

Helen Darling

[„Actually I am different.“
Subjective constructions of
ethnic identity in a migration
context and new ways in
psychological acculturation
research]

Hochschule Biberach

US health care costs: The crushing burden.

Helen Darling von Helen Darling

Abstract [English]

. inhaltsverzeichnis: stefan liebzig, alexandra krause:
arbeitsorganisationen als kontexte der einstellungsbildung
(15-48); holger alda: welche rolle spielen betriebe bei der
generierung von arbeitseinkommen? (49-76); anne goedicke,
martin diewald, hanns-georg brose: ungleiche partner -
gleicher tausch? zum design einer mehrbenenanalyse von
sozialem tausch in beschäftigungsverhältnissen (77-104);
michael windzio: wer geht zuerst, wenn es für die organisation
schwierig wird? eine organisationsökologische analyse der
beschäftigung von migranten und frauen im sekundären
arbeitsmarkt (105-132); beate völker, henk flap: feinde am
arbeitsplatz. zur entstehung von feindschaften in
organisationen (133-156); heinrich best: parlamente und
parteien als kontexte legislativen verhaltens. eine
mehrbenenanalyse (157-170).

Keywords: Ethnic identity, acculturation orientations,
domain specificity

Abstract [Deutsch]

'mit diesem band werden die beiträge veröffentlicht, die auf
der wissenschaftlichen jahrestagung der arbeitgemeinschaft
sozialwissenschaftlicher institute e.v. (asi) im oktober 2006 in
kassel gehalten wurden. anhand empirischer studien werden
probleme der theoretischen konzeptualisierung und der wahl
angemessener untersuchungsdesigns behandelt, die sich
stellen, wenn in mehrbenenanalysen daten über individuen
mit systematisch gewonnen informationen über strukturen und
prozesse von organisationen verknüpft werden. damit liefern
sie einen wichtigen beitrage zur diskussion der theoretischen
und methodischen herausforderung einer analyse moderner
gesellschaften als 'organisationsgesellschaften'.'