

Sumit Mitra, Joseacute M. Pinto, Ignacio E. Grossmann

Optimal multi-scale capacity planning for power-intensive continuous processes under time-sensitive electricity prices and demand uncertainty. Part II: Enhanced hybrid bi-level decomposition.

Zusammenfassung

"dem neu-keynesianischen langfristigen gleichgewichtskonzept einer durch strukturfaktoren des arbeitsmarktes, der lohnverhandlungen und der sozialen sicherungssysteme bestimmten inflationsstabilen arbeitslosenquote (nairu) wird in diesem beitrage eine post-keynesianische interpretation der nairu gegenuebergestellt. in den neu-keynesianischen modellen muessen wirksame realkasseneffekte oder symmetrische reaktionen und wirkungen der geldpolitik angenommen werden, damit sich die gueternachfrage langfristig an das mit der nairu kompatible niveau des gueterangebots anpasst. diese annahmen sind fuer eine geldwirtschaft unhaltbar, in der geld ueber glaebiger-schuldner-kontrakte entsteht und in der von zinssatz und profiterwartungen gesteuerte investitionen die wesentliche determinante von produktion und beschaeftigung sind. in einem post-keynesianischen modell stellt die nairu daher lediglich eine kurzfristige beschaeftigungsgrenze dar, die durch inflationsausloesende verteilungsansprueche gegeben ist und durch die geldpolitik erzwungen wird. liegt die durch die effektive gueternachfrage bestimmte arbeitslosenquote oberhalb der nairu, so existieren kurzfristig keine anpassungsmechanismen. langfristig folgt die nairu jedoch der tatsaechlichen arbeitslosenquote und wird damit durch die entwicklung der effektiven nachfrage bestimmt. hierfuer werden verschiedene kanaele identifiziert. es wird zudem gezeigt, dass effektiv koordinierte lohnverhandlungssysteme sehr viel besser als restriktive geldpolitiken in der lage sind, die inflationsrate bei hoher beschaeftigung zu stabilisieren. effektiv koordinierte tarifverhandlungssysteme haben zudem den groeoen vorteil, dass sie eine stabilisierung der inflationsrate auch bei sinkender beschaeftigung ermoeglichen und so ein unmittelbares abgleiten der oekonomie in makrooekonomisch schaedliche deflationsprozesse verhindern koennen."

Summary

"in this paper the new-keynesian long run equilibrium view of a non-accelerating-inflation-rate-of-unemployment (nairu) determined by structural characteristics of the labour market, wage bargaining institutions and social benefit systems is challenged by a post-keynesian view. new-keynesian models have to assume real balance effects or symmetric reactions and effects of monetary policies in order to make effective demand for goods adjust to a level of supply compatible with the nairu. these effects, however, cannot be taken for granted in a monetary production economy in which money derives from creditor-debtor relations and in which investment determined by profit expectations and a monetary interest rate is the main force of effective demand. therefore, in a post-keynesian model the nairu can only be interpreted as a short run barrier to employment arising from inflation fuelled by distribution conflict, which is enforced by monetary policies. when actual unemployment exceeds the nairu there are no adjustment mechanisms in the short run. in the long run, however, the development of the nairu follows actual unemployment and hence effective demand. different adjustment channels are identified. it is also shown that effective coordination of wage bargaining is a better means to stabilise inflation rates in the face of high and rising employment compared to restrictive monetary policies. whenever employment decreases in periods of economic downturns, effective wage bargaining coordination also allows for stabilisation of inflation and may therefore prevent the economy from sliding into deep deflationary recessions." (author's abstract)