

Xodim mehnat shartnomasi belgilab qo'yilgan mehnat vazifasi doirasida ishni davom ettirishi mumkin bo'lmagan holda,

DALOLATNOMA

Hujjat tuzilgan sana

Hujjat tuzilgan joy

Mazkur dalolatnoma Xodim ish faoliyatini olib borgan tashkilot nomi va tashkiliy huquqiy shakli Birinchi imzolovchi shaxsning lavozimi Birinchi imzolovchi shaxsning F.I.O.si, Ikkinchi imzolovchi shaxsning lavozimi Ikkinchi imzolovchi shaxsning F.I.O.si, va Uchinchi imzolovchi shaxsning lavozimi Uchinchi imzolovchi shaxsning F.I.O.silar tomonidan quyidagilar to'g'risida tuzildi.

Xodim ish faoliyatini olib borgan tashkilot nomi va tashkiliy huquqiy shaklida Tashkilotda xodimlar shtati qisqarganligi sababi sababli xodimlar soni (shtati) shu jumladan ularning vazifasi keskin qisqardi. Shu sababli, Xodim ishlayotgan bo'lim nomi bo'limida Xodimning lavozimi lavozimida faoliyat yurituvchi Xodimning F.I.O.siga Xodimga taklif qilingan yangi lavozim nomi lavozimida ishlash taklif qilindi.

Xodimning F.I.O.si taklif qilingan lavozimlarda Xodimning yangi lavozimda ishni davom ettira olmasligi sababi sabablariga ko'ra ishlashni rad qildi. Shundan so'ng, bizning ishtirokimizdagi Xodim ish faoliyatini olib borgan tashkilot nomi va tashkiliy huquqiy shaklining rahbari Xodimga taklif qilingan boshqa lavozim nomi quyidagi vazifalarga o'tkazish uchun ish taklif qildi:

Xodim taklif etilgan vazifalarda ishlashni rad etdi.

O'zbekiston Respublikasi Kodeksining 137-moddasi to'rtinchi qismiga binoan yangi mehnat shartlari asosida ishlashni rad etgan taqdirda xodim bilan tuzilgan mehnat shartnomasi bekor qilinishi mumkin.

Yuqoridagilardan hamda O'zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksining 137-moddasiga muvofiq Xodimning F.I.O.si bilan mehnat shartnomasini bekor qilishga asos bo'ladi.

Birinchi imzolovchi shaxsning
lavozimi

Birinchi imzolovchi shaxsning
F.I.O.si,

Ikkinchi imzolovchi shaxsning
lavozimi

Ikkinchi imzolovchi shaxsning
F.I.O.si,

Uchinchi imzolovchi shaxsning
lavozimi

Uchinchi imzolovchi shaxsning
F.I.O.si