

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1948

ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಕಾಯಿದೆ, 1948 ಎಂದರೇನು?

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1948, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ಮಹತ್ವದ ಶಾಸನವಾಗಿದೆ. ಇದು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿನ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವಘಾತಗಳು, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ರೋಗಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಶೋಷಣೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

ಕಾನೂನು ಚೌಕಟ್ಟು:

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆಯು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕಾಗಿ ಸಮಗ್ರ ಕಾನೂನು ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಶಕ್ತಿಯ ಸಹಾಯದಿಂದ ಮತ್ತು ಹತ್ತು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಅಧಿಕಾರದ ಸಹಾಯವಿಲ್ಲದೆ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಇಪ್ಪತ್ತು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಎಲ್ಲಾ ಆವರಣಗಳಿಗೆ ಇದು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ಪರಮುಖ ನಿಯಂಧನೆಗಳು:

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಕರಮಗಳು:

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಪಾಯಗಳಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ವೈವಿಧ್ಯ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಕರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ ಕಡೆಡಾಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಕರಮಗಳು ಸರಿಯಾದ ಗಾಳಿ, ಬೆಳಕು, ಶುಚಿತ್ವ ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಜೊತೆಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಅಗ್ನಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಾಧನಗಳು ಮತ್ತು ತುರ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು.

ಕೆಲಸದ ಸಮಯ ಮತ್ತು ವಶಾಂತರ ಅವಧಿಗಳು:

ಕಾಯಿದೆಯು ವಯಸ್ಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ವಾರಕ್ಕೆ 48 ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮತ್ತು ದಿನಕ್ಕೆ ಒಬ್ಬತ್ತು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮದನ್ ನು ನೋಡಿಸುತ್ತದೆ. ಐದು ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸದ ನಂತರ ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಧ ಘಂಟೆಯ ದೈನಂದಿನ ವಶಾಂತರ ಮತ್ತು ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ರಜಾದಿನಗಳಂತಹ ವಶಾಂತರ ಮಧ್ಯಂತರಗಳನ್ನು ಇದು ಕಡೆಡಾಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಉದ್ಯೋಗ:

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆಯು ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ನೌಬಂಧನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ರಾತ್ರಿ ಪಾಳೆಯಲ್ಮ ಮಹಿಳೆಯರ ಉದ್ಯೋಗದ ಮೇಲಿನ ನೌಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸುವ ನೌಬಂಧಗಳು.

ಕಲ್ಯಾಣ ನೌಬಂಧನಗಳು:

ಕಾಯಿದೆಯು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ನೌಬಂಧನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಶುದ್ಧ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು, ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು, ಪರಧಮ ಚಿಕಿತ್ಸಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ನೌರ್ದಾಷ್ಟ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಮ ಕ್ಯಾಂಟೀನ್ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು. ನಾಗದೌತ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಮ ಕಲ್ಯಾಣ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದನ್ನು ಇದು ಕಡೆಡಾಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆರೋಗ್ಯ:

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆಯು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ರೋಗಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿರೋಧಿಸಲು ಮತ್ತು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅವಶ್ಯಕ ಆರೋಗ್ಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕು. ಇದು ಅಪಘಾತಗಳು, ಅಪಾಯಕಾರಿ ಘಟನೆಗಳು ಮತ್ತು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ರೋಗಗಳ ವರದಿಯನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಕಡೆಡಾಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಪರೀಕ್ಷಾ:

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣದ ಮೇಲೆ ಅವರ ಕಾನೂನು ರಕ್ಷಣೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸುವ ಮೂಲಕ ಗಮನಾರ್ಹ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ. ಇದು ಅಪಘಾತಗಳು, ಗಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ರೋಗಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ.

ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ಸುಧಾರಣೆಗಳು:

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಪರಮುಖ ಪಾತ್ರವಹಿಸಿದೆ, ಇದು ಅನುಮೋದನೆ, ಅನುಸರಣೆ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಮುಖ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಆಧುನೀಕರಣದ ಅಗತ್ಯತೆಯಂತಹ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತದೆ. ಜಾರಿ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು, ಸುರಕ್ಷತಾ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಸುಧಾರಣೆಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿದೆ.

ತೀರ್ಮಾನ:

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, 1948, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಪಾತ್ರವಹಿಸುವ ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ ಸುರಕ್ಷತೆ, ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಟ್ಟಾರೆಯ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದಕತೆಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಅಪಘಾತಗಳು ಮತ್ತು ಗಾಯಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರಂತರ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ಅಗತ್ಯವಿದೆ.