

گارمور کار پوریشن

تاریخ نسپکشن

سپلائر کمپنی کا نام

کمپنی کا ایڈریس

ٹیلی فون نمبر

ای میل ایڈریس

رابطہ کے لیے نام / عہدہ

تفصیل سروں / پراؤکٹ

فیکس نمبر

ویب ایڈریس

ٹیلی فون نمبر

ریمارکس

نہیں

ہاں

جیل بہانت

نمبر شمار

چائلڈ لیبیر (Child Labour):

کیا 18 سال سے کم عمر بھویں سے مشقت لی جاتی ہے

کیا بچوں کو ملازمی بنیادی تعلیم کے لیے وسائل فراہم کئے جاتے ہیں

کیا 15 سے 18 سال کی عمر کے بھویں کے لیے تعلیم اور بُرُوقُری روزگار کا انتظام کیا جاتا ہے

کیا کام پر گما جائے جو کان کی صحت کے لئے نقصان دہ ہو

جبری مشقت (Forced Labour):

کیا کسی ملازم سے کسی بھی صورت میں زبردستی کام لیا جاتا ہے

کیا تمام ملازمین باقاعدہ معاملہ کے تحت کام کر رہے ہیں

کیا ملازمین کے علاوہ ملک شرائط ملازمت کی وضاحت کی گئی ہے

صحت و تحفظ (Health & Safety):

کیا تمام ملازمین کے لیے، فیکٹری اوفیس میں کام کرنے کے لیے صحت منداور

کیا فیکٹری میں صحت و صفائی و تحفظ کے لیے انظمات یکیے گئے ہیں

آگ بھانسے والے آلات

بیگانی صورت حال میں پاہر نکلنے کے لیے

فرست ایڈ کا انتظام

بیگانی صورت حال کے لیے ملازمین کی تربیت

فرست ایڈ کی تربیت

کام کی جگہ پر دشمنی / جواہ کا مناسب انتظام

پینے کے پانی کا مناسب انتظام

لیٹرین / غسل خانے کا مناسب انتظام

اجتماعی سودا کا ایجاد (Right of Collective Bargaining):

کیا ملازمین کو اجتماعی سودا کا حق دیا جاتا ہے

کیا ملازمین کی کوئی یونین یا مصلحتی کمیٹی یا ہمی اتفاق رائے کمیٹی تشکیل دی گئی ہے

کیا یونین یا مصلحتی کمیٹی یا ہمی اتفاق رائے کمیٹی تشکیل کے لیے طبقہ کارکی وضاحت کی گئی ہے

تفصیل (Discrimination):

کیا ملازمین کو ملازمت دینے، معاوضہ دینے اور ترقی دینے کے لیے کسی قسم کے نسلی، گروہی، نژادی، اسلامی

ریمارکس	نیجن	بلا	نمبر شمار
			، علاقائی، عورت و مرد، معمولی اور غیر معمولی جیسے تعصبات پروفیسلہ کیا جاتا ہے۔
			6۔ الضابطی کاروانی (Disciplinary Practices)
			کیا ملازمین کو کسی قسم کی دفعداری (جرمانہ) سزا دی جاتی ہے کیا ملازمین کو کسی قسم کی ذہنی سزا دی جاتی ہے کیا ملازمین کو کسی قسم کی جسمانی سزا دی جاتی ہے
			7۔ کام کی اوقات (Working Hours)
			کیا کسی ملازم سے ایک شفٹ کے دوران 8 گھنٹے روزانہ (48 گھنٹے فی ہفتہ) کام لیا جاتا ہے کیا ملازمین سے اور نائم ان کی مرضی سے لگوایا جاتا ہے کیا اور نائم 2 گھنٹے روزانہ (12 گھنٹے فی ہفتہ) لیا جاتا ہے۔
			8۔ معاوضہ (Remuneration)
			کیا ملازمین کو کم از کم تجوہ قانون کے مطابق 17500 روپے دی جاتی ہے کیا اور نائم کی ادائیگی دو گزاریٹ پر کی جاتی ہے کیا ملازمین کے لیے ایک سال میں کی جانے والی چھیوں کی پالیسی موجود ہے کیا ملازمین کی سو شش سیکورٹی قانون کے مطابق ادائی جاتی ہے کیا ملازمین کی EOBI پشن کئٹر بیوشن قانون کے مطابق ادائی جاتی ہے کیا ملازمین کی انشورنس قانون کے مطابق ادائی جاتی ہے کیا ملازمین کو گریجوئی ادائی جاتی ہے کیا ملازمین کو سالانہ بونس کی ادائیگی قانون کے مطابق ادائی جاتی ہے

ریمارکس:

..... اسپیکٹر کا نام: تاریخ: دستخط اسپیکٹر: