

Xodim ishga mast holda kelgan taqdirda mehnat shartnomasini bekor qilish to'g'risidagi

B U Y R U Q

Buyruq qabul qilingan sana

Buyruq raqami-son

Buyruq qabul qilingan joy sh.

Mehnat shartnomasini bekor qilish to'g'risida

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 161-moddasida xodimning o'z mehnat majburiyatlarini bir marta qo'pol ravishda buzganligi yuzasidan ish beruvchining tashabbusi bilan mehnat shartnomasi bekor qiliishi mumkin.

Mazkur kodeksning 162-moddasida esa xodim bilan tuzilgan mehnat shartnomasini bekor qilishga olib kelishi mumkin bo'lgan mehnat majburiyatlarining bir marta qo'pol ravishda buzilishlari ro'yxatikeltirilgan, bunga ko'ra:

ichki mehnat tartibi qoidalarini;

ushbu Kodeksda nazarda tutilgan hollarda tashkilot mulkdori va rahbari o'rtasida tuzilgan mehnat shartnomasi, shuningdek xodim va ish beruvchi o'rtasidagi mehnat shartnomasi;

o'ziga nisbatan intizom to'g'risidagi ustavlar va nizomlarning amal qilishi tatbiq etiladigan ayrim toifadagi xodimlarga nisbatan qo'llaniladigan intizom to'g'risidagi ustavlar hamda nizomlar bilan belgilanadi.

Xodim bilan tuzilgan mehnat shartnomasini bekor qilishga olib kelishi mumkin bo'lgan mehnat majburiyatlarining bir marta qo'pol ravishda buzilishlari ro'yxatini belgilashda nojo'ya xatti-harakatning og'ir-yengilligidan hamda bunday nojo'ya xatti-harakat keltirib chiqarishi mumkin bo'lgan oqibatlardan kelib chiqish lozim.

Shuningdek, Tashkilot ichki tartib qoidalarining Ichki tartib qoidalarining raqami bandiga muvofiq xodim ish joyiga spirtli ichimliklarni iste'mol qilgan holda kelsa u bilan mehnat shartnomasining bekor qilinishiga olib keladi.

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 161-162 moddalari hamda, Tashkilot ichki tartib qoidalarining Ichki tartib qoidalarining raqami bandiga asosan

BUYURAMAN

1. Xodimning lavozimi Xodimning F.I.O.si Xodimning ish joyiga spirtli ichimliklarni iste'mol qilgan holda kelgan sana kuni ishda spirtli ichimlik ichgani sababli, Xodim bilan mehnat shartnomasi bekor qilinayotgan sanadan u bilan tuzilgan mehnat shartnomasi bekor qilinsin.

2. Xodimning F.I.O.siga Mehnat ta'tili boshlanadigan sanadan Mehnat ta'tili tugayotgan sanagacha bo'lgan mehnat ta'tili yili uchun olinmagan ta'til pulli kompensatsiyaga almashtirilib berilsin.

3. Moliya iqtisod bo'limi Tegishli to'lovlarni amalga oshiruvchi ma'sul shaxs F.I.O.si Xodimning F.I.O.siga tegishli to'lovlarni amalga oshirsin.

Asos: Tibbiy xizmat xodimlarining Tibbiy xizmat xodimlarining xulosasining sanasidagi xulosasi, Dalolatnoma sanasidagi dalolatnoma, Kasaba uyushmasi bayonnomasining soni-sonli kasaba uyushmasining bayonnomasi, O'zR MKning 161-162 moddasi.

Tashkilot rahbarining lavozimi

Tashkilot rahbarining F.I.O.si

Buyruq bilan tanishdim

Xodimning lavozimi

Xodimning F.I.O.si