

**Simon Yu Kit Fung,
Ferdinand A. Gul, Suresh
Radhakrishnan**

[„Actually I am different.“
Subjective constructions of
ethnic identity in a migration
context and new ways in
psychological acculturation
research]

Hochschule der
Deutschen Gesetzlichen
Unfallversicherung (Bad
Hersfeld)

Investment Banks Entry into New IPO Markets and IPO Underpricing.

Simon Yu Kit Fung, Ferdinand A. Gul, Suresh Radhakrishnan
Simon Yu Kit Fung, Ferdinand A. Gul, Suresh Radhakrishnan

Abstract [English]

'the study provides an overview of indicators about the quality of vocational education and training (vet), and outlines basic determinants of a comprehensive system of quality indicators. it considers the systemic as well as the institutional level and takes both a top-down (international frameworks of indicators) and a bottom-up perspective (practice in selected eu member countries). the analysis is based on a detailed framework, comprising the different stages of implementation (input-process-output-outcome and context) and the three european policy priorities (employability - matching of supply and demand - accessibility). specific performance dimensions specify the priorities (competences - structural employment dimensions - target groups). a distinction is made between indicators to assess the quality of policy making and indicators to assess the quality of provision. there are several comparative indicators related to the policy priorities. however, they don't sufficiently cover the key aspects of performance derived from european policy documents.' (author's abstract)

Keywords: Ethnic identity, acculturation orientations, domain specificity

Abstract [Deutsch]

'die studie gibt einen überblick zu indikatoren über die qualität der berufsbildungssysteme und skizziert wesentliche bestimmungsstücke eines umfassenden systems von qualitätsindikatoren. es wird die systemische und die institutionelle ebene berücksichtigt und es wird eine 'top down' betrachtung (internationale indikatorensysteme) und eine 'bottom up' betrachtung (ausgewählte eu mitgliedstaaten) eingenommen. die analyse beruht auf einem detaillierten rahmenkonzept, das die stufen des implementationsprozesses (kontext-input-prozess-output-ergebnis) und die drei europäischen politischen prioritäten (beschäftigungsfähigkeit - 'matching' von angebot und nachfrage - zugangsmöglichkeiten) berücksichtigt. die prioritäten werden durch spezifische dimensionen beschrieben (kompetenzen - strukturelle beschäftigungsmerkmale - zielgruppen). es wird zwischen indikatoren zur erfassung der qualität der politik und bereitstellungsindikatoren unterschieden. es gibt viele vergleichende indikatoren zu den drei politischen prioritäten,