

## BUYRUQ

Buyruq qabul qilingan sana

Buyruq raqami

Buyruq qabul qilingan joy

### “Hayfsan” intizomiy jazo chorasini qo‘llash to‘g‘risida

Mehnat kodeksi 312-moddasiga asosan ish beruvchi xodimga mehnat intizomini buzganligi uchun xodimga quyidagi intizomiy jazo choralari qo‘llashi mumkin:

1) hayfsan;

2) o‘rtacha oylik ish haqining o‘ttiz foizidan ko‘p bo‘lmagan miqdorda jarima. Ichki mehnat tartibi qoidalarida xodimga o‘rtacha oylik ish haqining ellik foizidan ko‘p bo‘lmagan miqdorda jarima solinishi hollari nazarda tutilishi mumkin.

3) mehnat shartnomasini bekor qilish.

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 312,313,314-moddalariga muvofiq,

## BUYURAMAN

**1. Xodimning F.I.O si** – Tashkilot nomi Xodimning lavozimi Intizomiy jazo qo‘llanilishiga asos bo‘lgan holat, korxonaning ichki mehnat tartibi qoidalarini talablarini qo‘pol ravishda buzganligi uchun unga “hayfsan” intizomiy jazo chorasini qo‘llanilsin.

**2.** Intizomiy jazo chorasini amal qilish muddati davomida xodimga nisbatan rag‘batlantirish choralari qo‘llanilmasligi inobatga olinsin.

**3.** Buxgalteriya bo‘limiga: xodim **Xodimning F.I.O** siga tegishli to‘lovlar amaldagi qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda amalga oshirilsin.

**Asos:** O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 312-moddasi 1-bandi, 313, 314-moddalar, **Xodimning F.I.O** sining tushuntirish xati.

Buyruq chiqargan shaxsning  
lavozimi

\_\_\_\_\_

(imzo)

Buyruq chiqargan shaxsning  
lavozimi