

Xodim sog'ligi holatiga ko'ra bajarayotgan ishiga noloyiq bo'lib qolishi munosabati bilan mehnat shartnomasini bekor qilish to'g'risida

B U Y R U Q

Buyruq chiqarilgan sana

Buyruq raqami-son

Buyruq qabul qilingan joy sh.

Mehnat shartnomasini bekor qilish to'g'risida

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 168-moddasida mehnat shartnomasini taraflarning xohish-irodasiga bog'liq bo'lmagan holatlarga ko'ra bekor qilish tartibi keltirilgan, bunga ko'ra qonunchilikka muvofiq mehnatga oid munosabatlarni davom ettirishga monelik qiladigan holatlar yuzaga kelganligi (xodimning belgilangan tartibda berilgan tibbiy xulosaga muvofiq mehnat faoliyatiga to'liq qobiliyatsiz deb e'tirof etilganligi, shuningdek davlat sirlaridan foydalanish huquqi bekor qilinganligi, agar bajarilayotgan ish shunday foydalanish huquqini talab qilsa, muayyan ishni bajarishga doir ruxsatnomadan yoki litsenzyadan mahrum etilganligi va boshqalar) ko'rsatilgan.

Xodim Xodimning F.I.O.sining tibbiy xulosaga muvofiq mehnat faoliyatiga to'liq qobiliyatsiz deb e'tirof etilganligi Mehnat kodeksining 168-moddasi shartlariga muvofiq kelishini inobatga olib,

BUYURAMAN

1. Xodim ishlab turgan tashkilot nomi va uning (tashkilotning) tashkiliy huquqiy shaklining Xodim ishlayotgan bo'lim (tarkibiy tuzulma) nomi bo'limida Xodimning lavozimi lavozimida mehnat faoliyatini olib borayotgan Xodimning F.I.O.si bilan tuzilgan mehnat shartnomasi Tibbiy xulosa bergan tashkilot nomining Tibbiy xulosa raqami-sonli tibbiy xulosasiga ko'ra uning sog'ligi holatiga ko'ra bajarayotgan ishiga (egallab turgan vazifasiga) noloyiq bo'lib qolganligi aniqlanganligi sababli Xodim bilan mehnat shartnomasi bekor qilinayotgan sanadan bekor qilinsin.

2. Moliya iqtisod bo'limi (Moliya iqtisod bo'limi ma'sul shaxsi F.I.O.si) Xodimning F.I.O.siga: tegishli to'lovlarni amalga oshirsin.

Asos: Buyruqni asoslantiruvchi hujjatlar..

Buyruq qabul qilgan shaxsning lavozimi

Buyruq qabul qilgan shaxsning
F.I.O.si

Buyruq bilan tanishdim

Xodimning lavozimi

Xodimning F.I.O.si