

BUYRUQ

Buyruq qabul qilingan sana

Buyruq raqami

Buyruq qabul qilingan joy

Bola parvarishlash ta'tildan muddatidan oldin ishga qaytish to'g'risida

Mehnat kodeksi 405-moddasiga asosan xodimlarga farzandi ikki va uch yoshga to'lguniga qadar parvarishlash ta'tillari beriladi.

Homiladorlik va tug'ish ta'tili tugaganidan keyin, ayolning xohishiga ko'ra, unga bolasi ikki yoshga to'lguniga qadar bolani parvarishlash ta'tili berilib, bu davr uchun O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi tomonidan belgilanadigan tartibda nafaqa to'lanadi.

Ayolga uning xohishiga ko'ra, bolasi uch yoshga to'lguniga qadar uni parvarishlash uchun ish haqi saqlanmagan holda qo'shimcha ta'til ham beriladi.

Bolani parvarishlash ta'tillari davrida xodimning ish joyi (lavozimi) saqlanadi. Bu ta'tillarning ko'pi bilan olti yili mehnat stajiga qo'shiladi, shu jumladan mutaxassisligi bo'yicha ish stajiga ham qo'shib hisoblanadi.

Kelgusidagi yillik mehnat ta'tilini olish huquqini beruvchi ish stajiga, agar jamoa shartnomasida, shuningdek tashkilotning ichki hujjatida yoxud mehnat shartnomasida boshqacha tartib nazarda tutilmagan bo'lsa, bolani parvarishlash ta'tillari vaqti kiritilmaydi.

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 405-moddasiga muvofiq,

BUYURAMAN

1. Xodimning familiya, ismi, sharifi - Tashkilot nomi bo'limi Xodimning lavozimiga berilgan bola parvarishlash ta'tilidan Muddatidan oldin ish boshlanadigan sanadan uning arizasiga ko'ra muddatidan oldin vazifasini davom ettirishga ruhsat berilsin.

2. Buxgalteriya bo'limiga: xodim **Xodimning familiya, ismi, sharifi** ga tegishli to'lovlar amaldagi qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda amalga oshirilsin.

Asos: O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 405-moddasi, Xodimning familiya, ismi, sharifi ning arizasi.

Buyruq chiqargan shaxsning _____
lavozimi

Buyruq chiqargan shaxsning
F.I.O.si

(imzo)