

**Nancy R. Baldiga,
Katherine Baldiga Coffman**

[„Actually I am different.“
Subjective constructions of
ethnic identity in a migration
context and new ways in
psychological acculturation
research]

Fachhochschule Dresden

Laboratory Evidence on the Effects of Sponsorship on the Competitive Preferences of Men and Women.

Nancy R. Baldiga, Katherine Baldiga Coffman
von Nancy R. Baldiga,
Katherine Baldiga Coffman

Abstract [English]

. inhaltsverzeichnis: rolf rosenbrock: einführung in die thematik und den ablauf des workshops: herausforderungen und ansätze einer modernen arbeitsschutz- und gesundheitsförderungspraxis im betrieb: neue aufgaben - neue partner - neue wege? (11-20); uwe lenhardt: erweiterter problembezug des betrieblichen arbeits- und gesundheitsschutzes? (21-28); zusammenfassung der diskussion zu themenblock 1 (29-38); uwe lenhardt: veränderte rollen und aufgaben der betrieblichen präventionsakteure (39-48); zusammenfassung der diskussion zu themenblock 2 (49-58); uwe lenhardt: die rolle überbetrieblicher instanzen bei der sicherstellung und weiterentwicklung des betrieblichen präventionshandelns (59-68); zusammenfassung der diskussion zu themenblock 3 (69-78).

Keywords: Ethnic identity, acculturation orientations, domain specificity

Abstract [Deutsch]

"in diesem papier ist der zweite experten-workshop zum forschungsprojekt 'anpassungs- und modernisierungsprozesse im system arbeitsweltbezogener präventionsakteure', durchgeführt vom wissenschaftszentrum berlin für sozialforschung, arbeitsgruppe public health, dokumentiert. im mittelpunkt stand die frage, welche veränderungsprozesse in der betrieblichen präventionspraxis durch den wandel ihres rechtlich-institutionellen, organisatorischen und belastungs-/ gesundheitsbezogenen anforderungsgefüges ausgelöst werden, welche modernisierungstendenzen hierbei zu verzeichnen sind und mit welchen restriktionen und beharrungskräften man es zu tun hat. ausgehend von der präsentation empirischer befunde aus mehreren betriebsfallstudien wurde dies anhand dreier themen diskutiert: 1. erweiterter problembezug des arbeits- und gesundheitsschutzes, 2. veränderte rollen und aufgaben der betrieblichen präventionsakteure und 3. der rolle überbetrieblicher instanzen bei der sicherstellung und weiterentwicklung des betrieblichen präventionshandelns. der workshop machte einerseits deutlich, daß in der betrieblichen