

TMSA και οργάνωση ναυτιλιακών επιχειρήσεων



Τι είναι το Tanker Management and Self- Assessment (TMSA);

Δυναμικό πρόγραμμα καθοδήγησης, ελέγχου και αξιολόγησης των εταιρειών που διαχειρίζονται tankers.

Λειτουργεί συμπληρωματικά με ISM Code.

Υπάρχουν τέσσερα επίπεδα συμμόρφωσης (το 4 είναι το υψηλότερο)-Κάθε εταιρεία καθορίζει το επίπεδο στο οποίο ανήκει, με βάση την αυτοαξιολόγηση.

Στόχος κάθε εταιρείας είναι το upgrade.

Προσφέρει Βασικούς Δείκτες Απόδοσης (KPIs).

Διακρίνεται από 13 περιοχές-στοιχεία.

Περιοχές-Στοιχεία ΤΜΣΑ (I)

1)Υγεσία και Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας

-Ευθύνη της διοίκησης στην ανάπτυξη και διατήρηση ενός SMS.

2)Πρόσληψη και Διαχείριση Υπαλλήλων Γραφείου

-Ιατρική, τεχνική και βάσει προσόντων καταλληλότητα του προσωπικού.

3)Πρόσληψη και Διαχείριση Ναυτικών

-Κριτήρια η εμπειρία, η ομαδικότητα, η ικανότητα και η προοπτική συνεχούς εξέλιξης.

4)Αξιοπιστία και Συντήρηση του πλοίου

-Αξιόπιστα συστήματα συντήρησης για την λειτουργικότητα του πλοίου.

Περιοχές-Στοιχεία ΤΜΣΑ (II)

5) Ασφάλεια στην Πλοήγηση

-Έλεγχοι ναυσιπλοΐας από κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό.

6) Φορτίο, Έρμα, Καθαρισμός δεξαμενών, Τροφοδοσία Καυσίμων, Δραστηριότητες Πρόσδεσης και Αγκυροβόλησης

-Εκπαίδευση πληρώματος για αποφυγή ατυχημάτων και διασφάλιση ορθολογικής λειτουργίας.

7) Διαχείριση Μεταβολών

-Αξιολόγηση κινδύνου σε οποιαδήποτε αλλαγή.

8) Αναφορά Περιστατικών, Έρευνα και Ανάλυση

-Καταγραφή περιστατικών για αποτροπή επανάληψης

Περιοχές-Στοιχεία TMSA

(III)

9) Διαχείριση Ασφάλειας

- Υιοθέτηση προληπτικής κουλτούρας.

10) Διαχείριση του Περιβάλλοντος και της Ενέργειας

- Περιβαλλοντικό πλάνο/σχέδιο για διαχείριση καυσίμων & ενέργειας.

11) Προετοιμασία και Σχεδιασμός Έκτακτης Ανάγκης

- Δημιουργία contingency plans για άμεση ανταπόκριση.

12) Μέτρηση, Ανάλυση και Βελτίωση

- Επιθεωρήσεις και έλεγχοι σε γραφεία και πλοία με στόχο τη βελτίωση.

Αναλυτική περιγραφή τριών περιοχών- στοιχείων

Ηγεσία και Σύστημα Διαχείρισης
Ασφάλειας

Πρόσληψη και Διαχείριση Υπαλλήλων
Γραφείου

Διαχείριση Ασφάλειας

Ηγεσία και Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας (I)

Ορισμός ευθυνών και υποχρεώσεων σε όλα τα επίπεδα.

Δέσμευση για μέγιστη απόδοση.

Σαφή ορισμό καθηκόντων και ρόλων για κάθε εμπλεκόμενο (άτομο ή τμήμα) μέσω έγγραφης διατύπωσης.

Συνεχής επικοινωνία γραφείου-πλοίου σε real time.

Προώθηση ενιαίας κουλτούρας για την αριστεία του HSSE (Health Safety Security Environment).

Καθιέρωση ομάδων ελέγχου τήρησης της διαδικασίας.

Τοποθέτηση ομάδων ελέγχου τήρησης της διαδικασίας

Ηγεσία και Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας (II)

Η διαχειρίστρια εταιρεία καθιερώνει KPIs σε όλα τα στάδια για την μέτρηση της αποτελεσματικότητας του SMS.

CO₂ Index

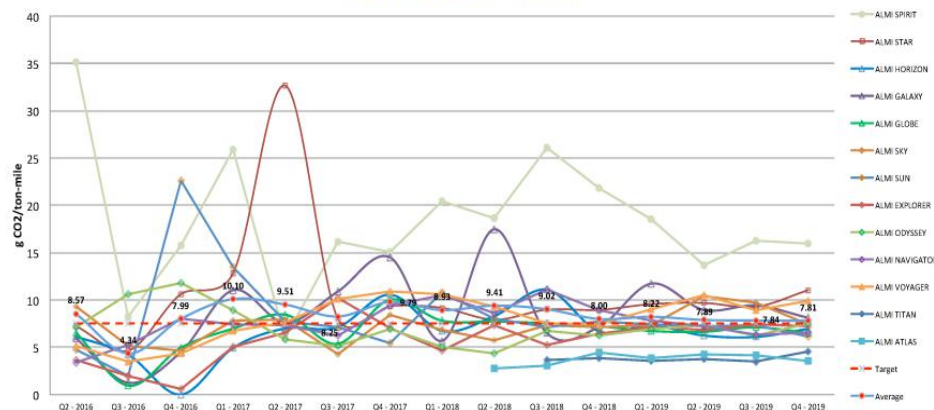
KPI 12a: 7.12
Target: ≤ 7.50

$$KPI\ 12a_{Period}^{VSL} = \frac{(\sum_i FC \times C_{Carbon})_{Fuel-Type1} + (\sum_i FC \times C_{Carbon})_{Fuel-Type2} \dots}{\sum_i m_{Cargo,i} \times D_i}$$

Almi Tankers has been monitoring the vessels' operational CO₂ index from day one, in order to identify methods to minimise one of the vessels' most significant environmental impacts. Since charterers dictate the vessels' speed, Almi Tankers only has indirect control over the level of this KPI. Nonetheless, actions are taken from the company's side to improve performance as much as possible.

This quarter, the target was met.

KPI 12a - CO₂ Index



η στοιχείων για συνεχή

Η ALMI TANKERS μέσω του συγκεκριμένου δείκτη απόδοσης, παρουσιάζει πως η εκπομπή ρύπων του στόλου της κυμαίνεται κοντά ή κάτω από το μέσο όρο, γεγονός που υποδεικνύει την σωστή καθοδήγηση, τον σαφή ορισμό στόχων εκ μέρους της διοίκησης καθώς και τον προσδιορισμό της HSSE excellence.

Πρόσληψη και Διαχείριση Υπαλλήλων Γραφείου (I)

Διασφάλιση ύπαρξης ικανού προσωπικού στα γραφεία.

Κατάλληλη εκπαίδευση προσωπικού με στόχο την επιτυχή εκτέλεση των καθηκόντων.

Η επιλογή γίνεται από τον operator.

Βασικές θέσεις:

- Company Security Officer (CSO)
- Designated Person Ashore (DPA)
- Superintendent
- Τεχνικοί Διευθυντές
- Διευθυντές Διαχείρισης Προσωπικού και HSSE

Πρόσληψη και Διαχείριση Υπαλλήλων Γραφείου (II)

Ορισμός συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού και κριτηρίων για πιθανή , μελλοντική προαγωγή του.
Προσδιορισμός απαιτήσεων μετεκπαίδευσης.

Training Plan
Efficiency
Head Office

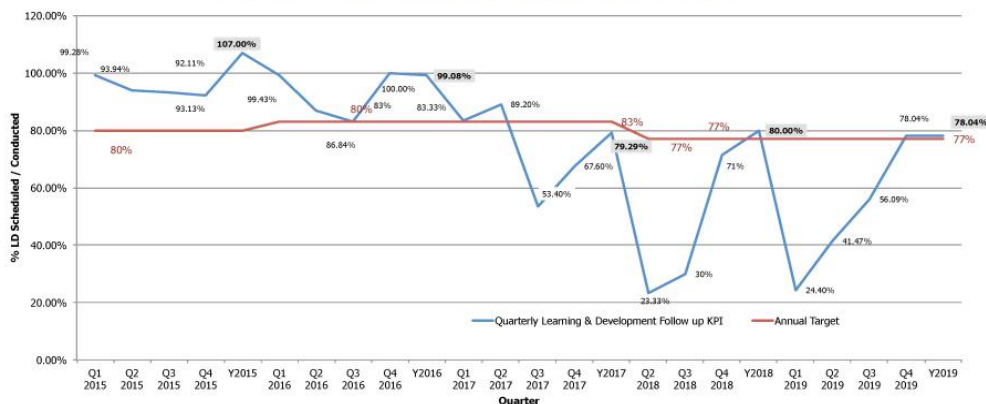
KPI 13a: 78.04%
Target: ≥ 77%

$$KPI\ 13a = \frac{L\&D\ Activities\ Conducted}{L\&D\ Activities\ Planned}$$

This KPI depicts all planned Learning and Development (L&D) activities whether they are internal, external or in-house, which contribute to our team members' lifelong learning and enable them to remain agile during times of change.

The L&D Activities Plan has a target of 77% which was met at the end of 2019.

KPI 13a - Training Plan Efficiency Head Office



Σύμφωνα με το διάγραμμα παρουσιάζεται η βαρύτητα που δίνεται από τις διαχειρίστριες εταιρείες, και πιο συγκεκριμένα από την ALMI TANKERS, στις L&D Activities, οι οποίες ενισχύουν την προσαρμοστικότητα των εταιρειών στις αλλαγές του εξωτερικού περιβάλλοντος.

Διαχείριση Ασφάλειας (I)

Ανάπτυξη μίας προληπτικής κουλτούρας σε γραφείο και πλοίο.

Αναγνώριση κινδύνων και εφαρμογή αποτρεπτικών μέτρων για την αποφυγή ατυχημάτων.

Παρακίνηση του προσωπικού για την τήρηση των απαιτήσεων του SMS.

Γραφείο:

Πραγματοποίηση τακτικών επισκέψεων στα πλοία για την παρακολούθηση των safety standards.

Καμπάνιες για την ασφάλεια, προγράμματα αναφοράς near-misses αποτελούν παροχή βοήθειας για την μείωση των λειτουργικών κινδύνων.

Διαχείριση Ασφάλειας (II)

Πλοίο:

Χρήση κατάλληλου εξοπλισμού προσωπικής προστασίας ακολουθώντας ένα τυποποιημένο σύστημα κινδύνου.

Ενεργή συμμετοχή πληρώματος μέσω άμεσων
ών επικοινωνίας με το γραφείο.

«Δεσμευόμαστε για συνεχείς προσπάθειες ευτοπισμού και εξάλειψης ή διαχείρισης κινδύνων ασφαλείας που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας. Στόχος της ALMI TANKERS είναι να διεξάγει τις δραστηριότητές της με τρόπο που προστατεύει την ασφάλεια των εργαζομένων, όλων των προσώπων που εμπλέκονται στις δραστηριότητές της, των πελατών και του κοινού, καθώς και την πρόληψη όλων των ατυχημάτων και τραυματισμών μέσω της ευεργού συμμετοχής κάθε εργαζομένου.»



Συμπέρασμα

Οι πιο δύσκολες πτυχές του TMSA είναι η διαχείριση αλλαγών, η εκτίμηση κινδύνου και η αναφορά συμβάντων.

Το πρόγραμμα TMSA αυξάνει το επίπεδο ευθύνης της εκάστοτε εταιρείας μέσω της αυτοαξιολόγησης ενώ ταυτόχρονα παράγοντας-κλειδί αποτελεί η συνέπεια για την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί.

Σας ευχαριστούμε!