

**Randall Morck, M. Deniz Yavuz, Bernard Yeung**

[„Actually I am different.“  
Subjective constructions of  
ethnic identity in a migration  
context and new ways in  
psychological acculturation  
research]

Hochschule Bremerhaven

## **State-Run Banks, Money Growth, and the Real Economy.**

Randall Morck, M. Deniz Yavuz, Bernard Yeung  
von Randall Morck, M. Deniz Yavuz, Bernard Yeung

### **Abstract [English]**

'despite increasing employment and educational attainment of women the segregation of female and male occupations does hardly change. the discrimination of women in working life is also a consequence of the sex segregation in the labour market. the concentration of women in a few occupational fields and their almost complete exclusion of male dominated jobs allows different valuations of female- and male-dominated jobs. the study shows hierarchical patterns of occupational sex segregation using empirical data for austria. the sex segregation remains even though considerable changes occur on the labour market. this causes especially for the typical female occupations, in which about half of the women are employed, lower income levels and fewer opportunities for advancement. even the higher standards of occupational qualification among younger women could weaken the discrimination of female dominated jobs.' (author's abstract)

Keywords: Ethnic identity, acculturation orientations, domain specificity

### **Abstract [Deutsch]**

'trotz zunehmender bildungs- und erwerbsbeteiligung von frauen bleibt die teilung des österreichischen arbeitsmarktes in 'frauenbereiche' und 'männerbereiche' nahezu unverändert bestehen. diese geschlechtsspezifische segregation des arbeitsmarktes ist mit ursache der benachteiligung von frauen im erwerbsleben. denn die konzentration von frauen auf wenige beschäftigungssegmente und ihr weitgehender ausschluss aus männerbereichen ermöglicht eine ungleiche bewertung von frauentätigkeiten und männertätigkeiten. der beitrag zeigt die geschlechtshierarchischen muster der arbeitsmarktsegregation anhand von empirischen daten für österreich. trotz der massiven umstrukturierungen am arbeitsmarkt bleibt die separierung zwischen frauen- und männerbereichen bestehen und verursacht vor allem in den typischen frauenberufen, in denen rund die hälfte der frauen beschäftigt ist, schlechtere einkommens- und aufstiegchancen als in den männlichen bereichen. selbst die höheren ausbildungsabschlüsse jüngerer frauen haben an dieser diskriminierung der frauenbereiche wenig verändert.'