

## BUYRUQ

Buyruq qabul qilingan sana

Buyruq raqami

Buyruq qabul qilingan joy

### Ish to'xtab qolganligi sababli boshqa ishga o'tkazish to'g'risida

Mehnat kodeksining 145-moddasiga binoan xodimni ish beruvchining tashabbusiga ko'ra vaqtincha boshqa ishga o'tkazish huquqi mavjud.

Ishlab chiqarish zaruriyati yoki bekor turib qolish munosabati bilan xodimni mehnat shartnomasida shart qilib ko'rsatilmagan boshqa ishga uning roziligisiz, ish beruvchining tashabbusiga ko'ra vaqtincha o'tkazishga yo'l qo'yiladi. Bunda xodim sog'lig'ining holatiga ko'ra qarshi ko'rsatma bo'lgan boshqa ishga o'tkazilishi mumkin emas. Bekor turib qolish sababli xodimni pastroq malaka talab etiladigan ishga vaqtincha o'tkazishga xodimning yozma roziligi bilan yo'l qo'yiladi.

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 145-moddasiga muvofiq,

## BUYURAMAN

**1. Xodimning F.I.O si** – Tashkilot nomi Xodimning lavozimi Ish to'xtab qolgan sanadan ish to'xtab qolganligi sababli, avvalgi ish joyidagi ish haqi saqlangan holda Yangi o'tkazilayotgan lavozimi lavozimiga ish to'xtab qolgan muddatga o'tkazilsin.

**2. Buxgalteriya bo'limiga:** xodim **Xodimning F.I.O siga** tegishli to'lovlar amaldagi qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda amalga oshirilsin.

**Asos:** O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 145-moddasi, Mehnat shartnomasi imzolangan sanadagi Mehnat shartnomasi raqami-son mehnat shartnomasi.

Buyruq chiqargan shaxsning  
lavozimi \_\_\_\_\_

Buyruq chiqargan shaxsning F.I.O.si

(imzo)