

SEMINARIO ESTRATEGIAS Y GESTION DE EMPLEOS

OBJETIVO:	Incorporar los aspectos y conceptos básicos para diseñar y definir las estrategias y los procesos de atracción, reclutamiento, selección e inducción de personal conforme a las necesidades de la estructura organizacional.
------------------	--

COMIENZA	2/03/2016	FINALIZA	27/4/2016
-----------------	-----------	-----------------	-----------

FRECUENCIA	SEMANAL	HORARIO	18hs a 21hs.	DURACION	24 HS.
-------------------	---------	----------------	--------------	-----------------	--------



Germán Astori

Psicólogo Sistémico con más de 15 años de trayectoria diseñando e implementando Start Up y proyectos en Gestión de empleos en Pymes y grandes empresas (Telecom, Arcor, AGD, FIAT). Especialista en Detección y Gestión del Talento (Metodología Organización Requerida de Elliot Jacques). Director en FIGE , Profesor titular en ICDA-UCC, en la UNC y docente especialista en test de Zulliger..

SEMINARIO: INDICADORES de GESTION DEL AREA DE RRHH – DISEÑO Y CONSTRUCCION

OBJETIVO:

Distinguir y seleccionar la información útil para generar indicadores de gestión. Definir el diseño de un sistema de indicadores que permitan medir y monitorear la performance del Capital Humano. Identificar oportunidades de mejora a partir de la interpretación estratégica de los resultados obtenidos respecto a la evolución interna y al mercado comparativo.

COMIENZA

20/04/2016

FINALIZA

20/4/2016

DURACION

8 Hs.

HORARIO

10 hs a 18 hs.



Pablo Bastide

Director de GESTIONar, con más de 20 años de experiencia. Es responsable de la implementación de proyectos de benchmarking integrados a nivel regional para empresas con operaciones en diferentes países de América Latina, centralizando la información y el Tablero de Comando para la dirección corporativa de recursos humanos. Se desempeña como profesor de IDEA, en la Universidad Di Tella.

SEMINARIO: LA PRÁCTICA DE LA EVALUACIÓN DEL POTENCIAL – ANÁLISIS DEL DISCURSO - ELLIOTT JAQUES

OBJETIVO:	Comprender conceptos básicos de la teoría de la Organización Requerida, profundizando en la aplicación de la herramienta de Análisis del Discurso en los procesos de Selección y la interpretación de los informes emergentes. A través de la utilización de esta técnica los profesionales de Recursos Humanos serán capaces de definir la Capacidad Potencial de los candidatos y el ajuste a la complejidad del puesto a desempeñar.
------------------	---


COMIENZA	A definir		FINALIZA		
FRECUENCIA	DIARIA	HORARIO	9 a 18 hs.	DURACION	16 hs.




Adriana Rego

Directora de Marca Potencial. A nivel corporativo posee un recorrido de doce años en Telecom Argentina, siendo responsable de los procesos de selección, Job Posting y desarrollo y liderando equipos dentro de la especialidad. Poseo actividad docente en los ámbitos universitario y secundario. Inicia su carrera en consultoría en el año 2003, llevando adelante procesos de evaluación de diversos perfiles y en diferentes negocios. Se ha especializado en la detección del potencial de desarrollo humano, es hoy una referente en la metodología del Análisis del Discurso - Teoría de Elliot Jaques.

SEMINARIO: HERRAMIENTAS DE RECLUTAMIENTOS – PORTALES DE EMPLEO

OBJETIVO:	Brindar al participante los conocimientos y aspectos mínimos necesarios que le permitan al reclutador, desenvolverse y gestionar adecuadamente los portales web, una de las principales herramientas utilizadas actualmente para la búsqueda de personal.				
COMIENZA	4/5/2016		FINALIZA	11/05/2016	
FRECUENCIA	SEMANAL	HORARIO	18 hs a 21 hs.	DURACION	6 hs.
	<p>Federico Buzzacchi Coordinador Comercial en Bumeran.com, quien no sólo tiene a cargo el equipo de ventas, sino que además coordina las acciones de marketing de la región centro de las provincias argentinas.</p>				

SEMINARIO: ENTREVISTA LABORAL (FOCALIZADA)

OBJETIVO:	Brindar al participante los conceptos necesarios para aplicar exitosamente una entrevista dentro del marco laboral, en cualquier etapa del proceso de empleos. Además se brindarán las variables principales para aplicar un encuadre ajustado a los requerimientos de la herramienta.				
COMIENZA	1/6/2016		FINALIZA	8/06/2016	
FRECUENCIA	SEMANAL	HORARIO	18 hs a 21 hs.	DURACION	6 hs.
	<p>Laura Barlassini Lic. en Psicología, Coach Ontológico Empresarial (Certificado por Newfield Consulting – Dr. Rafael Echeverría. Especializada en Gestión de Empleos, Assessment Center, Evaluaciones psicotécnicas. Más de 30 años de experiencia en procesos integrales de Atracción, Reclutamiento, Selección, Evaluación e Inducción de personal para multinacionales y pymes.</p>				

SEMINARIO: SELECCIÓN POR COMPETENCIAS EN ASSESSMENT CENTER

OBJETIVO:	El participante identificará los conceptos básicos de la metodología y definiciones de de competencias, desde el marco teórico conductista. Su aplicación en el ámbito de selección de personas. Además permitirá identificar las principales variables para diseñar e implementar la actividad del Assessment Center.
------------------	--

COMIENZA	15/6/2016
-----------------	-----------

FINALIZA

29/06/2016

FRECUENCIA

SEMANTAL

HORARIO

18 hs a 21 hs.

DURACION

9 hs.



Germán Astori

Psicólogo Sistémico con más de 15 años de trayectoria diseñando e implementando Start Up y proyectos en Gestión de empleos en Pymes y grandes empresas (Telecom, Arcor, AGD, FIAT). Especialista en Detección y Gestión del Talento (Metodología Organización Requerida de Elliot Jacques). Director en FIGE , Profesor titular en ICDA-UCC, en la UNC y docente especialista en test de Zulliger..

SEMINARIO: INTRODUCCION AL TEST DE ZULLIGER EN EL AMBITO LABORAL

OBJETIVO: Brindar al participante los conocimientos básicos para administrar, codificar e interpretar, el Test de Zulliger, según el Sistema Comprensivo de Exner; aplicado en el Área Laboral. Orientado exclusivamente a Psicólogos y alumnos avanzados de la carrera de Lic. en Psicología.

COMIENZA	13/7/2016		FINALIZA	28/9/2016	
FRECUENCIA	SEMANAL	HORARIO	18 a 20:30hs.	DURACION	30 hs.



Germán Astori

Psicólogo Sistémico con más de 15 años de trayectoria diseñando e implementando Start Up y proyectos en Gestión de empleos en Pymes y grandes empresas (Telecom, Arcor, AGD, FIAT). Especialista en Detección y Gestión del Talento (Metodología Organización Requerida de Elliot Jacques). Director en FIGE , Profesor titular en ICDA-UCC, en la UNC y docente especialista en test de Zulliger..