

Ariza kiritilayotgan davlat organi yoki tashkilotning to'liq
nomi va tashkiliy huquqiy shakli

Ariza kiritilayotgan davlat organi yoki tashkilot rahbarining
lavozimi

Ariza kiritilayotgan davlat organi yoki tashkilot rahbarining
F.I.O.ga

BILDIRISHNOMA

(Xodimlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash to'g'risidagi bildirishnoma)

O'zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksining 315-moddasida "Intizomiy jazoning amal qilish muddati u qo'llanilgan kundan e'tiboran bir yildan oshmasligi kerak.

Agar intizomiy jazo qo'llanilgan kundan e'tiboran bir yil ichida xodimga yangi intizomiy jazo qo'llanilmasa, u intizomiy jazoga tortilmagan deb hisoblanadi. Bunda intizomiy jazo ish beruvchining buyrug'i chiqmasidan avtomatik tarzda tugallanadi.

Ish beruvchi intizomiy jazoni o'z tashabbusiga ko'ra, xodimning bevosita rahbarining, kasaba uyushmasi qo'mitasining iltimosnomasiga, shuningdek xodimning iltimosiga ko'ra, bir yil o'tguniga qadar muddatidan oldin olib tashlash huquqiga ega. Intizomiy jazoni muddatidan oldin olib tashlash ish beruvchining buyrug'i bilan rasmiylashtiriladi" deyilgan.

Ushbu keltirilgan qoidaga asosan xodimning bevosita raxbari, ya'ni ish beruvchining tashabbusi bilan ham intizomiy jazolarning amal qilishi muddati avval olib tashlanishi mumkin.

Ijtimoiy qo'llab-quvvatlash uchun asos bo'lgan holat munosabati bilan xodimlarni ijtimoiy jihatdan qo'llab-quvvatlash hamda ularning mehnatga bo'lgan ijobiy kayfiyatini yanada oshirish maqsadida, Sizdan o'tgan bir yil davomida intizomiy jazo qo'llangan hamda ushbu davr ichida o'zlarini faqat ijobiy tomonda ko'rsata olgan xodimlarga qo'llanilgan intizomiy jazoning amal qilishini muddatidan avval olib tashlash masalasini ko'rib chiqishingizni so'rayman.

Ilovalar

Arizaga ilova qilinayotgan hujjatlar ro'yxati

Bildirishnoma kiritilgan sana

_____ (imzo)

Bildirishnoma kiritayotgan bo'lim va mansabdor
shaxsning lavozimi va F.I.O.

_____ (imzo)