## <u>Две задачи на сравнение</u> <u>центров распределений</u>

Версия ИТМО 2020.

Ожидается, что Вы правильно поставите задачу и проверите статистическую гипотезу правильно выбранным критерием. Кроме того, решение должны быть проиллюстрировано ящиковой диаграммой.

Те, чья фамилия начинается на буквы А-К решают первый вариант Те, чья фамилия начинается на буквы Л-Я решают второй вариант

Обратите внимание, что Вам предложены ДВЕ задачи. Номера вариантов выделены красным цветом.

Предупреждение: По ходу семестра задачи вариантов будут заменены. Будет специальное объявление.

## <u>Задача 1</u>

Данные находятся в папке Nursing Home Data

Описание переменных

BED = число коек в больнице

[number of beds in home]

MCDAYS = annual medical in-patient days (hundreds)

TDAYS = annual total patient days (hundreds)

PCREV = получено от пациентов за год ( в сотнях долларов)

[annual total patient care revenue (\$hundreds)]

NSAL = годовой оклад медсестры (в сотнях долларов)

[annual nursing salaries, \$hundreds]

FEXP = расходы больницы за год (сотни долларов)

[annual facilities expenditures (\$hundreds)]

RURAL = код типа больницы: загородная (код 1) или городская (код 0)

[rural (1) and non-rural (0) homes]

Сравнить показатели для больниц расположенных за городом и в городе.

Вариант 1 годовой оклад медсестры (в сотнях долларов)

[annual nursing salaries, \$hundreds]

Вариант 2 расходы больницы за год (сотни долларов)

[annual facilities expenditures (\$hundreds)]

## <u>Задача 2</u>

## Данные находятся в папке Unions and State Labor Law

Сравнить процент муниципальных служащих, состоящих в профсоюзах в 1982 в разных штатах США. Сравниваются штаты, отличающиеся по тому, принят ли в этих штатах соответствующий закон (код 1) или не принят (код 0)

Вариант 1: сравниваются штаты, в которых закон State bargaining laws распространяется на муниципальных служащих, и те, в которых закон на них не распространяется.

Вариант 2: сравниваются штаты, в которых принят закон State right-to-work law и те, в которых закон не принят.