

DEBER — DE — LIDEREAR

12 PRINCIPIOS PARA CREAR EL EXITO EN TU CHAPTER Y
MAS ALLA.



ACE CAPÍTULO
DE APOYO
A NEGOCIOS
MIEMBROS AYUDANDO A MIEMBROS

DEBER — DE — LIDEREAR

Nombre

Email

Número de Teléfono

info@creatingenterprise.org

Published by The Academy for Creating Enterprise

1095 Mountain Ridge Road, Provo, Utah 84604

Copyright © 2015, Academy for Creating Enterprise, All rights reserved.

Un Mensaje del Fundador de la Academia

Felicidades por convertirse en un líder de chapter de ex alumnos de la Academia para la Creación de Empresas, en muchos sentidos, el futuro de la Academia está en tus manos, así como en las manos de tus colegas líderes de mas de 200 chapters en todo el Brasil, Camboya, Honduras, México, Perú, Filipinas y Zimbabwe.



Mientras te desempeñas como líder del chapter puede ser muy gratificante, no es fácil. Para ayudarte a alcanzar tu pleno potencial como un líder, hemos escrito Deber de liderar, el segundo libro de nuestra serie “Duty”. El primer manual fue Deber de Prosperar, que contiene 12 principios para crear el éxito en los negocios. Este nuevo manual proporciona herramientas de liderazgo y habilidades que pueden transformarte a ti y a tus miembros del chapter en líderes altamente efectivos.

El liderazgo es altamente buscado y buscado como una habilidad, pero rara vez se estudia de una manera práctica. Algunas personas creen que eres un líder nato o no, al igual que algunos creen que , eres un emprendedor nato o no. Sin embargo, sabemos por experiencia que, con suficiente estudio y práctica, casi cualquier persona puede aprender las ha-

bilidades de liderazgo, al igual que la iniciativa empresarial.

Todos los grandes líderes no sólo deben aprender las habilidades, sino también desarrollar la mentalidad de un líder. Como se lee en este manual, el liderazgo no es sólo una forma de hacer las cosas, sino también un proceso de desarrollo personal. Este proceso comienza con aprendizaje, se expande con la realización, y alcanza su plena realización al influenciar con éxito a otros a ser líderes.

A medida que crezcas en tu capacidad para dirigir a sus alumnos del Chapter, disfrutarás de muchas bendiciones personales. Seras capaz de aplicar estas mismas habilidades para ser un mejor poseedor del sacerdocio o líder de la Sociedad de Socorro. Te convertirás en un mejor empresario al dirigir y administrar a tus empleados de manera más efectiva. Te convertirás en un líder más fuerte en tu familia y tu comunidad.

Aquí está nuestro compromiso contigo: Si vas a estudiar cuidadosamente los principios de liderazgo en este manual y te esfuerzas por hacer de ellos parte de tu personalidad, estos principios se convertirán en tu manera natural de hacer las cosas, tanto en los negocios como en tu vida personal. Vas a crecer en tu propio éxito y prosperidad, y harás una diferencia en la vida espiritual y económica de los que lidereas.

Te invitamos a firmar la carta compromiso en la parte posterior de este manual y empezar a aprender hoy. Sabemos que puede ser un gran líder. Sabemos que ya ha superado retos y logrado mucho en tu vida, por eso has sido seleccionado como un líder de ex alumnos del chapter. Ahora es tu deber liderar, y este manual te ayudará.

Indice

Un Mensaje del fundador de la Academia	3
1. Tu oportunidad de Dirigir	7
2. La importancia de la Visión	9
3. Creando la Visión de Liderazgo	13
4. Estableciendo metas para el Chapter	17
5. El establecimiento de hábitos y rutinas efectivas	21
6. Las decisiones determinan el destino	25
7. El poder de los companerismos de éxito	29
8. El Seguimiento de tus logros	33
9. El Desarrollo y mantenimiento de las convicciones.	37
10. Encontrar gozo en el éxito de otros	41
11. Delegación para crear más éxito	45
12. Adoptando la cultura del éxito	49
Mi Compromiso de Liderazgo	53
25 Reglas de Oro	55



1. Su Oportunidad de Liderar

Como líder del Chapter de alumnos de la Academia para la Creación de Empresa, tienes la oportunidad de desarrollar tus propias habilidades de liderazgo a medida que guías a los miembros de tu chapter. Mediante la aplicación de los principios y las herramientas proporcionadas por la Academia, tú y tus compañeros del chapter pueden ayudarse mutuamente a la construcción de empresas generadoras de ingresos extras. Los Santos de los Últimos Días creen que este mundo fue creado de "Materia desorganizada." De manera similar, la pobreza es básicamente "Potencial humano desorganizado." Como líder, tu papel es ayudar a organizar el potencial humano entre los individuos de tu chapter. El objetivo de tus miembros del chapter y sus familias es que se conviertan en prósperos y autosuficientes.

Tu trabajo como líder es levantar e influir de manera personal a los miembros del chapter para que puedan alcanzar su pleno potencial. Al motivar a los demás para crear negocios rentables, te convertirás en un mejor líder en todas las áreas de tu vida, no sólo de negocios sino también de la familia, la iglesia y la comunidad. Esta es su recompensa por servir como líder del chapter. Winston Churchill dijo: "A cada hombre llega en

su vida un momento tan especial cuando en sentido figurado se le da un golpecito en el hombro y se le ofrece la oportunidad de hacer una cosa muy especial, única para él y a la altura de sus talentos. Qué tragedia si en ese momento se le halla no preparado o no calificado para lo que sería su mejor momento “.

Como líder del chapter, had sido “tocado en el hombro “. Este manual te ayudará a aplicar tus talentos y usar las de herramientas de liderazgo para lograr tu “mejor momento.” A través de tu liderazgo, vas a desarrollar otros líderes que, a su vez, desarrollaran mas liderez. Así es como crece la prosperidad.

Mis Puntos De Accion

Al estudiar este manual,al venir las ideas toma notas y escribelas, para que no las olvides.

Aplicacion Espiritual

“Como un verdadero pastor, un líder inspira a otros a seguirle y para ayudar a los demas a que cumplan con sus propias obligaciones. Él muestra el camino al vivir los principios que él enseña al comprender y responder a las necesidades de los demás.”

-Deberes Y Bendiciones del Sacerdocio

Piensamientos Adicionales

“Considero que el ejercer el liderazgo es uno de los dones mas especiales bajo el llamamiento de Dios para servir a un determinado grupo de personas en la consecución de los objetivos que Dios les ha dado .”

-Kenneth O. Gangel

A background image of a vast field of golden wheat or grain, with the stalks in sharp focus in the foreground and a clear blue sky above.

2. La Importancia de la Vision

La palabra visión es un poderoso termino entre los Santos de los Últimos Días. Compartimos una historia religiosa de visiones, no sólo en nuestras Escrituras antiguas, sino también en los tiempos modernos. De José Smith la Primera Visión de José Smith sirvió de base para toda la Restauración. Luego, el Profeta recibió muchas visiones posteriores revelandosele cómo llevaria a cabo la obra del Señor.

Como líder del chapter de la Academia, tienes la oportunidad de crear una visión de liderazgo para tu chapter. Este tipo de vision puede no estar relacionada con seres celestiales, pero va a proporcionar a tu chapter la dirección, la inspiración y la motivación. Como quieres que se vea tu chapter al final de tu servicio como líder? Proyectar tus esperanzas y deseos en el futuro inspirara a tu equipo con una visión de cómo llegar allí. Sin una visión, tu y tu equipo aún puede ir a través de la emoción de tener reuniones del chapter. Sin embargo, estas reuniones carecerán de la chispa de la vida. Sin una visión para guiarlo y proporcionar objetivos claros, tu chapter será como un cuerpo sin un espíritu interior. No dejes que esto suceda!

El espíritu de tu capítulo vendrá naturalmente al orar y plan-

ificar apasionadamente sobre lo que quieres que tu chapter y tus miembros lleguen a ser, colectivamente e individual. Con esta visión y con el espíritu manejando todo lo que haces, las actividades de tu chapter serán mucho más eficaces. La vida de las personas, incluyendo tu propia vida, va a mejorar en muchos aspectos.

Al imaginar lo que quieres conseguir para el futuro, puedes crear tu visión de cómo hacer que eso suceda. Al crear tu visión para el chapter, estás escribiendo la historia de tu chapter por adelantado. ¿Cuáles son algunos de los temas que debe considerer incluir en tu visión? Para tener una idea mas clara, ve el siguiente capítulo del manual.

Mis Puntos de Accion

Escribe lo que quieres que tu chapter y tus miembros logren durante tu tiempo de liderazgo.

Aplicacion Espiritual

“A medida que adquirimos una visión de nosotros mismos como el Salvador nos ve y como actuamos en base a esa visión, nuestra vida será bendecida de forma inesperada. . . . Somos un pueblo con historia de vision, de fe y de coraje para hacerlo. ¡Miren a donde hemos llegado y las bendiciones que hemos recibido! Crean que Él puede bendecirlos con la visión en sus vidas y el valor para actuar. . . . “Donde no hay visión, el pueblo se desenfrena “(Proverbios 29:18).”

-O. Vicente Haleck

Ideas Adicionales

“El éxito de Liderazgo comienza siempre con la visión. . . . Antes de embarcarte en cualquier empresa de liderazgo, para y toma una mirada a tu visión de éxito. Qué es? ¿Tienes una? A menudo, con la prisa de hacer las cosas, o para poner en marcha un nuevo proyecto o producto, le pedimos a la gente que se ponga detrás de nuestros esfuerzos sin realmente darles una buena razón por la cual deben de hacerlo “.

-John Ryan

[illegible]



3. Creando la Vision de Liderazgo

Ahora echemos un vistazo más de cerca de cómo se puede crear el vision de liderazgo para su chapter. Si bien este manual ofrece principios y guías útiles, cada presidencia de chapter necesita armar su propia visión única. Lo que optes por enfatizar en tu Chapter depende de las necesidades específicas de tus miembros.

A medida que tu presidencia del chapter comienza a crear la visión del chapter, continuamente mediten en esta pregunta clave: ¿Dónde quieren que este el chapter y sus miembros en dos años, cuando completen su servicio como líderes del chapter?

Tu primera reunión de planificación de la Visión

Tan pronto como sea posible, reúne a tus vicepresidentes y secretario para su primera reunión de planificación de la visión. Podrías tener tus reuniones de liderazgo en un centro de reuniones de la iglesia, en un restaurante local, o en la casa de alguien. Es más probable que la iglesia que sea un lugar más tranquilo, los salones y pizarrones vendrán bien para una lluvia de ideas.

Un propósito principal de su primera reunión será evaluar lo

que sabes ya sabe acerca de sus miembros del capítulo y lo que todavía tienen que descubrir, como lo siguiente:

- ¿Han comenzado ya su negocio? Si es así, ¿qué tipo de los negocio es? ¿Qué tan exitoso es el negocio?
- Si aún no han iniciado su propio negocio, ¿qué tipo de negocios están más interesados? ¿Qué es lo que ven como sus principales obstáculos para empezar?
- ¿Cuáles de las “25 reglas de oro” es más difícil seguir ?
- ¿Dónde vive cada miembro? ¿Tienen los medios para asistir a las reuniones mensuales de los chapter?
- ¿Que miembros podrían ser buenos candidatos para enseñar a otros miembros que no han progresado todavía?

Durante su primera reunión de planificación, revisa lo que sabes ,y haz planes para averiguar lo que no sabes. Cada líder debe salir de la reunión con asignaciones específicas para contactar a los miembros y aprender más acerca de ellos, según sea necesario.

Clarifica tu Vision

A medida que aprendas más acerca de tus miembros, podrás desarrollar más tu visión. Tu presidencia del chapter deberían reunirse mensualmente ; podría ser mejor reunirse justo antes de sus reuniones principales del chapter comiencen. Durante los primeros meses de tu Presidencia, enfocate en la creación de una visión que conozca las necesidades de los miembros del chapter, tomar decisiones tales como la siguiente:

- ¿Cuánto deberían enfocarse las reuniones del chapter a reuniones en aquellos que ya han comenzado un negocio, y cuánto en los que todavía se están preparando para hacerlo?
- ¿Los intereses empresariales de los miembros tienden a juntarse en grupos? Si es así, ¿sería útil interrumpir algunas

reuniones de los chapter por cada tipo de negocio?

- ¿Qué se deberían de ver sus agendas de las reuniones del chapter cada mes? ¿Qué tipos de invitados para hablar podría ser más útil para sus miembros?

- De manera continua, ¿cómo va tu chapter a reforzar los principios fundamentales que se enseñan en las “25 reglas de oro,” el currículo de negocios de la Iglesia SUD y Creciendo Mi currículo de negocios, y el deber de Prosper folleto?

- Los chapters pueden elegir recalcar diferentes aspectos, tales como la creación de redes, formación, asesoramiento, seguimiento del progreso, y la socialización. ¿Cuál de estos aspectos tus miembros del chapter necesitan más?

- Una meta principal de cualquier chapter es ayudar a cada miembro progresar para convertirse en autosuficientes.

¿Cómo su chapter va a promover y medir esta meta?

A medida que desarrollas cuidadosamente tu visión, asegúrate de escribir todo lo que tu Presidencia decida, incluyendo metas específicas, tareas, plazos y fechas de vencimiento para la presentar informes del progreso. Pon estos registros a disposición de toda la presidencia, y voten para confirmar en que van a trabajar todos juntos para cumplir la visión.

En los chapters de todo el mundo, las visiones de liderazgo comparten algunas similitudes, pero en última instancia, la visión de cada chapter es única. Un plan de la visión cuidadosamente escrito con metas alcanzables

En los chapters de todo el mundo, las visiones de liderazgo comparten algunas similitudes, pero en última instancia, la visión de cada chapter es única. Un plan de la visión cuidadosamente escrito con metas alcanzables es realmente un modelo de lo que va a lograr. Cuanto más específica sea tu visión, más facil lo vas a lograr.

Mis Puntos de Accion

- Describe las visiones de otras personas y organizaciones que tu admiras.
- Establece la fecha y hora del día de tu primera reunion de planoificacion de la visión.

Aplicacion Espiritual

“Al ser llamado Moisés a convertirse en un profeta de Dios, fue llevado a una cima de la montaña, donde se contempló una panorámica vista de todas las maravillosas creaciones de Dios. Jehová le dio una visión de su objetivo inmediato, quería «librar a mi pueblo de la esclavitud» (Moisés 1:26). Entonces, el Señor explicó su objetivo a largo plazo: ‘Esta es mi obra y mi gloria: Llevar a cabo la inmortalidad y la vida eterna del hombre’ (Moisés 1:39)”.

-Spencer J. Condie

Ideas Adicionales

“El liderazgo es la capacidad de traducir la visión en realidad.”

-Warren Bennis



4. Establecer Metas por su Chapter

¿Quiere construir un hogar feliz, una vida sana, un negocio prospero, un barrio o estaca efectivo, y un gran Chapter de alumnus de la Academia? Para llevar a cabo las cosas mas importantes,ninguna herramienta de liderazgo funciona mejor que el establecer metas.

Las metas pueden establecer a sus hijos y nietos una empresa familiar productora de dinero para muchas generaciones. El fundador de la Academia Stephen Gibson dice: “El establecer metas me ha cambiado de un estudiante por debajo del promedio de ingresos más bajos a un exitoso empresario y filántropo, listo, dispuesto y capaz de ayudar a otros a trabajar en ellos mismos salir de la pobreza “.

No hay nunguna técnica de superación que se escriba más en los libros que el establecer y alcanzar metas, pero con muy a menudo, esta herramienta no se utiliza efectivamente. ¿Cómo líder del Chapter, como va a utilizar metas para mover su Chapter del bien, a mejor, a lo excelente? ¿Cómo va a ayudar a sus miembros del Chapter a utilizar metas para mejorar sus propios negocios?

Metas SMART Para Su Chapter

Con su visión para su capítulo en su lugar, puede utilizar metas para llevar a cabo la visión y alcanzar su pleno potencial. Recomendamos el enfoque de SMART. Este acrónimo define cinco importantes características de las metas eficaces:

Específica

Medible

Alcanzable

Relevante

Fecha Limite

Específica-El Presidente Thomas S. Monson ha dicho: “Cuando hablamos en general, nunca sucederá. Cuando hablamos en específico, raramente fracasaremos. “El establecer metas es una cosa muy importante para mejorar la vida de nuestros miembros del Chapter. Sin embargo, es mucho mejor ser específico: “Vamos a ayudar a nuestros miembros del Chapter a crecer en sus beneficios empresariales en un diez por ciento.”

Medible-El Presidente Monson continuó diciendo, “Cuando el rendimiento se mide, dicho rendimiento mejora. cuando el rendimiento se mide y se informa, la ritmo de mejoramiento se acelera”. Cuando nos fijamos metas específicas, podemos monitorear regularmente e informar sobre nuestro progreso hacia el cumplimiento de las metas y viendo resultados valiosos y significativos.

Alcanzable-Mantenga un buen registro para que pueda revisar donde ha estado y establecer metas alcanzables para el futuro. Como una ilustración, digamos que la asistencia a sus reuniones de los miembros del chapter no es tan alto como desearia, con un promedio de sólo diez miembros asistiendo reg-

ularmente. Establecer un objetivo para aumentar la asistencia a Probablemente 100 miembros el próximo mes no es realista. Sus metas Deberen hacer que usted se esfuerce, pero también deberían ser razonablemente alcanzables.

Relevante-Siempre que establezca metas, reviselas de nuevo con su visión global para el chapter, para que pueda hacer Asegúrese de que cada meta que realmente importa. Una Meta puede ser específica,medible y alcanzable sin que valga la pena o sea verdaderamente importante. Por ejemplo, si se establece una meta para los miembros del chapter para jugar baloncesto juntos al menos una vez a la semana, ese objetivo podría ser bueno, pero no es tan relevante como otros objetivos que podrían alcanzar.

Fecha Limite-En los negocios, no hay nada mas motivador como una fecha límite. Al venir con metas para su liderazgo del Chapter y asignar tareas, es vital para lograr las metas en una fecha limite. Esto es lo que nuestro ejemplo de arriba se ve como con una firme fecha limite : “Vamos a ayudar a nuestros miembros del Chapter a crecer sus beneficios empresariales en un diez por ciento a finales de este año. “

No hay duda de que se ha dado cuenta que el establecer metas puede ser interesante.Sin embargo, si usted no actua y comienza a establecer metas Ahora, poco vendrá de esto. No deje que esto suceda! de acuerdo con su visión, establezca metas SMART adecuados para su Chapter, anotelas, y dele seguimiento. Nosotros, en la Academia estamos agradecidos por sus esfuerzos en ayudar a hacer una diferencia en las vidas de los miembros de su Chapter.

Mis Puntos de Accion

- ¿Cuáles son las 3 metas más importantes que se necesitan para cumplir con su visión de liderazgo para su Chapter?
- Adecue estas metas para incluir los cinco aspectos

Aplicacion Espiritual

“Estoy tan completamente convencido de que si no nos fijamos metas en nuestra vida ni aprendemos a dominar las técnicas del vivir para lograrlas nuestras metas, llegaremos a la vejez y miraremos hacia atrás en la vida y nos daremos cuenta de que habremos logrado tan solo una pequeña parte de nuestro pleno potencial. Si llegamos a dominar los principios que tienen que ver con establecer metas, entonces podremos surtir una gran diferencia en los resultados que logremos esta vida .”

-M. Russell Ballard

Ideas Adicionales

Según Forbes.com, un grupo de estudiantes de Maestría de Harvard se les pregunto lo siguiente: “¿Ha establecido metas claras y escritas para su futuro e hicieron planes para alcanzarlos? Sólo el 3% de los estudiantes habían escrito sus metas y planes, el 13% tenía metas, pero no escritas, y el 84% no tenía metas. Diez años más tarde, los estudiantes con metas no escritas ganaban el doble que los estudiantes sin metas. Sin embargo, los estudiantes con metas escritas ganaban, en promedio, diez veces más que el otro 97% de la clase combinada.



5. Establecer Hábitos y Rutinas efectivos

Como Santos de los Últimos Días, se dice que el Libro de Mormón es la "Clave de nuestra religión". En un arco de piedra, la piedra angular es la piedra central que mantiene todas las otras piedras en su lugar.

¿Cuál es la clave del éxito en los negocios? Muchos negocios líderes LDS sienten que su piedra angular es un hábito diario en particular. Los hábitos son poderosos, y los hábitos correctos pueden hacer toda la diferencia. Un hábito clave proporciona una base para el desarrollo de muchos hábitos y rutinas adicionales de éxito.

Un hábito clave para líderes de Chapter

Como líder de los alumnos del Chapter, usted tiene la oportunidad de establecer un hábito clave para su liderazgo del Chapter y enseñar a otros a hacer lo mismo. Para aquellos que se esfuerzan por llegar a ser autosuficientes, el hábito correcto puede ser un primer paso para lograr el éxito.

Esto es lo que recomendamos que usted adopte como su hábito clave, si no lo está haciendo ya: Cada noche, haga una lista de tareas pendientes para el día siguiente. En su lista, incluya

acciones esenciales que usted debería hacer el siguiente día para su familia, su negocio, su alumnos del Chapter, y su llamamiento en la iglesia.

Los hábitos clave comienzan con un proceso que, con el tiempo, transforma todo. Muchos empresarios exitosos han desarrollado el sencillo hábito de hacer una lista diaria de cosas que necesitan lograr. Este hábito les permite usar el poder de la planificación y el establecer metas a medida que trabajan en su negocio en lugar de sólo en su negocio.

En este momento, decida qué rutina usted seguirá para hacer su lista diaria. ¿Va a utilizar papel o un dispositivo electrónico? Usted podría hacer su lista de tareas pendientes al final de cada jornada de trabajo. O justo después de la cena. O después de hacer su oración de la tarde, lo que le permitiría orar por inspiración sobre qué tareas incluir en su lista. Para establecer este hábito, lo importante es estar comprometidos, ser consistente, y crear una rutina diaria para haciéndolo.

Una vez que haya hecho su lista de tareas cada noche, clasifíquelos por orden de prioridad, para que pueda determinar qué hacer primero al día siguiente. Marque los cinco elementos más importantes con una A. Marque la siguientes cinco elementos más importantes con una B, y así sucesivamente. Recuerde prestar especial atención a las tareas que tienen una fecha límite importante, tales como la preparación de su lección de escuela dominical o invitar a un orador para su próxima reunión de Chapter.

Por favor, inicie este nuevo hábito hoy! Los buenos hábitos se pagan con recompensas, tanto a corto como a largo plazo. Cada noche, le resultará gratificante pensar en su trabajo, hacer un poco de planificación, crear su nueva lista de tareas pendientes. Al día siguiente, le resultara satisfactorio tachar las

tareas pendientes de su lista a medida que complete cada una de ellas. A más largo plazo, usted sentirá que tiene más control de su vida, y será más eficaz. Experimentará recompensas de aumento de la productividad y el éxito.

Compartiendo su hábito clave con otros

Además de hacer para usted mismo una lista diaria de tareas pendientes, haga una lista para su equipo de liderazgo del Chapter. Antes o después de cada reunión del Chapter, reagruparse con su equipo de liderazgo y haga una lista de todas las cosas que hay que hacer antes de su próxima reunión. Asigne tareas específicas a su equipo, con fecha límite para que las realicen. Recuerde que debe transferir sus asignaciones del chapter a su lista personal de tareas pendientes.

También le animamos a enseñar este hábito clave a todos los miembros de su Chapter. Entender por qué y cómo crear una lista diaria de tareas les ayudarán a ser más exitosos en sus negocios, así como en sus familias, comunidades, y llamamientos de la Iglesia. La Creación de listas de tareas pendientes es un primer paso muy importante para adoptar la cultura personal de éxito.

Con el sólido hábito clave en el lugar correcto, ahora usted puede programarse con hábitos y rutinas adicionales de éxito, así como deshacerse de los hábitos negativos que están reteniendo su progreso. Al mejorar sus hábitos, usted tiene el poder de cambiar su vida y las vidas de aquellos que usted guía.

Mis Puntos de Accion

- ¿Qué rutina va a seguir para crear su hacer su lista de tareas pendientes todas las noches?
- ¿Qué otros hábitos o rutinas podrían aumentar su efectividad como líder de alumnos de Chapter?

Recurso adicional: Para ver un buen ejemplo de alguien usando una lista de tareas pendientes, vea el video corto titulado “Principio 2: Usar el tiempo Sabiamente, “disponible en <https://www.lds.org/media-library/video/principio-2-usar-tiempo-sabiamente>.

Aplicacion Espiritual

“Sugiero que examinen cuidadosamente el pensamiento de sus hábitos y disposiciones que funcionan en su vida. Sean más conscientes de ellos. Monitorienlos y evalúenlos en términos de que tipo de influencia tienen sobre ustedes. Tomen medidas para manejar estos hábitos en lugar de permitirles que ellos los manejen a ustedes “.

-Richard R. Sudweeks

Ideas Adicionales

“Somos lo que hacemos. La excelencia, no es un acto, sino un hábito. “

-Aristóteles



6. Las Decisiones Determinan el Destino

El Presidente Thomas S. Monson fue un exitoso líder de negocios antes de ser llamado como apóstol a los treinta y seis años de edad. uno de sus principios fundamentales es que “las decisiones determinan el destino.” Este concepto se ilustra a menudo en los cursos de gestión empresarial en la Universidad Brigham Young.

Como el Presidente Monson dice, “La historia está influenciada por decisiones aparentemente pequeñas, y así es en la vidas de las personas. Nuestras vidas dependerán de las decisiones que tomemos, para determinar nuestro destino. . . . Estoy muy agradecido de que no necesitamos tomar decisiones sin la ayuda celestial. Todos pueden tener la guía y dirección de nuestro Padre Celestial si nos esforzamos por ello”.

Somos responsables de nuestras decisiones y nuestras decisiones afectan nuestros destinos. Cuando evitamos tomar una decisión, todavía estamos tomando una decisión, en este caso, la decisión de no actuar. Por ejemplo, si un empresario tiene la oportunidad de hacer una compra mayor a un precio reducido, pero no puede decidir si tomar ventaja de ello, entonces alguien más podría aprovechar la oportunidad. Es más prudente considerar la evidencia, orar al respecto, y hacer una decisión

firme y oportuna.

Decisiones para Lideres de Chapters

Durante su servicio como líder de un Chapter de alumnos de la Academia, usted tiene la oportunidad de tomar muchas decisiones importantes que afectará la vida de las personas. Una decisión que puede parecer pequeña en primer lugar, pero las buenas decisiones pueden tener un efecto dominó. Aprender a tomar decisiones inteligentes, en el momento oportuno mejorará su liderazgo en todo tipo de situaciones.

Por ejemplo, algunas presidencias de Chapter no deciden con anticipación cuando van a tener sus reuniones de los Chapters. Mientras tanto, pasa el tiempo, y más de un mes ha transcurrido ya. Mientras deciden cuando tendrán su próxima reunión, los líderes de los Chapters han decidido, en efecto, saltar la reunión. Como resultado, el chapter sufre, y los individuos pierden importante capacitación, apoyo y motivación.

Antes de que comience su reunión del chapter, decida cuando la se llevará a cabo la próxima reunión. Esto permitirá que usted anuncie la próxima reunión en el comienzo de esta reunión y luego anunciarla de nuevo al final, para que sus miembros puedan empezar a planificar la siguiente reunión. Tomar esta decisión también le permitirá recordar a los miembros sobre las próximas semanas.

Para ir un paso más adelante, ¿por qué no decidir las reuniones del Chapter de todo el año? En un momento apropiado, siéntese con su equipo de liderazgo, consulte un calendario, y decida cuándo y dónde se llevarán a cabo las próximas doce reuniones. Entonces anime a todos los miembros de su Chapter a poner la fecha en sus agendas o calendarios, ya sea en papel o electrónicamente. Si las circunstancias lo requieren, siempre puede poner su reunión al horario de tarde.

El establecer las fechas y lugares de reunión con anticipación podría parecer una pequeña decisión, pero le ayudará a determinar el destino de su Chapter y de sus miembros individuales. La conclusión es que los buenos líderes toman buenas decisiones, grandes o pequeñas. Tome la iniciativa, determine qué decisiones necesita tomar en su Chapter y en su vida, y siga adelante con la confianza fortalecida del liderazgo.

Mis Puntos de Accion

- Piense en los líderes que más admira. ¿Qué decisiones clave ¿Han hecho que cambió el curso de la historia, ya sea a pequeña o gran escala?
- ¿Qué decisiones podría tomar y como consecuencia mejoraria a sus alumnos del Chapter?

Aplicacion Espiritual

“A cada uno de nosotros se le ha dado el poder de cambiar su vida. Como parte del gran plan de felicidad del Señor, tenemos la agencia individual para tomar decisiones. Podemos decidir hacer mejor y ser mejor. De alguna manera todos tenemos la necesidad de cambiar.”
-James E. Faust

Ideas Adicionales

“Estar dispuesto a tomar decisiones. Esa es la cualidad mas importante en un buen líder. No sea víctima de lo que yo llamo el ‘prêt-objetivo-objetivo-objetivo-síndrome.’ Usted debe estar dispuesto a disparar .” -T. Boone Pickens



7. El poder de Asociaciones de Éxito

¿Quién es más probable que tenga éxito en los negocios, una asociación o un individuo? Según el profesor Gibb Dyer de Brigham Young University, asociaciones empresariales tienen cuatro veces más probabilidades de éxito que las empresas individuales.

En este capítulo del folleto no es de ir en el negocio con un socio, más bien, se trata de un tipo diferente de socio que puede ayudarle a tener éxito en su negocio. Le animamos a usted y a los miembros de su Chapter crear relaciones de beneficio mutuo que llamamos asociaciones de éxito. Su futuro como un negocio persona puede ser mucho mayor por su relación con un socio de éxito.

El departamento de autosuficiencia de la Iglesia LDS llama a estos socios “Los socios de acción.” Alcohólicos Anónimos los llama “patrocinadores”. Sea como se llame a estas asociaciones, estudios independientes repetidamente han demostrado su valor. Para lograr éxito en su negocio, es tremendamente útil compartir consejos y apoyo con uno o más asociados que tengan objetivos similares como usted.

Asociaciones éxito en su Capítulo

El futuro de la Academia y de sus individuos graduados que su persona esta en los alumnos del Chapter. Estos capítulos realizan muchas funciones vitales y ayudan a sus miembros de manera significativa. Una de las contribuciones más importantes que un Chapter puede hacer es, en las palabras del fundador de la Academia Stephen W. Gibson, “Una celebración de reuniones de personas con ideas afines que se están esforzando a través de los negocios emprendedores para sacar a sus familias de la pobreza y llegar a ser prósperos .”

¿Cómo puede su Chapter puede tener semejante celebración? Una forma es mediante la organización de su capítulo en alianzas de éxito de dos o tres personas, tal vez por el barrio LDS o vecindario. Estos socios luego hablar entre sí casi todos los días, incluso aunque sólo sea por texto o llamada telefónica, sobre cómo lo están haciendo en sus caminos individuales para el éxito. Como socios, entrenador y mentor entre sí, pueden apoyarse mutuamente en tiempos difíciles y celebrar los éxitos de los demás.

Sus reuniones de los capítulos pueden convertirse en un lugar de reunión para asociaciones de éxito. Durante cada reunión del Chapter, pase unos minutos de reforzando los pasos que conducen al éxito del negocio, mediante la revisión de un principio de negocio o regla de oro. Entonces dedique gran parte del resto de la reunión con las asociaciones de éxito, invite a socios a compartir sus éxitos.

Al centrar sus reuniones de los Chapters en la celebración de éxitos individuales , a los miembros les encantara compartir sus triunfos y logros con los demás. Como Chapter, establez-

can algunos premios para celebrar los éxitos, como cuando un miembro del Chapter. crea su primera cuenta de resultados, hace su primera ganancia, o contrata a su primer empleado. Las recompensas pueden incluir distintivos especiales, agendas, u otras formas de reconocimiento.

Al orquestar asociaciones de éxito y celebrar los pasos que conducen al éxito, ayudará a sus miembros del Chapter a aumentar su impulso y alcanzar sus metas y su potencial. No se olvide de celebrar sus propios éxitos también!

Mis Puntos de Accion

- Divida su Chapter en asociaciones de éxito de dos o tres personas.
- Identificar los premios que usara para celebrar el éxito en su Chapter.

Aplicacion Espiritual

Las Escrituras proporcionan numerosos ejemplos de asociaciones de éxito. El profeta Alma se asoció con Amulek. Pablo y Timoteo visitaron las iglesias juntos. Hyrum Smith fue una bendición para su hermano José. Hoy, los misioneros demuestran ese mismo principio.

Additional Insights

“Si usted tiene una pareja de éxito, en esos días cuando tal vez su energía no este ahí, va a tener a alguien responsable al que tendrá que rendir cuentas. Y del mismo modo, usted será alguien responsable a otra persona que le tenga que rendir cuentas”.

-Carl Daikeler



8. El Seguimiento de sus logros

En un capítulo anterior, hemos presentado la idea de un hábito “clave” angular . Este único hábito solo le llevará a lograr muchas tareas de vital importancia. Estos esfuerzos se convertirán entonces en nuevos hábitos y lo conducirán a éxitos adicionales en todas las áreas de su vida. El hábito “clave” que le recomendamos antes era siempre crear una lista de tareas pendientes para mañana.

Este capítulo trata de otro hábito “clave”. Una investigación ha encontrado que este hábito adicional es casi tan eficaz en el cambio de comportamiento como la lista de tareas por hacer. En pocas palabras, este hábito adicional está escribiendo o dando seguimiento a sus actividades y resultados en una base diaria.

El Seguimiento diario de lo que hace es poderoso en varias maneras. Con el tiempo, este hábito puede proporcionar información valiosa, permitiéndole identificar patrones y tendencias en su negocio para que pueda hacer los ajustes apropiados. Su rutina de seguimiento puede convertirse en una fuerza motivadora para el cambio de comportamiento.

En un estudio, se pidió a 1.600 personas que hacen dieta empezar a llevar un registro de alimentos . Unos seis meses después, los investigadores encontraron que los individuos que registraron lo que comían todos los días habían perdido peso dos veces que los que no lo hicieron. El hecho de escribir sus resultados se hicieron más conscientes de lo que estaban comiendo, y esto les ayudó a cambiar su comportamiento. Si realiza el seguimiento de lo que está haciendo y viendo los resultados que, al igual que las personas que hicieron la dieta, cambie su comportamiento para conseguir nuevos y mejores resultados. Un hombre sabio dijo una vez: “Si sigue haciendo lo que siempre ha hecho, usted tendrá lo que siempre ha tenido. “O” Para ser lo que no es, tiene que hacer lo que no hace”.

Como estudiantes del Libro de Mormón, sabemos lo importante que fueron los registros para Lehi y su familia. Lehi envió a sus cuatro hijos de vuelta a Jerusalén para obtener las planchas de bronce de Labán. Esta expedición era peligrosa, pero la familia de Lehi necesitaba acceso a los registros de los tratos de Dios con sus antepasados.

Más tarde, en el Libro de Mormón, nos enteramos de que los Mulekitas no fueron capaces de llevar registros con ellos al Nuevo Mundo. Como resultado, su lengua se corrompió y se “negaban la existencia de su Creador “. Para hacer frente a esta situación, el pueblo de Mosiah enseno su idioma a los Mulekitas para que pudieran entender los registros bíblicos. (Véase Omni 1.)

Estos registros pueden llegar a ser casi tan valiosos para su éxito en el futuro como lo fueron los registros para los Nefitas y Mulekitas.

Seguimiento de resultados en el Chapter

Si aún no está dando el seguimiento de sus resultados sobre una base diaria, le animamos a empezar a hacerlo. Lleve un registro de su experiencia y logros en su vida personal, en su negocio, y en el Chapter de ex alumnos que usted dirige. Enseñe y anime a otros a hacer lo mismo.

El solo hecho de registrar sus resultados le ayudará a desarrollar nuevos hábitos de éxito. Éstos son sólo algunos ejemplos de los resultados empresariales que se podía realizar un seguimiento diario:

- La cantidad de dinero en efectivo en el negocio.
- El número de clientes que entran en el negocio.
- El número de clientes que realizan una compra.

Además, se podría escribir y realizar un seguimiento de las nuevas ideas que tiene para el mejoramiento de su negocio.

En su Chapter , su Presidencia podría dar seguimiento a las tareas asignadas y registrar cuando estas tareas se completaron y con qué resultado. También puede dar un seguimiento de la asistencia a las reuniones de los Chapters para que pueda medir el aumento y la disminución y ajustar sus prioridades acuerdo a eso.

La Academia pronto producirá una herramienta de planificación y seguimiento para los miembros del Chapter. Mientras tanto, inicie el seguimiento de sus actividades y resultados de todos los días en una pequeña libreta. Comparta sus registros con otros miembros de su equipo de liderazgo del Chapter, y aliente a los miembros del Chapter a compartir sus registros con sus socios de éxito.

Mis Puntos de Accion

- Decida qué aspectos específicos de su negocio y del Chapter le hará un seguimiento.
- Determine cuándo y dónde va a realizar su seguimiento diario.

Aplicacion Espiritual

“Como pueblo debemos escribir de nuestras propias vidas y nuestras propias experiencias para formar un registro sagrado para nuestros descendientes. Debemos proveer para ellos la misma edificante fuerza promotora de la fe, que las antiguas escrituras ahora nos dan”
-Theodore M. Burton

Ideas Adicionales

“Algunos propietarios de negocios entienden la importancia de mantener registros pero piensan que el consejo se aplica sólo para los grandes o complejos negocios. Esto simplemente no es verdad. Cada negocio puede beneficiarse de un buen registro. Incluso si su negocio es pequeño, los registros escritos son vitales. Usted simplemente no puede recordar cada detalle de lo que ocurre en su negocio, especialmente después de largos períodos de tiempo. Su memoria seguramente se desvanecerá al pasar los días y las semanas, pero la tinta rara vez se desvanece. El mantener registros le permite ver, sin duda alguna, todo lo que realmente ha sucedido cada día en su negocio cada día .”
-Stephen W. y Bette M. Gibson



9. El desarrollo y mantenimiento de las convicciones

Cuando los fundadores de la Academia llegaron por primera vez en las Filipinas con sólo un sueño y varias cajas de libros de negocios, ellos pensaron que tenían todas las herramientas necesarias para cambiar la vida de las personas. Sin embargo, pronto descubrieron, , que lo que necesitaban no se encontraba en los libros, sino en los corazones y las mentes de los estudiantes.

Sí, las herramientas pueden ayudar con el trabajo difícil de cambiar nuestra propia familia de la pobreza a la prosperidad. Herramientas eficaces incluyen cosas como listas de tareas, socios de éxito, render cuentas de resultados, y las “25 Reglas generales”. Sin embargo, todas estas herramientas no son suficientes si falta una actitud clave: creencia. En el Nuevo Testamento, un padre lleva a su hijo enfermo para ser sanado por el Señor. Este padre es como muchos de nosotros. “Señor, yo creo,” él dice, pero luego añade, “ayuda a mi incredulidad.” El Señor ofrece una declaración notable sobre el poder de la creencia: “Si puedes creer, al que cree todo le es posible” (Marcos 9: 23-24).

La creencia puede mover montañas, tranquilizar tormentas, resucitar a los muertos, y hacer posible caminar sobre el agua.

Sí, la creencia puede ayudar a los que viven en la pobreza a construir una microempresa y mover a sus familias hacia la autosuficiencia y la prosperidad para las generaciones por venir.

Creencia que aliente a tu Chapter

¿Dios realmente nos ayudara a tener éxito en las cosas del mundo? Realmente importa si vivimos en la pobreza o la prosperidad? Y Por qué algunos nacen en la pobreza y otros en familias ricas? Por qué no es la vida más justa?

Estas son preguntas difíciles. Sin embargo, no nos impiden centrar nuestra creencia en una manera sencilla y eficaz. nuestras circunstancias son lo que son, pero no debemos creer que nuestras circunstancias dicten nuestro futuro. Podemos ejercer la fe en que podemos hacer algo al respecto con nuestras circunstancias. Y luego podemos salir y realmente hacerlo.

Para ayudar a tus miembros del Chapter adesarrollar la creencia en que pueden tener éxito en los negocios, te recomendamos estos tres pasos:

1. Construyan su deseo observando, recibiendo apoyo y aprendiendo de, de los que ya han alcanzado el éxito. Llamamos a estas personas mentores, entrenadores, o el éxito socios.
2. Apliquen los conocimientos que han adquirido, y oren continuamente para que sus “rebaños y campos” aumenten (ver Alma 34:25).
3. Mantengan la repetición de las rutinas y hábitos que hacen la diferencia.

Una razón por los alumnos del Chapter de la son tan importantes es que se apoyan mutuamente en la construcción y el mantenimiento de la creencia. Ayuda a tus miembros a revis-

ar continuamente los principios básicos de éxito, incluyendo principios enseñados en las escrituras. Anima a tus miembros a contar sus historias, tanto de los éxitos como de los desafíos. Y recuerda que tu propio ejemplo es vital, tu también debes creer en el sueño y testificar acerca de lo que estás trabajando para ti y para otros.

En Alma capítulo 32, aprendemos de un proceso de convencimiento que también puedes aplicar a tus esfuerzos en el negocio :

1. El deseo de creer y actuar :
2. Encuentra la semilla correcta (oportunidad de negocio).
3. Encontrar un terreno fértil (ubicación de la empresa).
4. Plantar la semilla (iniciar el negocio).
5. Nutre la planta, ya que “hincha, y brota” (trabajo sobre y en el negocio).
6. Con paciencia, amor, la continua creencia, y cuidadosa nutrición, cosecha el fruto (una ganancia cada día).

De vez en cuando tenemos graduados de la Academia que no empiezan un negocio. Otros lempiezan un negocio, pero luego se dan por vencidos cuando se enfrentan con su primer obstáculo. Más que cualquier otra cuestión, la principal causa de estas fallas es la falta de creencia. El segundo es no cumplir con los principios sobre los que se basa el éxito del negocio. Como líder del Chapter, puedes crear un ambiente invernadero donde todos tus miembros puedan desarrollar su creencia, plantar sus semillas, nutrir a sus plantas y cosechar el fruto de la autosuficiencia y la prosperidad.

Mis puntos de accion

- Identifica formas de ayudar a los miembros del Chapter a creer que pueden ser autosuficientes y prósperos.
- Piensa en algunos ejemplos personales de creencia que tu podrías compartir con tu Chapter.

Aplicacion Espiritual

“Con demasiada frecuencia nos acercamos al evangelio [o nuestro negocio] como un agricultor que pone una semilla en la tierra en la mañana y espera el maíz en la mazorca por la tarde. Cuando Alma comparó la palabra de Dios a una semilla, explicó que la semilla crece gradualmente hasta llegar a ser un árbol que da fruto, como resultado de nuestra fe, y [nuestra] diligencia ‘y paciencia, y longanimidad (Alma 32:43).”

Dieter F. Uchtdorf

Pensamientos Adcionales

“Manten tus sueños vivos. Comprende que para lograr cualquier cosa se requiere fe y confianza en sí mismo, la visión, el trabajo duro, la determinación y dedicación. Recuerda, todas las cosas son posibles para los que creen “.

-Gail Devers



10. Encontrar Gozo en el Éxito de otros

El profeta Alma nos enseña uno de los mas grandes principios de liderazgo.”No me regocijo en mi propio éxito solamente”, declara,”Sino que mi gozo es más completo debido al éxito de mis hermanos. “Alma está hablando de los esfuerzos misioneros de Amón y sus hermanos. “Cuando pienso en el éxito de estos mis hermanos se transporta mi alma,. . . tan grande es mi alegría “(Alma 29: 14-16).

Se ha dicho: “El que corta su propia leña se calienta dos veces.”También podríamos decir: “El que inspira a otros a cortar su propia leña siente dos veces mas la alegría. “Ensenando, guiando e inspirando a la gente nos permite experimentar la alegría de servir a los demás y ver su progreso. Cuando levantamos a otros, llegamos a amarlos, y sentimos la alegría de haber jugado un papel en su crecimiento. No es que nos tomamos crédito por su éxito, pero nos sentimos profundamente satisfechos con sus resultados positivos y su esperanza para su futuro.

Los misioneros que entienden este principio sn cambiados para siempre. Si usted lee los correos electrónicos de un misionero, a menudo se puede decir que cuando el misionero atrapa el espíritu de la obra. Él o ella

olvida de hablar de su casa y en su lugar se centra todo su correo electrónico en compartir cómo un investigador progresó y cómo gozamente hace sentir esto al misionero. El campo misional es donde muchos Santos de los Últimos Días sienten la alegría de servir a los demás y encuentran la alegría en el crecimiento de aquellos a quienes enseñan.

Encontrando alegría en tu Chapter

Las recompensas de servir bien como Presidente de Chapter de alumnos de la Academia son muchas. tu aprendes habilidades y atributos de liderazgo que te ayudarán a tener más éxito en muchas áreas de tu propia vida. Sin embargo la recompensa más significativa, es el gozo que sientes al igual que tus exitosos miembros del Chapter. Como presidente del Chapter, tu puedes sentir la misma alegría que sintió Alma al ayudar a tus miembros del Chapter a ser más exitosos.

Al igual que un misionero que ha aprendido a enseñar bien, encontrarás tremendamente satisfactorio ver resultados directos de tu cuidadosa planificación y ejecución de reuniones y programas del Chapters. Al ver la cara iluminada de los miembros, tu sabras que los esfuerzos de tu Chapter están penetrando en sus mentes y corazones. Ese ardor que sientes en tu pecho no es diferente a lo sentimientos de un padre que observa a su hijo obteniendo confianza y la experiencia en los resultados que cambia la vida.

Al ver a los miembros del Chapter que estan proporcionando una vida mejor para sus familias y estan comenzando a contratar empleados, tu gozo sera aún más completo. El éxito que has nutrido se esta esparciendo y esta levantando a más personas. tu trabajo como lider del Chapter impactará en muchas generaciones por venir, ya que las familias se levantarán hasta salir de la pobreza y lograr la autosuficiencia y la prosperidad

Aristóteles decía que la principal diferencia entre los seres humanos y los animales es que los humanos pueden entender y apreciar de la verdadera felicidad y gozo. Al amar y levantar a cada miembro de tu chapter, experimentarás la mejor de todas las recompensas.

Mis Puntos de Accion

- Identifica un momento en tu vida cuando has encontrado el gozo en el éxito de aquellos que has servido.
- Determina qué miembros del Chapter necesitan más ayuda y cómo tu y tu equipo de liderazgo podría ayudarles de una mejor manera.

Aplicacion Espiritual

“Algunos piensan erróneamente que un compromiso de servicio viene después de una gran experiencia espiritual. Esto es como el hombre que está con frio de pie ante la estufa y diciendo,”Dame calor, y luego voy a poner en un poco de madera.” El gozo y las bendiciones del servicio siguen al prestart servicio”.

-Russell C. Taylor

Ideas Adicionales

“El servicio que se rindió sin alegría no ayuda ni al siervo ni al servido. Pero todos los demás placeres y posesiones se desvanecen hacia la nada ante el servicio que se rindió con un espíritu de alegría “.

-Mahatma Gandhi

[illegible]



11. Delegando para en Crear Más Éxito

Hay un viejo dicho entre los mentores: Puedes hacer el trabajo de diez personas o conseguir diez personas para hacer el trabajo.

Los líderes eficaces pronto se dan cuenta de que no pueden hacer todo por sí mismos. Con el fin de tener éxito, usted debe aprender a confiar en otros, motivarlos a ayudar, y darles una dirección clara en tareas asignadas. Sabia, delegación estratégica no sólo permite una a una organización prosperar, sino que también ayuda a las personas a crecer, al participar en el aumento de éxito de la organización.

Una cosa es que un empleador a delegue tareas a sus empleados que reciben un salario. Sin embargo es muy distinto, delegar con éxito a una organización de voluntarios. Cuando las personas no reciben un salario por sus esfuerzos, ellos necesitan sentirse recompensados de otras maneras. Cuando reconocemos públicamente y agradecemos a la gente por lo que hace, van a estar más dispuestos a ayudar, y van a estar más satisfechos con los resultados de su servicio. De esta manera, podemos construir una cultura de la delegación exitosa.

¿Qué otras herramientas y técnicas usan los líderes exitosos para motivar a los voluntarios a realizar tareas importantes?

Delegando eficazmente en tu Capítulo

Con el fin de delegar, primero decide qué tareas necesitan ser realizadas en tu chapter. Siempre que solicitemos a alguien hacer algo por nosotros, debemos dar detalles sobre lo que queremos lograr por medio de ellos. Una poderosa herramienta del delegares escribir exactamente qué tareas tienen que hacer y sus plazos para ser completadas.

Trabaja en estrecha colaboración con tu liderazgo del chapter: con tu vicepresidente y secretario para determinar las asignaciones de cada uno y para los otros miembros del chapter. Al planificar qué tareas delegar, recuerda que es a menudo más sabio asignar tareas más pequeñas a un número mayor de voluntarios, en lugar de las grandes tareas a un pequeño número de personas. Con el primer método, se puede evitar voluntarios abrumados con demasiado trabajo. Además, si una persona no puede completar su tarea, otros pueden fácilmente tomar el relevo.

Después de delegar tareas con instrucciones claras y plazos firmes, el siguiente paso es hacer que las personas sean responsables. Los Santos de los Últimos Días están familiarizados con la frase “el retorno y el informe.” Nosotros recomendamos que usted establezca una reunión ordinaria en la que los miembros siempre esperaran el retorno y el informe en sus tareas. Como Presidente Thomas S. Monson nos ha enseñado: “Cuando el rendimiento se mide, dicho rendimiento mejora. Cuando el rendimiento se mide y se informa, el ritmo de mejoramiento se acelera “.

Para tener poder y fuerza adicional, considera crear un especial comité de superación en tu chapter. Para ello, identifica diez miembros del chapter que son fuertes, motivados, y en movi-

miento hacia el camino del éxito. Pídeles que se comprometan a dos horas de trabajo del chapter cada mes. Asigna estos ayudantes para llegar a los otros miembros del chapter, asesores, ayúdalos a sacar el máximo provecho de pertenecer al chapter, y de otra manera lleva a cabo la visión del capítulo. Para mayor efectividad, elige a diez ayudantes que estén ubicados geográficamente por todo el territorio del chapter.

Al delegar eficazmente con claridad, específicas tareas y un fuerte seguimiento de rendición de cuentas, vas a crear un efecto multiplicador que te marcará como un líder eficaz. No sólo tu chapter mejorará de manera significativa, pero si también utilizas estas mismas herramientas en tu familia, tu negocio, y tus responsabilidades de liderazgo en la iglesia, tu vida será más fácil, incluso mientras disfrutas más productividad y éxito.

Mis Puntos de Acción

- Anota algunas tareas urgentes en su capítulo que se necesita delegar.
- Identifica los diez miembros del capítulo que sería Buenos candidatos para servir en un comité de

Aplicación Espiritual

Cuando los líderes y maestros delegan sabiamente responsabilidades inspirándose en las capacidades y los recursos de los demás, van a multiplicar sus esfuerzos, construir relaciones de confianza, y proporcionar oportunidades para el crecimiento, liderazgo, y la motivación.

-Administrando apropiadamente.

Pensamientos Adicionales

“Si quieres hacer algunas pequeñas cosas bien, ellos lo hacen usted mismo. Si usted quiere hacer grandes cosas y hacer un gran impacto, aprender a delegar .”

-John C. Maxwell

Pensamientos Adicionales

“Si quieres hacer algunas pequeñas cosas bien, ellos lo hacen usted mismo. Si usted quiere hacer grandes cosas y hacer un gran impacto, aprender a delegar .”

-John C. Maxwell

Pensamientos Adicionales

“Si quieres hacer algunas pequeñas cosas bien, ellos lo hacen usted mismo. Si usted quiere hacer grandes cosas y hacer un gran impacto, aprender a delegar .”

-John C. Maxwell

[illegible]



12. Adoptando la Cultura de Éxito

Cuando los fundadores de la Academia se reunieron con su primer grupo de misioneros retornados filipinos, anunciaron que la clase empezaría cada día a las 7:45 am. Casi al unísono, los alumnos le preguntaron: “¿Es ese tiempo filipino o el tiempo de América?” Ninguno “, respondieron los fundadores. “Es el tiempo de la cultura del éxito”

A medida que la Academia ha progresado a lo largo de los años, la frase “Cultura del éxito” ha llegado a abarcar la nueva mentalidad que los estudiantes desarrollan mediante la aplicación de “25 Reglas de oro de la Academia” y otros principios. Ahora el currículo de autosuficiencia de la Iglesia SUD incluso menciona “cultura del éxito.”

Pero, ¿qué significa esta frase? “Cultura” son nuestras creencias y valores, nuestro sentido del bien y el mal, y lo más importante, la forma en que hacemos las cosas. “El éxito” significa algo más que dinero; significa crear estabilidad en nuestras vidas, ser autosuficiente, y proporcionar los fundamentos de la vida por medio de nuestros propios hábitos e iniciativa. Por lo tanto, “la cultura del éxito” significa saber, creer, y seguir los principios y prácticas que nos llevan a ser autosuficientes y disfrutar de una próspera, vida abundante.

Siguiendo los principios de la cultura de éxito los resultados

son la felicidad, la alegría, y la salubridad. Por el contrario, la cultura de la pobreza se basa en ir con la corriente, en la creencia de que todo lo que sucede es como debe ser y nada se puede hacer al respecto. Pobreza es una vida donde se actúa sobre las personas en lugar de tomar el individuo la responsabilidad de su propio progreso.

La cultura de éxito en su Capítulo

Como presidente del chapter, usted no solo tiene la oportunidad de vivir la cultura del éxito, sino también de enseñar a otros y proporcionar un ejemplo de cómo funciona. A continuación se presenta un listado de las características que representan la cultura de éxito y como lograr la autosuficiencia (véase también las “25 Reglas generales” al final de este manual):

- Define tu propio destino, basado en las decisiones que tomas. Sin embargo, con el fin de tomar buenas, debes tener la contribución de los demás. Busca entrenadores, socios de éxito y mentores que han aprendido a través de la experiencia. No confíes en los mitos o tradiciones falsas.
- Lucha por el crecimiento individual y el progreso. El progreso viene de hacer un plan y seguirlo. Algunos dicen que no quieren planificar, dicen que es demasiado trabajo y que no hará ninguna diferencia. Es cierto que si alguien quiere permanecer en la pobreza, él o ella no necesita ningún plan.
- Mantenga un registro de su negocio. Algunas personas dicen, “Mi negocio es demasiado pequeño para tener registros.” “Los que hablan así son probablemente tengan razón, su negocio es demasiado pequeño y seguirá siendo así.”

- Separa tu dinero personal de su dinero del negocio. Esto te permitirá desarrollar la disciplina personal y familiar. ¿Es fácil? No. ¿Vale la pena? Sí, si deseas aprender cómo tener éxito y construir un negocio que puede ofrecer prosperidad para su familia.
- Centrate en un solo negocio. Se ha dicho que el cazador que persigue dos Conejos no atrapa ninguno. La cultura del éxito exige disciplina, constancia, diligencia y “longanimidad” (Alma 32:43). Lanzar o correr varias empresas pequeñas al mismo tiempo por lo general conduce a múltiples fracasos.
- Respeta tu tiempo como tu activo más valioso. Esta es una práctica básica y la fe en las personas de éxito. La forma de utilizar tu tiempo es un gran indicador de éxito en el futuro. No lo desperdicies! También, asegúrate de respetar a los demás siendo siempre puntual.
- Identifica tus prioridades, y persiguelas con un sentido de urgencia. Cuando creas una lista de tareas por hacer y planificas tus prioridades, puedes hacerlo de una manera más inteligente, tomar más decisiones estratégicas sobre cómo utilizar tu tiempo.
- Cumple tus promesas, no importa lo difícil que pueda ser. Tu integridad y honradez son vitales para tu éxito. Si alguna vez tienes que romper una promesa, obten el permiso de la persona a la que le hiciste la promesa.
- Establece metas, escribelas, y revisalas a menudo. Como se señaló anteriormente, asegúrate de que tus objetivos sean específicos, medibles, alcanzables, relevantes y sujetos a plazos.
- Trabaja para mejorar las circunstancias de vida de tu familia, proporcionando agua potable, las necesidades médicas, y las oportunidades educativas. Trabajen juntos para mantener hábitos saludables y gestionar sus recursos de manera inteligente.

Los Santos de los Últimos Días creen que cada vez que deseamos una bendición de Dios, debemos mantener las leyes sobre las cuales se basan en esa bendición (véase D. y C. 130: 20-21). Esto también se conoce como la ley de la cosecha “cosechamos lo que sembramos”.

La cultura del éxito se basa en ciertos principios. Al practicar estos principios, te prometemos que llegarás ser autosuficiente. Enseña a los miembros del chapter sobre la cultura de éxito, y ensénaselos por medio del ejemplo. Ganarás bendiciones de prosperidad al abrazar y vivir estos principios.

Mis Puntos de Accion

- Define qué significa para ti “cultura del éxito”.
- Identifica que principios de la cultura del éxito tus miembros del chapter necesitan desarrollar.

Aplicacion Espiritual

“Para alcanzar las metas eternas, debemos reconciliar nuestra cultura terrenal con la doctrina eternal del evangelio. Este proceso supone tener todo lo que es espiritualmente elevado en nuestras tradiciones familiares y sociales y seguir desechando lo que es un obstáculo para nuestra perspectiva y el logros eternos .”

—Donald L. Hallstrom

Additional Insights

“La clave es asumir la responsabilidad y la iniciativa, decidiendo cual va ser el proposito de tu vida y dando prioridad a las cosas más importantes que rodean tu vida.”

—Stephen Covey



Mi Compromiso de Liderazgo

- Voy a crear una visión fuerte de liderazgo.
- Me pondre metas y rendire cuentas de ellas.
- Voy a establecer buenos hábitos y rutinas.
- Voy a ser un buen ejemplo para mi chapter.
- Voy a tener reuniones mensuales del chapter.
- Voy a trabajar muy de cerca con mi equipo de liderazgo.
- Voy a delegar asignaciones a otras personas.
- Voy a tomar sabias y decisiones estratégicas.
- Voy a encontrar la alegría en el éxito de los demás.

Su firma:

Dia: _____



[illegible]

25 Reglas de Oro

1. Venda lo que el mercado Compra- Resolver un problema crítico recurrente es la mejor manera de crear un negocio.
2. Practique entidades separadas-Manten el dinero personal y de negocios separados.
3. Empiece en pequeño, piense en grande -Aprende lo básico cuando es pequeño y menos costoso. Luego de crece.
4. Sea agradable despues -no de de su producto o capital del negocio a los amigos y parientes.
5. Mantenga buenos registros-El éxito viene de vencer las ventas del día anterior y los registros de ganancias.
6. Pagase un salario justo-Esto elimina tomar dinero de la empresa para gastos de manutención.
7. Compre barato, venda caro-Cuanto más grande sea la diferencia, mayor es el beneficio potencial.
8. No Coma de su inventario –Consumir su inventario matará a su negocio rápidamente.
9. Use Múltiples Proveedores-Negociar con varios proveedores para el mejor precio es fundamental para el éxito.
10. Compre a crédito, venta al contado-vende el producto antes del pago eso incrementa el flujo de efectivo.
11. Compre al mayoreo- Proveedores Suelen vender sus Productos más baratos si se compran en volumen.

12. Utilice ventas sugestivas - Sugiere a cada cliente otros artículos que pueda gustarle o necesitar.
13. Incremente sus ganancias, disminuya sus costos-A medida que la brecha se hace más grande, las ganancias netas también son más grandes.
14. De rotación a su inventario a menudo- ganancias se hacen cada vez que un inventario tiene un precio justo y se vende.
15. Valore a sus Clientes-Mantenerlos comprando continuamente es la clave del éxito.
16. Diferencie su negocio-Da a los clientes una razón para volver: mejor, más barato, más rápido.
17. Contrate, despida rápido-Examina empleados potenciales cuidadosamente. Termina malas contrataciones rápidamente.
18. Inspeccione más, suponga menos-El rendimiento consistente viene por inspeccionar lo inspeccionable.
19. Tenga acuerdos escritos-Escriba sus términos con socios, proveedores, propietarios y empleados.
20. Trabaje en su negocio 10 horas diarias, 5 ½ días a la semana. Cualquier cosa menos es un hobby.
21. Práctique Kaizen-Este término japonés significa mejoramiento continuo, que es vital para el crecimiento de los ingresos.
22. Genere una ganancia diaria-Un día de trabajo sin obtener

ganancia, es una pérdida.

23. Trabaje en su negocio y para su negocio- Analiza y observa, luego, arregla.
24. Escriba metas diarias y Semanales-Al esforzarse, su negocio ira más rápido hacia adelante.
25. Enfoquese, enfoquese, Enfoquese-Un esfuerzo concentrado en un objetivo paga enormes recompensas.

[illegible]



ACE

CAPÍTULO
DE APOYO
A NEGOCIOS

MIEMBROS AYUDANDO A MIEMBROS

*Debemos hacer algo más que pedir al Señor por
excelencia. La transpiración debe preceder a la
inspiración; tiene que haber un esfuerzo antes de
que haya excelencia “.*
-Spencer W. Kimball