

(PTU) Participación de los Trabajadores en las Utilidades

1. Contenido Técnico Central

1.1. ¿Qué es la PTU?

La PTU es el derecho que tienen los trabajadores a recibir una **parte de las ganancias netas** que obtuvo su patrón o empresa durante el año fiscal anterior. Es una **obligación legal** para las empresas que hayan generado utilidad.

1.2. ¿Quién tiene derecho a PTU?

- Todo trabajador **con contrato por tiempo indeterminado** (planta o permanente) **tiene derecho a recibir PTU proporcional**, incluso si solo laboró 1 día en el ejercicio fiscal correspondiente.
- La **fracción VII del artículo 127 LFT** establece que **solo los trabajadores eventuales** (obra o tiempo determinado) deben haber laborado **al menos 60 días** durante el año para generar derecho a PTU.
- Esto **no aplica** a trabajadores de base, planta o permanentes. A ellos **les basta haber trabajado aunque sea un solo día** para entrar en el reparto proporcional de utilidades.

No tienen derecho:

- Directores, gerentes generales, socios o accionistas
- Trabajadores domésticos
- Nuevos trabajadores que no hayan cumplido 60 días

1.3. ¿Cuándo se paga la PTU?

- A más tardar el **30 de mayo** para empresas
- A más tardar el **29 de junio** para personas físicas con actividad empresarial

1.4. ¿Cómo se calcula la PTU?

1. Se determina la **utilidad fiscal** del año anterior, según declaración ante el SAT
2. Se toma el **10% de esa utilidad** para repartir entre los trabajadores
3. Se divide en dos partes:
 - 50% proporcional a los **días trabajados por cada empleado**
 - 50% proporcional al **salario percibido por cada empleado**

1.5. ¿Existe tope en la PTU?

Sí. A partir de la reforma laboral de 2021:

- Ningún trabajador podrá recibir **más de 3 meses de su salario** o el promedio de PTU recibida en los últimos 3 años, **lo que resulte más favorable** para el trabajador

1.6. ¿Qué pasa si no me pagan la PTU?

- Puedes presentar una queja o levantar una demanda laboral
- El patrón puede ser sancionado con **multas de hasta 5,000 UMA**
- También puede enfrentarse a auditorías fiscales por omitir reparto de utilidades

1.7. ¿La PTU paga impuestos?

Sí, pero tiene una exención parcial:

- **Exenta hasta 15 UMAs**
- El excedente **sí causa ISR** y debe retenerlo el patrón en el CFDI correspondiente

1.8. ¿Cuándo la empresa no paga PTU a sus trabajadores?

- La empresa **no generó utilidades en el año anterior**
- **Empresas de nueva creación** durante el primer año de operación.
- **Empresas extractivas de nueva creación**, durante el periodo de exploración.
- **Instituciones de asistencia privada y aquellas sin fines de lucro**, reconocidas por la ley. (Asilos, fundaciones, etc).
- El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) e **instituciones públicas descentralizadas con fines culturales, asistenciales o de beneficencia.**

2. Contexto Legal

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos: Art. 123, fracción IX
- Ley Federal del Trabajo (LFT): Artículos 117 al 131
- Reglas de cálculo y reparto establecidas por la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades