

candidatura a la Direcció de l'ETSEIB

Programa de l'equip de Rafael Ruiz



"Nou Impuls a l'ETSEIB"



La candidatura: ***Nou Impuls a l'ETSEIB***

Encapçalada pel Rafael Ruiz, aquesta iniciativa neix de la passió per la nostra escola, les ganes d'un equip de persones de treballar per ella, apostant pel futur, **doblegant la tendència descendent** en la que ja fa anys moltes i molts tenim la sensació d'haver entrat.



Estem en la que, possiblement, sigui una de les situacions més complexes que hem viscut, i amb l'ajut de totes les persones que formem la comunitat ETSEIB, hem de **preservar la posició de lideratge** que sempre hem tingut, revaloritzant la figura de l'Enginyeria Industrial a la societat, formant professionals de prestigi i referència com a motor del nostre país.

L'Escola ha de sumar esforços amb els departaments i la UTGAEIB, per tal de recuperar i adequar les plantilles de PDI i PAS, així com facilitar l'estabilització del personal.

L'ETSEIB, caracteritzada per la seva interdisciplinarietat i ampli espectre formatiu, en relació a altres Centres, està cridada a **ser un referent tecnològic** en el futur de la indústria 4.0.

Entenem que, en aquest canvi de paradigma, és la nostra Escola qui ha de preparar als futurs enginyers i enginyeres que han d'orquestrar aquesta indústria del futur, **potenciant l'emprenedoria** entre el nostre estudiantat, així com facilitant espais de creació i desenvolupament d'idees.

Ens proposem recuperar i potenciar el sentiment d'Escola, apostar per les persones, lluitar per millorar i estabilitzar les plantilles, però també reclamar la inversió necessària en els nostres espais, crear-ne de nous, i exigir la millora d'equipaments docents, que cal actualitzar per adaptar-los a les noves metodologies docents.

Valors:

Diàleg	Honestedat
Transparència	Empatia
Equanimitat	Determinació
Efectivitat	Responsabilitat
Compromís	Qualitat

El nostre equip. Posa'ns cara.

Hem configurat un equip **divers**, amb **persones entusiastes i compromeses** per treballar per a la nostra Escola. Ens volem caracteritzar per un estil especialment obert i dialogant, inconformista, crític i reivindicatiu en la defensa dels interessos de l'ETSEIB.

Un equip que vol confiar en la gent i en el seu talent, que es proposa **accentuar el sentiment de pertinença a l'Escola**, millorant i establint nous canals de comunicació, i **afavorint la participació** de tots els agents necessaris en la presa de decisions.

Rosa Rodríguez
Sotsdirecció Cap
d'Estudis de Màster

Imma Ribas
Sotsdirecció de
Relacions amb les Empreses

Eva Gallardo
Sotsdirecció de
Relacions Internacionals

Irene Buj
Sotsdirecció Cap
d'Estudis de Grau



Ignasi García
Sotsdirecció Cap
d'estudis de fase inicial

Roberto Villafáfila
Sotsdirecció de Relacions
Institucionals i Qualitat

Rafael Ruiz
Direcció

Carlos Ocampo
Sotsdirecció de Recerca i
Transferència de Tecnologia

Jordi Bonada
Sotsdirecció
d'Estudiantat

Sobre nosaltres



Rafael Ruiz

Professor Titular

Departament de Màquines i Motors Tèrmics

Enginyer Industrial per l'ETSEIB i Doctor per la UPC

Sotsdirector cap d'estudis ETSEIB (2001-2006)

Sotsdirector política acadèmica i qualitat ETSEIB (2006-2010)

Director Departament Màquines i Motors Tèrmics (2011-2021)



Jordi Bonada

Professor Agregat

Departament de Resistència Materials i Est.A l'Eng.

Enginyer Industrial per l'ETSEIB i Doctor per la UPC

Director del postgrau en Enginyeria Assistida per Ordinador (CAE) del CIM UPC (2016-2021)

Irene Buj



Professora Agregada

Departament d'Enginyeria Mecànica

Enginyera Industrial i doctora per la UPC

Cap de secció del Departament d'Enginyeria Mecànica-ETSEIB (2015-2021)

Directora del Laboratori Comú d'Enginyeria Mecànica (LCEM) (2015-2021)

Sobre nosaltres



Rosa Rodríguez

Professora Titular

Departament d'Enginyeria Electrònica

Llicenciada en Ciències Físiques per la UB i Doctora per la UPC
Sotsdirectora cap d'Estudis de 2n cicle ETSEIB (2007-2010)
Sotsdirectora cap d'Estudis de Màster ETSEIB (2010-2013)



Imma Ribas

Professora Agregada

Departament d'Organització d'Empreses

Enginyera Industrial per la UPC i Doctora per la UPV
Secretaria Acadèmica del Departament d'Organització d'Empreses (2012-17/07/2019)
Coordinadora del Màster en Supply Chain, Transport i Mobilitat
Membre del Grup de Treball de Logística del COEIC

Ignasi García

Professor Titular

Departament d'Enginyeria Gràfica i de Disseny

Llicenciat en BBAA i Doctor per la UB
Informatització Expressió Gràfica (1997)
Coordinació Expressió Gràfica (fins 2020)
Cap de Secció EGD – ETSEIB (2010-2021)



Sobre nosaltres



Carlos Ocampo

Professor Agregat

Departament de Sistemes. Automàtica i Inf.Ind.

Enginyer Electronic i Màster en Automàtica Industrial per la UNAL
Enginyer de Sistemes Automàtica i Inf.Ind. i Doctorat per la UPC
Sotsdirector IRI CSIC-UPC (2014-2018)



Roberto Villafàfila

Professor Agregat

Departament d'Enginyeria Elèctrica

Enginyer Industrial per l'ETSEIB i Doctor per la UPC
Coordinador del programa de doctorat en Enginyeria Elèctrica de la UPC
Membre de l'equip directiu del CITCEA-UPC
Membre de la Comissió d'Energia del COEIC

Eva Gallardo

Professora Agregada

Departament d'Organització d'Empreses

Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses i Doctora per la UB
Co-fundadora i Coordinadora del TechTalent-Lab (UPC)
Membre del Grup de Treball de Logística del COEIC



Presentació

El programa de la candidatura del nostre equip, pretén posar de manifest un seguit d'**iniciatives i propostes viables**, que ens agradarà tirar endavant, sempre després del que entenem com a necessari diàleg, i cercant la complicitat de totes les persones, unitats i àrees implicades.

Defenseu la universitat pública, i l'Escola, dins la UPC, com a **motor de transformació tecnològica** i progrés de la nostra societat, ha d'assumir el seu compromís amb aquesta.

Hem d'afrontar amb imaginació el difícil moment pel qual passem, apostant amb valentia per la **revisió del que fem**: continguts, formes, mitjans i recursos, etc., en els nostres ensenyaments.

Any rere any venim aollint el **millor alumnat del nostre país**, plens de talent i d'il·lusions, al quals ajudem a assolir les competències i coneixements de les nostres titulacions, i que demostren la seva vàlua, tant en les seves estades internacionals, com quan s'acaben incorporant al món professional. Som conscients que els propers anys seran determinants pel nostre futur, submergits enmig d'una profunda crisi educativa, que hem d'aconseguir revertir amb l'esforç de tota la comunitat ETSEIB.

Volem fer una revisió de l'oferta de titulacions, especialitats i optativitat, optimitzant els nostres recursos, **recuperar el nostre lideratge** i afrontar amb garanties els reptes de futur. Ho hem de fer amb la participació de tothom, **dialogant amb tots els col·lectius**: PDI, PAS i estudiantat.

Hem de potenciar l'emprenedoria del nostre estudiantat, per posicionar l'ETSEIB com a referent tecnològic de futur, i crear una estructura per **donar suport a la recerca d'investigadors i grups**, potenciar i visibilitzar la seva activitat, apropant-la a l'estudiantat, i alhora apropant l'estudiantat a aquests grups.

L'ETSEIB és molt més que un edifici, per sobre de tot és el conjunt de persones que, amb la seva tasca, fan possible assolir els objectius marcats, i és per a aquestes persones que ens proposem treballar.

Programa

Probablement coincidim en identificar els molts i greus problemes que afecten a l'ETSEIB: La manca de renovació generacional de la plantilla, la necessitat d'estabilitzar-la, les necessitats d'inversions i la precarietat d'espais i equipament, segurament encapçalarien aquesta la llista per bona part de nosaltres.

Hem configurat un **equip de gent entusiasta, que en aquests moments singulars, vol treballar i apostar per la nostra Escola, aportant un estil especialment obert i dialogant, inconformista, crític i reivindicatiu, en la defensa dels interessos de l'ETSEIB**. Un equip, que vol confiar en la gent i en el seu potencial, que es proposa accentuar el sentiment de pertinença a l'Escola de les persones, millorant i establint nous canals de comunicació amb elles, i afavorint la seva participació en la presa de decisions.

Aquest programa resumeix algunes de les nostres iniciatives per resoldre aquests problemes de l'Escola, per tal que aquesta pugui complir amb el seu compromís social, formant el nostre estudiantat i potenciant la transferència de tecnologia, tal com ha fet al llarg dels seus 170 anys d'història.

Som referent tecnològic per a la indústria, la formació de titulades i titulats emprenedors i innovadors, la recerca i la transferència de tecnologia ens ha de posicionar com a vèrtex al servei de la societat en la reactivació industrial.

Històricament, hem tingut la capacitat d'atreure els millors estudiants del nostre país, i **hem de tornar a recuperar la posició de lideratge que ens correspon exercir**.

Eixos del programa

Volem instaurar un estil de treball transparent, dialogant i participatiu, centrar-nos en la gent, donant suport a les persones, les unitats bàsiques i les àrees de forma propera.

Ens proposem:

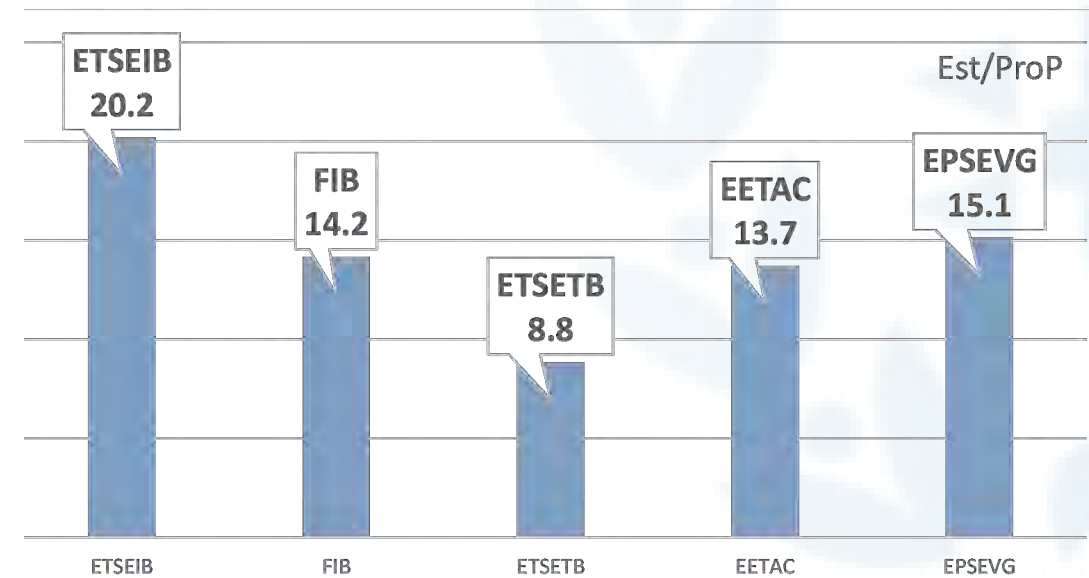
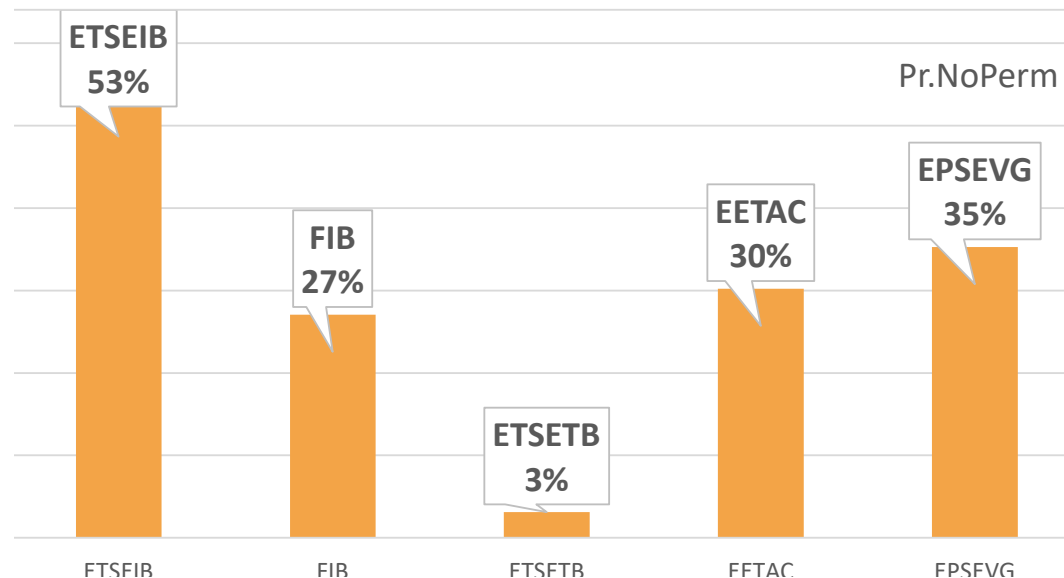
- Donar suport als departaments per recuperar el perfil de PDI perdut.
- Reivindicar la restauració de la plantilla en diferents àrees de la UTG.
- Trobar solucions a l'històric problema d'espais i infraestructures.
- Ser inclusius en la presa de decisions.
- Recuperar i potenciar el sentiment d'Escola i apropar la gent a la presa de decisions.
- Crear d'una subdirecció cap d'estudis de fase selectiva, per atendre millor la seva singularitat, i potenciar accions de tutoria.
- Articular una entitat per potenciar i donar major visibilitat, a les activitats de recerca i transferència de tecnologia a l'Escola.
- Revisar els reglaments i competències dels òrgans col·legiats de l'Escola.
- Revisar i acabar d'implantar un sistema de garantia de qualitat.
- Millorar la comunicació interna, dinamitzant els canals de comunicació amb tots els col·lectius.
- Agilitzar els processos i harmonitzar les interaccions amb i des de la UTG.
- Abordar i conciliar els interessos al voltant del personal tècnic de laboratoris.
- Revisar l'oferta de titulacions i especialitats, millorant sinèrgies.
- Revisar, obrir i racionalitzar l'oferta d'optativitat en els estudis.
- Millorar la visibilitat i reconeixement internacional de l'ETSEIB.
- Recuperar el lideratge i prestigi de l'Enginyeria Industrial amb l'Escola al capdavant.



Proposta de PDI

Recuperar el perfil perdut de la plantilla del PDI. L'ETSEIB i els departaments de l'àmbit industrial, units, han de reivindicar l'equiparació de les seves plantilles amb la d'altres unitats de la UPC.

- Recolzar les reivindicacions de personal dels departaments, reclamant al seu costat la necessitat d'estabilitzar i consolidar les plantilles a l'Escola.
- Minimitzar la descapitalització de personal d'algunes seccions departamentals a l'Escola, minoritàries del seu departament.
- Revertir la situació crítica actual amb el 53 % de Professorat No Permanent a l'ETSEIB.
- Propugnar l'estabilització de la plantilla, inclòs la del professorat associat amb voluntat de progressar en la carrera acadèmica.
- Reclamar canvis en els criteris de repartiment de l'encàrrec docent, que permeti relaxar tensions de personal, i reduir el rati estudiant/professorat permanent a l'ETSEIB, millorant així el suport al nostre estudiantat.



Proposta de PAS



- Promoure la finalització harmònica de l'encaix de la UTGAEIB.
- Reclamar la dotació necessària de personal a cada àrea.
- Agilitzar els canals de comunicació de l'equip de direcció amb el PAS, i fomentar el treball col·laboratiu.
- Integrar de manera efectiva a l'equip de direcció de l'ETSEIB, a dues persones de la UTG: la seva cap i la cap de l'Àrea de Suport a la Gestió d'Estudis de Grau i Màster.
- Definir de forma clara, polítiques d'actuació, que puguin ser identificades pel PAS, facilitant així la delegació de tasques, sense haver de fiscalitzar la seva actuació.
- Revaloritzar la tasca del PAS.
- Millorar la col·laboració entre el PDI i el PAS.

Proposta Docents

- Revisar el nostre mapa de titulacions, les especialitats i les assignatures optatives al Màster. Optimitzar la racionalització i aprofitament de sinèrgies entre assignatures de diferents titulacions.
- Potenciar metodologies d'aprenentatge basades en projectes (revisió d'objectius de les assignatures Projecte I i II).
- Analitzar l'origen i abordar la problemàtica de l'absentisme de l'estudiantat a les aules en moltes assignatures.
- Analitzar el nombre d'estudiants que entren al Grau i al Màster.
- Revisar el contingut i nivell del MUEI.
- Obrir, ampliar i dinamitzar l'oferta d'optativitat de l'estudiantat per triar assignatures.
- Resoldre des del diàleg i amb transparència els conflictes d'interessos entre unitats existents en algunes assignatures.
- Millora del portal de TFE i avaluar opcions alternatives a l'actual sistema de configuració de tribunals.
- Definir i difondre una política docent que aposti per la qualitat i no la quantitat, en tots els àmbits (docent, internacionalització, pràctiques en empresa, etc.).
- Definir llaços de coordinació entre l'Aula Lliure i el professorat de les assignatures corresponents.
- Potenciar els projectes d'Escola, amb la creació d'un espai d'emprenedoria per a l'estudiantat.

Recerca i Transferència de Tecnologia

És un dels nostres eixos acadèmics, amb el qual la nostra institució col·labora en el desenvolupament tecnològic i la millora de la nostra societat. Aquesta activitat s'ha de traslladar a la docència, arribant d'aquesta manera també a l'estudiantat.



Proposem:

- Articular una estructura pròpia al voltant de l'Enginyeria Industrial (institut/federació) amb la que donar suport a les persones, grups de recerca i instituts, generant sinèrgies, que ajudin a potenciar la seva tasca de recerca i transferència de tecnologia.
 - Identificar els punts forts de l'ETSEIB en R+D+i, i promoure la millora dels punts febles.
 - Amplificar la visibilitat nacional i internacional de la recerca feta a l'Escola, i el potencial de col·laboració amb el nostre entorn industrial.
-
- Consolidar les Jornades de Recerca de l'Escola, com el planter on els estudiants de Grau i de Màster, prenguin contacte amb la investigació desenvolupada pel nostre PDI.
 - Incrementar les relacions amb centres i grups de recerca, on els estudiants de Grau i de Màster hi puguin fer els TFE.
 - Cercar complicitats amb el Col·legi/Associació d'Enginyers, la Conselleria d'Empresa i Coneixement, i el teixit industrial del nostre entorn.



Relació amb les empreses



- Separar el perfil de pràctiques curriculars de les extracurriculars.
- Separar el perfil de pràctiques de Grau i Màster.
- Definir els objectius d'aprenentatge en l'oferta de les pràctiques curriculars.
- Potenciar la col·laboració amb organitzacions del tercer sector.

- Potenciar la col·laboració d'empreses en assignatures (plantejament de casos, experiències, visites,...).
- De la mà de la sotsdirecció de Recerca i Transferència de Tecnologia, apropar les empreses a la recerca feta a l'ETSEIB.
- Facilitar convenis entre empreses i grups de recerca.



Relacions Internacionals

Internacionalitzar a les PERSONES

- Promoure la mobilitat dels estudiants *outgoing*.
- Incrementar la captació de talent *incoming*.
- Promoure la mobilitat de PDI i PAS.
- Millorar els processos d'acollida de les persones *incoming*.
- Analitzar l'impacte de gènere als programes d'internacionalització.

Internacionalitzar la DOCÈNCIA

- Millorar el calendari de la incorporació dels *incoming*.
- Fomentar, consolidar i garantir la qualitat de la oferta formativa en anglès.
- Fomentar la incorporació de la dimensió internacional a la docència.
- Augmentar la cooperació amb institucions estrangeres de prestigi per a l'establiment de dobles titulacions o titulacions conjuntes.

Promoure una CULTURA internacional

Millorar la visibilitat i funcionalitat dels processos d'internacionalització

Objectiu estratègic:

Millorar la visibilitat i reconeixement internacional de l'ETSEIB



Estudiantat

Facilitar l'adaptació a la universitat dels estudiants de nou ingrés, amb la creació d'una sotsdirecció específica de fase selectiva, per atendre la seva singularitat i potenciar les accions de tutoria.

Crear la figura de delegada o delegat de la direcció per a l'estudiantat (adjunta a la sotsdirecció d'estudiantat)

Potenciar els projectes de l'estudiantat i fomentar el teixit associatiu.

Fomentar la participació de l'estudiantat en activitats de recerca i transferència de tecnologia dels departaments.



Fomentar l'emprenedoria i la creació d'un espai d'emprenedoria per a l'estudiantat.

Potenciar i visibilitzar les iniciatives d'ETSEIB Alumni, i promoure aquesta xarxa d'estudiants graduats i màsters com a font de sinèrgies i que revaloritzi el sentiment l'Escola del nostre estudiantat.

Fer accions de promoció per tal que la societat valori els nostres graduats i màsters.

Espais i infraestructures

Exigir compromisos per resoldre l'històric problema d'espais i infraestructures de l'ETSEIB



- Promoure la finalització de l'edifici L.
- Promoure la rehabilitació integral de l'Escola.
- Incrementar la dotació per renovar l'equipament de laboratoris docents obsolets.
- Els laboratoris docents són per l'estudiantat, el seu finançament és obligació de la institució, i no es poden finançar per "premis" en convocatòries competitives d'equipament.
- Millorar la transparència i el diàleg en l'assignació i redistribució dels espais de l'Escola.

Recuperar el sentiment d'Escola

- Escoltar i promoure el diàleg i debat amb tots els estaments PDI, PAS i Estudiantat, per facilitar l'assoliment dels acords.
- Revisar el reglament i normatives d'Escola que ho requereixin, i motivar una major implicació institucional.



Tu també ETS  EIB

- Ampliar les possibilitats de debat en temes d'envergadura en comissions específiques, per treballar en propostes amb ampli consens abans de la seva aprovació.
- Recuperar la dinàmica de la Comissió Permanent, per exercir el seu paper fonamental com a òrgan executiu i de representació de la Junta de l'Escola.
- Impulsar i promoure les activitats i espais per a la vida universitària i la participació.