

Aktuelles Thema

Organisationsaufstellung – eine Methode der Explizierung von verborgenem Wissen

Christel Kumbruck, Heike Gnosa und Wolfgang Nickel

Zusammenfassung

Der folgende Beitrag befasst sich mit der Interventionsmethode Organisationsaufstellung. Er führt zunächst in das Vorgehen und die damit verfolgten Ziele ein, gibt dann Ergebnisse einer Evaluationsstudie wieder und beschäftigt sich schließlich mit der Frage, auf welche Weise die Methode wirkt. Dabei wird in die Überlegung eingeführt, dass es sich bei der Aufstellung um eine Methode der Explizierung von verborgenem Wissen handelt.

Schlagwörter

Organisationsaufstellung, verborgenes Wissen, Unternehmensberatung.

Summary

Organisation setting – a method of explicating tacit knowledge

The article deals with the method „organisation setting“. First it gives an overview over the approach and the aims of it. Then it presents the results of an evaluation study. At least it considers the question how the method works. Concerning this point it develops the idea of „organization setting“ as a method of explicating tacit knowledge.

Keywords

Organization setting, tacit knowledge, management consulting.