

Cuotas Obrero Patronales ante el IMSS para Trabajadores

1. Contenido Técnico Central

1.1. ¿Qué son las cuotas obrero patronales?

Son las aportaciones obligatorias que se hacen al **Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)** para asegurar al trabajador y su familia. Estas cuotas se calculan sobre el **salario base de cotización** y se dividen entre:

- Aportación del patrón (mayor porcentaje)
- Aportación del trabajador (se descuenta en la nómina)

1.2. ¿Qué coberturas incluye el IMSS?

Las cuotas permiten que el trabajador tenga derecho a los siguientes seguros:

1. **Enfermedades y maternidad**
2. **Riesgos de trabajo**
3. **Invalidez y vida**
4. **Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez (RCV)**
5. **Guarderías y prestaciones sociales**

Algunas también se destinan al INFONAVIT y a la AFORE.

1.3. ¿Quién paga qué parte?

Concepto	Aporta el Patrón	Aporta el Trabajador
Enfermedades y maternidad	Sí	Sí
Riesgos de trabajo	Sí	No
Invalidez y vida	Sí	Sí
Retiro	Sí	No
Cesantía y vejez	Sí	Sí
Guarderías y prestaciones sociales	Sí	No

En promedio, **el patrón paga entre el 20% y 25% adicional del salario del trabajador** como parte de su carga social.

1.4. ¿Cuánto me descuentan en mi nómina?

- El **trabajador paga un porcentaje pequeño**, usualmente entre el **2% y 3% de su salario**, correspondiente a su parte de las cuotas.
- Aparece en tu recibo de nómina como **“Cuotas IMSS”** o **“Seguridad Social”**.

1.5. ¿Qué es el Salario Base de Cotización (SBC)?

Es el salario diario integrado con:

- Sueldo
- Prestaciones en dinero (ej. vales de despensa, bonos recurrentes)
- Prima vacacional y aguinaldo proporcionales

El SBC es el que se usa para calcular las cuotas.

1.6. ¿Qué pasa si mi patrón no paga estas cuotas?

- El IMSS puede auditar y sancionar a la empresa
- Tú puedes **perder acceso a servicios médicos y semanas cotizadas**
- Puedes **verificar tu historial en www.imss.gob.mx** en la sección de vigencia de derechos

1.7. ¿Cómo saber si estoy dado de alta correctamente?

- Puedes consultarlo con tu **Número de Seguridad Social (NSS)** en la página del IMSS
- Verifica que tu salario registrado coincida con tu salario real
- También puedes validar tus semanas cotizadas en la subdelegación o en línea

1.8 La familia también tiene derecho a los servicios del IMSS

El IMSS no solo protege al trabajador, también **cubre a ciertos familiares registrados como derechohabientes.**

¿Qué familiares tienen derecho?

Familiar	¿Tiene derecho a servicios médicos?
Esposa(o) o concubina(o)	<input checked="" type="checkbox"/> Sí
Hijos menores de 16 años	<input checked="" type="checkbox"/> Sí
Hijos de 16 a 25 años estudiantes	<input checked="" type="checkbox"/> Sí, si estudian tiempo completo
Hijos con discapacidad permanente	<input checked="" type="checkbox"/> Sí, sin límite de edad
Padres dependientes económicos	<input checked="" type="checkbox"/> Sí, si viven contigo

¿Qué servicios pueden recibir la familia del trabajador?

- Consulta general y de especialidad
- Medicamentos gratuitos
- Cirugías y hospitalización
- Servicios de laboratorio, rayos X, rehabilitación
- Atención en embarazo y parto (para cónyuge)

¿Desde cuándo pueden recibir la familia los servicios del IMSS?

- Desde el **primer día en que el trabajador esté vigente ante el IMSS** y los familiares estén registrados
- El registro puede hacerse en línea o en la clínica con CURP, actas y comprobante de domicilio

¿Qué pasa si no estás dado de alta?

- Ni tú ni tu familia tendrán acceso a los servicios médicos
- No se generarán semanas cotizadas
- El patrón está en falta legal y puedes denunciarlo ante el IMSS o PROFEDET

2. Contexto Legal

- Ley del Seguro Social (LSS), artículos 2, 5-A, 15, 28 al 37, 56 al 58 y 106
- Reglamento del Seguro Social Obligatorio para los Trabajadores Permanentes y Eventuales
- Aplicable a todos los patrones y trabajadores inscritos en el régimen obligatorio