

# Cahier de charges d'une application web de recrutement :

## 1-Contexte du projet :

Le projet "JobNOW" est une plateforme web de recrutement et de recherche d'emploi, permettant de connecter les candidats à des recruteurs à travers une interface simple et interactive. Ce projet a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi en mettant en place un système de gestion des utilisateurs et des offres d'emploi. Le site s'adresse à la fois aux chercheurs d'emploi, qui pourront créer un profil et postuler à des offres, et aux recruteurs, qui pourront publier des offres et gérer les candidatures reçues.

## 2. Problématique :

La recherche d'emploi et le recrutement restent des processus complexes et souvent inefficaces. Les candidats ont du mal à trouver des offres pertinentes, et les recruteurs sont confrontés à une gestion manuelle fastidieuse des candidatures. Le site doit donc offrir une solution fluide et intuitive qui permet de simplifier et d'automatiser ces démarches, tout en offrant une expérience utilisateur de qualité.

### Problématiques à résoudre :

- Manque de visibilité des offres pour les candidats.
- Difficulté pour les recruteurs à gérer de nombreuses candidatures.
- Manque de personnalisation dans les processus de recherche et de candidature.

## 3. La cible :

La plateforme cible deux principaux utilisateurs :

- **Les candidats** : personnes en recherche active ou passive d'emploi, de stages, de missions freelance, etc. Ils auront besoin d'un espace pour créer et gérer un profil professionnel, télécharger des CV, et postuler directement aux offres.

- **Les recruteurs** : entreprises, ou freelances cherchant à embaucher des talents. Ils auront la possibilité de publier des offres d'emploi, de gérer les candidatures et de suivre les processus de recrutement.

## 4. Exigences fonctionnelles :

Le projet consistera à créer un site web interactif avec une architecture moderne, facile à naviguer et optimisé pour les différents appareils (responsive design). Le site comprendra les fonctionnalités suivantes :

### 1. Gestion des utilisateurs :

- **Candidats** : création et gestion de profil, téléchargement de CV et lettre de motivation, suivi des candidatures.
- **Recruteurs** : création de profil d'entreprise, gestion des offres d'emploi et suivi des candidatures reçues.

### 2. Gestion des offres d'emploi :

- Possibilité pour les recruteurs de publier des offres d'emploi en précisant des informations telles que le titre, la description, la zone géographique, et les qualifications requises.
- Affichage des offres d'emploi avec une fonctionnalité de recherche et de filtrage par zone géographique, catégorie, type de contrat, etc.

### 3. Candidatures et suivi :

- Les candidats pourront postuler directement aux offres avec leur profil et CV.
- Les recruteurs pourront visualiser les candidatures, faire des recherches par candidat, et organiser les entretiens.

### 4. Tableau de bord :

- Chaque utilisateur disposera d'un tableau de bord personnalisé pour gérer ses activités. Pour les candidats : historique des candidatures, alertes emploi, etc. Pour les recruteurs : gestion des offres, suivi des candidatures, statistiques de recrutement.

## 5. Exigences non fonctionnelles

- Interface utilisateur intuitive et conviviale.
- Sécurisation des données via des techniques modernes d'authentification et de chiffrement.

- Compatibilité avec les principaux navigateurs web.
- Performance optimisée pour garantir une utilisation fluide.

## 6. Valeur ajoutée du projet :

Ce projet se distingue par sa simplicité et son efficacité. Il permet de rationaliser le processus de recrutement, de le rendre plus transparent et accessible pour toutes les parties prenantes. Les candidats auront la possibilité d'entrer en contact avec des recruteurs de manière directe, tandis que ces derniers bénéficieront d'un outil de gestion performant.

### Principaux avantages :

- **Pour les candidats** : une plateforme simple, intuitive, permettant une recherche rapide et efficace d'offres d'emploi adaptées à leur profil.
- **Pour les recruteurs** : un outil de gestion centralisé, permettant de gérer efficacement les offres d'emploi et les candidatures, avec des statistiques pour suivre l'efficacité du recrutement.
- **Accessibilité** : plateforme accessible 24/7, optimisée pour tous les types de dispositifs (ordinateurs, tablettes, smartphones).
- **Gain de temps** : la possibilité d'automatiser certaines tâches comme l'envoi de candidatures ou la gestion des alertes.
- **Amélioration de la visibilité** : les offres d'emploi sont visibles sur une plateforme dédiée, avec des outils de promotion pour toucher un public large.

## 7. Technologies et outils :

Voici une suggestion des technologies qui pourraient être utilisées pour le développement de ce projet :

- **Frontend** :
  - HTML5, CSS3, JavaScript (React ou Vue.js)
- **Backend** :
  - PHP (Laravel) .
- **Base de données** :
  - MySQL.
- **Serveur** :
  - Apache ou Nginx

- **Sécurité :**

- SSL, gestion des sessions utilisateurs, protection contre les attaques XSS et CSRF

## 7 – Planification :

Ce tableau résume la planification de mon projet :

Phase	Durée	Objectifs
Phase 1 : Analyse, conception et prototypage	3 semaines	Définir les besoins, concevoir l'UX/UI, créer un prototype.
Phase 2 : Développement backend + frontend - Partie 1	3 semaines	Développement de la gestion des utilisateurs et des profils.
Phase 3 : Développement backend + frontend - Partie 2	3 semaines	Implémentation des offres d'emploi, candidatures, tableau de bord.
Phase 4 : Tests, ajustements et intégration	2 semaines	Tester l'intégration des fonctionnalités, effectuer des ajustements.
Phase 5 : Déploiement, lancement et suivi	2 semaines	Lancement en production, suivi et maintenance post-lancement.

## 7 – Conclusion :

En somme, "JobNOW" est une plateforme qui répond aux problématiques actuelles du marché de l'emploi en offrant une expérience utilisateur optimale, tout en rationalisant et en automatisant les processus de recrutement pour un gain de temps et d'efficacité pour toutes les parties prenantes.