

L'inclusion est l'affaire de tous
et vous avez un rôle à jouer !

Comment accueillir les personnes autistes
dans votre entreprise ?





Faites de vos bureaux, ateliers ou usines
des lieux « autism friendly »



De petits changements font une réelle différence
#autisme #inclusion

© 2018 - images d'illustration issues de freepik.com

 Vous avez encore des questions sur l'autisme ou sur les aménagements que vous pouvez mettre en place ?
Tweet **@BastienBConfais** et nous ferons de notre mieux pour y répondre.

 Vous pouvez également visiter notre site web : <https://autisme.github.io> ou
nous joindre par email : autisme@confais.org.

Plus d'informations



Qu'est-ce que l'autisme ?

L'autisme est un handicap qui arrive dès la naissance et qui dure toute la vie. Les causes ne sont pas connues.

C'est un handicap « invisible » : les personnes concernées ne se distinguent pas du reste de la population. Il est donc facile de penser que ces personnes sont mal élevées, qu'elles ont des comportements bizarres ou étranges.

Pourquoi embaucher des personnes autistes dans votre entreprise ?

La plupart des personnes autistes sont aujourd'hui sans emploi ou sont sous-employées au regard de leurs diplômes et de leurs compétences.

Pourtant, en employant des personnes autistes, vous pouvez non seulement améliorer votre image et atteindre certains objectifs de votre stratégie de Responsabilité Sociétale (RSE) mais cela vous permet surtout de travailler avec des personnes qui ont de nombreuses qualités comme la loyauté, l'honnêteté, un grand niveau de concentration et la capacité de sortir des schémas de pensées habituels. N'est-ce pas de là que provient l'innovation ?

Que pouvez-vous faire pour accueillir les personnes autistes ?

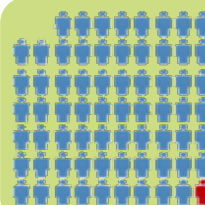
Recrutement : savoir sur quels postes postuler, rencontrer des personnes inconnues lors d'un entretien d'embauche, répondre à des questions non préparées peut être difficile

- Dans les offres d'emploi, listez uniquement les compétences nécessaires pour le poste. Avez-vous vraiment besoin de quelqu'un qui est « flexible » et « polyvalent » ?
- Posez des questions précises en lien avec le poste.
- Ne jugez pas sur les apparences : savoir regarder son interlocuteur dans les yeux n'est pas forcément essentiel pour le poste à pourvoir.



Traitement sensoriel : certains bruits, certaines lumières et odeurs ou même la foule peuvent être insupportables

- Limitez l'éclairage vif comme les tubes fluorescents.
- Être entouré de trop de monde peut être insupportable.
- Mettez à disposition un lieu calme sans distractions afin que vos employés puissent se concentrer.



1 personne sur 100 est concernée

Embaucher des personnes autistes est une opportunité pour vous démarquer sur votre marché que vous ne devez pas négliger.

Management : comprendre ce qui est attendu, suivre des instructions orales peut être complexe

- Donnez des instructions directes, claires et faciles à comprendre.
- Préférez les instructions écrites aux instructions orales.

Compétences sociales : la socialisation est souvent un aspect difficile des journées de travail

- Assurez-vous que tout le monde soit informé des difficultés et des besoins des personnes autistes.
- Proposez aux personnes autistes de participer aux événements sociaux qui peuvent être organisés.



Compréhension et communication :

beaucoup de personnes autistes n'arrivent pas à garder un emploi du fait d'un manque d'aménagements

- Comprenez les besoins de vos employés et mettez en place les aménagements nécessaires.
- Le stress et l'anxiété sont d'importants facteurs qui incitent les personnes autistes à quitter leur emploi.

Atouts : les personnes autistes ont beaucoup de qualités nécessaires aux entreprises

- Honnêteté
- Attention aux détails
- Loyauté
- Concentration
- Intelligence
- Capacité à penser différemment

Souvenez-vous : l'autisme est un spectre !



Chaque personne est unique, a ses propres difficultés mais aussi ses compétences et ses talents.