4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/>	(4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/>
Sasaran dan Hasil Kerja	Kompetensi Pendukung	Kedisiplinan											
(4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/>	(4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/>	(4) Sangat Memuaskan <input type="checkbox"/> (3) Memuaskan <input type="checkbox"/> (2) Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/> (1) Sangat Tidak Memuaskan <input type="checkbox"/>											
Date:	Tanda tangan pegawai		Diperiksa oleh		Disetujui oleh								
2015-2-1	dummy		(.....)		(.....)								