

### Effects of Litigation Risk on Board Oversight and CEO Incentive Pay.

Volker Laux

*Using vocational choice theory and social dominance theory as guiding frameworks, this paper examines the interrelationships between the types of social institutions that a person occupies, on the one hand, and the sociopolitical attitudes and behavioral predispositions that a person displays, on the other. Beginning with Holland (1959, 1966), numerous researchers have documented the fact that people's work-related values tend to match the values of their work environments. Researchers have also found, as we might expect, that this value match yields superior job performance and greater employee satisfaction. Social dominance theory has proposed an important expansion of this research: people's sociopolitical attitudes (e.g. anti-egalitarianism) should also be compatible, or congruent, with their institutional environments (e.g. schools, workplaces). A growing body of research supports this claim. Specifically, recent research has shown that hierarchy-enhancing (HE) organizations (e.g. police forces) tend to be occupied by those with anti-egalitarian beliefs, while hierarchy-attenuating (HA) organizations (e.g. civil liberties organizations) tend to be occupied by those with relatively democratic beliefs. This research has also provided evidence for five (non-mutually exclusive) processes underlying this institutional assortment: self-selection, institutional selection, institutional socialization, differential reward, and differential attrition. This paper reviews the literature bearing on each of these processes, and suggests key paths for future research.*

#### Lulas Auf und Ab in der Meinungsgunst

Den „Teflon-Effekt“ – Markenzeichen von Fernando Henrique Cardoso bei jeder Krisenbewältigung – scheint Lula von seinem Amtsvorgänger nicht ganz geerbt zu haben. Zwar blieben die negativen Auswirkungen von Rezession und Beschäftigungslosigkeit des letzten Jahres noch bis Dezember 2003 kaum als Makel an Lula haften, und dessen Popularität erfreute sich – übrigens auch heute noch – im Vergleich zu seinen Vorgängern beachtlicher Rekordhöhen. Doch Mitte März 2004 registrierte das brasilianische Meinungsforschungsinstitut IBOPE einen ersten dramatischen Rückgang in der allgemeinen Einschätzung. Er betraf nicht nur die Regierungsleistungen insgesamt, sondern darüber hinaus – und sogar noch stärker – auch die persönliche Per-

formanz Lulas als Regierungschef: Fiel die positive Bewertung der Regierungsleistungen insgesamt im Vergleich zu Dezember 2003 um 7% auf 34%, so schrumpfte das Vertrauen in Lula um 9% auf 60%, und die Zustimmung zu seinem Regierungsstil fiel schlagartig gar um 12% auf 54%.

Die Tatsache, dass die Zustimmung sich immer noch auf einer Rekordhöhe befindet, mag mit einem doch noch immer vorhandenen „Teflon-Phänomen“ zusammenhängen – schließlich verfügt Lula als ehe-maliger kämpferischer Arbeiterführer und als begnadeter Volkstribun nach wie vor über ein beträchtliches Reservoir an charismatischen Mitteln. Doch beunruhigend für die führenden Politiker ist zweifelsohne die in dem steilen Abfall zum Ausdruck kommende Tendenz. Denn diese kann sich auf die im Oktober 2004 in den 5.561