

ఉద్యోగుల వ్రావిడెంట్ ఫండ్స్ మరియు ఇతర నిబంధనల చట్టం, 1952

ఉద్యోగుల వ్రావిడెంట్ ఫండ్స్ మరియు ఇతర నిబంధనల చట్టం, 1952 అంటే ఏమిటి?

ఉద్యోగుల వ్రావిడెంట్ ఫండ్స్ మరియు ఇతర నిబంధనల చట్టం, 1952, కర్మాగారాలు మరియు ఇతర సంస్థలలో పనిచేసే కార్మికులకు పదవీ పీఠాన్ని వర్యోజనాలు మరియు నామాజిక భద్రతను అందించడానికి భారత వర్తమాన్తం రూపొందించిన ముఖ్యమైన చట్టం. ఇది ఆర్థిక భరోసాను లక్ష్యంగా పెట్టుకుంది

వ్రావిడెంట్ ఫండ్, పోషన్ ఫండ్ మరియు బీమా పథకాన్ని ఏర్పాటు చేయడం ద్వారా ఉద్యోగుల నీతిరత్నం మరియు సంకల్పం.

చట్టపరమైన ఫోర్మవర్క్:

ఉద్యోగుల వ్రావిడెంట్ ఫండ్స్ మరియు ఇతర నిబంధనల చట్టం, 1952, ఉద్యోగుల కోసం వ్రావిడెంట్ ఫండ్స్, పోషన్ ఫండ్స్ మరియు ఇన్సూరెన్స్ నీతిమల సృష్టి మరియు నీరవహణ కోసం చట్టబద్ధమైన ఫోర్మవర్క్ను ఏర్పాటు చేసింది. ఇది కర్మాగారాలు, గనులు, తోటలు మరియు ఇరవై లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది కార్మికులు పనిచేసే ఇతర సంస్థలకు వర్తనీతుంది.

ముఖ్య నీబంధనలు:

వీరావిడెంట్ ఫండ్ పథకం:

ఈ చట్టం ఉద్యోగుల వరయోజనం కోసం వీరావిడెంట్ ఫండ్ నకిమ్ను ఏర్పాటు చేయడాన్ని తప్పనిసరి చేస్తుంది, ఇందులో యజమాని మరియు ఉద్యోగి ఇద్దరూ ఫండ్కు విరాళాలు చేస్తారు. విరాళాలు ఉద్యోగి జీతం నుండి తీసివేయబడతాయి మరియు భవిష్య నీధి ఖాతాలో జమ చేయబడతాయి, ఇది ఉద్యోగికి పదవీ విరమణ వాడుక ఖాతాగా పనిచేస్తుంది.

పెన్షన్ పథకం:

భవిష్య నీధి పథకంతో హాటు, పదవీ విరమణ తర్వాత ఉద్యోగులకు ఆర్థిక భద్రత కల్పించడానికి పెన్షన్ పథకాన్ని ఏర్పాటు చేయడానికి చట్టం అందిస్తుంది. యజమానులు తమ ఉద్యోగుల తరఫున పెన్షన్ నకిమ్కు సహకరిస్తారు మరియు సేకరించిన నిధులను రిటైర్డ్ ఉద్యోగులు మరియు వారిపై ఆధారపడిన వారికి నెలవారీ పెన్షన్లను అందించడానికి ఉపయోగిస్తారు.

బీమా పథకం:

వీరమాదాలు లేదా సహజ కారణాల వల్ల మరణం లేదా వైకల్యం సంభవించినప్పుడు ఉద్యోగులకు జీవిత బీమా కవరేజీని అందించడానికి ఈ చట్టం బీమా పథకాన్ని కూడా ఏర్పాటు చేస్తుంది. యజమానులు తమ ఉద్యోగుల తరఫున బీమా పథకానికి సహకరిస్తారు మరియు మరణించిన లేదా వీకలాంగ ఉద్యోగి యొక్క నామినీ లేదా చట్టపరమైన వారసుడికి బీమా వరయోజనాలు చెల్లించబడతాయి.

పరిహాలన మరియు నిర్వహణ:

ఉద్యోగుల వీరావిడెంట్ ఫండ్స్ ఆర్గనైజేషన్ (EPFO) వీరావిడెంట్ ఫండ్, పెన్షన్ మరియు ఇన్సూరెన్స్ నిర్వహణ మరియు నిర్వహణకు బాధ్యత వహిస్తుంది

చట్టం కింద ఏర్పాటు చేసిన పథకాలు. EPFO చందాల నేకరణ, ఖాతాల నిర్వహణ, వరయోజనాల పంపిణీ మరియు చట్టంలోని నిబంధనలకు అనుగుణంగా అమలు చేయడాన్నే పర్యవేక్షిస్తుంది.

ఉద్యోగులకు వరయోజనాలు:

ఈ చట్టం ఉద్యోగులకు పదవీ విరమణలో ఆర్థిక భద్రత, జీవితానికి మరియు అంగవైకల్యానికి బీమా కవరేజీ మరియు భవిష్యత్తు నిధులు మరియు పెన్షన్ పథకాలకు విరాళాలపై పన్ను వరయోజనాలతో సహా అనేక వరయోజనాలను అందిస్తుంది. ఇది ఉద్యోగులు తమ భవిష్యత్తు అవసరాలైన పదవీ విరమణ, గృహనిర్మాణం, వీడ్మ మరియు వైద్య ఖర్చుల కోసం కార్పస్ను రూపొందించడంలో సహాయపడుతుంది, తద్వారా వారి ఆర్థిక శరీరంను మరియు నామాజిక భద్రతను వర్తనపరిచిస్తుంది.

సహజాలు మరియు సంస్కరణలు:

ఉద్యోగుల వరవిడెంట్ ఫండ్స్ మరియు ఇతర నిబంధనల చట్టం కార్మికులకు పదవీ విరమణ వరయోజనాలు మరియు నామాజిక భద్రతను అందించడంలో కీలకపాత్ర వహిస్తున్నప్పటికీ, ఇది తక్కువ కవరేజీ, సరిపోని అమలు మరియు పరిపాలనా అసమర్థత వంటి సహజాలను ఎదుర్కొంటుంది. చట్టం యొక్క సమర్థవంతమైన అమలును నిర్ధారించడానికి మరియు ఉద్యోగులకు దాని వరయోజనాలను పొందడానికి కవరేజీని విస్తరించడానికి, నేపా పంపిణీని మెరుగుపరచడానికి, హరదర్శకతను మెరుగుపరచడానికి మరియు హలనను బలోపేతం చేయడానికి సంస్కరణల అవసరం ఉంది.

ముగింపు:

ఉద్యోగుల వరవిడెంట్ ఫండ్స్ మరియు ఇతర నిబంధనల చట్టం, 1952, వరవిడెంట్ ఫండ్స్, పెన్షన్ ఫండ్స్ మరియు ఉద్యోగుల ఆర్థిక నీడీరత్వం మరియు సంక్షేమాన్నే వర్తనపరిచడంలో కీలక పాత్ర వహిస్తుంది.

బీమా పథకాలు. కార్మికులకు పదవీ విరమణ వరయోజనాలు మరియు సామాజిక భద్రతను
అందించడం ద్వారా, చట్టం వారి మౌఖిక శరీరమునుకు దోహదం చేస్తుంది మరియు వారి జీవన
సాధ్యతను పెంచుతుంది. అయితే, ఇప్పటికే ఉన్న సహజాలను పరిష్కరించడానికి మరియు
ఉద్యోగుల వరయోజనాలను పరిరక్షించడానికి మరియు సామాజిక న్యాయం
మరియు ఆర్థిక అభివృద్ధిని వ్యర్థం చేయించడానికి చట్టం యొక్క సమర్థవంతమైన మరియు
సమానమైన అమలును నిర్ధారించడానికి నిరంతర ప్రయత్నాలు అవసరం.