

James R. Brown, Gustav Martinsson

[„Actually I am different.“
Subjective constructions of
ethnic identity in a migration
context and new ways in
psychological acculturation
research]

Robert Schumann
Hochschule Düsseldorf

Does Transparency Stifle or Facilitate Innovation?

James R. Brown, Gustav Martinsson von James R. Brown, Gustav Martinsson

Abstract [English]

'starting from the findings of an earlier compliance study covering the fifteen 'old' member states of the european union, which identified three 'worlds of compliance', this paper seeks to establish whether or not the new member states from central and eastern europe (cee) represent a separate world of compliance. we present empirical findings from a research project on the implementation of three eu directives from the field of working time and equal treatment in four cee countries. the evidence suggests that the new member states display implementation styles that are similar to a few countries in the eu15. the expectation that the new member states might behave according to their own specific logic, such as significantly decreasing their compliance efforts after accession in order to take 'revenge' for the strong pressure of conditionality, is not supported by our case studies. instead, all four new member states appear to fall within a group that could be dubbed the 'world of dead letters'. it is crucial to highlight, however, that this specific 'world of compliance', characterised by politicised transposition processes and systematic application and enforcement problems, also includes two countries from the eu15.' (author's abstract)

Keywords: Ethnic identity, acculturation orientations, domain specificity

Abstract [Deutsch]

'ausgehend von einer früheren implementationsstudie über die 15 'alten' mitgliedstaaten der europäischen union, deren hauptergebnis eine typologie von drei 'welten der rechtsbefolgung' war, geht dieser beitrag der frage nach, ob die neuen mitgliedstaaten aus mittel- und osteuropa (moe) eine zusätzliche ländergruppierung mit einem eigenen implementationsstil bilden. wir präsentieren ergebnisse eines forschungsprojekts über die implementation von drei eu-richtlinien aus den bereichen arbeitszeit und gleichbehandlung in vier moe-ländern. unseren befunden zufolge ähneln die beobachteten implementationsmuster der neuen mitgliedstaaten denen einer kleinen gruppe von staaten innerhalb der eu15. keine unterstützung liefern unsere empirischen ergebnisse dagegen für die erwartung, die neuen mitgliedstaaten könnten einer eigenen logik bei der befolgung