**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

г.Бишкек «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

ГП «Кыргызпочтасы», именуемый в дальнейшем “Работодатель” в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин (ка) Черикчиев Тимур Искендерович, в дальнейшем именуемый (ая) “Внештатный Работник”, при совместном упоминании именуемые стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

* 1. В соответствии с условиями настоящего договора, Работодатель соглашается нанять Внештатного Работника, а Внештатный Работник соглашается принять предложение на работу.
  2. Настоящий Договор по инициативе Работодателя и с согласия Внештатного Работника, заключается с даты приема на работу.
  3. Если по истечении названного срока трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие Договора продолжается.

2. права и обязанности сторон

2.1*. Внештатный Работник обязуется*:

1. Выполнять работу согласно своим должностным обязанностям и инструкциям контактирующего лица
2. Выполнять работу согласно оговоренным срокам
3. Добросовестно, своевременно и аккуратно выполнять работы, указанные Работодателем
4. Не разглашать производственную, коммерческую, служебную тайну, ставшую известной Работнику в связи с исполнением его трудовых обязанностей, а также информацию о заработной плате.

*2.2. Руководитель обязуется:*

1. Обеспечить условия и рабочее место с учетом технических средств, необходимых и достаточных для исполнения Внештатным Работникомпоставленных задач
2. Ознакомить Внештатного Работника с его обязанностями и другими правилами, знание которых необходимо Внештатному Работнику
3. Производить оплату труда в размере 10 000 (десять тысяч) сом ежемесячно.

3. Расторжение трудового договора

* 1. Трудовой договор может быть досрочно прекращен по соглашению сторон в любое время
  2. Расторжение Трудового договора может производиться по обоюдному согласию сторон либо по инициативе одной из сторон, в порядке предусмотренном статьями 82-85 Трудового Кодекса КР
  3. Расторжение договора рассматривается на основании письменного заявления Внештатного Работника, с указанием причины, не менее чем за 30 (тридцать) рабочих дней до желаемого дня увольнения
  4. В случаях когда Внештатный Работник не может отработать 30-ти дневный срок и желает быть уволенным ранее, из его заработной платы удерживается сумма равная заработной плате за 30 (тридцать) рабочих дней либо за каждый недоработаный день этого срока.
  5. Расторжение договора становиться возможным при погашении возможных, взаимных задолженностей обеими сторонами.
  6. Трудовые споры, возникающие между сторонами договора, разрешаются органами, предусмотренными ст. 412 Трудового Кодекса КР.

**4. Подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель | Внештатный Работник |
| ГП «Кыргызпочтасы»  Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Ф.И.О Черикчиев Тимур Искендерович  Прописан г.Бишкек, ул.Перекопская 22  Паспорт: № AN серия 3344762  Кем, когда выдан МКК 50-03  Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |