

薪資結構與職等對照表

文件編號：SAL-01 | 版本：v2025.1 | 生效日期：2025年1月1日

機密文件 - 僅限人事部門及管理員閱覽

一、職等架構

本公司職等架構分為10等，對應不同職務層級。每一職等設有薪資區間，員工薪資依職等、年資、績效及市場行情綜合考量核定。

職等	職稱	月薪下限	月薪中位數	月薪上限	年薪參考
1等	作業員/助理	30,000	34,000	38,000	520,000
2等	技術員	33,000	38,000	43,000	600,000
3等	高級技術員/專員	38,000	45,000	52,000	720,000
4等	組長/資深專員	45,000	52,000	60,000	850,000
5等	課長/主任工程師	55,000	65,000	75,000	1,050,000
6等	副理	65,000	78,000	90,000	1,280,000
7等	經理	80,000	95,000	110,000	1,560,000
8等	資深經理/助理副總	95,000	115,000	135,000	1,900,000
9等	處長/副總經理	120,000	145,000	170,000	2,400,000
10等	總經理	180,000	220,000	260,000	3,600,000

表1：2025年度職等薪資對照表（單位：新台幣元）

註：年薪參考含14個月薪資（含保障年終2個月）及預估績效獎金。實際年薪依公司獲利及個人績效調整。

二、薪資組成結構

薪資項目	說明	計算方式
本薪	依職等核定之基本薪資	月固定
職務加給	擔任主管職務之額外加給	課長3,000-5,000/月 經理5,000-10,000/月
技術加給	持有專業證照之加給	甲級2,000/月 乙級1,000/月
輪班津貼	輪班制員工之津貼	小夜班150/日 大夜班300/日
交通津貼	未搭乘交通車之員工	2,000-3,000/月 (依距離遠近)
伙食津貼	每月伙食費補貼	2,400/月(免稅)

表2：薪資組成項目

三、年度調薪政策

年度調薪於每年4月實施，調幅依據以下因素綜合決定：(1)公司年度獲利狀況；(2)消費者物價指數(CPI)變動；(3)同業市場薪資調查結果；(4)個人年度績效考核等級。2025年度平均調薪幅度為3.2%，績效S等級調幅5-8%，A等級調幅3-5%，B等級調幅1-3%，C等級以下不調薪。