

Quinn Makins, Dennis Nagao, Nathan Bennett

[„Actually I am different.“
Subjective constructions of
ethnic identity in a migration
context and new ways in
psychological acculturation
research]

Duale Hochschule Baden-
Württemberg (Stuttgart)

Enterprise alignment and inertia risks during transformation.

Quinn Makins, Dennis Nagao, Nathan Bennett von Quinn Makins,
Dennis Nagao, Nathan Bennett

Abstract [English]

"the debate on the life course policy concerning employment intensified particularly with regard to the debate on demographic change, the balance of job-related and private demands during the different phases of life as well as with the improved utilisation and the long-term preservation of manpower reserves (employability). in connection with the differentiation and the flexibilisation of employment which also affects the course of one's employment in addition to all the other dimensions of a person's life like vocational training and further education, family, health, and social commitment, there is a growing importance of the organisation of working time as a fundamental instrument for the organisation, coordination, and synchronisation in both everyday life and life course. the organisation of working time is a matter of great significance referring to coping with the risks and uncertainties due to proceeding structural change of the gainful occupation and the course of one's employment. this paper gives an overview of the research on working time pertaining to the perspective of life course." (author's abstract)

Keywords: Ethnic identity, acculturation orientations, domain specificity

Abstract [Deutsch]

"die debatte zur lebensverlaufspolitik im kontext arbeit ist insbesondere in der diskussion um den demografischen wandel, die vereinbarkeit von beruflichen und außerberuflichen anforderungen während der verschiedenen lebensphasen sowie die bessere nutzung und den längerfristigen erhalt des beschäftigungspotenzials verstärkt aufgekommen. im zusammenhang mit der ausdifferenzierung und flexibilisierung der beschäftigungsverhältnisse, die neben dem erwerbsverlauf auch die weiteren dimensionen des lebenslaufs wie aus- und weiterbildung, familie, gesundheit und gesellschaftliches engagement betreffen, steigt die bedeutung der gestaltung von arbeitszeit als einem wichtigen instrument zur organisation, koordination und synchronisation im alltag sowie im lebenslauf. der arbeitszeitgestaltung kommt bei der bewältigung von risiken und unsicherheiten aufgrund des fortschreitenden strukturwandels der erwerbsarbeit und der erwerbsverläufe eine wichtige funktion zu. das vorliegende