

Prima de Antigüedad para Trabajadores

1. Contenido Técnico Central

A. ¿Qué es la prima de antigüedad?

Es una **prestación económica adicional** que el empleador debe pagar al trabajador por el tiempo que ha laborado en la empresa, **cuando ocurre la terminación de la relación laboral** y bajo ciertos supuestos.

No se paga cada año. **Solo se entrega al finalizar la relación laboral**, en las condiciones que marca la ley.

B. ¿Cuándo me corresponde la prima de antigüedad?

La prima de antigüedad se paga si:

1. Fuiste despedido **sin causa justificada**
2. Renunciaste **por causa justificada** (ej. acoso, reducción de sueldo ilegal, traslado no aceptado)
3. Terminó tu contrato por **mutuo acuerdo** con la empresa
4. Fallece el trabajador (se entrega a los beneficiarios legales)

Y, además:

- **Hayan transcurrido al menos 15 años de servicio continuos**
- O se trate de despido injustificado (aunque no hayan pasado 15 años)

C. ¿Cómo se calcula la prima de antigüedad?

Fórmula:

$\text{Prima} = 12 \text{ días de salario} \times \text{años completos laborados}$

D. ¿Cuál es el salario base para este cálculo?

- Se toma el **salario diario ordinario** (sin incluir prestaciones extraordinarias)
- **Tope máximo:** el salario que se utilice **no puede exceder el equivalente a 2 veces la UMA diaria vigente**

E. ¿La prima de antigüedad es proporcional?

Sí.

Si el trabajador **no cumple un número exacto de años**, solo se pagan los **años completos**.

No se paga por fracciones de año.

F. ¿En qué momento se paga?

- Al momento del finiquito o liquidación, junto con otras prestaciones
- Si no se liquida, el trabajador puede reclamarla judicialmente

G. ¿Está exenta de impuestos?

Sí, hasta cierto límite.

Según el artículo 93, fracción XIII de la LISR, y la jurisprudencia vigente: Están exentos los pagos por prima de antigüedad **hasta por 90 veces la UMA vigente por cada año de servicio**. El excedente de ese monto **sí causa ISR** y debe ser retenido por el patrón.

2. Contexto Legal

- Ley Federal del Trabajo (LFT), artículo 162 (aplicación y cálculo)
- Ley del Impuesto sobre la Renta (LISR), artículo 93, fracción XIII (exención fiscal)
- Jurisprudencia del Poder Judicial de la Federación (sustituye salario mínimo por UMA)
- Aplicable a todas las relaciones laborales subordinadas