

# **O'zbekiston Respublikasi fuqarolarini xorijda ishga joylashtirish**

## **bo'yicha xizmatlar ko'rsatish to'g'risida**

### **NAMUNAVIY SHARTNOMA**

Shartnoma tuzilgan sana

Shartnoma raqami

Shartnoma tuzilgan hudud

Ushbu shartnoma Ustav hamda O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tomonidan berilgan Litsenziya berilgan sana dagi Litsenziya raqami-son litsenziya asosida faoliyat ko'rsatuvchi Yuboruvchi tashkilot nomi, manzili va bank rekvizitlari direktori Yuboruvchi tashkilot rahbarining F.I.O. nomidan Yuboruvchi tashkilot vakilining F.I.O. (keyingi o'rinlarda Yuboruvchi tashkilot deb ataladi) va O'zbekiston Respublikasi fuqarosi Fuqaroning F.I.O. (keyingi o'rinlarda Talabgor deb ataladi), (keyingi o'rinlarda Tomonlar deb ataladi) quyidagilar to'g'risida mazkur shartnomani (keyingi o'rinlarda Shartnoma deb ataladi) tuzdi:

#### **1. Shartnoma maqsadi**

1.1. Yuboruvchi tashkilot Talabgora Mutaxassislik nomi mutaxassisligi/kasbi bo'yicha bo'sh ish o'rinlarini tanlash, ketishdan oldin moslashtirish va xorijda ishga joylashtirish bo'yicha xizmatlar ko'rsatadi.

1.2. Talabgor va xorijiy ish beruvchi o'rtasidagi namunaviy shartnoma (keyingi o'rinlarda namunaviy shartnoma deb ataladi) mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun ruxsat etish xususiyatiga ega bo'lgan hujjatlar olingach, ishga joylashtiriladigan davlat hududida imzolanadi.

#### **2. Shartnomaning amal qilish muddati**

2.1. Ushbu Shartnoma mehnat shartnomasida ko'rsatilgan muddatga teng muddatda amal qiladi.

2.2. Mehnat shartnomasi muddati tugagach, xodim xorijiy ish beruvchi bilan kelishgan holda uning muddatini uzaytirish huquqiga ega, bu esa tegishli ravishda mazkur shartnomani uzaytirishga sabab bo'ladi.

#### **3. Hisob-kitoblar miqdori va tartibi**

3.1. Talabgor Xizmatga haq to'lash miqdori so'm miqdorida yuboruvchi tashkilot tomonidan ko'rsatiladigan raqamlar va so'z bilan xizmatlarga haq to'laydi;

3.2. Tomonlar ushbu Shartnomani imzolagach, Talabgor 2 (ikki) ish kuni davomida Yuboruvchi tashkilot xizmatlarining ushbu Shartnoma 3.1. kichik bandida ko'rsatilgan qiymatini to'laydi va bank to'lov kvitansiyasining nusxasini Yuboruvchi tashkilotga taqdim etadi. Agar Talabgor tomonidan amalga oshirilgan to'lov tasdiqlanmasa, Yuboruvchi tashkilot tasdiqnomani olgunga qadar barcha xizmatlar ko'rsatilishini to'xtatib turish huquqiga ega.

#### **4. Ishga joylashtiriladigan davlatda ishlash shartlari**

4.1. Ishga joylashtiriladigan davlat hududida vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun Talabgor, agar ishga joylashtiriladigan davlat qonun hujjatlarida boshqacha nazarda tutilmagan bo'lsa, maxsus ruxsatnomaga ega bo'lishi kerak.

4.2. Ishga joylashtiriladigan davlat hududida vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirish davrida yashash va boshqa ijtimoiy shart-sharoitlar bilan bog'liq xarajatlar, odatda, Talabgor va xorijiy ish beruvchi o'rtasida imzolangan mehnat shartnomasi bilan tartibga solinadi.

4.3. Mehnat faoliyati davrida, ish haqi va boshqa to'lov summaları mehnat shartnomasi asosida Talabgor va xorijiy ish beruvchi o'rtasida aniqlanadi. Talabgorning ish haqi summasi xodimlarning tegishli toifasi uchun ishga joylashtiriladigan davlat fuqarolari uchun qonun hujjatlarida belgilangan ish haqidan kam bo'lmasligi kerak.

4.4. Ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat migrantining ish vaqti qonun hujjatlarida belgilangan ish vaqti muddatidan oshmasligi kerak. Shunga muvofiq mehnat shartnomasi asosida hafta davomida ish vaqtining davomiyligi aniqlanadi.

4.5. Xodimni ish vaqtidan keyin ishga jalb qilishga yo'q qo'yilmaydi. Xodim va ish beruvchi o'rtasida xodimning roziligi bilan o'zaro bitim tuzilgan holat bundan mustasno.

4.6. Ish vaqtidan keyin, shuningdek, dam olish va bayram kunlaridagi ish uchun ishga joylashtiriladigan davlatning mehnat to'g'risidagi qonun hujjatlariga muvofiq haq to'lanadi.

4.7. Mehnat faoliyati davrida xodim ishga yoki ish joyiga moslasha olmasa yoki mehnat majburiyatlarini muntazam buzsa, u o'z mablag'lari hisobidan o'zi yashaydigan mamlakatga qaytariladi.

## **5. Yuboruvchi tashkilotning huquqlari va majburiyatlari**

5.1. Yuboruvchi tashkilot fuqarolarni ishga joylashtirish, ularning malakasini oshirish/ularni qayta tayyorlash, shuningdek, ishga joylashtiriladigan davlatga mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun yuborishda quyidagi huquqlarga ega:

mazkur Shartnoma talablarini buzgan va jo'nab ketishdan oldin moslashtirish jarayonida ishtirok etmagan Talabgorlarni chetlashtirish;

5.1.-bandning ikkinchi xatboshiga muvofiq chetlashtirilgan fuqarolardan ishlab chiqarish xarajatlarini o'qitish soatlariga yoki yetkazilgan zararga teng miqdorda undirish.

5.2. Ishga joylashtiriladigan davlat hududida Talabgorlar huquqlarini va kafolatlarini ta'minlash bo'yicha Yuboruvchi tashkilotning majburiyatlari quyidagilardan iborat:

xorijiy ish beruvchi bilan tuziladigan mehnat shartnomasi loyihasini Talabgorga taqdim etish va uni mazkur loyiha shartlari bilan batafsil tanishtirish;

xorijiy ish beruvchining asosiy talablari va ishga joylashtirish shartlari bo'yicha Talabgorlarga umumiy axborot va tavsiyalar berish;

tibbiy ko'rik yakunlari bo'yicha sog'lom deb topilgan Talabgorni mehnat faoliyatiga jo'nab ketishdan oldin tayyorlash jarayonini malakali o'qituvchilar/mutaxassislarni jalb qilgan holda tashkil etish;

ishga joylashtiriladigan davlatning o'ziga xos xususiyatlaridan kelib chiqib, shuningdek, xorijiy ish beruvchilar talablariga muvofiq O'zbekiston Respublikasi fuqarolarining raqobatbardoshligini oshirish maqsadida Talabgorning o'quv-tayyorgarlik, moslashish (til bo'yicha, ixtisoslashtirilgan va kasb bilan bog'liq) kurslari hamda tadbirlarida ishtirok etishini tashkil qilish;

imtiyozli chiptalarni xarid qilish uchun Talabgorni O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi huzuridagi Tashqi mehnat migratsiyasi agentligi bazasida albatta ro'yxatdan o'tkazish;

chiptalar xarid qilishda amaliy yordam berish va Talabgorlarni ishga joylashtiriladigan davlatga uyushgan holda jo'natish;

Talabgorlarga ishga joylashtiriladigan davlatda hamrohlik qilish;

mehnati shartnomasi tugaguniga qadar ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat migrantlarining huquqlari va manfaatlarini himoya qilish;

xorijiy ish beruvchining talablariga muvofiq Talabgorlarning tibbiy ko'rikdan o'tishini tashkil etish;

mehnati migrantlariga xorijiy ish beruvchilar tomonidan ish haqi o'z vaqtida to'lanishini nazorat qilish;

ishga joylashtiriladigan davlat fuqarolari uchun mo'ljallangan darajadan past bo'lmagan darajada munosib mehnat qilish va yashash sharoitlari normalariga rioya etish;

xodim mehnat faoliyatini boshlagan davrdan boshlab, uni ishlab chiqarishdagi ko'ngilsiz hodisalardan, shu jumladan ish vaqtidan tashqari ko'ngilsiz hodisalardan tibbiy sug'urta qilishni xorijiy ish beruvchi bilan birgalikda ta'minlash.

## **6. Talabgorning huquqlari va majburiyatlari**

6.1. Talabgor ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat faoliyatini amalga oshirishda quyidagi huquqlarga ega:

talabgor va xorijiy ish beruvchi o'rtasida tuzilgan mehnat shartnomasiga muvofiq mehnat faoliyatini amalga oshirish;

ishga joylashtiriladigan davlat qonun hujjatlariga qat'iy rioya qilingan taqdirda, shaxsiy huquqlar va erkinliklar, ijtimoiy va iqtisodiy huquqlardan foydalanish;

ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat faoliyatini amalga oshirish vaqtida olingan ish haqidan va boshqa daromadlardan erkin foydalanish;

sug'urta turlari bo'yicha sug'urta to'lovlarini talab qilish va ulardan foydalanish;

xorijiy ish beruvchilar bilan mehnat faoliyatini amalga oshirgan davrida yuzaga kelgan nizolarni hal etish uchun Yuboruvchi tashkilotga va O'zbekiston Respublikasining Elchixonasiga/konsullik muassasalariga bevosita murojaat qilish.

6.2. Ushbu shartnomaga muvofiq Talabgor ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat faoliyatini amalga oshirishda o'z zimmasiga quyidagi majburiyatlarni oladi:

ishga joylashtiriladigan davlat qonun hujjatlariga qat'iy rioya etish va mazkur davlat an'analarini hurmat qilish;

ushbu Shartnomaning 3.1-bandida ko'rsatilgan xarajatlarni ishga joylashtiriladigan davlatga jo'nab ketishidan oldin to'lash;

belgilangan ichki tartibga rioya qilish hamda o'qitish va moslashtirish jarayonida albatta ishtirok etish;

ushbu Shartnoma shartlariga rioya qilish, mehnat faoliyatini xorijiy ish beruvchi va mehnat migranti o'rtasida tuzilgan mehnat shartnomasiga muvofiq amalga oshirish;

ishga joylashtiriladigan davlat hududida bo'lish tartibiga rioya qilish;

ushbu Shartnoma majburiyatlarini bajarishga to'squinlik qiladigan/uni murakkablashtiradigan holatlar yuzaga kelganda, Yuboruvchi tashkilotga murojaat qilish;

xorijiy ish beruvchi bilan tuzilgan mehnat shartnomasi shartlariga rioya qilish;

mehnat shartnomasi muddati va ishga joylashtiriladigan davlatda vaqtincha ro'yxatdan o'tish (viza) muddati tugagach (yoki xorijiy ish beruvchi bilan kelishilgan holda muddat tugashidan oldin) o'zi yashaydigan mamlakatiga o'z vaqtida qaytib kelish;

mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun ruxsat (patent) olgunlariga qadar yashash va ovqatlanish bilan bog'liq xarajatlarni o'z mablag'lari hisobidan qoplash.

6.3. Talabgor fuqarolik-huquqiy munosabatlar doirasida yuzaga keladigan qarz majburiyatlari va ularning oqibatlari uchun shaxsan o'zi javob beradi (Talabgor ishga joylashtiriladigan davlat hududida mehnat faoliyatini amalga oshirishga ruxsat (patent) olmaganligi va g'ayriqonuniy xatti-harakatlarni amalga oshirganligi sababli).

## **7. Qo'shimcha shartlar**

7.1. Ishga joylashtiriladigan davlat hududiga kelgandan keyin barcha javobgarlik quyidagi hollarda Talabgor zimmasiga yuklanadi:

agar mehnat shartnomasi tuzilmagan bo'lsa/xorijiy ish beruvchiga bog'liq bo'lmagan sabablarga ko'ra bekor qilingan bo'lsa;

Talabgor talab etilgan mutaxassislikka va/yoki xorijiy ish beruvchining boshqa talablariga mos kelmasa;

uzrsiz/noma'lum sabablarga ko'ra ish joyida bo'lmasa.

7.2. Mehnat migranti ishlab chiqarishda jarohat olsa/mayib bo'lsa, tibbiy xizmat ko'rsatish va/yoki o'zi yashaydigan mamlakatga qaytarish bilan bog'liq barcha xarajatlar Yuboruvchi tashkilot tomonidan va/yoki sug'urta kompaniyasi hisobidan qoplanadi.

7.3. Mehnat migranti halok bo'lsa/ishlab chiqarishda jarohat olsa, uning hayotiga va/yoki sog'lig'iga yetkazilgan zarar uchun moddiy javobgarlik Yuboruvchi tashkilot/sug'urta kompaniyasi zimmasiga yuklanadi. Mehnat migranti halok bo'lsa, jasadni (jasad qoldiqlarini) O'zbekiston Respublikasiga olib kelish bo'yicha xarajatlar yuboruvchi tashkilotlar va/yoki sug'urta kompaniyasi hisobidan amalga oshiriladi.

7.4. Mehnat migranti ishlab chiqarish jarayonidan boshqa vaqtda jarohat olganligi tufayli mehnat faoliyatini davom ettirish imkoni bo'lmasa, tibbiy xizmat ko'rsatish va/yoki o'zi yashaydigan mamlakatga qaytarish bilan bog'liq xarajatlar uning o'z mablag'lari hisobidan amalga oshiriladi.

7.5. Mehnat migranti ishlab chiqarish jarayonidan boshqa vaqtda jarohat olishi va/yoki baxtsiz hodisaga uchrashi oqibatida halok bo'lsa, jasad (jasad qoldiqlari) sug'urta kompaniyasi hisobidan olib kelinadi. Mehnat migrantining hayoti baxtsiz hodisalardan va/yoki o'limdan sug'urta qilinmagan bo'lsa, jasadni O'zbekiston Respublikasiga olib kelish bilan bog'liq xarajatlar mehnat migrantining shaxsiy jamg'armasi va/yoki uning oila a'zolarining hisobidan amalga oshiriladi.

7.6. Deportatsiya qilingan taqdirda, chiqarib yuborish bilan bog'liq xarajatlar mehnat migranti zimmasiga yuklanadi.

## **8. Fors-major xolatlar**

8.1. Tomonlar ushbu Shartnoma bo'yicha majburiyatlarni bajarmaganligi yoki tegishlicha bajarmaganligi uchun, agar bunday vaziyat ushbu Shartnoma tuzilgandan keyin Tomonlar oldindan bilishi, oqilona choralar bilan oldini olishi mumkin bo'lmagan favqulodda xususiyatga ega voqealar natijasida vujudga kelgan yengib bo'lmaydigan kuch (fors-major holatlari)tufayli yuzaga kelganligini va Tomonlar o'z majburiyatlarini tegishlicha bajarish yuzasidan barcha mumkin bo'lgan va o'zlariga bog'liq bo'lgan choralarni ko'rganligini isbotlasa, javob bermaydi.

8.2. Quyidagilar fors-major holatlarga kiradi: harbiy harakatlar, tabiat kuchlari ta'siri (zilzila, suv toshqini va hokazolar), davlat organlari qarorlari.

8.3. Fors-major holatlar yuzaga kelishi to'g'risida Tomonlar bunday holatlar yuzaga kelgan vaqtdan boshlab uch ish kuni davomida bir-birlarini xabardor qilishlari kerak.

8.4. Fors-major holatlar yuzaga kelgan taqdirda, ushbu Shartnoma bo'yicha majburiyatlarni bajarish muddati shunday holatlar va ularning oqibatlarini amal qiladigan davrga ko'chiriladi.

## **9. Nizolarni xal qilish**

9.1. Ushbu Shartnomada nazarda tutilgan majburiyatlarni bajarish munosabati bilan yuzaga keladigan yoki mazkur majburiyatlarni bajarish chog'ida yuzaga keladigan barcha nizolar Tomonlar o'rtasida muzokaralar o'tkazish yo'li bilan hal etiladi.

9.2. Tomonlar o'rtasida muzokaralar o'tkazish yo'li bilan nizolar hal etilmasa, nizolar O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga muvofiq sudda hal etiladi.

## **10 Yakunlovchi qoidalar**

10.1. Ushbu Shartnoma 2 ta (ikkita) nusxada tuzilib, ular bir xil yuridik kuchga ega bo'ladi.

10.2. Tomonlarning o'zaro kelishuviga ko'ra, ushbu Shartnomaga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilishi mumkin.

10.3. Ushbu Shartnomaga o'zgartirish va qo'shimchalar yozma shaklda rasmiylashtiriladi va Shartnomaning ajralmas qismi hisoblanadi.

## **11. Tomonlarning manzillari va bank rekvizitlari:**

### **Yuboruvchi**

Yuboruvchi tashkilot nomi, manzili va bank rekvizitlari

Yuboruvchi tashkilot rahbarining F.I.O.

### **Talabgor**

Talabgorning manzili

Talabgorning F.I.O.