**בת-אל תרשיש 050-4204928** |  מגורים: נתניה | ש. לידה: 1988 **|** [batel.c.g@gmail.com](mailto:batel.c.g@gmail.com)   
מחפשת עבודה בעקבות ירידה משמעותית באחוז משרה

* **הקמת מערך משאבי האנוש, בניית תוכניות עבודה, תוכנית שימור, סדנאות, חיבור ארגוני ופיתוח מנהלים**
* **טיפול ברווחת הפרט, שכר והטבות, ייזום תקשורת פנים ארגונית ומיתוג מעסיק לצד חווית עובד.**
* **ליווי וייעוץ למנהלים ועובדים, עבודה מול הנהלה בכירה, ידע מעמיק בדיני עבודה, הסכמים קיבוציים ועבודה מול וועד עובדים**
* **חשיבה אנליטית וניתוח דוחות, מגמות, תהליכים ושיטות, ניסיון ועבודה כ HRIS & HR Analytics**

**השכלה**

2020: בוגרת הנחיית קבוצות משימתית, מכללת גישות

2013 – :2015 MBA ייעוץ ארגוני ומנהל עסקים, מכללת רופין ✓ סיום בהצטיינות

2010 – :2013 BA בפסיכולוגיה, המכללה האקדמית נתניה ✓ מצטיינת דיקן

**ניסיון מקצועי**

2019 – היום : מנהלת משאבי אנוש ויועצת - בחברת ייעוץ ארגוני ודיגיטל )200 עובדים( - כפיפות למנכ"ל

* **אפיון הובלת תהליכים ארגוניים מדיניות ותרבות ארגונית**, בנייה ועמידה בתוכניות העבודה לצד היעדים העסקיים.
* **הנחיה והדרכה**, בנייה תוכנית הדרכה, פיתוח מערכי שיעור וסדנאות מתן יעוץ, ליווי ותוכנית לפיתוח מנהלים**.**
* **ליווי מנהלים** ייעוץ ותמיכה בשינויים ארגוניים, סוגיות ניהוליות וביחסים הבינאישיים מול העובדים, והנהלה בכירה.
* **שכר והטבות, בניית מודלים של תגמולי שכר וביצועים**, טיפול בסוגיות פרט, בניית חוזים ומשא ומתן.

ליווי ומתן מענה לאורך כל מחזור חיי העובד והתנהלות צמודה מול החשבת והמחלקה המשפטית.

* + **פיתוח ארגוני** זיהוי ומיפוי צרכים, תהליכי הערכה ומשוב, תוכניות למידה, פרויקטים חוציי ארגון **והנחיית קבוצות.**
* **תפעול ויישום כלל פעילויות הרווחה,** תוך מעקב וניהול תקציב הרווחה השנתי ואחריות על תקשורת פנים ארגונית.
* **ניהול והובלת הגיוס,** בניית תוכנית גיוס שנתית, ליווי והכוונה של מנהלים בצרכי הגיוס **וגיוסים טכנולוגיים.**
* **כתיבה והטמעה של נהלים חוציי ארגון** כגון קליטת עובדים חדשים, מודל תגמול, סיום העסקה, ניודים ומכרזים וכיו"ב

2016-2018: מנהלת משאבי אנוש - בחברת לבנת פורן )200 עובדים( - בכפיפות למנכ"ל

* **אפיון הובלת תהליכים ארגוניים** עם שיפור מתמיד של היעדים העסקיים, בנייה ועמידה בתוכניות העבודה.
* **בניית תשתית גיוס E2E** בדגש מרכזי הערכה, פיתוח מקורות גיוס ושת"פ, ניהול יעדיי הגיוס, מצבה והתחלופה.
* **ניהול והובלת צוות הגיוס** חניכתם והכשרתם לעמידה ביעדים. בניה, הפקה וניתוח דוחות תקינה, ניוד, גיוס ותחלופה.
* **שכר והטבות**, לרבות בקרה אחר דוחות הנוכחות והתפעול הפנסיוני, טיפול בסוגיות בפרט, ידע רב דיני עבודה,

**ליווי ומתן מענה לאורך כל מחזור חיי העובד** והתנהלות צמודה מול החשבת והמחלקה המשפטית.

* **פיתוח ארגוני** זיהוי ומיפוי צרכים, תהליכי סנסינג, פרויקטים חוציי ארגון, ליווי וייעוץ למנהלים והנהלה בכירה.
* **ליווי מנהלים** ייעוץ ותמיכה בשינויים ארגוניים, סוגיות ניהוליות וביחסים הבינאישיים מול העובדים והמנהלים.
* **תפעול ויישום כלל פעילויות הרווחה,** תוך מעקב וניהול תקציב הרווחה השנתי ואחריות על תקשורת פנים ארגונית.
* **ניתוח נתוני תחלופה ועזיבה לפי מחלקות ומגמות בניית תוכנית שימור והורדה של 35% בנטישת עובדים**

2016- 2015: HRBP - חברת טמפו משקאות בע"מ (1000 עובדים, החלפה לחל"ד)

* **הדרכה-** בניית תוכניות הכשרה ומערכי הדרכה, ריכוז קורסים והשתלמויות, הטמעת מדיניות ופרויקטים חוצי ארגון.
* **שכר**- בקרת דוחות נוכחות ומצבה ומתן מענה בכל הנוגע לדיני עבודה ולזכויות סוציאליות (מחלה, תאונות, הלוואות)
* **איתור, אבחון וגיוס מועמדים**- פרסום וסינון קו"ח, ראיונות וליווי מועמדים בכל שלבי הגיוס, טיפול בתנאי העסקה והחוזים.
* **פיתוח ארגוני**- שולחנות עגולים, יצירת תהליכי הערכה ומשוב, הובלת שינויים ארגונים ופיתוח מנהלים.

2015- 2013: רכזת גיוס - בחברת כלל ביטוח (4,000 עובדים)

* איתור, אבחון וגיוס מועמדים לתפקידים שונים בחברה **ולמשרות טכנולוגיות.**
* ביצוע ראיונות, בניית מערכי אבחון, ניתוח מבחנים קוגנטיביים ואישיותיים וכתיבת חוות דעת מקצועית למנהלים.

**שירות צבאי**

2009-2007: **רכזת גיוס מילואים**, שחרור בדרגת סמל.

* אחראית על יחידת שיריון באוגדת צפון סה”כ 4000 חילי מילואים; עבודה מול הדרגים הגבוהים.
* גיוס של החיילים, טיפול של רווחה ושכר של המערך ויציאה לשטח; ניהול שוטף של המשרד.

**שפות**: עברית שפת אם | אנגלית רמה גבוהה

**יישומי מחשב** שליטה מלאה יישומי Office, CRM

\*\* המלצות תינתנה עפ"י בקשה