

PROGRAMA

Módulo 1: Empleos y Evaluación de requerimientos

- Empleos desde una mirada sistémica.
- Marco histórico de referencias de los procesos de selección de personal.
- Definiciones del proceso selección del personal.
- Planeamiento de los recursos humanos. Análisis de necesidades.

Módulo 2: Atracción y Reclutamiento

- Planificación del proceso de selección.
- Características del relevamiento.
- Generación Y, los Social Media, atracción y reclutamiento 2.0.

Módulo 3: Selección

- Factores de Rendimiento (Competencias, Capacidad potencial y actual Teoría de la Organización Requerida - Elliot Jacques)
- La entrevista inicial o preliminar.
- La entrevista técnica.
- La entrevista psicolaboral.
- Técnicas grupales.
- Test psicométricos, de personalidad, proyectivos.
- Detección del potencial.
- Informes y devoluciones.

Módulo 4: Inducción y Seguimiento

- Ingreso de nuevo personal a la empresa.
- Planes de inducción.
- Indicadores: Seguimiento y control.