

## BUYRUQ

Buyruq qabul qilingan sana

Buyruq raqami

Buyruq qabul qilingan joy

### Muddatli boshqa ishga o'tkazish to'g'risida

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 145-moddasiga asosan ish beruvchining tashabbusiga ko'ra xodimni vaqtincha boshqa ishga o'tkazish asosi mavjud.

Ishlab chiqarish zaruriyati yoki bekor turib qolish munosabati bilan xodimni mehnat shartnomasida shart qilib ko'rsatilmagan boshqa ishga uning roziligisiz, ish beruvchining tashabbusiga ko'ra vaqtincha o'tkazishga yo'l qo'yiladi. Bunda xodim sog'lig'ining holatiga ko'ra qarshi ko'rsatma bo'lgan boshqa ishga o'tkazilishi mumkin emas. Bekor turib qolish sababli xodimni pastroq malaka talab etiladigan ishga vaqtincha o'tkazishga xodimning yozma roziligi bilan yo'l qo'yiladi.

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 145-moddasiga muvofiq,

### BUYURAMAN

**1. Xodimning F.I.O.si** – Tashkilot nomi Xodimning lavozimi Vaqtincha o'tkazilayotgan ishning boshlanish sanasidan Vaqtincha o'tkazilayotgan ishning tugash sanasiga qadar Xodimning vaqtincha o'tkazilayotgan lavozimiga avvalgi ish joyidagi ish haqi saqlangan holda o'tkazilsin.

**2. Buxgalteriya bo'limiga:** xodim **Xodimning F.I.O.siga** tegishli to'lovlar amaldagi qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda amalga oshirilsin.

**Asos:** O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 145-moddasi.

Buyruq chiqargan shaxsning \_\_\_\_\_  
lavozimi

Buyruq chiqargan shaxsning  
F.I.O.si

(imzo)