

Cuál es la diferencia entre un Gerente y un Líder de Proyecto



Imagen de: [Alpha PM Project Management Blog](#)

A pesar que los términos de Liderazgo de Proyectos y **Gerencia de Proyectos** tienden a confundirse, el foco de la profesión de Dirección de Proyectos hacia los aspectos de Inteligencia Emocional, Centrismo en las personas, adaptabilidad y capacidad de respuesta ante situaciones emergentes son cada vez más evidente, por encima de los aspectos mecánicos del conocimiento en las técnicas de Gerencia de Proyectos.

Esta situación fue expuesta en un reciente artículo escrito por **Saira Karim para “Voices on Project Management”**, el blog del Project Management Institute (PMI). El post nos presenta el resumen de una presentación que dio en una reunión del Capítulo del PMI del Golfo Árabe, donde expuso las principales diferencias entre Gerencia y Liderazgo de Proyectos.

A continuación **PMOInformatica.com, La Oficina de Proyectos de Informática** les presenta un resumen de lo escrito en dicho post.

Puntos de atención actuales respecto al Liderazgo y Gerencia de Proyectos

Existe hoy en día en la comunidad muchas dudas sobre la diferencia entre un Gerente y un Líder de Proyectos, pues pareciera existir la percepción que se trata del mismo rol, cuando no necesariamente es así.

Por lo tanto es necesario dejar claro que el Liderazgo de proyectos no tiene que ver con experiencia, Título o Jerarquía, además, ser Líder de Proyecto es más que ser el Gerente del Proyecto y es un rol difícil de desempeñar.

Diferencias entre Liderazgo y Gerencia de Proyectos

Algunas de las diferencias son:

Gerente de Proyecto	Líder de Proyecto
Define los Objetivos (los crea).	Influye sobre las personas y eventos para el logro de los mismos.
Formula Planes.	Proporciona la visión y entusiasmo para lograrlos.
Hace seguimiento (Monitorea) los resultados.	Reconoce e inicia los cambios necesarios para mantener el proyecto en el buen camino.
Asigna actividades.	Proporciona dirección y motivación.
Soluciona problemas técnicos.	Alienta y motiva a otros a que solucionen los problemas.
Ensambla equipos de trabajo.	Fomenta la colaboración.
Pide Retroalimentación (Feedback) e Información.	Le explica a otros como hacer útil la información.
Identifica a los interesados (Stakeholders).	Analiza y balancea las expectativas de los interesados.

Como obtener habilidades de Liderazgo de Proyectos

Básicamente se obtiene por medio de la experiencia, algunos consejos para lograrlo son:

- Observar los métodos y habilidades de otros “buenos líderes”.
- Asumir retos que te obliguen a adaptarte.
- Aceptar más responsabilidades.
- **Tomar riesgos calculados y aprender de tus errores.**

Como obtener una mentalidad de Líder de Proyecto

Pregúntate regularmente:

- ¿Cuáles de mis acciones están funcionando bien y cuáles no?
- ¿Cómo puedo dirigir este proyecto o actividad de mejor forma?
- ¿Cómo puedo ayudar a nuestros clientes a obtener más beneficios y al mismo tiempo ahorrar dinero?
- ¿Cómo puedo mejorar la satisfacción del cliente y la motivación del equipo?
- ¿Cuáles son las principales preocupaciones de los interesados sobre el proyecto justo ahora?
- ¿Si le pidiese a los integrantes del equipo que me acompañaran en otro proyecto, quienes aceptaría y porque?, ¿Quiénes no aceptarían y porque?
- ¿Qué conocimientos y experiencia necesito ganar para apoyarme como líder?

¿Necesitamos Gerentes de Proyectos o Líderes de Proyectos?

En nuestra opinión, necesitamos de ambos. Desde los orígenes de esta profesión, han existido dos grandes grupos de Gerentes, los que poseen excelencia como Estrategas y Planificadores, y los que exceden las expectativas motivando a otros para el logro de los planes y objetivos. Ambos perfiles son necesarios para llevar a buen término los proyectos.

¿y qué opinas tú?

¿Eres un Gerente de Proyecto o Líder de Proyectos?, ¿Estás de acuerdo en que los roles están diferenciados?, ¿Consideras que se confunden en el mercado?, ¿Por qué?. Te invitamos escribirnos en la sección de comentarios de este Post de la web de “**La Oficina de Proyectos de Informática**” (pmoinformatica.com). También te invitamos a suscribirte por los distintos canales, incluyendo lista de correo electrónico, al Twitter [@PMOInformatica](https://twitter.com/PMOInformatica), a nuestra [página de Facebook](#) o al [feed RSS](#).