

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 என்றால் என்ன?

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம், பாதுகாப்பு மற்றும் நலனை உறுதி செய்வதற்காக இந்திய அரசாங்கத்தால் இயற்றப்பட்ட ஒரு குறிப்பிடத்தக்க சட்டமாகும். இது தொழிற்சாலைகளில் பணிசூழலை ஒழுங்குபடுத்துவதையும், விபத்துக்கள், தொழில் சார்ந்த நோய்கள் மற்றும் தொழிலாளர்கள் சுரண்டப்படுவதையும் தடுப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

சட்ட கட்டமைப்பு:

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், தொழிற்சாலைகளின் செயல்பாடுகள் மற்றும் வேலை நிலைமைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதற்கான ஒரு விரிவான சட்ட கட்டமைப்பை வழங்குகிறது. உற்பத்தி செயல்முறைகள் அதிகாரத்தின் உதவியுடன் மற்றும் பத்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தும் அல்லது உற்பத்தி செயல்முறைகள் அதிகாரத்தின் உதவியின்றி இருபது அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தும் அனைத்து வளாகங்களுக்கும் இது பொருந்தும்.

முக்கிய ஏற்பாடுகள்:

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்:

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், தொழில்சார் ஆபத்துகள் மற்றும் அபாயங்களிலிருந்து தொழிலாளர்களைப் பாதுகாப்பதற்காக தொழிற்சாலைகளில் பல்வேறு சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்த வேண்டும். இந்த நடவடிக்கைகளில் சரியான காற்றோட்டம், விளக்குகள், தூய்மை மற்றும் சுகாதாரம் ஆகியவற்றை உறுதி செய்தல், அத்துடன் போதுமான தீ பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் மற்றும் அவசரகால வெளியேற்றங்களை வழங்குதல் ஆகியவை அடங்கும்.

வேலை நேரம் மற்றும் ஓய்வு காலங்கள்:

இந்தச் சட்டம் வயது வந்த தொழிலாளர்களின் வேலை நேரத்தை ஒழுங்குபடுத்துகிறது மற்றும் வாரத்திற்கு 48 மணிநேரத்திற்கும் ஒரு நாளைக்கு ஒன்பது மணிநேரத்திற்கும் மேலாக தொழிலாளர்களை பணியமர்த்துவதை தடை செய்கிறது. ஐந்து மணி நேர வேலை மற்றும் வாராந்திர விடுமுறைகளுக்குப் பிறகு குறைந்தபட்சம் அரை மணி நேரம் தினசரி ஓய்வு போன்ற ஓய்வு இடைவெளிகளையும் இது கட்டாயமாக்குகிறது.

பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகளுக்கான வேலைவாய்ப்பு:

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகளுக்கான வேலைவாய்ப்பிற்கான விதிகளைக் கொண்டுள்ளது, இதில் பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகள் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனை உறுதி செய்வதற்கான ஏற்பாடுகள் மற்றும் இரவுப் பணிகளில் பெண்களை வேலைக்கு அமர்த்துவதற்கான கட்டுப்பாடுகள் உட்பட.

நலத்திட்டங்கள்:

குறிப்பிட்ட எண்ணிக்கையிலான தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் சுத்தமான குடிநீர், சுகாதார வசதிகள், முதலுதவி வசதிகள், கேன்டீன் வசதிகள் போன்ற தொழிலாளர்களின் நலனுக்கான விதிகள் இந்தச் சட்டத்தில் அடங்கும். குறிப்பிட்ட எண்ணிக்கையிலான தொழிலாளர்களை பணியமர்த்தும் தொழிற்சாலைகளில் நல அலுவலர்களை நியமிக்கவும் இது கட்டாயமாக்குகிறது.

தொழில்சார் சுகாதாரம்:

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், தொழில் சார்ந்த நோய்களைக் கண்டறிந்து தடுக்க, தொழிலாளர்களின் உடல்நலப் பரிசோதனைகளை அவ்வப்போது நடத்த வேண்டும். விபத்துக்கள், ஆபத்தான நிகழ்வுகள் மற்றும் தொழில் சார்ந்த நோய்கள் ஆகியவற்றை உரிய அதிகாரிகளிடம் தெரிவிக்கவும் இது கட்டாயப்படுத்துகிறது.

தொழிலாளர்கள் மீதான தாக்கம்:

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம், பாதுகாப்பு மற்றும் நலனில் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது, அவர்களுக்கு சட்டப்பூர்வ பாதுகாப்புகளை வழங்குவதன் மூலமும், தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பான வேலை நிலைமைகளை உறுதி செய்வதன் மூலமும். இது விபத்துக்கள், காயங்கள் மற்றும் தொழில் சார்ந்த நோய்களைத் தடுக்க உதவுகிறது, இதன் மூலம் தொழிலாளர்களின் நல்வாழ்வு மற்றும் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துகிறது.

சவால்கள் மற்றும் சீர்திருத்தங்கள்:

தொழிற்சாலைகளில் வேலை நிலைமைகளை மேம்படுத்துவதில் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் கருவியாக இருந்தாலும், அது போதிய அமலாக்கம், இணக்கச் சிக்கல்கள் மற்றும் வளர்ந்து வரும் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு அபாயங்களை எதிர்கொள்ள நவீனமயமாக்கலின் தேவை போன்ற சவால்களை எதிர்கொள்கிறது. அமலாக்க வழிமுறைகளை வலுப்படுத்தவும், பாதுகாப்பு நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர் பங்கேற்பை அதிகரிக்கவும், தொழிற்சாலைகளில் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு கலாச்சாரத்தை மேம்படுத்தவும் சீர்திருத்தங்கள் தேவை.

முடிவுரை:

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, தொழிற்சாலைகளில் வேலை நிலைமைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதிலும், தொழிலாளர்களின் உடல்நலம், பாதுகாப்பு மற்றும் நலனைப் பாதுகாப்பதிலும் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. பணியிட பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் நலனுக்கான தரங்களை நிறுவுவதன் மூலம், இந்த சட்டம் தொழிலாளர்களின் ஒட்டுமொத்த நல்வாழ்வு மற்றும் உற்பத்தித்திறனுக்கு பங்களிக்கிறது மற்றும் சமூக நீதி மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கிறது. எவ்வாறாயினும், தற்போதுள்ள சவால்களை எதிர்கொள்ளவும், தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கவும், பணியிட விபத்துக்கள் மற்றும் காயங்களைத் தடுக்கவும் சட்டத்தை திறம்பட செயல்படுத்துவதை உறுதிசெய்ய தொடர்ச்சியான முயற்சிகள் தேவை.