

Sozialwissenschaftlicher Fachinformationsdienst soFid

INSTITUT FÜR IBEROAMERIKA-KUNDE

Nummer

<https://doi.org/10.1080/00036840701736115>

Optimal Bundling of Technological Products with Network Externality.

Ashutosh Prasad, R. Venkatesh, Vijay Mahajan

"nach einer einföhrung im 1. kapitel schildert kapitel 2 die grundlinien der demographischen entwicklung und deren zentrale folgen für den arbeitsmarkt. dargestellt werden die bisherigen strategien im umgang mit diesen schwierigkeiten, ihre wenig nachhaltigen ergebnisse und einige der wichtigsten probleme, die sich auf anderen politikfeldern daraus ergeben. es werden zentrale prognosen der künftigen arbeitsmarktentwicklung diskutiert und handlungserfordernisse im bereich arbeitsmarkt und arbeitswelt thematisiert. kapitel 3 belegt die zunehmende aufmerksamkeit und sensibilisierung, welche bezüglich der auswirkungen des demographischen wandels auf die erwerbsarbeit in wirtschaft und öffentlichkeit in letzter zeit festzustellen sind. die betriebliche einschätzung und problemsicht bezüglich alternder belegschaften wird auf der grundlage des iab-betriebspanels und exemplarisch für den handwerksbereich beschrieben. weiterhin werden zentrale positionen im umfeld des bündnisses für arbeit skizziert. unternehmen stehen im demographischen umbruch vor der herausforderung altersstrukturen zuschaffen, die es ihnen ermöglichen, ihre betriebliche innovationsfähigkeit zu erhalten. kapitel 4 thematisiert die veränderung betrieblicher altersstrukturen und daraus resultierende anforderungen an die zusammenarbeit der generationen und an den innerbetrieblichen wissenstransfer, darüber hinaus werden wichtige ansatzpunkte zum erhalt der betrieblichen innovationsfähigkeit diskutiert. im kapitel 5 "alternsgerechte arbeits- und personalpolitik" werden in einem ersten schritt die herausforderungen des demographischen wandels für eine zukunftsfähige arbeitspolitik und personalarbeit dargestellt. danach werden beispiele und vorgehensweisen für eine alternsgerechte arbeitsgestaltung und für alternsgerechte gruppen und teams vorgestellt. im anschluss folgen anregungen für betriebe wie auch arbeitnehmer für eine generationenübergreifende weiterbildung und lebensbegleitendes lernen, für die gestaltung von laufbahn und erwerbsbiographie sowie zum erhalt der gesundheit und leistungsfähigkeit. der demographische wandel verschärft die notwendigkeit, die humanressourcen zu entwickeln und bestraft einen verschwenderischen umgang mit diesen. kapitel 6 widmet sich der arbeitsmarktpolitik für arbeitnehmer in späteren phasen des erwerbslebens und der schaffung neuer tätigkeitsfelder für ältere. gesondert wird auf die erwerbsneigung und -tätigkeit von frauen eingegangen. die broschüre schließt in kapitel 7 mit einer darstellung der wichtigsten schlussfolgerungen und offenen fragen, weiche in zukunft beantwortet werden müssen."

Lulas Auf und Ab in der Meinungsgunst

Den „Teflon-Effekt“ – Markenzeichen von Fernando Henrique Cardoso bei jeder Krisenbewältigung – scheint Lula von seinem Amtsvorgänger nicht ganz geerbt zu haben. Zwar blieben die negativen Aus-

wirkungen von Rezession und Beschäftigungslosigkeit des letzten Jahres noch bis Dezember 2003 kaum als Makel an Lula haften, und dessen Popularität erfreute sich – übrigens auch heute noch – im Vergleich zu seinen Vorgängern beachtlicher Rekordhöhen. Doch Mitte März 2004 registrierte das