

## BUYRUQ

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_

### O‘rindoshlik asosida ishga qabul qilish to‘g‘risida

Mehnat kodeksining 432-moddasi. O‘rindoshlik asosida ishlash tushunchasi

O‘rindoshlik asosida ishlash xodimning o‘zining asosiy ishidan tashqari alohida mehnat shartnomasi shartlari bo‘yicha asosiy ishidan bo‘sh vaqtida boshqa muntazam haq to‘lanadigan ishni bajarishidir.

O‘rindoshlik asosidagi ish xodim tomonidan o‘zining asosiy ish joyida (ichki o‘rindoshlik) yoki boshqa ish beruvchida (tashqi o‘rindoshlik) bajarilishi mumkin.

O‘rindoshning asosiy ish joyi, ushbu ish to‘liq yoki to‘liqsiz ish vaqti shartlari asosida bajarilishidan qat’i nazar, xodimning mehnat daftarchasi yuritilayotgan ish beruvchidagi ishidir.

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 127, 432–442-moddalari hamda O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2012-yil 18-oktabrdagi 297-son qarori bilan tasdiqlangan “O‘rindoshlik asosida hamda bir necha kasbda va lavozimda ishlash tartibi to‘g‘risida”gi nizomga muvofiq,

## BUYURAMAN

1. Xodimning familiyasi, ismi, otasining ismi – Tashkilot nomi Xodimning lavozimi lavozimiga o‘rindoshlik asosida belgilangan oylik maosh bilan ishga qabul qilinsin.

2. Tomonlar o‘rtasida tuzilgan mehnat shartnomasiga ko‘ra, Xodimning familiyasi, ismi, otasining ismining ishga chiqish vaqti Xodimning ishga chiqish sanasikuni etib belgilanganligi inobatga olinsin.

3. Buxgalteriya bo‘limiga: xodim **Xodimning familiyasi, ismi, otasining ismiga** tegishli to‘lovlar amaldagi qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda amalga oshirilsin.

**Asos:** O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 127, 432–442-moddalari hamda O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2012-yil 18-oktabrdagi 297-son qarori bilan tasdiqlangan “O‘rindoshlik asosida hamda bir necha kasbda va lavozimda ishlash tartibi to‘g‘risida”gi nizom, **Xodimning familiyasi, ismi, otasining ismi** bilan tuzilgan mehnat shartnomasi.

Buyruq chiqargan shaxsning \_\_\_\_\_  
lavozimi

Buyruq chiqargan shaxsning  
F.I.O.si

(imzo)