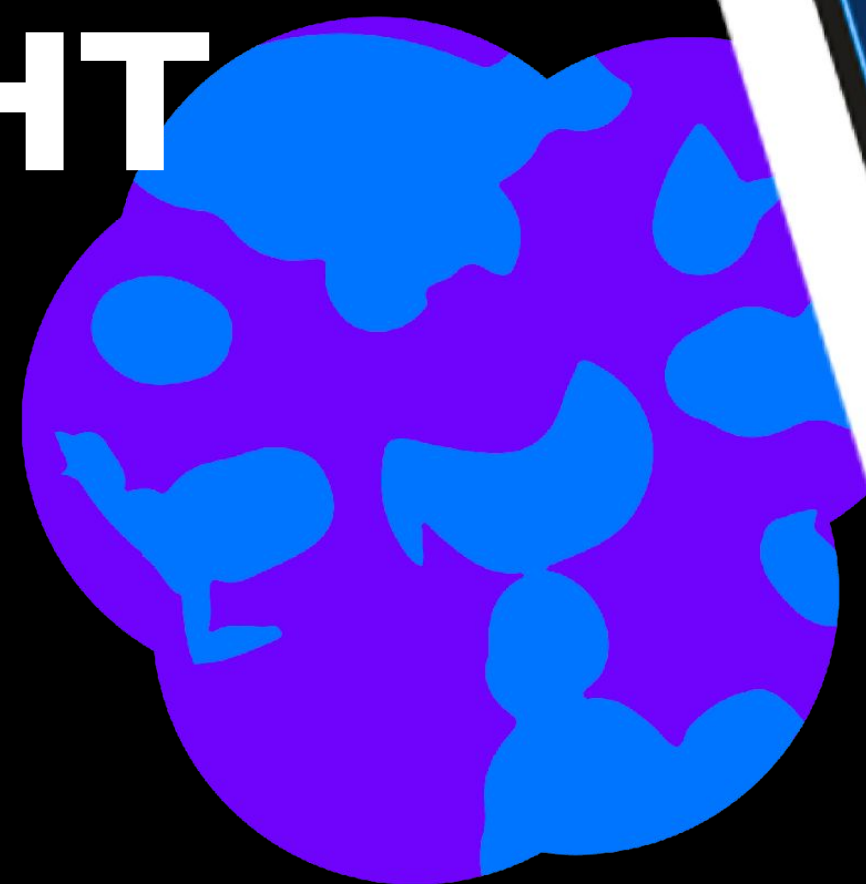




Как управлять командами, не включая микроменеджмент



Евгений Рейх

Руководитель разработки кластера Goods Classified

- Больше 6 лет в Авито.
- Управляю командой более сотни инженеров
- 7 лет занимался разработкой в Дубае



The background is a dark, deep blue space filled with a complex network of thin, glowing blue lines that resemble neural connections or a web. Scattered throughout this network are numerous glowing, translucent orange cubes of varying sizes. Some cubes are brightly lit from within, while others are dimmer. The overall effect is one of a dynamic, interconnected system, possibly representing a neural network or a complex data structure.

**Мысленный
эксперимент!**





Что такое микроменеджмент?

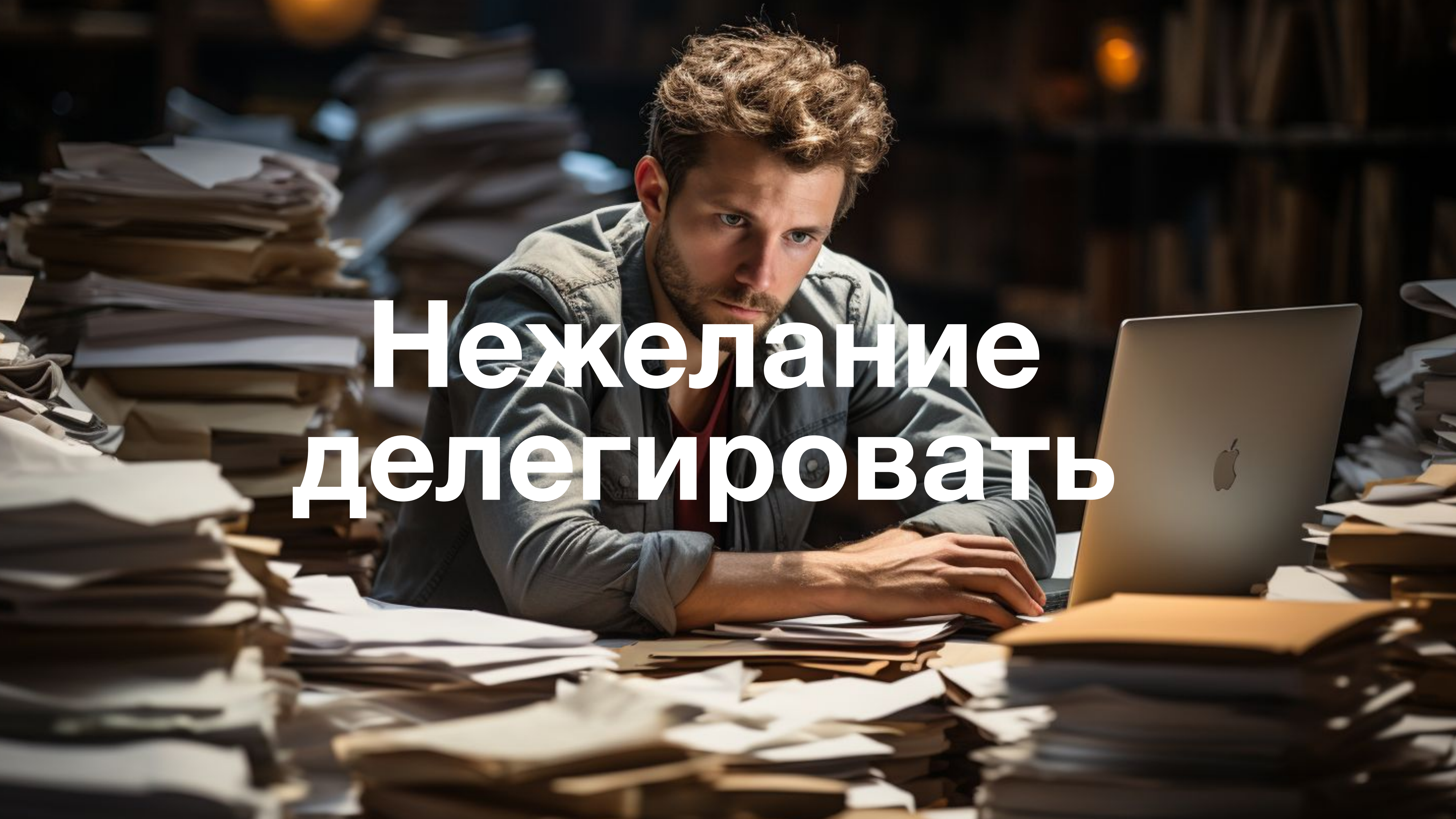
Микроменеджментом – стиль управления, при котором руководитель слишком сильно вовлечен в работу своих сотрудников контролируя каждую мелочью. Это чрезмерное влияние к деталям, при котором менеджер не только устанавливает задачи, но и точно указывает как именно их нужно выполнять.

Отличительные черты

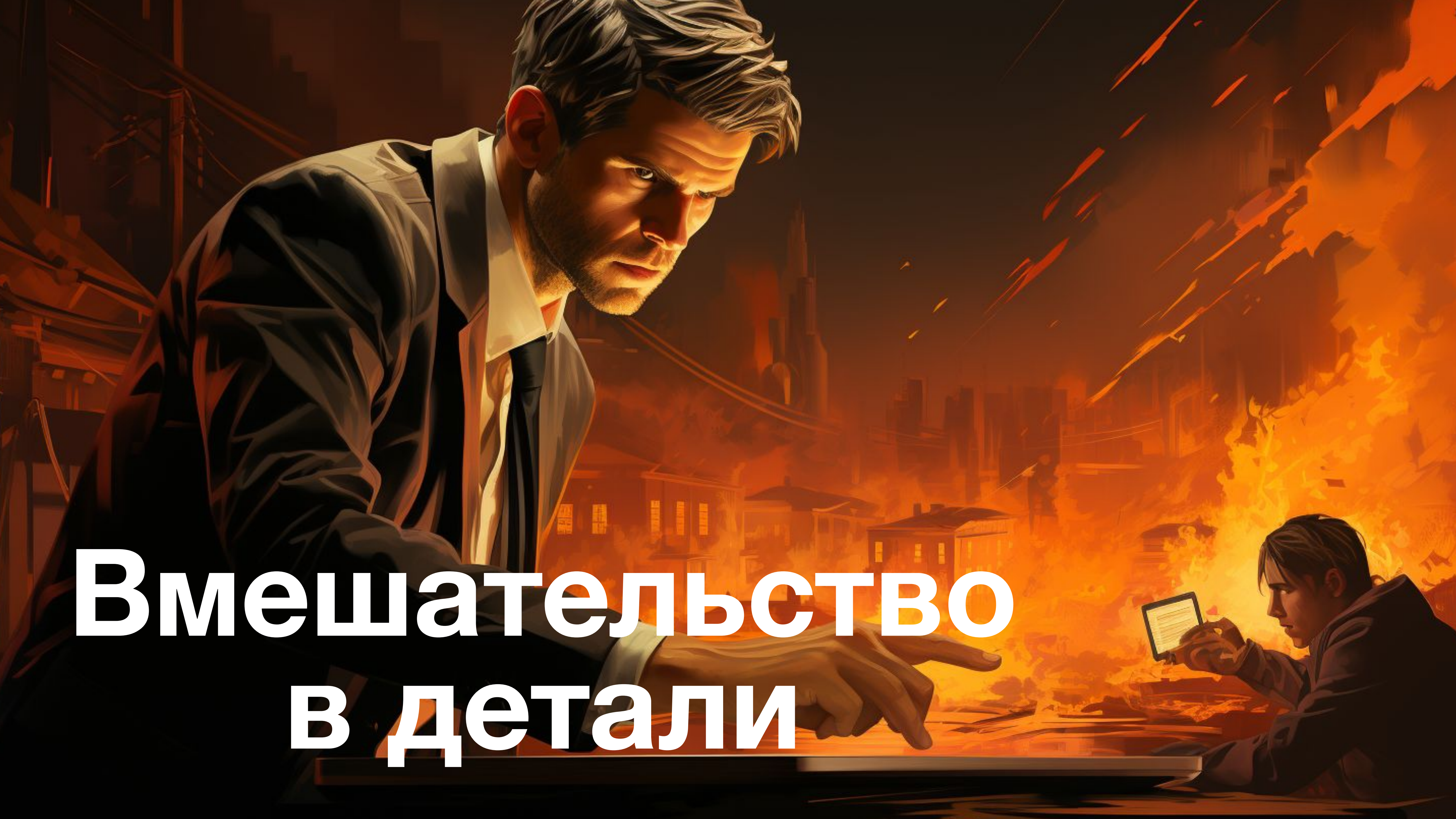


Чрезмерный контроль

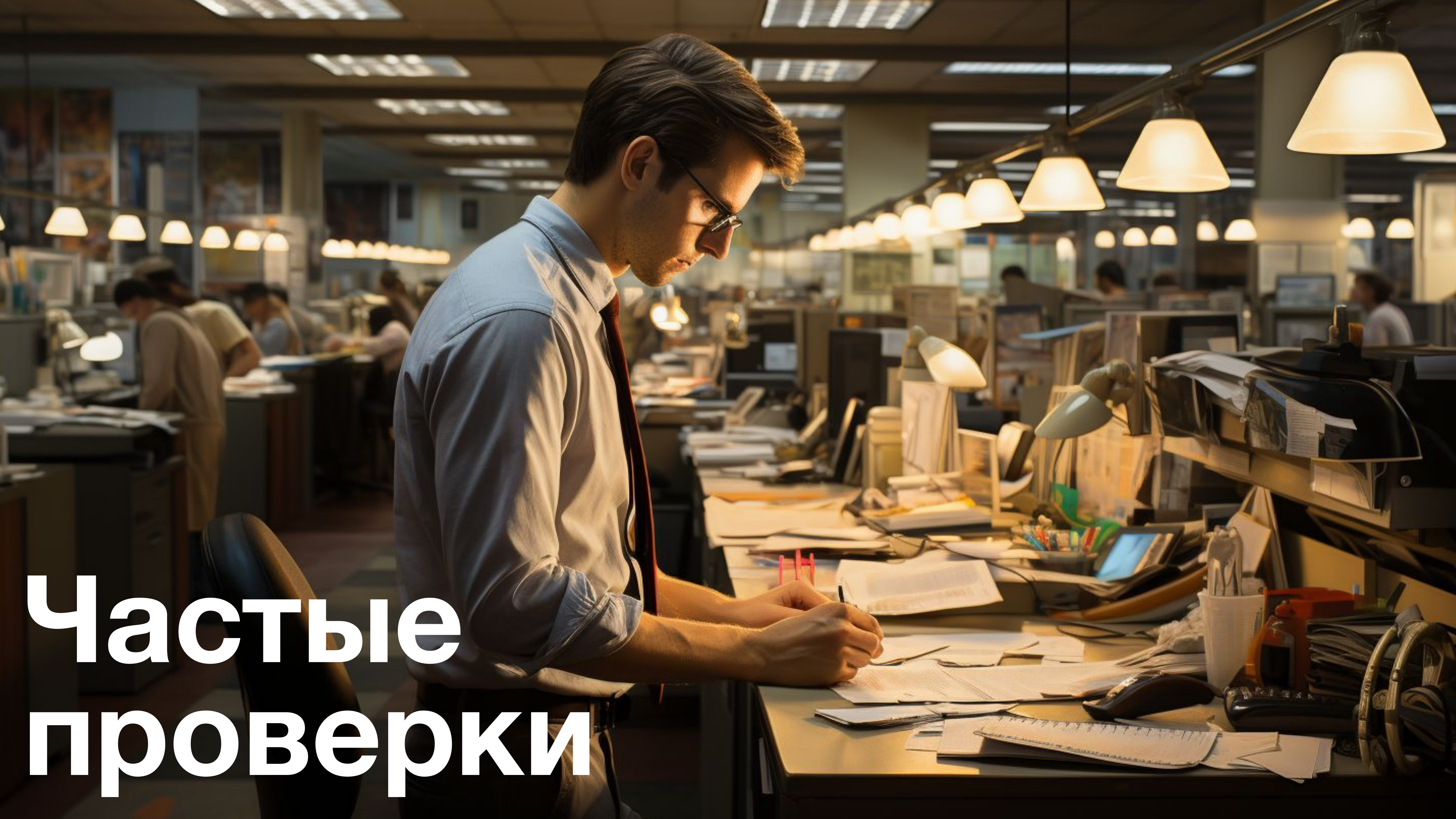




**Нежелание
делегировать**



Вмешательство в детали



Частые проверки

Неуместные инструкции



Почему это проблема?

- Снижается производительность
- Ухудшается моральный дух
- Падает инициативность
- Вырабатывается привычка к контролю
- Растет текучка кадров



Зачем нам нужен микроменеджмент?

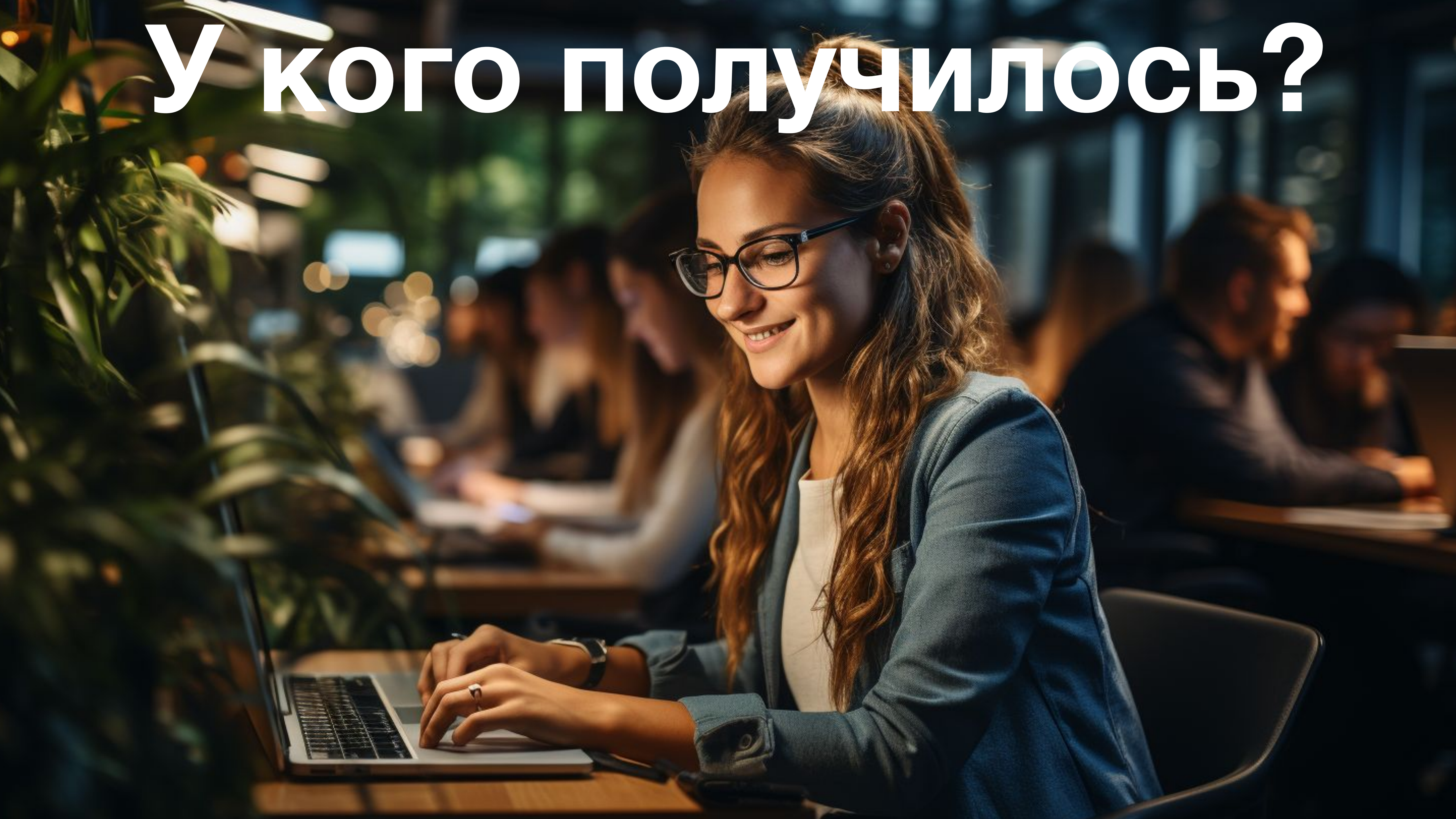


Какие альтернативы?

- Понятные и прозрачные цели
- Поддержка и менторство
- Самостоятельное принятие решений

Соответствие ожиданиям

- **Модели зрелости**
- **Компетенционные модели**



У кого получилось?

Я тамагочу?



С чего начать?

- Синхронизация по ожиданиям
- Научите команду делать выводы
- Запрашивайте регулярный фидбек
- Ждите...

Вопросы?



t.me/evgeny_reykh
Евгений Рейх из Авито: инсайты

