

ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் இதர விதிகள் சட்டம், 1952

ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் இதர விதிகள் சட்டம், 1952 என்றால்
என்ன?

ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் இதர விதிகள் சட்டம், 1952, தொழிற்சாலைகள்
மற்றும் பிற நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வூதிய பலன்கள் மற்றும்
சமூகப் பாதுகாப்பை வழங்குவதற்காக இந்திய அரசாங்கத்தால் இயற்றப்பட்ட குறிப்பிடத்தக்க
சட்டமாகும். இது நிதியை உறுதி செய்வதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது
வருங்கால வைப்பு நிதி, ஓய்வூதிய நிதி மற்றும் காப்பீட்டுத் திட்டத்தை நிறுவுவதன் மூலம்
ஊழியர்களின் ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் நலன்.

சட்ட கட்டமைப்பு:

ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் இதர ஏற்பாடுகள் சட்டம், 1952,
ஊழியர்களுக்கான வருங்கால வைப்பு நிதி, ஓய்வூதிய நிதி மற்றும் காப்பீட்டுத்
திட்டங்களை உருவாக்குதல் மற்றும் நிர்வகிப்பதற்கான சட்டப்பூர்வ கட்டமைப்பை நிறுவுகிறது.
இருபது அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகள்,
சுரங்கங்கள், தோட்டங்கள் மற்றும் பிற நிறுவனங்களுக்கு இது பொருந்தும்.

முக்கிய ஏற்பாடுகள்:

வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டம்:

இந்தச் சட்டம் ஊழியர்களின் நலனுக்காக ஒரு வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டத்தை நிறுவுவதை கட்டாயமாக்குகிறது, அதில் முதலாளி மற்றும் பணியாளர் இருவரும் நிதிக்கு பங்களிப்பு செய்கிறார்கள். பங்களிப்புகள் பணியாளரின் சம்பளத்தில் இருந்து கழிக்கப்பட்டு, வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்கில் டெபாசிட் செய்யப்படுகிறது, இது பணியாளரின் ஓய்வூதிய சேமிப்புக் கணக்காக செயல்படுகிறது.

ஓய்வூதியத் திட்டம்:

வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்துடன் சேர்த்து, ஓய்வுக்குப் பிறகு ஊழியர்களுக்கு நிதிப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் வகையில் ஓய்வூதியத் திட்டத்தை ஏற்படுத்தவும் சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. முதலாளிகள் தங்கள் ஊழியர்களின் சார்பாக ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் பங்களிக்கின்றனர், மேலும் திரட்டப்பட்ட நிதி ஓய்வுபெற்ற ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு மாதாந்திர ஓய்வூதியம் வழங்கப் பயன்படுத்தப்படுகிறது.

காப்பீட்டுத் திட்டம்:

விபத்துக்கள் அல்லது இயற்கை காரணங்களால் இறப்பு அல்லது ஊனம் ஏற்பட்டால் ஊழியர்களுக்கு ஆயுள் காப்பீட்டுத் தொகையை வழங்குவதற்கான காப்பீட்டுத் திட்டத்தையும் சட்டம் நிறுவுகிறது. முதலாளிகள் தங்கள் ஊழியர்களின் சார்பாக காப்பீட்டுத் திட்டத்தில் பங்களிக்கின்றனர், மேலும் காப்பீட்டுப் பலன்கள் இறந்த அல்லது ஊனமுற்ற ஊழியரின் நியமனதாரர் அல்லது சட்டப்பூர்வ வாரிசுக்கு வழங்கப்படும்.

நிர்வாகம் மற்றும் மேலாண்மை:

ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதி அமைப்பு (EPFO) வருங்கால வைப்பு நிதி, ஓய்வூதியம் மற்றும் காப்பீடு ஆகியவற்றை நிர்வகிப்பதற்கும் நிர்வகிப்பதற்கும் பொறுப்பாகும்.

சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்ட திட்டங்கள். EPFO பங்களிப்புகளின் சேகரிப்பு, கணக்குகளை பராமரித்தல், பலன்களை வழங்குதல் மற்றும் சட்டத்தின் விதிகளுக்கு இணங்குவதை செயல்படுத்துதல் ஆகியவற்றை மேற்பார்வையிடுகிறது.

ஊழியர்களுக்கான நன்மைகள்:

இந்தச் சட்டம் ஊழியர்களுக்கு ஓய்வூதியத்தில் நிதிப் பாதுகாப்பு, ஆயுள் மற்றும் ஊனமுற்றோருக்கான காப்பீடு மற்றும் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் ஓய்வூதியத் திட்டங்களுக்கான பங்களிப்புகளின் மீதான வரிச் சலுகைகள் உட்பட பல நன்மைகளை வழங்குகிறது. இது ஊழியர்களின் எதிர்காலத் தேவைகளான ஓய்வூதியம், வீட்டுவசதி, கல்வி மற்றும் மருத்துவச் செலவுகள் போன்றவற்றிற்காக ஒரு கார்பனை உருவாக்க உதவுகிறது, இதன் மூலம் அவர்களின் நிதி நல்வாழ்வு மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துகிறது.

சவால்கள் மற்றும் சீர்திருத்தங்கள்:

ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் இதர ஏற்பாடுகள் சட்டம் தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வூதிய பலன்கள் மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்பை வழங்குவதில் கருவியாக இருந்தாலும், குறைந்த பாதுகாப்பு, போதிய அமலாக்கம் மற்றும் நிர்வாகத் திறமையின்மை போன்ற சவால்களை எதிர்கொள்கிறது. கவரேஜை விரிவுபடுத்தவும், சேவை வழங்கலை மேம்படுத்தவும், வெளிப்படைத்தன்மையை அதிகரிக்கவும், நிர்வாகத்தை வலுப்படுத்தவும், சட்டத்தை திறம்பட செயல்படுத்துவதை உறுதிசெய்யவும், ஊழியர்களுக்கு அதன் பலன்களை அதிகரிக்கவும் சீர்திருத்தங்கள் தேவை.

முடிவுரை:

ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் இதர விதிகள் சட்டம், 1952, வருங்கால வைப்பு நிதி, ஓய்வூதிய நிதி மற்றும் ஊழியர்களின் நிதி நிலைத்தன்மை மற்றும் நலனை மேம்படுத்துவதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது.

காப்பீட்டு திட்டங்கள். தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வூதிய பலன்கள் மற்றும் சமூக பாதுகாப்பை வழங்குவதன் மூலம், சட்டம் அவர்களின் ஒட்டுமொத்த நல்வாழ்வுக்கு பங்களிக்கிறது மற்றும் அவர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்துகிறது. எவ்வாறாயினும், தற்போதுள்ள சவால்களை எதிர்கொள்வதற்கும், ஊழியர்களின் நலன்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் சமூக நீதி மற்றும் பொருளாதார மேம்பாட்டை மேம்படுத்துவதற்கும் சட்டத்தின் திறமையான மற்றும் சமமான நடைமுறையை உறுதி செய்வதற்கு தொடர்ச்சியான முயற்சிகள் தேவை.