

# ميثاق الأخلاق المهنية

تعاظمت أهمية الأخلاق في السنوات الأخيرة وأخذت قدراً متزايداً من الاهتمام خاصة مع تزايد الغش والتحايل والتجاوزات في عالم الإدارة والأشغال والأعمال، وأصبحت المنظمات المحلية والدولية المهتمة بمكافحة الفساد والتلاعب تنادي بإدراج عامل الأخلاق داخل العمل في المعاملات التجارية والمالية والإدارات العمومية وحتى في المؤسسات الخاصة وهذا ما يعرف بالأخلاق المهنية.

ميثاق الأخلاق المهنية هو مجموعة من المبادئ الأخلاقية والقيم التي يلتزم به الحرفيون والمهنيون والمؤسسات والإدارات بتطبيقه في سلوكهم اليومي والتي يستخدمونه لتوجيه وتنفيذ كافة أعمالهم وأنشطتهم سواء تلك الخاصة بها أو بالعاملين لديهم .

وقد اهتم الإسلام بالجانب الأخلاقي، وحدد قيماً وقواعد أخلاقية لكل جانب من جوانب الحياة، واهتم المسلمون بتلك التعاليم الأخلاقية الإسلامية، وعملوا على تطبيقها في كافة جوانب حياتهم، فكانت من أهم عوامل ازدهار حضارتهم.

لذلك جاءت علامة **المحترف القوي الأمين PRODC** لترسيخ الأخلاق المهنية لدى المحترف والالتزام بها وتعزيز معايير الجودة والكفاءة والإحترافية إيماناً منا بأن العمل وخدمة الناس مسؤولية عظيمة لها قيم وضوابط سلوكية يجب على المحترف أن يتحلى بها ليزداد إتقاناً لعمله وسمواً في تعامله وانضباطاً في أدائه وشحداً لهفته وأداءً للأمانة التي أوتمن عليها **خاصة لما تكون هذه الأخلاق والمبادئ مستمدة من القرآن الكريم والسنة النبوية** التي تُعدّ قوانين ثابتة لا تتغير وصالحة لكل زمان ومكان وشاملة لكل الميادين والمجالات

## فوائد الالتزام بميثاق الأخلاق المهنية

- \* يقدم توجيهاً واضحاً وصريحاً للمحترفين والموظفين بحيث يعرفون ما هو المتوقع منهم في مجال السلوك الأخلاقي في العمل.
- \* يزود العاملين بالتوجيه الأخلاقي والإحساس بالهوية المشتركة.
- \* تسليط الضوء على دور أخلاقيات المهنة في تعزيز المسؤولية الاجتماعية
- \* تحسين سمعة المؤسسات وزيادة ثقة العملاء بها.
- \* إيصال رسالة للعملاء والموردين حول تطلعات المؤسسة الأخلاقية.
- \* تشجيع **ثقافة التميز** من خلال التزام المؤسسة بالأخلاق المهنية.
- \* تأكيد أهمية أخلاقيات المهنة والمسؤولية الاجتماعية في الإدارة الحديثة.
- \* المساهمة في تعزيز علاقات المحترفين والمؤسسات مع الجمهور وتحقيق أهدافهم.
- \* تعزيز الثقة بين المؤسسة والموظفين.
- \* دعم المؤسسات في تحقيق النجاح والفائدة في مختلف المجالات.
- \* المساعدة في تطوير عملية صنع القرار.
- \* بناء علاقات موثوقة بين المنظمات والمجتمع.
- \* العمل على حماية المجتمع والبيئة بشكل أكبر من مجرد الالتزام بالقوانين والأنظمة.
- \* السعي للحصول على شهادات وامتيازات عالمية مرتبطة بالالتزام بمعايير أخلاقية متعددة.
- \* من الضروري أن تظهر الإدارة العليا التزامها بميثاق الأخلاق المهنية، حيث يعتمد نجاحه على مدى هذا الالتزام وتعزيز الشعور به بين الموظفين.

إلتزام، تعهد، ضمان، تطوير مستمر ومتابعة

[illegible][illegible][illegible][illegible]