

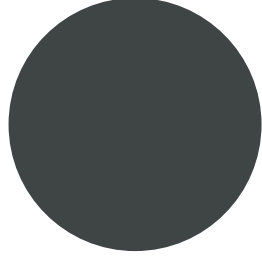
Kapsayıcı Bir Kltr İnşa Etmek

Liderlik Atlyesi

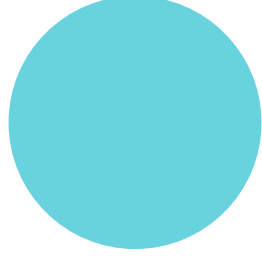
NEMAG SLT

27 Haziran 2022

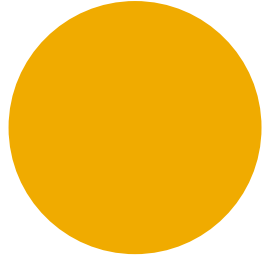
Atölye Öğrenim Kazançları



Kapsayıcı bir kültür inşa etmenin iş başarımız üzerinde nasıl olumlu bir etkisi olduğu konusunda mutabakata varmak



AZ'de kapsayıcı liderler olarak kişisel bağlılığımızı ve becerilerimizi geliştirmek



Kuruluşumuzda sürdürülebilir bir kapsayıcılık kültürü yaratma taahhüdümüzü vurgulamak

OTURUMA GENEL BAKIŞ

TİCARİ ETKİLER

İşletme başarısı için
neden önemli
olduğuna dair bir
beyin fırtınası

DÖNÜM NOKTALARI

AstraZeneca vaka
çalışmaları üzerine
tartışma

KAPSAYICI DAVRANIŞLARIMIZ

Doğru kapsayıcı
davranışları belirleme
ve **rol modeli olma**

İLERLEYİŞ

Gelecek adımlara
karar verme ve
mesuliyet

1

Çeşitli ve Kapsayıcı Bir Kültür İnşa Etmek Neden Önemli

TİCARİ ETKİLER

DÖNÜM
NOKTALARI

KAPSAYICI
DAVRANIŞLARIMIZ

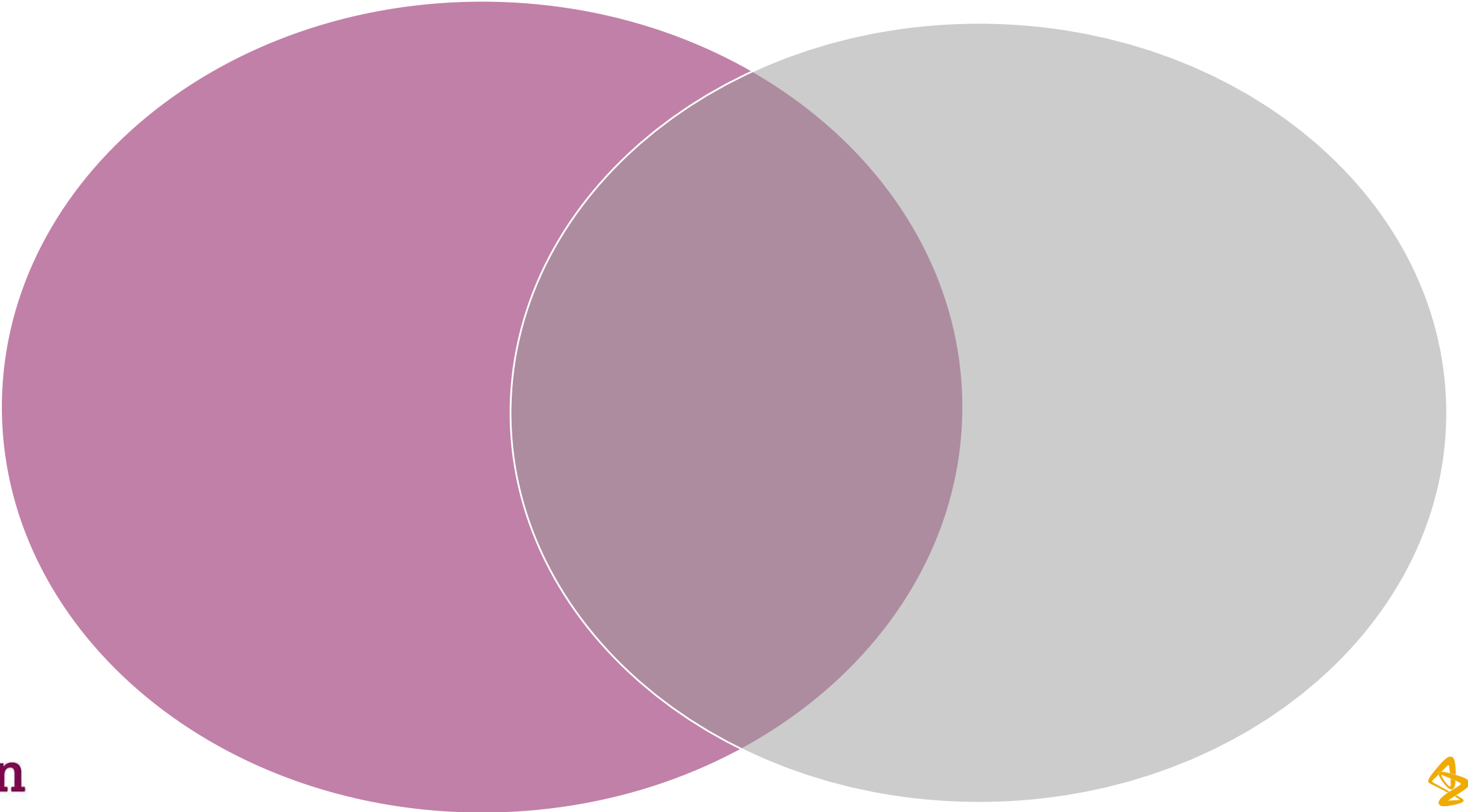
İLERLEYİŞ

İşletme başarısı için
neden önemli
olduğuna dair bir
beyin fırtınası



ÇEŞİTLİLİK

KAPSAYICILIK



ÇEŞİTLİLİK

Masada yerinin
olması

AİDİYET

Sesinin duyulduğunu
bilmek

KAPSAYICILIK

Masada söz
hakkının
olması

İNOVASYON VE MALİ GERİ DÖNÜŞÜ TEŞVİK EDEN FAKTÖRLER

Çeşitlilik içeren
yönetim ekipleri
gelirde

19%

artış sağlıyor¹

Etnik çeşitliliğe sahip
şirketler

35%

oranla daha iyi bir
performans
sergiliyor²

Çeşitlilik içeren
takımlar

87%

daha iyi kararlar
veriyor³

Kapsayıcı şirketler

1.7x

daha inovatif⁴

Kapsayıcı şirketlerin
mali hedeflerine
ulaşması

120%

daha olası⁵

¹<https://www.bcg.com/en-us/publications/2018/how-diverse-leadership-teams-boost-innovation.aspx>

²https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Business%20Functions/Organization/Our%20Insights/Delivering%20through%20diversity/Delivering-through-diversity_full-report.ashx

³<https://www.peoplemanagement.co.uk/experts/research/diversity-drives-better-decisions>

⁴<http://joshbersin.com/2015/12/why-diversity-and-inclusion-will-be-a-top-priority-for-2016/>

⁵<https://builtin.com/diversity-inclusion/diversity-in-the-workplace-statistics>

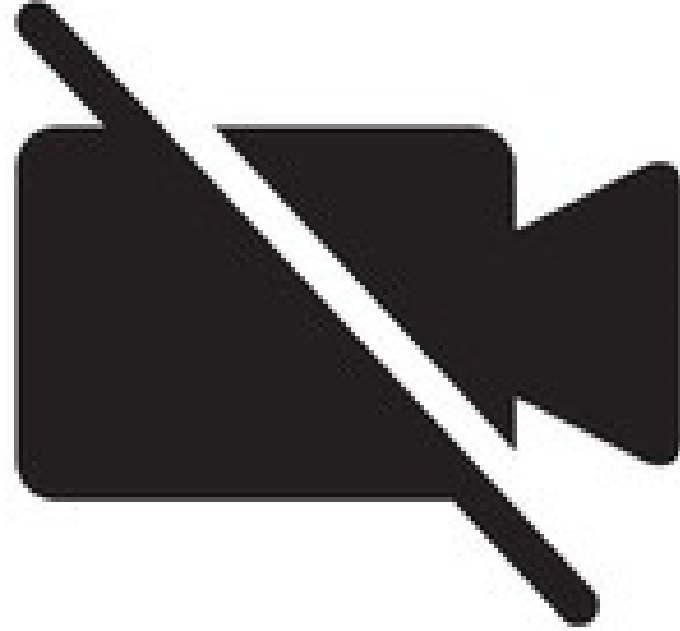


Define



Your Cultural Lens

“HiÇ BAŞINIZA GELDİ Mi? ”



2

Dönüm Noktaları



AstraZeneca vaka
çalışmaları üzerine
tartışma



İŞ YERİNDE GÜNLÜK SENARYOLAR- GRUP TARTIŞMASI



Mola odalarınızda, **odanızın numarasına denk gelen 2 senaryoyu** aşağıdaki maddeleri göz önünde bulundurarak tartışın

1. Bu ne tür bir önyargı ?
2. Nasıl meydana gelir ?
3. Hiç buna benzer bir senaryoyla karşı karşıya geldiniz mi ?
4. Böyle bir durumda bu önyargıya nasıl karşı koyabilir veya bunu nasıl azaltabilirsiniz ?

Sosyo ekonomik



Senaryo

Bir kişi hariç ekibinizdeki birçok kişinin doktora derecesi veya benzer bir yeterliliği var ve bu kişinin fikirlerinin diğerleri tarafından çok çabuk reddedildiğini fark ettiniz.

3

Kapsayıcı Davranışlarımızı İnşa Etmek



GRUP AKTİVİTESİ: NEMAG'TA BENİMSEYECEĞİMİZ KAPSAYICI LİDER DAVRANIŞLARI

Bu aktivitede 3 gruba ayrılacağız. Mola odalarınızda tam 20 dakika süreniz olacak.

Lütfen grubunuzda, kapsayıcı liderliği sürdürmek için kendiniz ve ekibiniz adına benimsemek istediğiniz **3 davranış**ı belirleyin. **Bu, kendinizin, meslektaşlarınızın ve organizasyonunuzdaki liderlerin sorumlu olacağı davranışları ifade eder.**

PowerPoint slaytında gösterilen kapsayıcı lider davranışlarından seçtikten sonra mola odalarınızdan geri dönün ve bana bunları **mail** olarak gönderin. **Aramıza geri döndüğünüzde bize bunları sunmak için 3 dakikanız** olacak.



GRUP AKTİVİTESİ: NEMAG'TA BENİMSEYECEĞİMİZ KAPSAYICI LİDER DAVRANIŞLARI

Odalarınızda **modern kapsayıcı bir liderin** sahip olması gereken özellikleri tartışın. İpucu olarak... Bunlar Kapsayıcı Lider Anketi'nde gördüğümüz 4 unsuru içermelidir:

- **Bağlılık**
- **Cesaret**
- **Merak**
- **Önyargı Bilinci**

Lütfen **empati, gelişim odaklı kafa yapısı, destekçilik, hassasiyet, dinleme, öğrendiğini değiştirme, öğrenme** gibi insani yönleri de göz önünde bulundurun ve ayrıca bugün üzerinde çalıştığımız tüm alıştırmaları da kararlarınıza yansıtın.

4

İlerleyiş Gelecek Adımlar & Mesuliyet



Gelecek adımlara
karar verme ve
mesuliyet



TANIM – KAPSAYICI LİDERLİK

AstraZeneca'da kapsayıcı liderlik, şirket hedeflerimize ulaşmak için farklılıklarımıza değer vermek, onları aramak ve onlardan yararlanmakla ilgilidir; kariyer konumunuzdan bağımsız olarak herkes için beklenen çalışma şeklidir; ve psikolojik olarak güvenli bir ortama katkıda bulunmak, açık fikirli olmak, aktif dinleme ve şeffaf bir biçimde karar vermek demektir.

AstraZeneca Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Kurulu

point of view

Empathy



understanding another's
feelings, thoughts, and

seeing with the **eyes** of another,
listening with the **ears** of another,
and **feeling** with the **heart** of another.