

# **Umgang mit beruflichen Transitionen – Ergebnisse eines europäischen Forschungsprojektes**

Thomas Kieselbach und Sabine Mader

## **Zusammenfassung**

Vor dem Hintergrund von Ergebnissen aus dem internationalen Forschungsprojekt „Sozialer Geleitschutz und nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit: Innovative Konzepte für Outplacement/Replacement-Beratung“ (SOCOSE) werden individuelle berufliche Veränderungen als Transitionen thematisiert. Angesichts instabiler Beschäftigungsverhältnisse wurde in fünf Ländern (Belgien, Deutschland, Holland, Italien und Spanien) untersucht, wie Beschäftigte mit Arbeitsplatzunsicherheit und Entlassung umgehen und welche Unterstützungsformen hierbei besonders förderlich sein können. Auf Seiten der Beschäftigten spielen Aspekte von Gerechtigkeitsempfinden eine entscheidende Rolle im Umgang mit (unfreiwilliger) beruflicher Neuorientierung. Darüber hinaus hat sich gezeigt, dass langfristig nur durch eine nachhaltige Kooperation aller Sozialpartner das Ziel einer flexiblen und beschäftigungsfähigen Belegschaft erreicht werden kann.

## **Schlagwörter**

Berufliche Transitionen, Beschäftigungsfähigkeit, atypische Beschäftigung, Gerechtigkeit, Outplacement/Replacement, Arbeitsmarktpolitik.

## **Summary**

*Dealing with occupational transitions –  
results of an European research project*

Considering results of the international research project „Social convoy and sustainable employability“ (SOCOSE) individual changes of employment are made for subject as occupational transitions. In view of increasing instable conditions of employment structures research was done in five European countries (Belgium, Germany, Netherlands, Italy and Spain). It was investigated how employees deal with insecure job-conditions, with job loss and what kind of support is therefore particularly helpful. On the side of employees aspects of the experience of justice plays an