

IMPLEMENTACIÓN



INDICE

[Implementación 0](#_Toc455744073)

[Introducción a la Implementación 2](#_Toc455744074)

[Definición y Establecimiento del Plan de implementación 3](#_Toc455744075)

[Definición del Plan de Implantación (A). 3](#_Toc455744076)

[Operación del nuevo sistema. 4](#_Toc455744077)

[Especificación del equipo de Implantación (B) 6](#_Toc455744078)

[Formación o capacitación para la implementación 6](#_Toc455744079)

[Objetivos de la Capacitación o Adiestramiento 6](#_Toc455744080)

[Consideraciones al proceso de capacitación 6](#_Toc455744081)

[Incorporación del Sistema a entorno de operación 7](#_Toc455744082)

[Preparación del Mantenimiento del Sistema, 10](#_Toc455744083)

[Modelo de Informe Final 12](#_Toc455744084)

[Elaboración de Manuales de Usuario 14](#_Toc455744085)

[Manuales de Sistemas 14](#_Toc455744086)

[Proceso de elaboración de un manual de sistema 15](#_Toc455744087)

[Esquema del contenido de un manual 16](#_Toc455744088)

[¿Que incluir en un manual? 16](#_Toc455744089)

[Descripción de la Organización, las Responsabilidades y las Autoridades 17](#_Toc455744090)

[Evaluación de la Implementación 17](#_Toc455744091)

[Mantenimiento 18](#_Toc455744092)

[Bibliografía 19](#_Toc455744093)

# Introducción a la Implementación

La implementación tiene como objetivo principal la entrega y aceptación del sistema en su totalidad y la realización de todas las actividades necesarias para el paso a producción del mismo.

Es decir, hace entrega al usuario para que comience su operación, pone en marcha el sistema desarrollado y luego se lo somete a un proceso de evaluación.

Las pruebas de la implementación comprueban que el Sistema pueda gestionar la información requerida para que las respuestas necesarias sean entregadas en tiempo y forma.

Además se determinan los servicios que requiere el sistema que se va a implantar, especificando los niveles de servicio y el acuerdo que se adquiere una vez que se inicie la producción. Se distinguen los servicios de gestión de operaciones (servicios por lotes, seguridad, comunicaciones, etc.) y los servicios al cliente (servicio de atención a usuario, mantenimiento, etc.) que se deberán negociar en cuanto a recursos, horarios, coste, etc. Se fija el nivel con el que se prestará el servicio como indicador de la calidad del mismo.

# Definición y Establecimiento del Plan de implementación

En esta actividad revisamos:

1. La **estrategia de implantación** para el sistema a implantar establecida inicialmente en el proceso Estudio de Factibilidad del Sistema. Se identifican los distintos sistemas de información que forman parte del sistema objeto de la implantación y se analizan, para cada uno de ellos, las posibles dependencias con otros proyectos que puedan condicionar el plan de implantación.

Se estudia el alcance de la implantación y sus condicionantes, se decide si se puede llevar a cabo la implantación del sistema estableciendo, en su caso, la estrategia de forma definitiva que se concretará en el plan de implantación.

1. Se constituye **el equipo de implantación** determinando los recursos humanos necesarios para la propia instalación del sistema, para las pruebas de implantación y aceptación, y para la preparación del mantenimiento. Se identifican para cada uno de ellos, sus perfiles y niveles de responsabilidad.

## Definición del Plan de Implantación (A).

La estrategia de implantación del sistema se habrá determinado, como se especifica más adelante, en función de la envergadura del sistema, es decir, el número de sistemas de información implicados en la implantación y la cobertura geográfica, cuyo alcance dependerá de las características y complejidad de los sistemas de información que conforman el sistema objeto de la implantación.

Se revisan los requisitos de implantación (instalación, infraestructura, formación) establecidos en la tarea Ambiente Implementación y los procedimientos implicados en la implantación establecidos para cada uno de los sistemas de información en la tarea Especificación de Requisitos de Operación y Seguridad, con el fin de asegurar su adecuación a la estrategia global de implantación.

Una vez analizada la información anterior se define un plan de implantación que permita dimensionar adecuadamente el esfuerzo y los recursos necesarios para llevar a cabo con éxito la implantación.

## Operación del nuevo sistema.

El objetivo de este paso es empezar a operar el nuevo sistema con transacciones reales, a fin de efectuar los ajustes que sean necesarios antes de dar por entregado el sistema al usuario.

Los operadores deberían haber recibido y comprobado el equipo, además de estar capacitados.

Las áreas usuarias deben analizar las salidas del nuevo sistema y formular todas aquellas observaciones que pudieran surgir.

El traspaso o conversión del sistema actual, usualmente llamado estrategia de conversión, al nuevo sistema puede realizarse según alguno de estos métodos:

* **Proceso encadenado o gradual**

En este caso, el sistema actual sigue funcionando y produciendo la información establecida, el nuevo sistema toma las transacciones ya procesadas por el sistema actual y produce sus propios resultados en un período de tiempo más tarde.

La información producida por el sistema actual se la distribuye al usuario y la producida por el nuevo sistema queda en poder del Equipo de Proyecto para su evaluación.

Este método se usa cuando el nuevo sistema es muy complejo o vulnerable y se le exige un alto grado de confiabilidad.

Permite la comparación con los resultados del sistema actual y facilita el análisis de los resultados del nuevo sistema fuera de línea.

* **Proceso directo o global**
* En este caso se inactiva al sistema actual y las transacciones se procesan en el nuevo sistema.
* Este método se usa cuando el sistema de información no es complejo y si las dificultades iniciales esperadas se estiman inferiores a las consecuencias de no comenzar en tiempo el nuevo sistema.
* Además, cuando resulte difícil la simultaneidad de las tareas de los sistemas vigente y nuevo.
* **Proceso en paralelo**

Las transacciones se procesan en el sistema actual y en el nuevo sistema simultáneamente.

Por razones de costo, se puede inactivar el sistema actual tan pronto como los resultados del nuevo sistema de información sean confiables.

Este método se usa cuando la Gerencia (Máximo Nivel) exige una alta confiabilidad del nuevo sistema o cuando los sistemas son muy diferentes (No habrá duplicaciones en procesos y salidas).

Tiene la ventaja de minimizar el riesgo de comenzar con un sistema defectuoso.

* **Proceso por subsistemas o modular**
* El sistema actual continúa procesando una parte de las transacciones y el nuevo sistema el resto.
* La secuencia en la que los subsistemas comenzarán su operación debe ser cuidadosamente planificada.
* Reduce costos y riesgos.
* **Productos**

De entrada:

Descripción de la solución (Estrategia de implantación) Diseño de la arquitectura del sistema.

Entorno tecnológico del sistema.

Procedimientos de operación y administración del sistema Procedimientos de seguridad y control de acceso.

Plan de migración y carga inicial de datos Plan de pruebas.

Catálogo de requisitos (de implantación).

De salida:

Plan de implantación.

* **Técnicas**
* Sesiones de trabajo
* **Participantes**
* Comité de Dirección
* Jefe de Proyecto
* Responsable de Implantación
* Responsable del Grupo de Usuarios

Después de haber hecho una lectura comprensiva del tema: “Plan de Implementación”, te invitamos a que participes del foro que el docente propone, para que elabores tus propias apreciaciones, experiencias y las compartas con el grupo de trabajo Autlico.

## Formación o capacitación para la implementación

En esta actividad se prepara y se imparte la formación al equipo que participará en la implantación y aceptación del sistema y se realiza el seguimiento de la formación de usuarios finales

De esta forma se asegura que la implantación se llevará a cabo correctamente.

* Se determina la formación que va a ser necesaria para el equipo de implantación, en función de los distintos perfiles y niveles de responsabilidad identificados en la actividad anterior. Para ello, se establece un plan de formación que incluye los esquemas de formación correspondientes, los recursos humanos y de infraestructura requeridos para llevarlo a cabo, así como una planificación que quedará reflejada en el plan de formación.
* La formación para que los usuarios finales sean capaces de utilizar el sistema de forma satisfactoria. En esta actividad, se analizan los esquemas de formación definidos según los diferentes perfiles y se elabora un plan de formación que esté alineado *con* el plan de implantación.

## Objetivos de la Capacitación o Adiestramiento

Es lograr que los usuarios tengan el dominio necesario de las cosas básicas acerca de las maquinarias y procesos que se emplean para su operación de manera eficiente y segura.

## Consideraciones al proceso de capacitación

Se refiere a la formación necesaria que debe ser provista, tanto al equipo de implementación como los usuarios finales. Es importante considerar quienes serán los docentes, según se trate de entrenar sobre el sistema o sobre conceptos básicos de informática.

Es enseñar a los usuarios que se relacionan u operan en un proceso de implantación, tanto a los que tengan un uso primario como un uso secundario del sistema.

La responsabilidad de esta capacitación de los Usuarios primarios y secundarios es del Analista, desde el personal de captura de datos hasta aquellos que toman las decisiones sin usar una Computadora. No se debe incluir a personas de diferentes niveles de habilidad e intereses de trabajo; debido a que si en una Empresa existen trabajadores inexpertos no se pueden incluir en la misma sección de los expertos ya que ambos grupos quedaran perdidos.

Aun y cuando la empresa puede contratar los Servicios de Instructores externos, el analista es la persona que puede ofrecer la mejor capacitación debido a que conoce el personal y al sistema mejor que cualquier otro. A la falta o imposibilidad del analista la organización puede contratar otros servicios de capacitación como son:

Vendedores: Son aquellos que proporcionan capacitación gratuita fuera de la Empresa de uno o dos días.

Instructor pagado externamente: Son aquellos que pueden enseñar todo acerca de las computadoras pero para algunos usuarios esta no es una capacitación necesaria.

Instructores internos: Están familiarizados con el personal y pueden adecuar los materiales a sus necesidades, pero le faltaría experiencia en Sistemas de Información que es realmente la necesidad del usuario.

Otros usuarios del sistema: Es en el caso de formar grupos de usuarios entrenados, entonces, primero se capacita a un grupo, y luego este colabora en la capacitación del grupo siguiente y así sucesivamente.

# Incorporación del Sistema a entorno de operación

En esta actividad se realizan todas las tareas necesarias para la incorporación del sistema al entorno de operación en el que se van a llevar a cabo las pruebas de implantación y aceptación del sistema.

Mientras que las pruebas unitarias, de integración y del sistema se pueden ejecutar en un entorno distinto de aquél en el que finalmente se implantará, las pruebas de implantación y aceptación del sistema deben ejecutarse en el entorno real de operación.

El propósito es comprobar, que el sistema, satisface todos los requisitos funcionales y no funcionales especificados por el usuario en las mismas condiciones que cuando se inicie la producción.

Por tanto, como paso previo a la realización de dichas pruebas y de acuerdo al plan de implantación establecido, se verifica que están disponibles todos los recursos necesarios para que se pueda realizar, adecuadamente, la instalación de todos los componentes que integran el sistema, así como la creación y puesta a punto de las bases de datos en el entorno de operación. Asimismo, se establecen los procedimientos de explotación y uso de las bases de datos de acuerdo a la normativa existente en dicho entorno.

***Preparación de la instalación***

* Verificar que estén disponibles los recursos necesarios para introducir el sistema a entorno de operación.
* Verificar procedimientos de seguridad y control de acceso, operación y administración del sistema.
* Verificar si se necesita de migración de datos y las características del entorno.
* Instalar el software propiamente dicho.
* Verificar que el team de testing tenga la formación necesaria para llevar a cabo las pruebas.

***Realización de la Instalación***

Teniendo en cuenta los estándares y normativas por los que se rige la organización en los entornos de operación y de acuerdo al plan de implantación establecido, se realiza:

La instalación de todos los componentes del nuevo sistema de acuerdo a su ubicación física, establecida en el proceso Diseño del Sistema de Información, incluidos los procedimientos manuales y automáticos.

Se prepara el entorno de datos identificando los sistemas de información que forman parte del sistema objeto de la implantación y, para cada uno de ellos:

* Se crean las bases de datos a partir del esquema físico elaborado en el proceso de construcción.
  + Se establecen los procedimientos de explotación y uso de las bases de datos, es decir, la normativa necesaria para la utilización de las bases de datos, actualización, consulta, etc.
  + Se revisan los procedimientos necesarios para realizar las copias de seguridad de los datos y de restauración de las copias indicando su frecuencia, así como los procedimientos de consolidación y sincronización de la información, éstos últimos cuando proceda
  + Se preparan las autorizaciones de acceso a los datos para los distintos perfiles de usuarios.

Una vez comprobada la correcta instalación del nuevo sistema, se activan los procedimientos de operación, de administración del sistema, de seguridad y de control de acceso, que incluirán el arranque y cierre del sistema según la frecuencia establecida, planificación de trabajos, recuperación y reanudación de trabajos, autorizaciones de acceso al sistema según los distintos perfiles de usuario, etc.

Además, si es necesaria una migración de datos se activarán también los procedimientos asociados.

***Carga de datos al entorno de operación***

Teniendo en cuenta que los sistemas de información que forman parte del sistema a implantar pueden mejorar, ampliar o sustituir a otros ya existentes en la organización, será necesaria una carga inicial y/o una migración de datos, cuyo alcance dependerá de las características y cobertura de cada sistema de información implicado.

Por tanto, la necesidad de una migración de datos puede venir determinada desde el proceso Estudio de Factibilidad del Sistema, evaluando las opciones del enfoque de desarrollo e instalación más apropiados para llevarlo a cabo.

**Pruebas de implementación del sistema**

Se realizan las pruebas de implantación del sistema con el fin de comprobar el funcionamiento correcto del mismo en el entorno de operación y permitir al usuario, desde el punto de vista de operación, que determine la aceptación del sistema una vez instalado en su entorno real, según el cumplimiento de los requisitos no funcionales especificados.

Para ello:

1. Comprobar disponibilidad de recursos humanos y técnicos necesarios para realizar las pruebas.
2. Revisar verificaciones establecidas en el plan de pruebas.
3. Considerar condiciones límites previstas para las pruebas.
4. Comunicar el plan de pruebas al equipo responsable de llevarlas a cabo.
5. Referidas a recuperación, seguridad, rendimiento, comunicaciones… netamente técnicas.
6. Comparar los resultados obtenidos contra los esperados.
7. Identificar el origen de cada problema para remitirla a quien corresponda, determinar la envergadura de las modificaciones y qué acciones deben llevarse a cabo para resolverlo de forma satisfactoria.
8. Indicar si el plan de pruebas debe volver a realizarse total o parcialmente, y si será necesario contemplar nuevos casos de prueba no considerados anteriormente.
9. Registrar el resultado de las pruebas, indicando el Rechazo o Aceptación en el entorno instalado.

## Pruebas de aceptación del sistema

Las pruebas de aceptación se llevan a cabo con el fin de validar que el sistema cumple los requisitos básicos de funcionamiento esperado y permitir al usuario que determine la aceptación del sistema.

Por este motivo, estas pruebas son realizadas por el usuario final del sistema y es durante este periodo de tiempo, cuando debe plantear todas las deficiencias o errores que encuentre antes de dar por aprobado el sistema definitivamente.

El responsable del grupo de usuarios revisa los criterios de aceptación que se especificaron previamente en el plan de pruebas del sistema y dirige las pruebas de aceptación final que llevan a cabo los usuarios a los que corresponda. A su vez, éstos últimos deben elaborar un informe que el responsable del grupo de usuarios analiza y evalúa con el fin de determinar la aceptación o rechazo del sistema.

Para ello:

1. Analizar criterios de aceptación establecidos por el usuario y revisar casos de prueba previstos.
2. Comunicar el Plan de pruebas de aceptación a los usuarios implicados.
3. Realizar las pruebas de aceptación final propiamente dichas, para asegurar que todos los componentes responden a los criterios de aceptación especificados.
4. Confeccionar un Informe en el que consten las desviaciones de los requisitos establecidos y los problemas que quedan aún sin resolver.
5. Comparar los resultados obtenidos con los esperados.
6. Identificar el origen de cada problema para remitirlo a quien corresponda y determinar acciones o medidas correctivas a llevar a cabo para resolverlo.
7. Indicar si hay pruebas que deben volver a realizarse o contemplar casos diferentes.
8. Documentar el resultado global de las pruebas de aceptación efectuados.

**Evaluación y ajuste**

El objetivo de este paso es evaluar los resultados de la operación del nuevo sistema, antes de la entrega final. Se analizarán los errores detectados en la puesta en marcha.

Dichos errores pueden ser de Diseño y/o Desarrollo, como así también, salidas previstas que a pesar de no tener errores, no satisfacen a los usuarios.

## Preparación del Mantenimiento del Sistema,

El objetivo de esta actividad es que el equipo que va a asumir el mantenimiento el sistema esté familiarizado con él antes de que el sistema pase a producción. Para conseguir este objetivo se ha considerado al responsable de mantenimiento como parte integrante del equipo de implantación, y por lo tanto se habrá tenido en cuenta su perfil al elaborar el esquema de formación correspondiente.

Una vez que el responsable de mantenimiento ha recibido la formación necesaria y adquirido una visión global del sistema que se va a implantar, se le entregan los productos que serán objeto del mantenimiento. De esta manera obtiene de una forma gradual un conocimiento más profundo del funcionamiento y facilidades que incorpora el sistema, permitiéndole acometer los cambios solicitados por los usuarios con mayor facilidad y eficiencia y reduciendo, en consecuencia, el esfuerzo invertido en el mantenimiento.

Es importante resaltar que la existencia de una configuración del software aunque no garantiza un mantenimiento libre de problemas, sí permite reducir el esfuerzo requerido y mejora la calidad general del software a mantener. Una pobre configuración del software puede tener un impacto negativo sobre la capacidad de mantener fácilmente el software.

**Presentación y aprobación del sistema**

Una vez que se han llevado a cabo las pruebas de implantación y de aceptación y se ha fijado el acuerdo de nivel de servicio, la Dirección debe formalizar la aprobación del sistema. Para esto, se lleva a cabo una presentación general del sistema y se espera la confirmación de su aprobación.

**Informe Final**

El objetivo de este paso es informar a la Gerencia (Máximo Nivel) sobre el estado del nuevo sistema y su condición de entrega final.

Es un informe por escrito en el que se incluye lo actuado en esta etapa, las observaciones de los usuarios, errores, correcciones y aprobación. Se debe exponer a la Gerencia en presencia de los responsables de las áreas involucradas

En esta tarea se recopilan los productos del sistema de información y se presentan al Comité de Dirección para su aprobación.

## Documentación entregable

* Guía de Instalación (Del Sistema o Subsistemas).
* Debe estar el detalle de los pasos a seguir para instalar el nuevo sistema. Nivel Técnico.
* Especificaciones de la Aplicación.
* Detalle de cada una de las Aplicaciones (Subsistemas o Módulos). Nivel Técnico. Notas de Liberación.
* Detalle de errores detectados con posterioridad a la finalización de la Guía de Instalación (Es un complemento de la misma, tiene un semejante a la Fe de Erratas de un Libro), sus correcciones y métodos de implementación. Nivel Técnico.
* Manual de Procedimientos de Usuario.
* Detalle de procedimientos. Nivel Usuario operador. Manual de Administración del Sistema.
* Detalle completo de la administración del Sistema. Nivel Usuario supervisor.

## Manuales de Sistemas

El manual de sistema debe referirse a procedimientos documentados del sistema destinados a planificar y gerenciar el conjunto de actividades que afectan la calidad dentro de una organización

Los manuales son elaborados y utilizados por una organización para:

* Comunicar la política del sistema, los procedimientos y los requisitos de la organización.
* Describir e implementar un sistema eficaz.
* Suministrar control adecuado de las prácticas y facilitar las actividades de aseguramiento.
* Suministrar las bases documentales para las auditorias.
* Adiestrar al personal en los requisitos del sistema.
* Presentar el sistema para propósitos externos: por ejemplo, demostrar la conformidad con las normas ISO 9001, 9002 ó 9003.
* Demostrar que el sistema cumple con los requisitos de la calidad exigidos en situaciones contractuales.

# Proceso de elaboración de un manual de sistema

***Responsable en cuanto a la Elaboración***

El proceso en cuanto a la elaboración, con la asignación de la tarea de coordinación, es a un grupo delegado competente. Las actividades reales de redacción y transcripción deben ser ejecutadas y controladas por dicho grupo o por varias unidades funcionales individuales, según sea apropiado. El uso de referencias y documentos existentes puede acotar significativamente el tiempo de elaboración del manual, así como también ayudar a identificar aquellas áreas en las cuales existan deficiencias en el sistema que deba ser contemplados y corregidas.

***Uso de Referencias***

Siempre que sea apropiado se debe incorporar la referencia a normas o documentos que existen y estén disponibles para el usuario del manual.

***Exactitud y Adecuación***

El grupo competente delegado debe asegurar que el esquema del manual sea exacto y completo, y que la continuidad y el contenido del mismo sean adecuados.

***Proceso de aprobación, emisión y control del manual***

***Revisión y Aprobación Final***

Antes de que el manual sea emitido, el documento debe ser revisado por individuos responsables para asegurar la claridad, la exactitud, la adecuación y la estructura apropiada. La emisión de este manual debe ser aprobado por la gerencia responsable de su implementación y cada copia de este debe llevar una evidencia de su autorización.

***Distribución del Manual***

El método de distribución del manual debe proporcionar la seguridad de que todos los usuarios tengan acceso apropiado al documento. La distribución puede ser facilitada mediante la codificación de copias.

***Control de la Emisión y de los Cambios***

El control de la emisión y de los cambios del documento es esencial para asegurar que el contenido del manual está autorizado adecuadamente. Se pueden considerar diferentes métodos para facilitar el proceso físico de la realización de los cambios. En cuanto a la actualización de cada manual se debe utilizar un método para tener la seguridad de que cada poseedor del manual reciba los cambios y los incluya en su copia.

# Esquema del contenido de un manual

1. El título, el alcance y el campo de aplicación.
2. La tabla de Contenido.

***c)*** Las páginas introductorias acerca de la organización y del manual

1. Descripción de la estructura de la organización, las responsabilidades y autoridades.
2. Descripción de los elementos del sistema.
3. Definiciones, si es apropiado
4. Guía para el manual, si es apropiado.
5. Apéndice, si es apropiado.

Es importante mencionar que el orden del contenido del manual puede ser cambiado de acuerdo con las necesidades del usuario.

## Descripción de la Organización, las Responsabilidades y las Autoridades

*Esta sección suministra una descripción de la estructura de la organización de alto nivel. También puede incluir un organigrama de la organización que indique la responsabilidad, la autoridad y la estructura de interrelaciones.*

Igualmente subsecciones dentro de esta sección deben suministrar detalles de las responsabilidades, las autoridades y la jerarquía de todas las funciones que dirigen, desempeñan y verifican trabajos que afectan la calidad.

***Definiciones***

*Esta sección debe ubicarse inmediatamente después del alcance y del campo de aplicación. Dicha sección debe contener las definiciones de los términos y conceptos que se utilicen únicamente dentro del manual. Las definiciones deben suministrar una comprensión completa, uniforme e inequívoca del contenido del manual. Es recomendable el uso de referencias, como por ejemplo, la norma ISO 8402.*

***Guía para el Manual***

*Una guía puede suministrar una descripción de la organización del manual y un breve resumen de cada una de sus secciones.*

Con la ayuda de esta sección los lectores que están interesados solo en ciertas partes del manual deberían ser capaces de identificar, que parte del manual puede contener la información que está buscando.

***Apéndice para la Información de Apoyo***

*Por último puede ser incluido un apéndice que contenga información de apoyo al manual.*

## Evaluación de la Implementación

La evaluación tiene por objetivo darle seguimiento a la implementación del sistema. Para ello se propone considerar las siguientes utilerías:

**De posesión**: para contestar a la pregunta ¿quién debe recibir la salida?. Esto esporque la información carece de valor en manos de alguien que carece de habilidad para utilizar esta información

**De forma:** para contestar a la pregunta ¿qué tipo de salida se distribuye entrequienes toman las decisiones?. Esto es así para considerar el formato y el lenguaje utilizado, recordando que la sobrecarga de información disminuye el valor del sistema informático.

**De lugar:** para contestar a la pregunta ¿dónde debe distribuirse la información?. Lainformación debe llevarse al mismo lugar donde se toma la decisión, en otro lugar es inútil.

**De tiempo:** para contestar a la pregunta ¿cuándo debe proporcionarse lainformación?. La información debe llegar anticipadamente a la toma de decisiones, la información tardía no tiene ningún valor.

**De actualización:** implica que un sistema de información mantiene u valor si emantiene una vez una vez que el equipo de sistemas a dejado la empresa, y si u uso proporciona resultados satisfactorios y duraderos.

Las respuestas a estas utilerías serán las que darán la pauta de cómo ha sido la implementación del sistema, y en general el desarrollo de todo el sistema.

## Mantenimiento

El objetivo de este paso es mantener el sistema puesto en marcha y evaluarlo periódicamente. Se dice que el mantenimiento debe perseguir por objetivo *mantener al sistema siempre vigente*

Un buen mantenimiento asegura una operación permanente. Pueden surgir nuevas correcciones /modificaciones motivadas por la evaluación del Área de Sistemas o nuevos requerimientos de usuarios. Algunos ejemplos son: nuevas salidas, extensión a otras áreas, corrección de errores, detección de desviaciones, verificación de normas impuestas. Si los cambios son muy profundos, tal vez justifiquen un nuevo Proyecto de Sistemas.

Recuerda que puedes ir completando el “Plan de Implementación” que esta en nuestro sitio, y que a través de un tutor, te va orientando en los contenidos a desarrollar.

# Bibliografía

* Módulo: Sistemas III

Autor: Ing. Savi, Cecilia.

* Módulo: Sistemas IV

Autor: Ing. Savi, Cecilia.