* 1. **مقدمة**

في هذا الفصل سوف نوضح أهمية الحصول على فرصة تدريب ميداني وأهداف بحثنا في جعل التدريب الميداني أفضل للخريجين وذوي القدرات والمهارات ، وما هي المشاكل التي نواجهها من خلال البحث وأهميتها ومهاراتنا. النطاق والقيود المستهدفة.

**1.2 الخلفية**

في الوقت الحاضر ، يعاني الخريجون من صعوبة الحصول على تدريب ميداني ، حيث يعاني الكثير منهم ، وخاصة طلاب التخصصات المتعلقة بـ "التكنولوجيا وعلوم الكمبيوتر" ، من الوصول إلى المؤسسات المناسبة أو التواصل معها للحصول على التدريب المناسب لمهاراتهم و وكذلك قدرات المؤسسات التي تحتاج إلى المتدربين المناسبين لمؤسساتها والنهوض بمؤسساتها.

لذلك فإن التدريب الميداني وإدارته لهما أهمية في تطوير المتدرب ، وتنمية مهاراته وقدراته في المجال الذي سيتخصص فيه ، والتعرف على كيفية العمل ضمن فريق عمل وتحمل الضغوط.

مع العالم الرقمي وظهور التكنولوجيا الحديثة التي أصبحت متكاملة في جميع جوانب الحياة ، والتي تعتبر وسيلة فعالة في بناء المشاريع مثل (تطوير الويب - النمذجة ثلاثية الأبعاد - برامج الوسائط المتعددة الخ ...) ، وبالتالي فإن هذا تكنولوجي التنمية لها تأثير كبير على نماذج الحياة وجوانب الحياة العملية.

التدريب الميداني: هو أحد مناهج الخطط الدراسية التي يعمل فيها الطالب بدوام كامل لفترة محددة في إحدى الجهات الحكومية أو العامة المناسبة لتخصصه لاكتساب الخبرة العملية والمهارات اللازمة وجلبه. بمعايير مهنية متميزة تؤهله للمنافسة في سوق العمل. [1]

أهداف التدريب الميداني

1. إكساب الطلاب الخبرة العملية والتدريبية قبل التخرج.

2. للطلاب اتصال مباشر مع بيئة العمل والتعرف على سوق العمل عن كثب.

3. دعم الدراسة النظرية للطلاب من خلال التطبيق العملي والتدريب وكتابة التقارير.

4. تدريب الطلاب على تحمل المسؤولية والالتزام بالمواعيد النهائية واحترام الأنظمة والقوانين.

5. تدريب الطلاب على العمل ضمن مجموعات العمل وأن يكونوا جيدين مع الآخرين.

6. تمكين المؤسسات الخاصة والخاصة من التعرف على مهارات الطلاب وجذبهم إلى العمل.

7. تعريف الجامعة بمتطلبات سوق العمل وتحديث الخطط الدراسية والعملية التعليمية ووضع الخطط الدراسية التي تلبي متطلبات سوق العمل واحتياجات المجتمع.

8. إتاحة الفرصة لتبادل الخبرات وفتح قنوات التعاون بين الجامعة ووجهات التدريب.

9. خدمة المجتمع بمشاركة الطلاب في تقديم الخدمات للمؤسسات الحكومية والخاصة. [1]

لقد قررنا استخدام التقنيات التكنولوجية لبناء موقع على شبكة الإنترنت لإدارة التدريب الميداني للخريجين.

الموقع الإلكتروني: هو مجموعة من صفحات الويب المختلفة المرتبطة بالجميع ، وتندرج تلك الصفحات تحت مظلة الموقع المركزي ، والتي تشترك جميعها في اسم مجال واحد ، ويمكن الوصول إلى جميع هذه الصفحات من خلال الصفحة الرئيسية لذلك الموقع. موقع الويب الخاص به متاح للجمهور من جميع أنحاء العالم ، عن طريق كتابة عنوان URL لهذا الموقع في متصفح الويب. [2]

تعد تقنية تطوير الويب من أهم التقنيات التكنولوجية في جوانب حياتنا بشكل فعال ويمكن للجميع الوصول إلى التطوير الدائم ، مثل المواقع الإلكترونية التي تهدف إلى تنفيذ وإدارة الأنظمة للشركات وأصحاب الأعمال وإدارة الجوانب العملية والريادية. [3]

تم إنشاء أول موقع على الويب بواسطة CERN ، وهي المنظمة الأوروبية للأبحاث النووية ، وتم إطلاقه في 6 أغسطس 1991. [2]

هدفنا في بحثنا هو تقديم موقع ويب سريع الاستجابة وجذاب للحصول على أفضل فرصة للتدريب الميداني. هذا يجعل الحصول على فرصة تدريب ميداني أسهل بكثير للخريجين والمؤسسات.

* 1. **الدافع للبحث**

لقد اخترنا موضوع البحث هذا كفريق واحد للمساهمة في تسهيل وعدم إضاعة الوقت في الحصول على فرصة تدريب ميداني للخريجين وذوي الخبرة والمهارات في المكان المناسب لهم من خلال تقديم موقع إلكتروني فعال بأحدث أساليب تطوير المواقع الإلكترونية و الدافع لذلك هو تطوير خبرات الخريجين واستفادة المؤسسات من مهارات المتدربين.

* 1. **بيان المشكلة**

في الوقت الحاضر ، هناك الآلاف من الخريجين في فلسطين بشكل عام وغزة بشكل خاص يبحثون عن فرص تدريب ميداني مناسبة. ومع ذلك ، فإنهم يواجهون صعوبات في العثور على مؤسسة تقدم التدريب الميداني ، كما يواجه الخريجون إجراءات معقدة لقبول طلب التدريب الميداني من الجامعات والمؤسسات على حد سواء. علاوة على ذلك ، فإن عدم وجود منصات على الإنترنت يوفر التواصل بين الخريجين والمؤسسات فيما يتعلق بفرص التدريب الميداني.

* 1. **أسئلة البحث**

بناءً على بيان المشكلة ، تهدف هذه الدراسة إلى الإجابة على الأسئلة التالية.

**1.5.1 السؤال الرئيسي**

كيف نوفر منصة ويب تفاعلية لتمكين الخريجين من إيجاد تدريب ميداني لهم؟

**1.5.2 أسئلة فرعية**

1. كيف نصمم منصة ويب تمكن الخريجين من إيجاد تدريب ميداني لهم؟

2. كيفية تطوير منصة ويب سريعة الاستجابة بأحدث تقنيات البرمجة؟

3. كيف يتم تنفيذ وتقييم منصة الويب لنشرها؟

* 1. **أهداف البحث**

**1.6.1 الهدف الرئيسي**

الهدف الرئيسي هو إنشاء منصة ويب لإدارة فرص التدريب الميداني للخريجين والأشخاص ذوي القدرات والمهارات.

**1.6.2 الهدف الفرعي**

تطوير منصة ويب سريعة الاستجابة لموضوع بحثنا.

* 1. **أهمية البحث**

سيوضح هذا البحث أحدث التقنيات المستخدمة في تطوير مواقع الويب ، داخل موقع الويب باستخدام واجهات تفاعلية وودية للمستخدم وتجربة المستخدم لتكون سهلة الاستخدام للمستخدمين.

يجد معظم الخريجين صعوبة في الوصول إلى المؤسسات التدريبية المثالية ، لذلك سيحل هذا المشروع لهم هذه المشكلة ويساعدهم في توفير وقتهم وجهدهم.

* 1. **نطاق البحث وحدوده**

في هذا القسم ، سنناقش نطاق المشروع الحالي وحدود المشروع لموقعنا الإلكتروني المقترح.

**1.8.1 نطاق المشروع**

1. بناء منصة على شبكة الإنترنت توفر فرص التدريب الميداني.

2. المنصة التي تستهدف الخريجين الفلسطينيين.

**1.8.2 قيود المشروع**

يحتوي موقع الويب على القيود التالية:

• يدعم الموقع اللغة العربية فقط.

• سيقتصر الموقع الحالي على قطاع غزة فقط.

• الموقع يستهدف خريجين من قطاع غزة.

• لن تكون المنصة متاحة كتطبيق للهاتف المحمول.

* 1. **الخلاصة**

ناقشنا في هذا الفصل الخلفية الرئيسية للبحث وأغراضه وكيف سيساهم في الحصول على فرصة تدريب ميداني ، إلى جانب تحدثنا عن المشاكل التي تواجه الحصول على فرصة تدريب ميداني وقمنا بإدراج الأهداف الرئيسية لتحقيقها. ضمن النطاق والقيود المستهدفة.