

## BUYRUQ

Buyruq qabul qilingan sana

Buyruq raqami

Buyruq qabul qilingan joy

### Yillik mehnat ta'tilini qismlarga bo'lib berish to'g'risida

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 231-moddasiga asosan har yilgi mehnat ta'tilini qismlarga bo'lish tartibi ko'rsatilgan. Xodim va ish beruvchi o'rtasidagi kelishuvga ko'ra har yilgi mehnat ta'tili qismlarga bo'linishi mumkin. Bunda ushbu ta'tilning hech bo'lmaganda bir qismi o'n to'rt kalendar kundan kam bo'lmashi kerak.

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 231-moddasiga muvofiq,

### BUYURAMAN

**1. Xodimning familiyasi, ismi, otasining ismi** - Xodim ishlaydigan tashkilot nomi Xodimning lavozimiga Mehnat ta'tili boshlanadigan sanadan Mehnat ta'tili tugaydigan sanagacha haqiqatda Xodimning ish yili-yillarda ishlagan vaqti uchun yillik mehnat ta'tilining *Yillik mehnat ta'tili muddati (kalendar kunida)* **Xodimga berilayotgan mehnat ta'tilining qismi** kunidan iborat qismi berilsin.

**2.** Ishga chiqish kuni Xodimning ishga chiqish sanasi etib belgilansin. Ta'tilning qolgan qismidan shu yil davomida foydalanilsin.

**3.** Buxgalteriya bo'limiga: xodim **Xodimning familiyasi, ismi, otasining ismiga** tegishli to'lovlar amaldagi qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda amalga oshirilsin.

**Asos:** O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 231-moddasi, xodimning arizasi.

Buyruq chiqargan shaxsning  
lavozimi

\_\_\_\_\_

(imzo)

Buyruq chiqargan shaxsning  
F.I.O.si