

## **İKALE PROTOKOLÜ**

### **1- Taraflar:**

**a-** AZAT DEMİR (bundan böyle kısaca “İŞÇİ” olarak adlandırılacaktır) T.C. No: 38539750684

**Adresi:**

SOĞANLI MAH.YILMAZ SK.ŞENAY BLOK NO:11/4 BAĞCELİEVLER/İSTANBUL

**b-Huawei Telekomünikasyon Dış Ticaret Ltd. Şti.** (bundan böyle kısaca “İŞVEREN” olarak adlandırılacaktır)

**Adresi:** Saray Mahallesi, Ahmet Tevfik İleri Caddesi, No:10 B-2 Blok, 34768  
Ümraniye İstanbul

İŞÇİ ve İŞVEREN ayrı ayrı “Taraflar” birlikte kısaca “Taraflar” olarak adlandırılacaktır.

### **2- Protokolün Konusu:**

İŞÇİ tarafından, İŞVEREN’e 18.11.2020 tarihli İstifa Mektubu sunulmuştur. İşbu İstifa Mektubunda, İŞÇİ, 24.11.2020 tarihi itibarıyla, işten istifa ettiğini, ancak, İŞVEREN bünyesindeki önceki çalışmaları gözetilerek, kendisine kıdem, ihbar ve yıllık izin bakiye ücretinin ödenmesini talep etmiştir. İŞVEREN’de gerçekleştirilen reorganizasyon sonrası iş akışı ve iş yönetimi ile ilgili olarak İŞÇİ ve İŞVEREN bir süreden beri çeşitli görüşmelerde bulunmuşlardır. İşbu İkale Protokolü’nün konusu; İŞÇİ ve İŞVEREN arasında bu kapsamda yapılan görüşmeler ve yaşanan gelişmeler sonrasında, İŞÇİ’nin İş Sözleşmesi’nin işbu İkale Protokolü’nde belirtilen şartlar dahilinde, tarafların karşılıklı rızaları ile ve 24.11.2020 tarihi itibarıyla (bu tarih bundan böyle “İş Sözleşmesi’nin sona erdiği tarih” olarak anılacaktır) sona erdirilmesidir.

### **3- Çalışma Süresi ve Şekli:**

İŞÇİ, 01.11.2018 tarihinden itibaren İŞVEREN bünyesinde görev yapmaktadır. İŞÇİ’nin İş Sözleşmesi’nin sona erme tarihi 24.11.2020

### **4- Ücret:**

İşbu İ kale Protokolü'nün imza tarihi itibarıyla **İŞÇİ**'ye ödenen en son aylık ücret tutarı ve ödeme detayı İ kale Protokolü ekinde yer alan hesap pusulasındaki gibidir.

##### **5- Özel Koşullar:**

**a- İŞÇİ** ve **İŞVEREN** işbu İ kale Protokolü ile, aralarında münakit İş Sözleşmesi'ni karşılıklı olarak serbest ve hür iradeleri ile sona erdirdiklerini gayrikabili rücu olarak kabul ve beyan etmektedirler.

**b- İŞÇİ**, İş Sözleşmesi'nin sona erdiği tarihte, anahtarlar, dizüstü bilgisayarlar, cep telefonu ve sair malzemeler gibi, **İŞVEREN**'e ait ya da **İŞVEREN** ile ilgili olup kendi zilyetliğindeki tüm eşyaları iade etmeyi kabul eder. Ayrıca, **İŞÇİ**, **İŞVEREN**'in faaliyetlerine ilişkin olup **İŞÇİ**'nin uhdesine geçen ya da diğer bir şekilde ulaştığı tüm belgeleri, İş Sözleşmesi'nin sona erdiği tarihte iade etmeyi kabul eder. **İŞVEREN**'in faaliyetlerine ilişkin belgelerin kapsamına, fotokopiler, notlar, diğer malzemeler ve toplanmış ve arşivlenmiş bilgiler de dahildir.

**c- İŞVEREN** her ne kadar **İŞÇİ**'nin istifası suretiyle iş akdinin feshi söz konusu olmuş olsa da, **İŞÇİ**'nin istifa mektubuna konu talepleri ve geçmiş çalışmaları gözetildiğinde, aşağıda belirtilen tazminatlar ve yıllık izin bakiyesine eş tutarın, kendisine ödenmesine, herhangi bir şekilde kanuni ödeme yükümlülüğünü kabul etmemekle birlikte, işbu İ KALE SÖZLEŞMESİ kapsamındaki şartlar ile ödemeyi kabul etmiştir., Bu doğrultuda, İş Sözleşmesi'nin sona erdiği tarihte gerekli yasal vergi ve sair kesintileri yapmak suretiyle **İŞÇİ**'nin ING Bankası, TR 040009902519191100100003 IBAN numarasına aşağıdaki ödemeleri yapacaktır. **İŞÇİ** de, aşağıdaki ödemelerin, kendisine işbu İ KALE SÖZLEŞMESİ şartları altında ödendiğini kabul eder.

##### **Brüt Tutar(TL)**

Kıdem Tazminatı	14.293,65
İhbar Tazminatı	17.579,94

**d- İŞÇİ**'nin kullanılmamış yıllık izin ücreti karşılığı olan 6.306,67 / brüt tutar ve kalan hakları **4 Aralık 2020** tarihinde **İŞÇİ**'nin yukarıda c bendinde bahsi geçen banka hesabına ödenecektir.

**e- İŞÇİ** iş Sözleşmesi'nin bu şekilde sona erdirilmesi konusunda mutabık olduğunu, eğitim ve sosyal düzeyi itibarıyla işbu İ kale Protokolünü imzalanmasının anlam ve

sonuçlarını bildiğini kabul ve beyan eder. Ancak, **İŞÇİ**, **İŞVEREN** aleyhine İş Kanunu'ndan doğan ve sair herhangi bir yasal müracaat yapar ve neticesinde işe iade edilmesi nedeniyle ödenecek tazminatlarda dahil olmak üzere herhangi bir nam altında tazminat veya sair alacak tahsil etmeye hak kazanırsa, kazanırsa veya herhangi bir sebeple işbu **İKALE SÖZLEŞMESİ** geçersiz addedilir ise yukarıda belirtilen ve iş akdinin karşılıklı olarak sona erdirilmesi nedeniyle kendisine ve /veya kendisi adına resmi kurumlara ödenen bilcümle bedellerin, ödeme tarihinden itibaren işletilecek mevduata ödenen en yüksek faiz ile birlikte **İŞVEREN** tarafından herhangi bir yasal yola müracaat gerekmezsiniz, kendisine yapılacak olan tüm ödemelerden mahsup edilebileceğini, mahsup neticesinde **İŞVEREN** lehine bir fark bulunması halinde, söz konusu meblağı hiçbir ihtar, ihbar veya hüküm istihsaline hacet kalmaksızın derhal **İŞVEREN**'e iade edeceğini kabul ve taahhüt eder. **İŞÇİ**, ayrıca böyle bir halde **İŞVEREN** tarafından yapılacak yargılama giderleri ve avukata ödenecek olan ücretleri de aynen **İŞVEREN**'e ödeyeceğini kabul etmektedir.

**f- İŞÇİ**, kendisine çalışmış olduğu süre içerisinde görevi nedeniyle verilmiş veya herhangi bir şekilde vakıf olmuş olduğu **İŞVEREN**'in Gizli Bilgilerini **İŞVEREN**'de istihdamı süresince gizli tutmuş olduğunu ve işbu İkale Protokolü'nün imzalanarak İş Sözleşmesi'nin karşılıklı olarak sona erdirilmiş olmasından sonra dahi saklayacağını, **İŞVEREN**'in yazılı izni olmaksızın kendi kuracağı işlerde veya sonradan çalışacağı işverenler nezdinde bu bilgileri kullanmayacağını, her ne nedenle olursa olsun 3. kişi ve kurumlara açıklamayacağını kabul ve taahhüt eder. Gizli Bilgi, **İŞVEREN** dışındakilerce bilinmeyen ve **İŞVEREN** ile işlerine ilişkin olan bilgi demektir. Gizli Bilgi'ye şunlar dahildir: (i) ticari sırlar; (ii) fikri mülkiyet hakları; (iii) **İŞVEREN**'in çalışma yöntemleri ve süreçleri; (iv) buluş açıklamaları ve patent başvuruları dahil olmak üzere, **İŞVEREN**'in mevcut ve/veya gelecekteki ürünleri, gelişmeleri, süreçleri ve sistemleri; (v) müşteri adı, satış kayıtları, fiyatlar ve diğer **İŞVEREN** satış ve maliyet bilgilerine ilişkin koşullar dahil olmak üzere müşteriler ya da potansiyel müşteriler hakkındaki bilgiler; (vi) **İŞVEREN** çalışanlarına ilişkin bilgiler; (vii) **İŞVEREN**'in ticari planları, pazarlama planları, mali verileri ve gelecek tahminleri; ve (viii) **İŞVEREN**'in üçüncü şahıslardan güven ilişkisine dayalı olarak aldığı bilgiler.

**İŞÇİ**, işbu yükümlülüğünü yerine getirmede **İŞVEREN**'e yukarıda 4. maddede tespit olunan brüt ücretin 6 aylık tutarı kadar cezai şartı defaten ödeyecektir. **İŞÇİ**, aynı zamanda **İŞVEREN**'in şirket sırlarının kullanılmasından dolayı **İŞVEREN**'in uğrayacağı zararları da ödemeyi taahhüt etmektedir.

**g- İŞÇİ**, **İŞVEREN** tarafından işbu İkale Protokolü'nde belirtilen ödeme tutarlarının

**BRÜT** olarak belirtildiğini, **İŞVEREN**'in brüt tutarlardan yasal olarak gerekli vergi ve sair yasal kesintileri yaptıktan sonra ödemede bulunacağını ve bu konuda itiraz hakkı olmadığını kabul ve taahhüt eder.

**h- İŞÇİ**, işbu İkale Protokolü'nü, aralarında imzalanmış bulunan İş Sözleşmesi'ni tarafların karşılıklı rızaları ile sona erdirmek amacı ile imzalamış olduklarını, kendi istek ve rızası ile imzalamış olduğu işbu İkale Protokolü'nü gerçekleştirmeye dair **İŞVEREN** veya Vekili tarafından kendisine herhangi bir baskı veya zorlamada bulunulmadığını, işbu İkale Protokolü'nü imzalayarak, **İŞVEREN**'e karşı işe iade ve sair talep, tazminat ve alacak haklarından gayrikabili rücu olarak feragat eylediğini beyan ve kabul eder.

**ı- İŞÇİ**, **İŞVEREN**'deki görevi nedeniyle Gizli Bilgi'ye erişimi olduğunu; bu tür Gizli Bilgi'nin yalnızca **İŞVEREN** ve pay sahiplerinin kullanımı için kendisine gizlilik içinde verildiğini kabul etmektedir.<sup>1</sup> **İŞÇİ**, Gizli Bilgi'yi her zaman gizli tutmuş olduğunu ve tutmaya devam edeceğini **İŞVEREN**'e ait Gizli Bilgi'yi (gizli olarak işaretlenmiş olsun ya da olmasın ve belirtilenler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamakla birlikte; **İŞÇİ**'ye **İŞVEREN**'deki istihdamı süresince ve istihdamının verdiği yetki uyarınca tasarrufunda olan bilgi) kullanmayacağını, doğrudan veya dolaylı olarak yayımlamayacağını, pazarlamayacağını veya herhangi başka bir şekilde ifşa etmeyeceğini, malumat vermeyeceğini, tavsiye etmeyeceğini veya herhangi bir diğer gerçek veya tüzel kişinin doğrudan veya dolaylı olarak kullanmasını, herhangi bir kişi ya da firmaya veya şirkete ifşa etmesini veya iletmesini veya başka herhangi bir şekilde kullanmasını sağlamayacağını taahhüt eder. **İŞÇİ**, Gizli Bilginin kendisine açıklanmış olsun ya da olmasın veya kısmen veya tamamen kendisi tarafından geliştirilsin ya da geliştirilmesin münhasıran **İŞVEREN**'e ait olduğunu beyan eder.

## **j- TAM VE NİHAİ İBRA**

**İŞÇİ**, işbu İkale Protokolü şartlarını, **İŞVEREN**'e ve çalışanlarına ve Yöneticilerine karşı halihazırda sahip olduğu veya gelecekte olacağı; **İŞVEREN**'deki istihdamından ve iş sözleşmesinin sona ermesinden, yöneticilik görevlerinden ve bunların sona ermesinden doğan kıdem, ihbar ve iş güvencesi tazminatları veya göreviyle ilgili diğer herhangi bir husustan kaynaklanan ücret, maaş, gider, fazla mesai, hafta tatili, resmi tatil, agi veya

<sup>1</sup> "Gizli Bilgi", ifşa edilmesinden mali değer elde edecek kişiler tarafından genel olarak bilinmeyen veya bu kişiler tarafından uygun yöntemler vasıtasıyla kolayca doğrulanabilir olmayan, fiili veya potansiyel olarak bağımsız ekonomik değeri haiz, İşveren Şirket'e veya herhangi bir Grup Şirketi'ne, şirket işine, müşterilerine veya onlarla ilgili her tür mali bilgi, iş planı, iş ilişkileri, personel ve fiyat ile ilgili her türlü bilgi, pazarlama planı ve programları, çalışmalar ve stratejiler ve İşveren Şirket veya Grup Şirketleri'nin ticari işleri ve bunların pay sahiplerinin ticari veya kişisel işleri ile ilgili diğer gizli, özel, sır niteliğinde olan hususi materyal veya bilgi anlamına gelir.

bunlarla ilgili veya benzer nitelikteki her tür taleplerine (varsa) ilişkin, tam ve nihai ibra olarak kabul eder. Taraflar, işbu Sözleşmeyi yaparken ki açık niyetleri uyarınca söz konusu Sözleşmenin, taraflardan biri veya her ikisi tarafından bilinen ya da hiçbiri tarafından bilinmeyen bütün talepleri, söz konusu talebin fiili veya hukuki temeli taraflardan biri veya her ikisi tarafından bilinsin veya bilinebilecek olsun ya da hiçbiri tarafından bilinmesin veya bilinmeyecek olsun, kapsayacağını kabul ederler.

**İŞÇİ** aynı zamanda, yukarıda yer alan İkale Tazminatının, hak kazanabileceği her tür kanuni tazminat, alacak, prim vs. ödemelerin karşılığı olduğunu da kabul eder.

#### **6- Tebligat Adresi:**

Taraflar tebligat adreslerinin işbu İkale Protokolü'nün 1. maddesinde belirtilen adresler olduğunu ve değişiklikler yazılı olarak diğer tarafa bildirilmediği sürece tarafların yasal tebligat adresleri olarak kabul edileceğini kabul ederler.

#### **7- Yetkili Mahkeme ve İcra Daireleri:**

Taraflar arasında işbu İkale Protokolü nedeniyle doğacak ihtilaflarda İstanbul Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

#### **8- Protokolün Yürürlük Tarihi:**

İşbu İkale Protokolü'nün yürürlük tarihi 24.11.2020

**9- İŞÇİ ve İŞVEREN** işbu İkale Protokolü'nü tamamen kendi karar ve özgür iradeleriyle, tanık Hande Bayrak huzurunda 24.11.2020 tarihinde iki nüsha olarak imzalamışlardır.

<b><u>İŞÇİ</u></b>  AZAT DEMİR  İmza :.....	<b><u>İŞVEREN</u></b>  Huawei Telekomünikasyon Dış Ticaret Ltd. Şti. Adına İnsan Kaynakları Direktörü Sena Heke İmza :.....
<b>TANIK</b> İmza :.....	