

Aguinaldo para **Trabajadores**

1. Contenido Técnico Central

A. ¿Qué es el aguinaldo?

Es una prestación laboral obligatoria que el patrón debe pagar a todos los trabajadores en activo, como parte de su ingreso anual. No depende de desempeño ni productividad.

B. ¿A quién le corresponde?

- A todo trabajador subordinado (con nómina y relación laboral) sin importar:
 - Tipo de contrato (tiempo completo, parcial, temporal, por obra, etc.)
 - Antigüedad
 - También aplica a:
 - Empleados domésticos
 - Empleados con salario variable o por comisión (se calcula con promedio)
-

C. ¿Cuánto me corresponde?

- Mínimo legal: 15 días de salario por cada año completo trabajado
- Si trabajaste menos de un año, te corresponde **proporcional a los días trabajados**

Fórmula general:

Aguinaldo = (Salario Diario × 15 días) × (días trabajados ÷ 365)

D. ¿Cuándo me lo deben pagar?

- A más tardar el **20 de diciembre de cada año** (Art. 87 LFT)
 - Si el trabajador fue dado de baja antes de diciembre, el patrón debe incluir el aguinaldo proporcional en el **finiquito**
-

E. ¿Puede descontarse o condicionarse?

 No.

El aguinaldo **no está sujeto a descuentos, metas, ni evaluaciones**. Solo pueden descontarse conceptos legales como pensión alimenticia (si aplica por orden judicial).

F. ¿Y si mi patrón no me lo paga?

- Puedes presentar una **denuncia ante la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo** o iniciar un juicio laboral
-

G. ¿El aguinaldo paga impuestos?

- Está **exento de ISR hasta por el equivalente a 30 UMAs**
 - Para 2025, 30 UMA \approx \$3,257.10
 - Si tu aguinaldo excede esa cantidad, el resto **sí causa ISR**
 - El patrón debe hacer la retención directamente
-

H. Aguinaldo en casos especiales

- Trabajador por comisión o salario variable: se promedia el salario diario de los últimos 12 meses
 - Trabajador de medio tiempo o por días: se calcula con base en el ingreso real proporcional y los días trabajados
 - Ausencias justificadas: no afectan el cálculo
 - Ausencias injustificadas: sí pueden descontarse del proporcional
-

2. Contexto Legal

- Ley Federal del Trabajo (LFT), artículos 87 al 89
- Código Fiscal de la Federación (sanciones por omisión)
- Ley del Impuesto sobre la Renta (LISR), artículo 93 (exención fiscal)