

BUYRUQ

Buyruq qabul qilingan sana

Buyruq raqami

Buyruq qabul qilingan joy

Mehnat shartnomasini bekor qilish to'g'risida

(Xodim ish beruvchi bilan birga boshqa joyga ko'chmagan holatda)

1. Tashkilot nomi ta'sischilarining Tashkilot ta'sischilari yig'ilishi o'tkazilgan sanadagi Tashkilot ta'sis yig'ilishi soni-sonli umumiy yig'ilish qaroriga asosan tashkilotning yuridik manzili Tashkilotning yangi yuridik manziliga o'zgarganligi va tashkilotning Tashkilot yangi yuridik manzilga ko'chib o'tadigan sanaga qadar yuqoridagi manzilga ko'chib o'tishi belgilanganligi qabul qilinsin.

2. Tashkilot Xodimning lavozimi **Xodimning F.I.O.si** bilan tuzilgan mehnat shartnomasi xodimning ish beruvchi bilan birga boshqa joyga ishlash uchun ko'chishni rad etganligi sababli O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 146-moddasi 5-qismiga asosan Xodim bilan tuzilgan mehnat shartnomasi bekor qilinadigan sana kundan bekor qilinsin.

3. Xodimga ushbu tashkilotdagi Xodimning ushbu tashkilotdagi umumiy ish staji stajidan kelib chiqib Mehnat kodeksining 173-moddasiga asosan o'rtacha ish haqining Xodimga to'lanadigan ishdan bo'shatish nafaqasi (foizda) foizi miqdorida ishdan bo'shatish nafaqasi to'lansin.

4. Shuningdek, buxgalteriya bo'limi xodim bilan o'rnatilgan tartibda hisob-kitob qilish ishlarini amalga oshirsin.

Asos: O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 146-moddasi, jamiyat ta'sischilarining Tashkilot ta'sischilari yig'ilishi o'tkazilgan sanadagi 6 _____-sonli umumiy yig'ilish qarori, xodimga berilgan ogohlantirish xati, xodimning raddiya arizasi.

Buyruq chiqargan shaxsning lavozimi _____

Buyruq chiqargan shaxsning F.I.O.si

(imzo)

Buyruq rekvizitlari:

1. Buyruq qabul qilingan sana;
2. Buyruq raqami;
3. Buyruq qabul qilingan joy.

Taraflar:

4. Tashkilot nomi;
5. Tashkilot ta'sischilari yig'ilishi o'tkazilgan sana;

6. Tashkilot ta'sis yig'ilishi soni;
7. Tashkilotning yangi yuridik manzili;
8. Tashkilot yangi yuridik manzilga ko'chib o'tadigan sana;
9. Xodimning lavozimi;
10. Xodimning F.I.O.si;
11. Xodim bilan tuzilgan mehnat shartnomasi bekor qilinadigan sana;
12. Xodimning ushbu tashkilotdagi umumiy ish staji;
13. Xodimga to'lanadigan ishdan bo'shatish nafaqasi (foizda);
14. Buyruq chiqargan shaxsning lavozimi;
15. Buyruq chiqargan shaxsning F.I.O.si.