Richard Engelbrecht-Wiggans, Elena Katok

["Actually I am different." Subjective constructions of ethnic identity in a migration context and new ways in psychological acculturation research]

media Akademie -Hochschule Stuttgart

Regret and Feedback Information in First-Price Sealed-Bid Auctions.

Richard Engelbrecht-Wiggans, Elena Katokvon Richard Engelbrecht-Wiggans, Elena Katok

Abstract [English]

'this paper suggests a cross-country comparative framework of inter-organizational relationships and organizational performance. it connects three different bodies of literature, dealing with three different issues: the role of (a) socioorganizational factors in relationships across organizational boundaries; (b) legal contractual arrangements, human capital features, and information and communication technologies as control and coordination mechanisms; and (c) convergence versus divergence of cultural and institutional patterns of national business systems. the argument is illustrated by reference to germany, great britain, ireland and the netherlands, in so

https://doi.org/10.1191/1474474005eu344oang, the effects of population size (large for germany and great britain vis-à-vis small for ireland and the netherlands) and governance regime (anglo-saxon in great britain and ireland vis-à-vis continental-european in germany and the netherlands) are argued to play a central role in determining the nature of interorganizational relationships.' (author's abstract)

Keywords: Ethnic identity, acculturation orientations, domain specificity

Abstract [Deutsch]

'diese arbeit präsentiert einen theoretischen bezugsrahmen für die vergleichende analyse der qualität von interorganisationalen beziehungen. dabei werden 3 verschiedene literaturen, die sich mit verschiedenen fragen beschäftigen, miteinander verknüpft: (a) die arbeiten, welche die sozioorganisationalen faktoren untersuchen, die insbesondere für organisationsgrenzen überschreitende beziehungen wichtig sind; (b) der themenkomplex in der literatur, der die rechtlichen und vertraglichen vorkehrungen, das verfügbare humankapital und den gebrauch von informations- und kommunikationstechnologien im hinblick auf deren koordinations- und steuerungsfunktionen in den blick nimmt; und (c) die diskussion über die tendenzen zur konvergenz und divergenz von kulturellen und institutionellen ordnungsmustern in nationalen wirtschaftssystemen. der theoretische bezugsrahmen, den dieser beitrag entwickelt, wird am beispiel von deutschland, großbritannien, irland und den niederlanden