

ESG永續發展報告摘要

2025年度 環境、社會與公司治理

ESG績效指標	2023年	2024年	2025年(預估)	目標
溫室氣體排放(萬噸CO ₂ e)	28.5	26.2	24.8	2030年減半
用水量(萬噸)	125	118	112	年減3%
廢棄物回收率(%)	82.5	85.3	88.0	2030年達95%
職災頻率(FR)	0.85	0.62	0.45	零職災
女性主管比例(%)	12.8	14.5	16.2	2030年達25%
員工訓練時數(時/人/年)	42	48	52	每年提升

表1：ESG關鍵績效指標追蹤

一、環境面 (Environmental)

1.1 溫室氣體減排

公司為排碳大戶，積極響應國家淨零減碳政策。2025年度溫室氣體排放量預估降至24.8萬噸CO₂e，較基準年(2020年)已減少18.7%。主要減碳策略包括：製程能源效率提升、廢熱回收系統優化、再生能源導入（屋頂太陽能發電）以及碳捕捉技術研究。

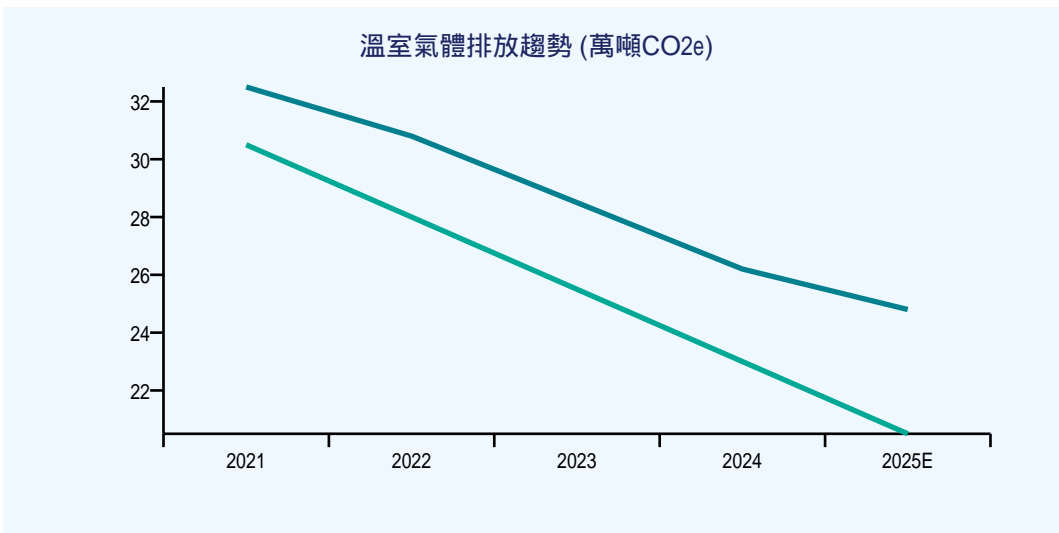


圖1：實際排放(藍) vs 減碳目標路徑(綠)

1.2 水資源管理

公司持續推動用水減量與水資源循環利用。2025年度用水量預估為112萬噸，製程水回收率已達78%。小港廠已完成雨水收集系統建置，年可回收雨水約3,500噸供製程冷卻及廠區清洗使用。

二、社會面 (Social)

2.1 職業安全衛生

公司通過ISO 45001職業安全衛生管理系統認證，致力於營造零職災的安全工作環境。2025年職災頻率(FR)降至0.45，較前一年度改善27.4%。全年累計安全觀察卡通報超過3,200件，顯示全員安全意識持續深化。

安全指標	2023	2024	2025
職災頻率(FR)	0.85	0.62	0.45
嚴重性指標(SR)	12	8	5
安全訓練時數(時)	8,500	9,200	10,800
安全觀察卡(件)	2,450	2,850	3,200

表2：安全績效指標

2.2 員工福利與發展

公司持續完善員工福利制度，提供年終獎金、盈餘激勵獎金、三節禮金、生日禮金、結婚禮金等多元福利。2025年度平均員工訓練時數達52小時，涵蓋專業技術、安全衛生、管理能力及語文訓練等面向。

三、榮譽與認可

年度	獎項名稱	頒發單位
2024	TCSA永續報告類-傳統製造業第1類-金獎	台灣永續能源研究基金會
2023	健康促進標章(小港廠) 健康啟動標章(屏南廠)	衛生福利部
2022	第3屆國家企業環保獎-銅級獎	行政院環保署
2022	TCSA永續報告類-傳統製造業第1類-金獎	台灣永續能源研究基金會

表3：近年重要獎項

四、公司治理 (Governance)

公司董事會由9名董事組成（含2名獨立董事及1名監察人），獨立董事比例達22.2%，符合法規要求。董事會下設審計委員會及薪酬委員會，負責監督公司財務報告正確性及經理人薪酬合理性。公司已取得TIPS智慧財產管理制度A級認證（專利、營業秘密、商標），有效期至2026年12月，展現對智慧財產權的高度重視。