

SHARTNOMA

(O'zbekiston Respublikasi fuqarolarini xorijda ishga joylashtirish bo'yicha xizmatlar ko'rsatish to'g'risida)

Shartnoma tuzilgan joy

Shartnoma raqami-son

Shartnoma tuzilgan vaqt

Ushbu shartnoma Nizom hamda O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tomonidan Yuboruvchiga mazkur faoliyat bilan shug'ullanish uchun litsenziya berilgan sana yilda berilgan Yuboruvchiga mazkur faoliyat bilan shug'ullanish uchun berilgan litsenziya raqami-son litsenziya asosida faoliyat ko'rsatuvchi Yuboruvchi tashkilotning to'liq nomi va tashkiliy-huquqiy shakli nomidan mazkur tashkilot Yuboruvchi tashkilot rahbarining lavozimi Yuboruvchi tashkilot rahbari F.I.O (keyingi o'rinlarda Yuboruvchi tashkilot deb ataladi) va Talabgorning manzili da yashovchi Talabgorning tug'ilgan yiliyilda tug'ilgan, (pasport: Talabgorning pasport seriyasi va raqami Talabgorga pasport bergan IIB nomi tomonidan Talabgorga pasport berilgan sana berilgan) O'zbekiston Respublikasi fuqarosi Talabgorning F.I.O (keyingi o'rinlarda Talabgor deb ataladi) quyidagilar to'g'risida mazkur shartnomani (keyingi o'rinlarda Shartnoma deb ataladi) tuzdi:

1. Shartnoma maqsadi

1.1. Yuboruvchi Talabgorga Talabgar ishga yuboriladigan mutaxassislikmutaxassisligi/kasbi bo'yicha Talabgor kelgusida ishga yuboriladigan davlat nomi davlatida bo'sh ish o'rinlarini tanlash, ketishdan oldin moslashtirish va Talabgor kelgusida ishga yuboriladigan davlat nomida ishga joylashtirish bo'yicha xizmatlar ko'rsatadi.

1.2. Talabgor va xorijiy ish beruvchi o'rtasidagi mehnat shartnoma mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun ruxsat etish xususiyatiga ega bo'lgan hujjatlar olingach, ishga joylashtiriladigan davlat hududida imzolanadi.

2. Shartnomaning amal qilish muddati

2.1. Ushbu Shartnoma Shartnomaning amal qilish muddati yilga qadar amal qiladi.

3. Hisob-kitoblar miqdori va tartibi

3.1. Yuboruvchi tashkilot tomonidan ko'rsatiladigan xizmatlar uchun talabgor jami Talabgor tomonidan yuboruvchiga to'lanadigan xizmat haqi (Shartnoma qiymati) so'm miqdoridagi pul mablag'larini taraflarning kelishuviga asosan naqd pul ko'rinishida to'laydi.

3.2. To'lovlarning To'lovning birinchi qismini tashkil etuvchi shartnoma qiymati foizi foiz qismi mazkur shartnoma tuzilganidan so'ng To'lovning birinchi qismi to'lanadigan muddat ish kunida to'lanadi.

To'lovning qolgan To'lovning ikkinchi qismini tashkil etuvchi shartnoma qiymati foizi foiz qismi yuboruvchi tomonidan To'lovning ikkinchi qismini amalga oshirish shartlari ishlar amalga oshirilgan so'ng To'lovning ikkinchi qismini amalga oshirish muddati ish kunida to'lanadi.

4. Ishga joylashtiriladigan davlatda ishlash shartlari

4.1. Ishga joylashtiriladigan davlat hududida vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun Talabgor, agar ishga joylashtiriladigan davlat qonun hujjatlarida boshqacha tartib nazarda tutilmagan bo'lsa, maxsus ruxsatnomaga ega bo'lishi kerak.

4.2. Ishga joylashtiriladigan davlat hududida vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirish davrida yashash va boshqa ijtimoiy shart-sharoitlar bilan bog'liq xarajatlar, kelgusida Talabgor va xorijiy ish beruvchi o'rtasida imzolanadigan mehnat shartnomasi bilan tartibga solinadi.

4.3. Mehnat faoliyati davrida, ish haqi va boshqa to'lov summolari mehnat shartnomasi asosida Talabgor va xorijiy ish beruvchi o'rtasida aniqlanadi. Talabgorning ish haqi summasi xodimlarning tegishli toifasi uchun ishga joylashtiriladigan davlat fuqarolari uchun qonun hujjatlarida belgilangan ish haqidan kam bo'lmasligi kerak.

4.4. Ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat migrantining ish vaqti qonun hujjatlarida belgilangan ish vaqti muddatidan oshmasligi kerak. Shunga muvofiq mehnat shartnomasi asosida hafta davomida ish vaqtining davomiyligi aniqlanadi.

4.5. Xodimni ish vaqtidan keyin ishga jalb qilishga yo‘l qo‘yilmaydi. Xodim va ish beruvchi o‘rtasida xodimning roziligi bilan o‘zaro bitim tuzilgan holat bundan mustasno.

4.6. Ish vaqtidan keyin, shuningdek, dam olish va bayram kunlaridagi ish uchun ishga joylashtiriladigan davlatning mehnat to‘g‘risidagi qonun hujjatlariga muvofiq haq to‘lanadi.

4.7. Talabgor kelgusida ishga joylashtiriladigan davlatda mehnat majburiyatlarini muntazam ravishda buzsa va u bilan tuzilgan mehnat shartnomasi bekor qilinsa u o‘z mablag‘lari hisobidan o‘zi yashaydigan mamlakatga qaytariladi.

5. Yuboruvchi tashkilotning huquqlari va majburiyatlari

5.1. Yuboruvchi tashkilot fuqarolarni ishga joylashtirish, ularning malakasini oshirish/ularni qayta tayyorlash, shuningdek, ishga joylashtiriladigan davlatga mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun yuborishda quyidagi huquqlarga ega:

mazkur Shartnoma talablarini buzgan va jo‘nab ketishdan oldin moslashtirish jarayonida ishtirok etmagan Talabgorlarni chetlashtirish;

5.1-bandning ikkinchi xatboshiga muvofiq chetlashtirilgan fuqarolardan ishlab chiqarish xarajatlarini o‘qitish soatlariga yoki yetkazilgan zararni undirish.

Юборувчининг ҳуқуқлари

5.2. Ishga joylashtiriladigan davlat hududida Talabgorlar huquqlarini va kafolatlarini ta‘minlash bo‘yicha Yuboruvchi tashkilotning majburiyatlari quyidagilardan iborat:

xorijiy ish beruvchi bilan tuziladigan mehnat shartnomasi loyihasini Talabgorga taqdim etish va uni mazkur loyiha shartlari bilan batafsil tanishtirish;

xorijiy ish beruvchining asosiy talablari va ishga joylashtirish shartlari bo‘yicha Talabgorlarga umumiy axborot va tavsiyalar berish;

tibbiy ko‘rik yakunlari bo‘yicha sog‘lom deb topilgan Talabgorni mehnat faoliyatiga jo‘nab ketishdan oldin tayyorlash jarayonini malakali o‘qituvchilar/mutaxassislarni jalb qilgan holda tashkil etish;

ishga joylashtiriladigan davlatning o‘ziga xos xususiyatlaridan kelib chiqib, shuningdek, xorijiy ish beruvchilar talablariga muvofiq O‘zbekiston Respublikasi fuqarolarining raqobatbardoshligini oshirish maqsadida Talabgorning o‘quv-tayyorgarlik, moslashish (til bo‘yicha, ixtisoslashtirilgan va kasb bilan bog‘liq) kurslari hamda tadbirlarida ishtirok etishini tashkil qilish;

imtiyozli chiptalarni xarid qilish uchun Talabgorni O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi huzuridagi Tashqi mehnat migratsiyasi agentligi bazasida albatta ro‘yxatdan o‘tkazish;

chiptalar xarid qilishda amaliy yordam berish va Talabgorlarni ishga joylashtiriladigan davlatga uyushgan holda jo‘natish;

Talabgorlarga ishga joylashtiriladigan davlatda hamrohlik qilish; mehnat shartnomasi tugaguniga qadar ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat migrantlarining huquqlari va manfaatlarini himoya qilish;

xorijiy ish beruvchining talablariga muvofiq Talabgorlarning tibbiy ko‘rikdan o‘tishini tashkil etish;

mehnat migrantlariga xorijiy ish beruvchilar tomonidan ish haqi o‘z vaqtida to‘lanishini nazorat qilish;

ishga joylashtiriladigan davlat fuqarolari uchun mo‘ljallangan darajadan past bo‘lmagan darajada munosib mehnat qilish va yashash sharoitlari normalariga rioya etish;

xodim mehnat faoliyatini boshlagan davrdan boshlab, uni ishlab chiqarishdagi ko‘ngilsiz hodisalardan, shu jumladan ish vaqtidan tashqari ko‘ngilsiz hodisalardan tibbiy sug‘urta qilishni xorijiy ish beruvchi bilan birgalikda ta‘minlash.

Yuboruvchining majburiyatlari

6. Talabgorning huquqlari va majburiyatlari

6.1. Talabgor ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat faoliyatini amalga oshirishda quyidagi huquqlarga ega:

talabgor va xorijiy ish beruvchi o‘rtasida tuzilgan mehnat shartnomasiga muvofiq mehnat faoliyatini amalga oshirish;

ishga joylashtiriladigan davlat qonun hujjatlariga qat’iy rioya qilingan taqdirda, shaxsiy huquqlar va erkinliklar, ijtimoiy va iqtisodiy huquqlardan foydalanish;

ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat faoliyatini amalga oshirish vaqtida olingan ish haqidani va boshqa daromadlardan erkin foydalanish;

sug'urta turlari bo'yicha sug'urta to'lovlarini talab qilish va ulardan foydalanish;

xorijiy ish beruvchilar bilan mehnat faoliyatini amalga oshirgan davrida yuzaga kelgan nizolarni hal etish uchun Yuboruvchi tashkilotga va O'zbekiston Respublikasining Elchixonasiga/konsullik muassasalariga bevosita murojaat qilish.

Talabgorning huquqlari

6.2. Ushbu shartnomaga muvofiq Talabgor ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat faoliyatini amalga oshirishda o'z zimmasiga quyidagi majburiyatlarni oladi:

ishga joylashtiriladigan davlat qonun hujjatlariga qat'iy rioya etish va mazkur davlat an'analarini hurmat qilish;

ushbu Shartnomaning 3.1-bandida ko'rsatilgan summani 3.2 bandda belgilangan muddatda to'lash;

belgilangan ichki tartibga rioya qilish hamda o'qitish va moslashtirish jarayonida ishtirok etish;

ushbu Shartnoma shartlariga rioya qilish, mehnat faoliyatini xorijiy ish beruvchi va mehnat migranti o'rtasida tuzilgan mehnat shartnomasiga muvofiq amalga oshirish;

ishga joylashtiriladigan davlat hududida bo'lish tartibiga rioya qilish;

ushbu Shartnoma majburiyatlarini bajarishga to'sqinlik qiladigan/uni murakkablashtiradigan holatlar yuzaga kelganda, Yuboruvchi tashkilotga murojaat qilish;

mehnat shartnomasi muddati va ishga joylashtiriladigan davlatda vaqtincha ro'yxatdan o'tish (viza) muddati tugagach (yoki xorijiy ish beruvchi bilan kelishilgan holda muddat tugashidan oldin) o'zi yashaydigan mamlakatga o'z vaqtida qaytib ketish;

mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun ruxsat (patent) olgunlariga qadar yashash va ovqatlanish bilan bog'liq xarajatlarni o'z mablag'lari hisobidan qoplash.

Talabgorning majburiyatlari

6.3. Talabgor ishga joylashtiriladigan davlat hududida fuqarolik-huquqiy munosabatlar (o'zi tomonidan sodir etiladigan huquqbuzarliklar, zarar yetkazish) doirasida yuzaga keladigan majburiyatlar va ularning oqibatlari uchun shaxsan o'zi javob beradi

7. Qo'shimcha shartlar

7.1. Mehnat migranti ishlab chiqarishda jarohat olsa/mayib bo'lsa, tibbiy xizmat ko'rsatish va/yoki o'zi yashaydigan mamlakatga qaytarish bilan bog'liq barcha xarajatlar Yuboruvchi tashkilot tomonidan qoplanadi.

7.2. Mehnat migranti halok bo'lsa/ishlab chiqarishda jarohat olsa, uning hayotiga va/yoki sog'lig'iga yetkazilgan zarar uchun moddiy javobgarlik Yuboruvchi tashkilot/sug'urta kompaniyasi zimmasiga yuklanadi. Mehnat migranti halok bo'lsa, jasadni (jasad qoldiqlarini) O'zbekiston Respublikasiga olib kelish bo'yicha xarajatlar yuboruvchi tashkilot hisobidan amalga oshiriladi.

7.4. Mehnat migranti ishlab chiqarish jarayonidan boshqa vaqtda jarohat olganligi tufayli mehnat faoliyatini davom ettirish imkoni bo'lmasa, tibbiy xizmat ko'rsatish va/yoki o'zi yashaydigan mamlakatga qaytarish bilan bog'liq xarajatlar Yuboruvchining mablag'i hisobidan amalga oshiriladi.

7.5. Talabgor o'zining aybli harakatlari sababli deportatsiya qilingan taqdirda, chiqarib yuborish bilan bog'liq xarajatlar o'zining zimmasiga yuklanadi.

8. Fors-major holatlar

8.1. Tomonlar ushbu Shartnoma bo'yicha majburiyatlarni bajarmaganligi yoki tegishli bajaranligi uchun, agar bunday vaziyat ushbu Shartnoma tuzilgandan keyin Tomonlar oldindan bilishi, oqilona choralar bilan oldini olishi mumkin bo'lmagan favqulodda xususiyatga ega voqealar natijasida vujudga kelgan yengib bo'lmaydigan kuch (fors-major holatlari)tufayli yuzaga kelganligini va Tomonlar o'z majburiyatlarini tegishli bajaranligi yuzasidan barcha mumkin bo'lgan va o'zlariga bog'liq bo'lgan choralarni ko'rganligini isbotlasi, javob bermaydi.

8.2. Fors-major holatlariga harbiy harakatlar, tabiat kuchlari ta'siri (zilzila, suv toshqini va hokazolar), davlat organlari qarorlari va boshqa holatlar kiradi.

8.3. Fors-major holatlar yuzaga kelishi to'g'risida Tomonlar bunday holatlar yuzaga kelgan vaqtdan boshlab uch ish kuni davomida bir-birlarini xabardor qilishlari kerak.

8.4. Fors-major holatlar yuzaga kelgan taqdirda, ushbu Shartnoma bo'yicha majburiyatlarni bajarish muddati shunday holatlar va ularning oqibatlari amal qiladigan davrga ko'chiriladi.

9. Nizolarni hal qilish

9.1. Ushbu Shartnomada nazarda tutilgan majburiyatlarni bajarish munosabati bilan yuzaga keladigan yoki mazkur majburiyatlarni bajarish chog'ida yuzaga keladigan barcha nizolar Tomonlar o'rtasida muzokaralar o'tkazish yo'li bilan hal etiladi.

9.2. Tomonlar o'rtasida muzokaralar o'tkazish yo'li bilan nizolar hal etilmasa, nizolar O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga muvofiq Shartnoma yuzasidan kelib chiqadigan nizolarni ko'rib chiquvchi sud da hal etiladi.

10. Yakunlovchi qoidalar

10.1. Ushbu Shartnoma 2 ta (ikkita) nusxada tuzilib, ular bir xil yuridik kuchga ega bo'ladi.

10.2. Tomonlarning o'zaro kelishuviga ko'ra, ushbu Shartnomaga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilishi mumkin.

10.3. Ushbu Shartnomaga o'zgartirish va qo'shimchalar yozma shaklda rasmiylashtiriladi va Shartnomaning ajralmas qismi hisoblanadi.

11. Tomonlarning manzillari va bank rekvizitlari:

Yuboruvchi tashkilotning manzili	Talabgorning F.I.O
Yuboruvchi tashkilotning hisob raqami	Talabgorning manziliyda yashovchi
Yuboruvchi tashkilotning STIR raqami	Talabgorning tug'ilgan yili
Yuboruvchi tashkilotning MFO raqami	Talabgorning pasport seriyasi va raqami
Yuboruvchi tashkilotning OKED raqami	Talabgorga pasport bergan IIB nomitomonidan berilgan
Yuboruvchi tashkilotning telefon raqami	Talabgorga pasport bergan IIB nomiyilda berilgan
	Talabgorning telefon raqami