

專案管理 Ch8 課前預習問題 N10623321 黃梅綺

想請問教授與助教

念完這一章之後的感覺是理論非常理想，而在多重專案的環境中，結果往往是高層負責重要決策，但可能老是會覺得團隊為何達不到更好的績效，中階主管可能覺得影響力不足所以也缺乏意願積極溝通，頂多設法降低負面效應但成效有限，執行者在多專案間切換，心力憔悴，做得要死也被罵得要死，到最後沒有一個人對成果滿意。

- (1) 老師您覺得課本中提到先到先贏的排隊式方法，在實施時會不會造成組織文化中的惡性競爭呢？
- (2) 附錄中的帕金森定律和學生現象都提到延遲心態的可能，那提早開工的專案是因為真的急迫，或只是想更早佔有瓶頸資源的運用權？
- (3) 我想多了解關鍵鍊專案管理中，使用 50/50 估算值可減少帕金森定律和學生現象，因為使得 free time 減少，這個 50/50 方法是如何運作的。
- (4) 組織中如果沒有配置專案經理時，誰應該責無旁貸去進行這類的議題，或者哪些單位應該去配合，以及該如何配合？