

# కనీస వేతనాల చట్టం, 1948

కనీస వేతనాల చట్టం, 1948 అంటే ఏమిటి?

కనీస వేతనాల చట్టం, 1948, కూర్మకులు మరియు శ్రమకు కనీస వేతనం అందేలా చేయడం ద్వారా మరియు వ్యవసాయాలను కూర్మకులకు భారత వ్యవస్థాపక రూపొందించిన ముఖ్యమైన చట్టం. యజమానులు కూర్మకులపై దోపిడీని నిరోధించడం మరియు సామాజిక న్యాయం మరియు ఆర్థిక శ్రేయస్సును వ్యవస్థాపించడం దీని లక్ష్యం.

చట్టపరమైన ఫరేమర్స్:

కనీస వేతనాల చట్టం వివిధ పరిశ్రమలు మరియు రంగాలలోని వివిధ వర్గాల కూర్మకులకు కనీస వేతనాలను నిర్ణయించడానికి మరియు నియంత్రించడానికి చట్టపరమైన ఫరేమర్స్ను ఏర్పాటు చేస్తుంది. సైమన్యం న్యాయ, పని న్యాయం మరియు జీవన వ్యయం వంటి అంశాల ఆధారంగా కనీస వేతన రేట్లను నిర్ణయించడానికి ఇది కేంద్ర మరియు రాష్ట్ర వ్యవస్థాపక అధికారం ఇస్తుంది.

ముఖ్య నిబంధనలు:

కనీస వేతనాల నిర్ణయకరణ:

నోకిల్డ్, సెమీ నోకిల్డ్ మరియు అన్ నోకిల్డ్ కూర్మకులతో సహా వివిధ వర్గాల కూర్మకులకు కనీస వేతనాలను నిర్ణయించాలని మరియు కాలానుగుణంగా సవరించాలని ఈ చట్టం వ్యవస్థాపకాన్ని ఆదేశించింది. ఉపాధి రకం, భౌగోళిక స్థానం మరియు వ్యవస్థాపక ఆర్థిక పరిస్థితులు వంటి అంశాల ఆధారంగా కనీస వేతన రేట్లు నిర్ణయించబడతాయి.

కార్మికుల కవరేజ్:

కనీస వేతనాల చట్టం అన్నీ షెడ్యూల్డ్ ఉద్యోగాలకు వర్తించుతుంది, ఇందులో పరిశ్రమలు, వ్యవసాయాలు లేదా వర్తమాణ్యం పేర్కొన్న వృత్తులు ఉంటాయి. ఇది వ్యవసాయం, తయారీ, నిర్మాణం, ఆరోగ్యం మరియు ఇంటి పనితో సహా అనేక రకాల రంగాలను కవర్ చేస్తుంది.

కనీస వేతనాల చొరబాటు:

యజమానులు కార్మికులకు హరి కేటగిరీ ఉద్యోగానికి వర్తమాణ్యం పేర్కొన్న కనీస వేతనం రేటును చొరబాటు.

కనీస వేతనాలు నగదు రూపంలో చొరబాటుచేయబడతాయి మరియు చట్టం కింద పేర్కొన్న కొన్ని అనుమతించదగిన తగ్గింపులకు మినహా వాటిని చొరబాటుచేయబడవు.

అమలు మరియు వర్తమాణ్యం:

ఈ చట్టం కనీస వేతన చట్టాలకు అనుగుణంగా అమలు చేయడానికి మౌఖికమైన అందిస్తుంది, ఇందులో ఇన్స్పెక్టర్లు మరియు కార్యాలయాలను తనిఖీ చేయడం, ఫిర్యాదులను పరిశోధించడం మరియు ఉల్లంఘించిన వారిపై చట్టపరమైన చర్యలు తీసుకోవడం వంటి బాధ్యతలను కలిగి ఉంటుంది. కనీస వేతన చట్టాలను ఉల్లంఘించినందుకు దోషులుగా గుర్తించబడిన యజమానులు జరిమానాలు, జరిమానాలు లేదా జైలు శిక్షను ఎదుర్కోవచ్చు.

కార్మికులపై వర్తమాణ్యం:

కనీస వేతనాల చట్టం కార్మికులకు హరి శ్రమకు కనీస వేతనం అందేలా చేయడం ద్వారా హరి ఆర్థిక వ్యవస్థలను మరియు హరి శ్రమికులను పరిరక్షించడంలో కీలక పాత్ర పోషిస్తుంది. ఇది పేదరికాన్ని తగ్గించడానికి, ఆదాయ అసమానతలను తగ్గించడానికి మరియు కార్మికులు మరియు హరి కుటుంబాల జీవన వర్తమాణ్యాలను మెరుగుపరచడంలో సహాయపడుతుంది. న్యాయమైన వేతనాల కోసం చట్టపరమైన ఫరేమ్ వర్కను అందించడం ద్వారా, చట్టం సామాజిక న్యాయం మరియు ఆర్థికాభివృద్ధిని ప్రోత్సహిస్తుంది.

సహజాలు మరియు సంస్కరణలు:

కనీస వేతనాల చట్టం కార్మికుల హక్కులను పరిరక్షించడంలో కీలకపాత్ర వోషిన్తున్ నవపటికి, రాష్ట్రాలు మరియు పరిశ్రమల్లో కనీస వేతనాల రేట్లలో అసమానతలు, సరిపడా అమలు చేయకపోవడం, కార్మికులకు తగినంత కవరేజీ లేకపోవడం వంటి సహజాలను ఎదుర్కొంటుంది. అమలు యంత్రాంగాలను బలోపేతం చేయడానికి, అనధికారిక రంగంలో బలహీన కార్మికులకు కవరేజీని వినోదించడానికి మరియు దోపిడీదారితో మరెవరినూ మారుతున్న ఆర్థిక పరిస్థితులకు అనుగుణంగా కనీస వేతన రేట్లు కేరమం తవ్వకుండా సవరించబడతాయి సంస్కరణలు అవసరం.

ముగింపు:

కనీస వేతనాల చట్టం, 1948, భారతదేశంలోని కార్మిక చట్టానికి మూలనంతంభంగా పనిచేస్తుంది, కార్మికులు వారి శ్రమకు కనీస వేతనం పొందేలా మరియు సామాజిక న్యాయం మరియు ఆర్థిక శరేయన్సును వోరోత్సహిస్తుంది. కనీస వేతన వరమాణాలను నెలకొల్పడం, సమీక్షిస్తే అమలు చేయడం మరియు కార్మికుల హక్కులను పరిరక్షించడం ద్వారా, చట్టం పేదరికం తగ్గింపు, ఆదాయ సమానత్వం మరియు సమీక్షిత వృద్ధికి దోహదం చేస్తుంది. అయితే, కార్మికుల హక్కులను పరిరక్షించడంలో మరియు ఆర్థిక న్యాయాన్ని వోరోత్సహించడంలో వరన్తుత సహజాలను పరిష్కరించడానికి మరియు కనీస వేతన చట్టాల వరభావాన్ని మరుగుపరచడానికి మరెవరినీ సంస్కరణలకు అవకాశం ఉంది.