

## Solicitud de ingreso al fondo de ahorro

### Carta de adhesión al plan del fondo de ahorro

Por este medio, manifiesto mi interés de adherirme al Plan del Fondo de Ahorro para los empleados de Corporativo Bancaprepa, señalando al efecto que mis datos laborales son los siguientes:

Nombre: YAMEL NOHEMI SALIDO ANGULO No. de Empleado: 1671

Domicilio: PASEO VISTA HERMOSA COLONIA VILLA BONITA

Fecha de Ingreso: 2018-09-03 Sucursal: PRESICO Y CASITA OBREGON

Puesto: COMODIN Departamento: OPERACION

En esta razón autorizo expresamente para que se me descuente de mi salario los montos de las aportaciones con la periodicidad Quincenal definida por el plan, las cuales serán mi aportación al citado Plan de ahorro, para que en conjunto con las que efectúe Corporativo Bancaprepa, formen parte de dicho fondo.

#### PORCENTAJE DE APORTACION AL FONDO DE AHORRO O EN SU CASO NO ACEPTACION AL PLAN



5%



No Acepto

Por cada peso que usted ahorre, Corporativo Bancaprepa aportara una cantidad igual.

Así mismo, y atendiendo al contenido de las bases de operación del Fondo de Ahorro, me permito designar para el caso de mi fallecimiento y/o ausencia a las siguientes personas en los porcentajes que a continuación se detallan.

#### Datos de Beneficiarios

Nombre Completo	Parentesco	Porcentaje
<u>Yamel Cristina Angulo Sanchez</u>	<u>Madre</u>	<u>50%</u>
<u>José Luis Salido Vazquez</u>	<u>Padre</u>	<u>50%</u>

#### \*USTED PODRA LIBREMENTE ACTUALIZAR EL LISTADO DE BENEFICIARIOS DEL FONDO DE AHORRO

Una vez que haya iniciado la primera aportación al Fondo de Ahorro, no podrán ingresar al mismo fuera de la fecha de la primera aportación. El importe ahorrado, las contribuciones aportadas por Corporativo Bancaprepa, así como los rendimientos de su ahorro, podrán ser reinvertidos anualmente, o bien entregados aproximadamente en la última Quincena del año a la Fecha de su inicio del Fondo.

Cd Obregon, Son a 28 de Mayo de 2019  
Lugar y Fecha

Yamel N. Salido A.  
Yamel Noheми Salido Angulo  
Nombre y Firma del Trabajador