

## Üretim Mühendisliği

### Beceriler:

- Üretim süreçlerini planlama ve optimize etme
- Makine ve ekipman tasarımı
- Üretim verimliliği ve kalite kontrol
- Problem çözme (6 Sigma vb.)
- CAD/CAM, simülasyon, mekatronik bilgisi
- Veri analizi ve raporlama

### Kişilik Özellikleri:

- Analitik düşünme
- Detay odaklı
- Takım çalışmasına uyumlu
- Yenilikçi ve çözüm odaklı
- Hızlı adaptasyon

### Kariyer Hedefi:

Üretim süreçlerini optimize eden, verimli ve kaliteli ürünler üreten sistemler tasarlamak ve bunları sürdürülebilir kılmak. Kısa vadede bir üretim hattından sorumlu olmak, orta vadede fabrika operasyonları yöneticisi veya üretim direktörü pozisyonuna yükselmek.

### Açıklama:

Üretim sistemlerinin tasarımı, geliştirilmesi ve operasyonu ile ilgilenen, malzeme, makine ve insan gücünü entegre ederek verimli ve kaliteli ürün üretimini sağlayan uzmandır.

Operasyonel mükemmelliği hedefler ve maliyetleri düşürürken üretim kapasitesini maksimize eder

### Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

## Tedarik Zinciri Yönetimi

### Beceriler:

- Talep tahmini ve sipariş planlama
- Stok yönetimi ve envanter kontrolü
- Lojistik süreç yönetimi (taşıma, depolama, dağıtım)
- ERP/MRP sistemleri kullanımı (SAP, Oracle vb.)
- Veri analizi ve raporlama becerisi
- Tedarikçi performans takibi ve ilişkileri yönetimi
- Süreç iyileştirme (Lean, Kaizen vb.)
- Küresel tedarik zinciri stratejileri geliştirme

### Kişilik Özellikleri:

- Analitik düşünen
- İletişim becerileri güçlü
- Planlı ve düzenli
- Stres altında çözüm üretebilen
- Takım çalışmasına yatkın
- Ticari bakış açısına sahip

### Kariyer Hedefi:

Şirketin üretimden son kullanıcıya kadar tüm tedarik zincirinin etkinliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak, maliyetleri azaltırken müşteri memnuniyetini ve hizmet seviyesini artırmak. Orta vadede tedarik zinciri müdürü veya operasyon direktörü pozisyonuna yükselmek.

#### Açıklama:

Üretimden dağıtıma kadar geçen tüm süreçlerin etkinliğini ve entegrasyonunu sağlamayı amaçlayan, kaynak kullanımı, maliyet, hız ve sürdürülebilirliği optimize eden profesyoneldir. Tedarikçi ilişkilerinden son mil teslimata kadar uçtan uca zinciri yönetir.

#### Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

#### Kalite Yönetimi

##### Beceriler:

- Kalite kontrol süreçlerini planlama ve yürütme
- ISO 9001, ISO 14001, Six Sigma gibi kalite standartlarını uygulama
- Süreç iyileştirme (PDCA, Kaizen)
- İstatistiksel proses kontrol (SPC) ve hata analiz yöntemleri
- İç denetim ve kalite raporlaması

##### Kişilik Özellikleri:

- Detaycı ve titiz
- Sistematik düşünen
- Analitik
- Takip ve dokümantasyonda güçlü
- İletişim becerisi yüksek

##### Kariyer Hedefi:

Üretim/hizmet süreçlerinde sıfır hata yaklaşımını benimseyerek kalite standartlarını geliştirmek ve müşteri memnuniyetini kalıcı olarak artırmak. Orta vadede kalite güvence müdürü veya operasyonel mükemmellik yöneticisi pozisyonuna ilerlemek.

#### Açıklama:

Üretim veya hizmet süreçlerinin hatasız ilerlemesini sağlamak, müşteri beklentilerini aşmak amacıyla kontrol mekanizmaları ve yönetim sistemleri kurmayı içeren uzmandır.

Kalite kültürü oluşturarak hataları kaynağında önlemeye odaklanır.

#### Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

#### Veri Analisti

##### Beceriler:

- Python, SQL, Power BI, Excel
- Veri görselleştirme (Matplotlib, Tableau)
- İstatistiksel analiz ve modelleme
- Veri temizleme ve raporlama
- Veri kalitesi ve tutarlılık kontrolleri

##### Kişilik Özellikleri:

- Analitik ve detaycı
- Problem çözme odaklı
- Takım çalışmasına yatkın
- İyi iletişim ve sunum becerisi
- Sonuç odaklı
- Yaratıcı problem çözücü
- Karmaşık veriyi sadeleştirme yeteneği

- İşbirlikçi
- Rakamlarla çalışmayı seven

Kariyer Hedefi:

Veri analizi yoluyla işletmelerin kritik karar destek süreçlerine bilimsel katkı sağlamak, iş zekasını artırmak.

Kısa vadede uzmanlık alanında derinleşmek, orta vadede veri bilimci veya iş zekası yöneticisi pozisyonuna geçiş yapmak.

Açıklama:

İşletmelerin karar alma süreçlerine katkıda bulunmak için büyük hacimli veriyi toplayan, analiz eden ve anlamlı, eyleme geçirilebilir içgörüler üreten profesyoneldir.

Veriyi bir hikayeye dönüştürerek iş birimlerine rehberlik eder.

Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

Proje Yöneticisi

Beceriler:

- Proje planlama ve yönetimi (Gantt, Kritik yol analizi)
- Risk yönetimi
- Paydaş yönetimi ve iletişimi
- Bütçe yönetimi ve kontrolü
- Takım liderliği ve motivasyon
- Çevik metodolojiler (Scrum, Kanban) ve Şelale (Waterfall) tecrübesi
- Sorun çözme
- Raporlama ve sunum

Kişilik Özellikleri:

- Liderlik ve kararlılık.
- Detay odaklılık ve yüksek organizasyon yeteneği.
- Analitik düşünme ve çözüm odaklılık.
- Stres yönetimi ve müzakere becerisi.
- Empati ve proaktif yaklaşım.

Kariyer Hedefi:

Büyük ölçekli, stratejik ve uluslararası projelerde üst düzey sorumluluklar alarak, şirket hedeflerine ulaşılmasında kritik bir rol oynamak.

Açıklama:

Proje yöneticileri, kaynak, zaman ve maliyet dengesini koruyarak hedeflenen çıktılara ulaşılmasını sağlar.

Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

Yalın Üretim Mühendisi

Beceriler:

- Yalın üretim metodolojileri (5s, kaizen, smed, jidoka, tpm, vsm).
- Süreç analizi ve iyileştirme teknikleri.
- Altı sigma (six sigma) prensipleri ve araçları.
- Veri toplama ve istatistiksel analiz.
- Ergonomi ve iş güvenliği standartları.

- Etkin ekip çalışması ve eğitim verme yeteneği.

Kişilik Özellikleri:

- Sürekli iyileştirmeye açık
- Sabırlı
- Detaycı
- Planlı ve metotlu

Kariyer Hedefi:

Üretim operasyonlarında maliyetleri düşürme, verimliliği artırma ve israfı ortadan kaldırma konusunda kilit rol oynamak. Kısa vadede tüm üretim süreçlerinde yalın kültürü yerleştirmek, orta vadede operasyonel mükemmellik yöneticisi (operational excellence manager) pozisyonuna ilerlemek.

Açıklama:

Üretim süreçlerinde yalın felsefeyi uygulayarak israfı ortadan kaldırmayı, akışkanlığı artırmayı ve maliyetleri optimize etmeyi hedefleyen tecrübeli bir mühendistir. Değer akışı haritalama ile darboğazları belirler ve kaizen faaliyetleriyle somut, ölçülebilir iyileştirmeler sağlar. Çalışanlara yalın araçlar konusunda eğitim vererek ve çapraz fonksiyonel ekiplere liderlik ederek sürdürülebilir bir iyileştirme kültürü oluşturur.

Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

İnsan Kaynakları Uzmanı

Beceriler:

- İşe alım süreçlerinin yönetimi (kaynak bulma, mülakat, işe yerleştirme).
- Performans yönetim sistemlerinin tasarımı ve uygulanması.
- Çalışan ilişkileri ve uyuşmazlık çözümü.
- Eğitim ve geliştirme programlarının planlanması.
- Bordrolama ve özlük işleri mevzuat bilgisi (iş kanunu).
- Yetenek yönetimi ve kariyer planlama.
- İk yazılımları ve veri analizi yeteneği.

Kişilik Özellikleri:

- Yüksek iletişim ve empati becerisi.
- Gizliliğe riayet etme ve etik çalışma anlayışı.
- Problem çözme ve arabuluculuk yeteneği.
- Detay odaklılık ve güçlü organizasyon becerisi.
- Takım çalışmasına yatkınlık ve pozitif tutum.

Kariyer Hedefi:

Şirket stratejilerine uygun insan kaynakları çözümleri geliştirerek kurum kültürüne ve çalışan bağlılığına katkıda bulunmak. Kısa vadede uzmanlık alanında derinleşmek, orta vadede insan kaynakları yöneticisi veya iş ortağı pozisyonuna yükselmek.

Açıklama:

Çalışanların kuruma en uygun şekilde katılımını, gelişimini ve motivasyonunu sağlamaktan sorumlu, sonuç odaklı bir insan kaynakları profesyoneli. İşe alımdan performans yönetimine kadar tüm ik süreçlerinde aktif rol alarak yasal uyumluluğu ve kurum içi adaleti gözetir. Çalışan memnuniyetini artıracak politikalar geliştirme ve uygulama konusunda yetkindir.

Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

#### Lojistik Uzmanı

##### Beceriler:

- Tedarik zinciri yönetimi prensipleri ve uygulamaları.
- Depo yönetimi ve envanter kontrol sistemleri (wms).
- Uluslararası ve yerel taşıma modları (karayolu, deniz, hava, demiryolu) bilgisi.
- Gümrük mevzuatı ve dış ticaret süreçlerine hakimiyet.
- Rota optimizasyonu ve filo yönetimi.
- Sipariş karşılama ve dağıtım planlaması.
- Lojistik yazılımları (erp) kullanma yetkinliği.

##### Kişilik Özellikleri:

- Güçlü planlama ve organizasyon yeteneği.
- Hızlı karar verme ve problem çözme becerisi.
- Detay odaklılık ve yüksek sorumluluk bilinci.
- Stres altında çalışma ve zaman yönetimi becerisi.
- Müzakere ve tedarikçilerle ilişki yönetimi.

##### Kariyer Hedefi:

Şirketin lojistik operasyonlarını maliyet ve zaman açısından optimize ederek rekabet avantajı sağlamak. Kısa vadede lojistik süreçlerde yalın (lean) prensipleri uygulamak, orta vadede lojistik yöneticisi (logistics manager) veya tedarik zinciri yöneticisi (supply chain manager) pozisyonuna ilerlemek.

##### Açıklama:

Mal ve hizmetlerin kaynağından tüketim noktasına kadar olan tüm hareketini etkin, verimli ve yasalara uygun bir şekilde yönetmekten sorumlu, sonuç odaklı bir profesyoneldir. Tedarikçiler, taşıyıcılar ve iç birimler arasındaki koordinasyonu sağlayarak operasyonel verimliliği ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutar. Stok doğruluğunu ve depo düzenini sürekli kontrol ederek operasyonel riskleri minimize eder.

##### Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

#### İş Geliştirme Uzmanı

##### Beceriler:

- Yeni iş fırsatlarını ve pazar trendlerini analiz etme.
- Potansiyel müşteriler ve stratejik ortaklarla ilişki kurma ve geliştirme.
- Satış döngüsünü yönetme ve anlaşma müzakereleri yapma.
- Fizibilite çalışmaları ve iş planları hazırlama.
- Pazar araştırması, rakip analizi ve swot analizi yapma.
- Etkili sunum ve raporlama yeteneği.
- Müşteri ilişkileri yönetimi araçlarını etkin kullanma.

##### Kişilik Özellikleri:

- Yüksek ikna ve müzakere becerisi.
- Girişimci ruh ve proaktif yaklaşım.
- Güçlü iletişim ve ilişki kurma yeteneği.
- Sonuç odaklılık ve hedef belirleme.
- Stratejik düşünme ve vizyon sahibi olma.

##### Kariyer Hedefi:

Şirketin büyüme hedeflerine ulaşmasında kilit rol oynayarak pazar payını ve gelir akışını önemli ölçüde artırmak. Kısa vadede yeni ve kârlı iş hatları oluşturmak, orta vadede iş geliştirme müdürü veya strateji direktörü pozisyonuna yükselmek.

Açıklama:

Şirket için yeni gelir kaynakları, pazarlar ve stratejik ortaklıklar oluşturarak uzun vadeli değeri maksimize etmekten sorumlu, dinamik bir profesyoneldir. Pazardaki fırsatları saptar, potansiyel iş modellerini değerlendirir ve bunları somut, uygulanabilir projelere dönüştürür. Satış ve pazarlama ekipleriyle yakın çalışarak büyüme stratejilerinin uygulanmasını sağlar.

Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

Pazarlama Uzmanı

Beceriler:

- Dijital pazarlama kanalları (seo, sem, sosyal medya, e-posta pazarlama) yönetimi.
- İçerik oluşturma ve pazarlama stratejileri.
- Pazar araştırması ve tüketici davranışları analizi.
- Marka yönetimi ve konumlandırma.
- Kampanya planlama, uygulama ve bütçe yönetimi.
- Pazarlama analizi ve raporlama araçları (google analytics vb.) bilgisi.

Kişilik Özellikleri:

- Yaratıcılık ve yenilikçi düşünme yeteneği.
- Analitik ve veri odaklı yaklaşım.
- Güçlü yazılı ve sözlü iletişim becerileri.
- Detaylara dikkat ve proje takibi yeteneği.
- Trendleri takip etme ve hızlı adapte olma.

Kariyer Hedefi:

Markanın pazar payını ve bilinirliğini artırarak satış hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamak. Kısa vadede belirlenen pazarlama kanallarında uzmanlaşmak, orta vadede pazarlama yöneticisi veya marka müdürü pozisyonuna yükselmek.

Açıklama:

Hedef kitleye ulaşmak, marka değerini artırmak ve pazarlama faaliyetleri aracılığıyla gelir elde etmekten sorumlu, dinamik ve yaratıcı bir profesyoneldir. Çeşitli pazarlama kanallarında entegre kampanyalar geliştirir ve bu kampanyaların performansını ölçümleyerek sürekli optimize eder. Tüketici içgörülerini analiz ederek etkili pazarlama stratejilerinin geliştirilmesine katkı sağlar.

Kaynak:

LinkedIn İş İlanı

Wikipedia

