

# **Der ältere Arbeitnehmer – ein vernachlässigtes Subjekt in der Personalentwicklung**

## **Der demographische Wandel und seine Herausforderungen für eine zeitgemäße Mitarbeiterführung**

Margarete Laschalt und Heidi Möller

### **Zusammenfassung**

Experten sind sich einig, dass die Zukunft gesellschaftlicher Arbeitseffizienz in der längeren Beschäftigung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt. Davon ausgehend, dass die Geburtenrate in den nächsten Jahren nicht drastisch steigen wird und die Zuwanderung ebenfalls begrenzt bleibt, kommt es in den nächsten Jahren zu einer Veränderung der Altersstruktur in der Berufswelt zugunsten älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Ziel dieses Beitrags ist es, die Problematik älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Betrieben auszuleuchten, die Vorurteilsstruktur aufzuzeigen, die dem Verbleib älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Betrieben entgegensteht, und Vorschläge für eine spezifische Personalentwicklungskonzeption zu machen.

### **Schlagwörter**

Demografische Entwicklung, ältere Mitarbeiter, Personalentwicklungskonzepte.

### **Summary**

*The elder employee – a neglected subject in personnel development.  
The demographic change and its challenges for modern leadership*

It is widely acknowledged by experts that keeping our productivity and work efficiency high will result in a longer stay in active working life for employees. Based on the fact that neither the fertility rate nor migration is expected to rise dramatically in the next couple of years, the age structures in the professional world will change towards older workforces. This article focuses on the difficulties of older employees in companies, discusses prejudices they have to face, and suggests concepts for personnel development that aim at older workforce.