# 新员工入职合同

甲方（使用部门）名称：\_\_\_\_\_\_一家公司 \_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_{name}\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_{sex}\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_{cardid}\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_{address}\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

　　一、使用岗位及期限。

　　本合同生效期限为。即自\_\_{effectivedate}\_\_起，有效期\_{deteline}\_年。

　　二、工作内容。

　　乙方同意按甲方工作需要，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

　　三、劳动保护和工作条件。

　　甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　四、工作报酬。

　　乙方其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

　　五、工作纪律。

　　甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

　　六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

　　（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

　　（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

　　（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

　　2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过3天的；

　　3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

　　4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

　　（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前7日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

　　2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

　　3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

　　1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

　　2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

　　（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

　　（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前7日以书面形式通知甲方。

　　（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

　　1、在使用期内，甲方未支付工资的；

　　2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

　　（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

　　七、违反劳动合同的责任。

　　甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

　　八、双方需要约定的其他事项：

　　九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的[规章制度](https://m.liuxue86.com/wenmi/guizhangzhidu/)相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

　　十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

　　十一、本合同一式三份，甲乙双方及[人力资源](https://m.liuxue86.com/hr/)部各执一份。

s



甲方（盖章）：

乙方（签名）：\_\_\_\_{name}\_\_

　　签订时间：\_{year}\_年{month}月{day}日