

به نام خدا

سلام! شروع یک ایده یا استارت آپ می تواند یک مرحله هیجان انگیز و چالش برانگیز باشد. اما برخی از موارد مهم که باید در نظر گرفته شوند عبارتند از:

تحقیق بازار: بررسی بازار و شناخت دقیق از نیازها و مشکلات موجود مهم است. درک عمیق از جامعه ای که می خواهید به آن خدمت کنید، کمک می کند تا محصول یا خدمات شما بهتر به نیازهای آن ها پاسخ دهد.

مزیت رقابتی: باید تفاوت ویژه و منحصر به فردی در ارائه ی شما وجود داشته باشد که مشتریان را به سمت شما جذب کند و باعث شود از شما استفاده کنند نه رقبا.

پلن تجاری قوی: باید به دقت به برنامه ریزی مالی، استراتژی بازاریابی، و مسائل مربوط به عملیات و مدیریت توجه کنید.

تیم موفق: تشکیل یک تیم قوی و متخصص، با افرادی که توانمندی های مختلف و متمم دارند، برای رسیدن به اهداف بسیار حائز اهمیت است.

ارزیابی و بهبود مداوم: باید آماده باشید که ایده ی خود را مداوماً ارزیابی کنید و بر اساس بازخوردهای دریافتی، آن را بهبود دهید.

این موارد مهم تنها یک شروع خوب را تضمین نمی کنند، اما می توانند به شما کمک کنند تا در مسیر موفقیت پیش بروید

البته این مسئله را هم باید در نظر گرفت که اولویت بندی هم در مباحث بالا و هم مباحث کاملاً جزئی به شدت مهم است.

و باید برای هر کدام اولویت بندی کنید و در نهایت زمانی که به آن نیاز داشتید از آن استفاده کنید.

و باید تمامی جوانب حتی به شکست خوردن هم دقت کنید و راه حل ها و استراتژی هایی را برای آن در نظر بگیرید.

البته این تمام راه نیست شما نمیتوانید تمام مسائل را پوشش دهید ولی مهم ترین گام این است که اگر به شکست ها و سختی ها و درد ها برخوردید در نهایت آرامش آن را قبول کنید و به طور کلی دنبال منشا مشکل و یک راه حل برای درست کردن آن و اثبات آن در نظر بگیرید تا بتوانید از این شکست ها و مشکلات بهترین تجربه و بهره را به دست بیاورید.

در نهایت این شکست ها و مشکلات هستند که میتوانند به شما تجربه های جدید افزایش بدهند و بستگی به دید شما دارد و از نظر من نباید دید منفی داشته باشید ولی فقط یک درصد به مشکلات راه توجه کنید تا بتوانید یک

استراتژی قوی را از قبل آماده کرده و در شرایط بحران از آن استفاده کنید، پس بنابر این نتیجه میگیریم که در نقش یک رهبر یکی از مهم ترین مسائل مدیریت بحران است.

لزومی ندارد که در شروع کار شما به فکر افراد حرفه ای و تجهیزات ایده آل باشید، اتفاقا یکی از مسائل مهم در زمینه شروع یک استارت آپ یا ایده این هست که شما با قدم های کوچک در حد توان خود و در حد تمامی افراد هر تیم با توجه به شرایط هرکدام از آن ها یک ابعاد یا یک چهارچوب را تعیین کنید که فشار مضاعف و بی فایده روی افراد تیم و خود شخص رهبر نباشد، پس در نتیجه، آرامش روحی و جسمانی هر فرد در این تیمی که در آینده قرار هست تشکل دهید وجود داشته باشد، پس همه چیز باید روی تعادل باشد، حتی شما برای اطمینان خاطر و آرامش افراد در آینده یا در مقطع زمانی حاضر (بستگی به نیاز و استراتژی شما دارد) باید تایم هایی را برای افراد تیم و تفریحات مفید و سرگرم کننده اختصاص دهید، زیرا رضایت تیم شما یکی از مواردی است که باید حتما به آن رسیدگی کنید.

بنده به شخصه افرادی را دیده ام که فکر میکنند اگر سخت تلاش کنند و یا با سرمایه گذاری و پول زیاد به موفقیت میرسند، اما این مطلب کاملا اشتباه است، زیرا شما باید یک استراتژی هدفمند و انعطاف پذیر با در فشار کم هم بر روی رهبر و هم پرسنل تیم داشته باشید و بدون رعایت و مدیریت کردن این مسئله شما به نتیجه دلخواه خود نمیرسید.

دلایل زیر را هم برای اثبات یا متقاعد کردن شما هم در متن های زیر پوشش میدهم:

- سخت تلاش کردن: سخت تلاش کردن خوب است ولی به شرطی که هدفمند باشد و با برنامه ریزی باشد در غیر این صورت شما در حجم کاری خیلی زیادی گیر میکنید و در نهایت دلسرد میشوید و به این نتیجه میرسید که دیگر کار کردن بر روی این ایده را متوقف کنید و به ضربه های سنگین تری برمیخورید.
- سرمایه گذاری و پول در حوزه ایده شما: بسیار از افراد فکر میکنند که اگر همان اول یک دفتر خیلی عالی و فکر میکنند اگر تجهیزات به شدت قوی و افراد خیلی مسلط و قوی ای را به کار بگیرند، در نهایت موفق میشوند، اما این طرز فکر در شروع یک کار کاملا اشتباه است.
- شما برای شروع کار تقریبا به خیلی از موارد نیازی ندارید ولی میتوانید آنها را در استراتژی یا برنامه و پلن کاری خودتان یادداشت کنید و در یک صف طبق اولویت بندی مبتنی بر نیاز شما در حجم کاری، تازه میتوانید به آن فکر کنید!

پس نتیجه میگیریم شما برای شروع یک ایده یا یک استارتاپ و به ثمر رسیدن آن به موارد زیر نیاز دارید:

- استراتژی و برنامه ریزی قوی با پوشش دادن تمامی احتمالات و مسائل مورد نیاز در مقطع زمانی روند کار.
- اهمیت دادن به انعطاف پذیری و پوشش دادن مسائلی در قبیل رضایت و آرامش روحی و جسمانی افراد تیم از جمله خودتان که رهبر کار هستید.

- اهمیت دادن به مشکلات افراد تیم و خودتان در زمینه مشکلات کاری و حتی زندگی شخصی آن فرد و تلاش برای کمک به حل کردن آنها.
- نظم داشتن و انگیزه قوی.
- با پله های کوچک شروع کردن مبنی بر توان شخصی خودتان و افراد زیر دست خود(برای مثال برای شروع مسائل را خورد کنید و مثلا 10 الی 15 دقیقه بر روی آن وقت بزارید تا نتیجه مثبت تری دریافت کنید و البته برای هر فرد این قضیه تایم دهی متغییر است.
- مسائل و تجربه هایی را که در آن مقطع زمانی نیاز دارید را فقط یاد بگیرید و مرور کنید و از اطمینان آن حاصل شوید، زیرا قرار نیست همه فن حریف باشید و همه چیز را بدانید زیرا این کار وقت تلف کردن است.
- اثبات نظریه ها و تجربه هایی که در آن مقطع نیاز دارید هم به شدت اولویت دارد(برای مثال اگر 15 دقیقه اطلاعات کسب میکنید، موازی با آن 15 دقیقه صرف اثبات و اطمینان حاصل پیدا کردن آن طبق استاندارد های جهانی و مشورت با افراد و در نهایت یک جمع بندی کلی نیاز دارید.
- فقط یک درصد به شکست های احتمالی فکر کنید و سعی کنید برای آنها از قبل یک برنامه ریزی داشته باشید تا بتوانید نهایت استفاده از آن را ببرید.

به طور کلی به نظر من اینها مواردی هستند که در شروع کار حتما باید رعایت کنید، به طور کلی در آینده مسائل دیگر را هم پوشش خواهیم داد و با توکل به خداوند و اعتماد به نفس و ریسک پذیری و انگیزه و نظم و طرز فکر و نحوه دید شما هم به یک رشد مفیدی میرسید، با امید به خداوند در آینده مسائل بیشتری را پوشش خواهیم داد و با هم به یک رشد مفیدی خواهیم رسید.

امیدوارم که موفق باشید با تشکر که این مطلب را مطالعه کردید و اگر نظری داشتید یا به طور کلی عقیده های بنده برای شما قابل قبول نبود از شما خواهش میکنم که آن را به من ایمیل کنید و در زمان مناسب و کافی حتما به آنها فکر میکنم تا بتوانیم با هم به یک رشد موفق برسیم.

با تشکر از شما

علیرضا توکلی

Work And Personal Email Address: alirezaatv@yahoo.com

Date: 1402/09/01

End Time: 20 To 30 Minute

Time to edit and review: 10 Minute