

Michael F. Gorman

[„Actually I am different.“
Subjective constructions of
ethnic identity in a migration
context and new ways in
psychological acculturation
research]

Technische Universität
Dortmund

Management Insights.

Michael F. Gorman von Michael F. Gorman

Abstract [English]

"high performance work practices (hpwp) - such as teamwork, centre concepts, and the delegation of responsibilities - are widely being discussed as concepts of innovative work organisation. yet little is known about the momentum at which these practices were introduced in germany and the rate of their diffusion. while for the manufacturing industry comparatively comprehensive information is available, it is difficult to assess the developments in the public and private service sector based on existing research. furthermore, there are no studies dealing with the dynamics of the implementation of hpwp over a longer period. employing the hpwp-concept the paper reveals the organisational shifts over the last ten years in germany. the findings provide evidence of a polarization of work organisation strategies that arose in the course of organizational change. 'progressive' and 'conservative' strategies can be distinguished. the argument is put forward that only in certain combinations are hpwp part of a progressive strategy. thus single hpwp may be components of conservative structures. the polarisation process has not yet come to an end. after a boom-phase of organisational change hpwp are still being introduced, although at a much lower rate." (author's abstract)

Keywords: Ethnic identity, acculturation orientations, domain specificity

Abstract [Deutsch]

"high performance work practices (hpwp) - wie gruppenarbeit, centerkonzepte und die verlagerung von verantwortung - werden als konzepte innovativer arbeitsorganisation sektorenübergreifend diskutiert. bislang ist aber nur wenig bekannt über die dynamik der einföhrung bzw. den verbreitungs- und durchdringungsgrad dieser praktiken. während über die verteilungen im verarbeitenden gewerbe noch vergleichsweise umfangreiche ergebnisse vorliegen, können über die entwicklungen im dienstleistungssektor und im öffentlichen sektor weit weniger genaue aussagen getroffen werden. ebenso fehlen bisher untersuchungen, die die dynamik der einföhrung von hpwp kontinuierlich und über einen längeren zeitraum festhalten. mit hilfe des hpwp-konzeptes werden die organisationalen umbrüche der letzten zehn jahre nachgezeichnet. es wird gezeigt, dass sich in diesem prozess eine polarisierung der betrieblichen arbeitsorganisation eingestellt hat. es kann hier zwischen