

ఫయాక్టరీల చట్టం, 1948

ఫయాక్టరీల చట్టం, 1948 అంటే ఏమిటి?

ఫయాక్టరీల చట్టం, 1948, కర్మాగారాలలో పనిచేసే కార్మికుల ఆరోగ్యం, భద్రత మరియు సంక్షేమం కోసం భారత ప్రభుత్వం రూపొందించిన ముఖ్యమైన చట్టం. ఫయాక్టరీలలో పని పరిస్థితులను నియంత్రించడం మరియు ప్రమాదాలు, వృత్తిపరమైన వ్యాధులు మరియు కార్మికుల దోషిణి నిరోధించడం దీని లక్ష్యం.

చట్టపరమైన ఫరమ్వర్క్:

కర్మాగారాల చట్టం కర్మాగారాల కార్యకలాపాలు మరియు పని పరిస్థితుల నియంత్రణ కోసం సమగ్ర చట్టపరమైన ఫరమ్వర్క్ను అందిస్తుంది. శక్తి సహాయంతో తయారీ వర్కరీలు మరియు పది లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది కార్మికులను నియమించడం లేదా శక్తి సహాయం లేకుండా తయారీ వర్కరీలు నిర్వహించడం మరియు ఇరవై లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది కార్మికులను నియమించడం వంటి అనేక ప్రాంతాలకు ఇది వర్తిస్తుంది.

ముఖ్య నీబంధనలు:

ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా చర్యలు:

కర్మాగారాల చట్టం కార్మికులను వృత్తిపరమైన ప్రమాదాలు మరియు నష్టాల నుండి రక్షించడానికి కర్మాగారాలలో అనేక ఆరోగ్య మరియు భద్రతా చర్యలను అమలు చేయాలని ఆదేశించింది. ఈ చర్యలలో సరైన వెంటిలేషన్, లైటింగ్, ప్రశుభ్రత మరియు హరితుధ్యం, అలాగే తగిన అగ్నిమాపక భద్రతా పరికరాలు మరియు అత్యవసర నిష్క్రమణాలను అందించడం వంటివి ఉన్నాయి.

పని గంటలు మరియు విశ్రాంతి కాలాలు:

ఈ చట్టం వయోజన కార్మికుల పని గంటలను నియంత్రిస్తుంది మరియు కార్మికులను హరానికి 48 గంటలు మరియు రోజుకు తొమ్మిది గంటల కంటే ఎక్కువ పని చేయడాన్ని నిషేధిస్తుంది. ఐదు గంటల పని తర్వాత కనీసం అరగంట రోజువారీ విశ్రాంతి మరియు హరమ నెలమలు వంటి విశ్రాంతి విరామాలను కూడా ఇది తప్పనిసరి చేస్తుంది.

మహిళలు మరియు వీల్లల ఉవాధి:

ఫ్యాక్టరీల చట్టంలో మహిళలు మరియు వీల్లల ఉవాధికి సంబంధించిన నిబంధనలు ఉన్నాయి, ఇందులో రాత్రే షిఫ్ట్లలో మహిళల ఉవాధిపై ఆంక్షలు మరియు మహిళలు మరియు వీల్లల కార్మికుల భద్రత మరియు సంక్షేమానికి భరోసా కల్పించే నిబంధనలు ఉన్నాయి.

సంక్షేమ నిబంధనలు:

నిరోధిత సంఖ్యలో కార్మికులు పనిచేస్తున్న కర్మాగారాల్లో నవచోద్యమ తాగునీరు, హరిశుద్ధ్య నౌకర్యాలు, వరధమ చికిత్స నౌకర్యాలు, క్యాంటీన్ నౌకర్యాలు వంటి కార్మికుల సంక్షేమం కోసం ఈ చట్టంలో నిబంధనలు ఉన్నాయి. నిరోధిత సంఖ్యలో కార్మికులను నియమించే కర్మాగారాల్లో సంక్షేమ అధికారుల నియామకాన్ని కూడా ఇది తప్పనిసరి చేసింది.

వృత్తిపరమైన ఆరోగ్యం:

కర్మాగారాల చట్టం వరకారం వృత్తిపరమైన వ్యాధులను గుర్తించడానికి మరియు నిరోధించడానికి కార్మికులకు కాలానుగుణంగా ఆరోగ్య పరీక్షలు నిర్వహించాలని ఫ్యాక్టరీలు కోరుతున్నాయి. వరమాదాలు, వరమాదకరమైన సంఘటనలు మరియు వృత్తిపరమైన వ్యాధులను సంబంధిత అధికారులకు నివేదించడం కూడా ఇది తప్పనిసరి.

కార్మికులపై వరభావం:

ఫ్యాక్టరీల చట్టం కార్మికుల ఆరోగ్యం, భద్రత మరియు సంక్షేమంపై హాకి చట్టపరమైన
రక్షణలను అందించడం ద్వారా మరియు కర్మాగారాలలో సురక్షితమైన పని పరిస్థితులను
నిర్ధారించడం ద్వారా గణనీయమైన వరభావాన్ని చూపుతుంది. ఇది వరమాదాలు, గాయాలు మరియు
వృత్తిపరమైన వ్యాధులను నివారించడంలో సహాయపడుతుంది, తద్వారా కార్మికుల
శ్రేయస్సు మరియు ఉత్పాదకతను వరోత్సహిస్తుంది.

సహాళు మరియు సంస్కరణలు:

కర్మాగారాలలో పని పరిస్థితులను మెరుగుపరచడంలో ఫ్యాక్టరీల చట్టం కీలక హతర
ప్రోవిన్టున్వపటికి, సరిపోని అమలు, సమమత సమన్యలు మరియు అభివృద్ధి
చెందుతున్న వృత్తిపరమైన ఆరోగ్యం మరియు భద్రత వరమాదాలను పరిష్కరించడానికి
ఆధునికీకరణ అవసరం వంటి సహాళును ఎదుర్కొంటుంది. అమలు యంత్రాంగాలను బలోపేతం
చేయడానికి, భద్రత నిర్వహణలో కార్మికుల భాగస్వామ్యాన్ని పెంపొందించడానికి మరియు
కర్మాగారాలలో వృత్తిపరమైన ఆరోగ్యం మరియు భద్రత యొక్క సంస్కృతిని
వరోత్సహించడానికి సంస్కరణల అవసరం ఉంది.

ముగింపు:

ఫ్యాక్టరీల చట్టం, 1948, ఫ్యాక్టరీలలో పని పరిస్థితులను నియంత్రించడంలో మరియు
కార్మికుల ఆరోగ్యం, భద్రత మరియు సంక్షేమాన్ని పరిరక్షించడంలో కీలక హతర ప్రోవిన్టుంది.
కార్యాలయ భద్రత, పరిశుభ్రత మరియు సంక్షేమం కోసం వరమాణాలను ఏర్పాటు చేయడం
ద్వారా, చట్టం కార్మికుల మౌఖిక శ్రేయస్సు మరియు ఉత్పాదకతకు దోహదం చేస్తుంది మరియు
సామాజిక న్యాయం మరియు ఆర్థిక అభివృద్ధిని వరోత్సహిస్తుంది.
అయితే, వరన్తుతం ఉన్న సహాళును పరిష్కరించడానికి మరియు కార్మికుల హక్కులను
కాపాడేందుకు మరియు కార్యాలయంలో వరమాదాలు మరియు గాయాలను నివారించడానికి చట్టం
యొక్క సమర్థవంతమైన అమలును నిర్ధారించడానికి నిరంతర వరయత్నాలు అవసరం.