



Anställningsavtal

Arbetsgivaren

Xylem Water Solutions Manufacturing AB
361 80 Emmaboda

Org.nr: 556010-9422

Den anställde

Namn: Ahmad Hajouz

Personnummer: 19900317-9794

Arbetsplats: Emmaboda

Tillträdesdag: 2025-06-16

Huvudsaklig arbetsuppgift och yrkesbenämning: Semestervikarie



Överenskommelse om tystnadsplikt

Information, skriftlig som muntlig, som den anställde tagit del av under sin anställning tillhör företaget och är att betrakta som konfidentiell. Den information som avser individuella anställningsvillkor, medicinska, familjeförhållanden och ekonomi samt lösenord, intranät, ritningar, företagsekonomiska handlingar, ska hanteras på ett sådant sätt att tredje part inte kan ta del av denna. Tystnadsplikt gäller under anställning samt efter anställningens upphörande. Avsteg från detta kräver skriftlig överenskommelse mellan företaget och den anställde.

Anställningsform



Tillsvidareanställning

Uppsägningstider anges för arbetare i 11§ LAS samt för tjänstemän i Teknikavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna §12. Dessa bestämmelser återges i "Utdrag ur lag och avtal" tillsammans med bestämmelserna i 3 § LAS om beräkning av anställningstid



Visstidsanställning

Tidpunkt eller förutsättningar för att visstidsanställningen ska upphöra

Din anställning upphör 2025-08-31



Företaget och den anställde är överens om att uppsägning av visstidsanställningen kan göras i förtid. Vid förtida uppsägning gäller samma uppsägningstid som vid tillsvidareanställning.

Anställningsvillkor



Timlön 149.15 kronor exkl. semesterersättning enligt
2025 års lönenivå.

Utbetalning av lön sker månadsvis.

Sysselsättningsgrad



Heltid under **perioden 2025-06-16 – 2025-08-24** därefter enligt överenskommelse med närmsta chef.

Veckoarbetstiden är 40 timmar, arbetstidsförkortning gäller enligt gällande kollektivavtal.

Tillämpligt kollektivavtal



Teknikavtalet IF Metall



Teknikavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna

Övrigt:

Personliga arbetsverktyg tillhandahållet av företaget återlämnas samma dag som anställningsförfarandet upphör.

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgift enligt socialavgiftslagen till staten samt betalar sjuklön enligt sjuklönelagen och gällande kollektivavtal. Vidare tillhandahåller arbetsgivaren ytterligare socialt skydd enligt lag och kollektivavtal.

För mer information se www.avtalat.se

Ovanstående eller annan information enligt 6 c-e §§ LAS innebär inte någon inskränkning i arbetsgivarens rätt att ändra anställningsvillkoren. Enligt GDPR kan arbetsgivaren registrera och lämna vidare sådana uppgifter om den anställde som är relevanta för företagets personaladministration och för att fullgöra rättigheter och skyldigheter i anställningsförhållandet samt därmed sammanhängande lagar och avtal. På begäran av den anställde är arbetsgivaren skyldig att lämna information om hur personuppgifterna används samt rätta eventuella felaktiga uppgifter.

Datum: 4/8/2025

Den anställdes underskrift

Signed by:

51950420BEBE455...
Ahmad Hajouz

Datum: 4/8/2025

Företagets underskrift

DocuSigned by:

285310050B4E4EA...
Kevin Solliestränd, HR Koordinator