

Содержание

1. Общие положения	1
2. Общие сведения о компании	3
3. Основные положения законодательства о безопасности и охране труда	3
4. Политика компании в области охраны труда и здоровья	1
5. Права и обязанности работников и работодателя в области безопасности и охраны труда ...	4
6. Правила внутреннего трудового распорядка	5
7. Организация работы по охране труда	6
8. Основные опасные и вредные производственные факторы, их воздействие на организм человека. Меры защиты работающих от действия электрического тока	6
9. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы обеспечения	8
10. Расследование и учет несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью	8
11. Пожарная безопасность. Действия персонала при возникновении пожара	11
12. Оказание первой помощи пострадавшим	12
13. Сведения о гражданской защите	12
14. Заключительные положения	13

1. Общие положения

- 1.1. Вводный инструктаж по безопасности и охране труда проводится экспертом по охране труда и здоровья, либо замещающим его лицом, со всеми вновь принятыми работниками независимо от их образования, опыта (стажа) работы, и занимаемой должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывших на производственное обучение или практику. К проведению вводного инструктажа также могут быть привлечены другие специалисты структурного подразделения по безопасности и охране труда.
- 1.2. Вводный инструктаж проводится по программе, разработанной в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан и другими законодательными и нормативно-правовыми документами Республики Казахстан в целях предупреждения возникновения несчастных случаев в (далее – Компания).

2. Общие сведения о компании

3. Основные положения законодательства о безопасности и охране труда

- 3.1. Основные принципы политики в обеспечении прав работников на охрану труда в целях предупреждения несчастных случаев и повреждения здоровья на рабочем месте — это сведение к минимуму опасных и вредных производственных факторов. Они устанавливаются Трудовым кодексом Республики Казахстан и конкретизируются нормами и правилами безопасности труда.
- 3.2. Работодатель обязан проводить обучение, инструктирование и проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда. Лица, не прошедшие обучение, инструктирование и проверку знаний по безопасности и охране труда, к работе не допускаются.
- 3.3. Права в области безопасности и охраны труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Казахстан, имеют все работники, состоящие в трудовых отношениях с организациями различных форм собственности и хозяйствования, в том числе с отдельными нанимателями.

4. Политика компании в области охраны труда и здоровья

- 4.1. Компания приняла принципы с целью определения собственных стандартов в области охраны труда и здоровья. Охрана труда, улучшение условий труда и здоровья всех, кто работает в Компании или сотрудничает с нами, является руководящим принципом во всех наших

подразделениях. Компания стремится создавать и поддерживать безопасную и благоприятную рабочую среду, обеспечивая безопасность рабочих процессов, предупреждая случаи ухудшения состояния здоровья сотрудников, принимая необходимые меры и содействуя укреплению культуры здоровья и благополучия.

4.2. Цель Политики – сделать культуру здорового и безопасного поведения частью повседневной трудовой жизни всех сотрудников Компании, а также добиться удовлетворительного уровня безопасности условий труда в Компании.

4.3. Сотрудники компании несут личную ответственность за свое здоровье, и должны вносить личный вклад в дело обеспечения безопасной рабочей среды. Здоровая и безопасная рабочая среда – ответственность всех и каждого сотрудника.

5. Права и обязанности работников и работодателя в области безопасности и охраны труда

5.1. Работник имеет право на:

- рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда, а также трудовым договором;
- обращение в уполномоченный государственный орган по труду и его территориальные подразделения о проведении обследования условий и охраны труда на его рабочем месте;
- участие лично или через своего представителя в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;
- отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с письменным извещением об этом непосредственного руководителя или работодателя;
- образование и профессиональную подготовку, необходимые для безопасного исполнения трудовых обязанностей, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- получение достоверной информации от работодателя о характеристике рабочего места и территории организации, состоянии условий, безопасности и охраны труда, о существующей угрозе для жизни и здоровья, а также о мерах по его защите от воздействия вредных (особо вредных) и (или) опасных производственных факторов;
- сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;
- обжалование неправомерных действий работодателя в области безопасности и охраны труда.

5.2. Работник обязан:

- немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, признаках профессионального заболевания (отравления), а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные периодические медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование, а также медицинское освидетельствование для перевода на другую работу по производственной необходимости либо при появлении признаков профессионального заболевания;
- применять и использовать по назначению средства индивидуальной и коллективной защиты, предоставляемые работодателем;
- выполнять предписанные медицинскими учреждениями лечебные и оздоровительные мероприятия;
- соблюдать требования норм, правил и инструкций по безопасности и охране труда, а также требования работодателя по безопасному ведению работ.

5.3. Работодатель имеет право:

- поощрять работников за создание благоприятных условий труда на рабочих местах, рационализаторские предложения по созданию безопасных условий труда;
- отстранять от работы и привлекать к дисциплинарной ответственности работников, нарушающих требования по безопасности и охране труда в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

5.4. Работодатель обязан:

- принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные;
- проводить обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда;
- проводить организационно-технические мероприятия по безопасности и охране труда;

- проводить инструктаж, обеспечивать документами по безопасному ведению рабочего процесса;
 - создать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечить ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой;
 - осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
 - обеспечивать расследование несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
 - страховать ответственность за нанесение вреда здоровью и жизни работника при исполнении им трудовых обязанностей;
 - сообщать о случаях острого отравления в соответствующее территориальное подразделение уполномоченного государственного органа в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
 - обеспечить безопасные условия труда;
 - проводить за счет собственных средств обязательные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда либо при появлении признаков профессионального заболевания;
 - принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- 5.5. Трудовым договором или отдельными актами с учетом специфики деятельности и видов работ, наличия источников повышенной опасности могут быть предусмотрены дополнительные обязанности работодателя.

6. Правила внутреннего трудового распорядка

- 6.1. В Компании утверждены и действуют «Правила трудового распорядка
- 6.2. Работа в Компании осуществляется по режиму:
- а. пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями;
 - б. шестидневной рабочей недели с одним выходным днем.
- 6.3. При пятидневной рабочей неделе продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю. Обязательным требованием является соблюдение продолжительности отдыха работника между окончанием работы и ее началом в следующий рабочий день (рабочую смену). У беременных женщин продолжительность рабочей смены (при суммированном учете рабочего времени) не должна превышать восемь часов.
- 6.4. Начало рабочего дня для работников Компании (кроме отдельных категорий работников, определенных соответствующим актом работодателя) с 09:00 часов, окончание рабочего дня в 18.00 часов.
- 6.5. В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью не более 1 часа в интервале времени с 12.00 до 14.00, по согласованию с непосредственным руководителем. Время перерыва для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается.
- 6.6. Для работников, у которых по условиям работы не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, в Компании установлен суммированный учет рабочего времени, и утверждаются графики сменности, составленные с учетом соблюдения норм производственного календаря за учетный период. Выходные дни работникам с суммированным учетом рабочего времени предоставляются в различные дни недели согласно графику сменности.
- 6.7. Работник обязан явиться к своему рабочему месту к установленному времени начала ежедневной работы. В случае опоздания работник обязан незамедлительно уведомить об этом своего непосредственного руководителя посредством электронной почты, SMS, WhatsApp, Viber, Telegram и иных мессенджеров, не запрещенных к использованию законодательством Республики Казахстан. В случае необходимости покинуть рабочее место до окончания рабочего дня работник также должен лично предупредить об этом руководителя и вправе покинуть свое рабочее место только после получения разрешения от своего непосредственного руководителя. Отсутствие на рабочем месте без разрешения считается нарушением трудовой дисциплины, что может служить основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

- 6.8. Об отсутствии на рабочем месте по любой причине (временная нетрудоспособность, семейные обстоятельства, иные уважительные причины) работник обязан уведомить своего непосредственного руководителя по возможности до начала рабочего времени, но не позднее рабочего дня либо смены, посредством электронной почты, SMS, WhatsApp, Viber, Telegram и иных мессенджеров, не запрещенных к использованию законодательством Республики Казахстан.
- 6.9. Документы, подтверждающие уважительную причину отсутствия (лист временной нетрудоспособности, повестка и т.п.) работник обязан предоставить в Департамент по управлению человеческими ресурсами в день выхода на работу.
- 6.10. В случае фактического отсутствия работника на работе без уважительных составляется Акт об отсутствии (приложение 1 к настоящему Правилу) и работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности, согласно нормам действующего трудового законодательства Республики Казахстан.

7. Организация работы по охране труда.

- 7.1. Организация работы по безопасности и охране труда в Компании направлена на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, их соответствие требованиям государственных стандартов, правил и норм по безопасности и охране труда.
- 7.2. Внутренний контроль по безопасности и охране труда включает в себя организацию наблюдения за состоянием условий труда, проведение оперативного анализа данных производственного контроля, оценку рисков и принятие мер по ликвидации обнаруженных несоответствий с требованиями по безопасности и охране труда.
- 7.3. Внутренний контроль по безопасности и охране труда осуществляется в целях соблюдения установленных требований по безопасности и охране труда на рабочих местах и принятия незамедлительных мер по устранению выявленных нарушений.
- 7.4. В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан в Компании в целях осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда создан сектор по охране труда и гражданской защите.

8. Основные опасные и вредные производственные факторы, их воздействие на организм человека. Меры защиты работающих от действия электрического тока

- 8.1. Опасные производственные факторы – это производственные факторы, воздействие которых на работника может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (производственной травме или профессиональному заболеванию) или смерти.
- 8.2. К их числу относятся: движущийся автотранспорт, движущиеся механизмы и т.п.; повышенное скольжение, вследствие увлажнения или замасливания поверхностей; электрический ток, замыкание которого может пройти через тело человека; расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола); острые кромки, заусенцы и шероховатости на поверхности оборудования, инструмента; ядовитые химические вещества, входящие в состав специальных жидкостей и попавшие в организм человека и т.п.
- 8.3. Вредные производственные факторы – это производственные факторы, воздействие которых на работника может привести к заболеванию или снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства. К ним относятся: электромагнитные поля; недостаточная освещенность рабочего места; высокий уровень шума; вибрация; загазованность или запыленность воздуха; химические вещества рабочей зоны и т.п.
- 8.4. Электромагнитные поля (далее - ЭМП) воздействуют на внутренние ткани организма человека, вызывая их нагрев (электромагнитные поля СВЧ-диапазона), а также оказывая отрицательное влияние на нервную систему (электромагнитные поля ОВЧ-диапазона). ЭМП могут вызвать острые и хронические поражения, сказывающиеся в нарушениях нервной, сердечно-сосудистой систем, системы кровообращения, изменения в структуре костного мозга. Защитой от воздействия ЭМП являются: экранирование рабочего места, удаление рабочего места от источника ЭМП, уменьшение времени нахождения в зоне действия ЭМП, применение средств индивидуальной защиты.
- 8.5. Освещение воздействует на зрительную и нервную систему работающих. Защитой при недостаточной освещенности рабочего места является: выбор рациональной системы освещения, систематическое очищение осветительной системы от пыли, копоти, грязи.
- 8.6. Шум и вибрация воздействуют на центральную нервную систему, нарушая слух и вестибулярный аппарат, вызывая изменение артериального давления, эмоциональную

неустойчивость и снижая работоспособность. Защитой от их воздействия являются: увеличение расстояния от источников шума и вибрации, звуко- и виброизоляция, применение средств индивидуальной защиты (ушные вкладыши – беруши, противошумные наушники, шлемофоны)

- 8.7. Химические вещества – вещества, поражающие органы дыхания, пищеварения, вызывающие ожоги кожного покрова и глаз, отравления. Эффективной защитой от отрицательного воздействия на организм человека химических веществ являются средства индивидуальной защиты (защитные очки, защитные маски, респираторы, противогазы).
- 8.8. Поражение электрическим током приводит к нарушению жизнедеятельности сердечно-сосудистой, дыхательной, нервной систем человека. Мерами защиты работающих от действия электрического тока являются:
- производство необходимых отключений напряжения при осуществлении монтажа, демонтажа и ремонта оборудования;
 - ограждение доступных токоведущих частей;
 - применение усиленной изоляции;
 - применение там, где это возможно, пониженных напряжений (42 - 12 В);
 - устройство защитных заземлений и занулений;
 - выравнивание потенциалов;
 - устройство блокировок;
 - вывешивание запрещающих и предупреждающих плакатов;
 - использование средств индивидуальной защиты (диэлектрических перчаток, диэлектрических ковров или обуви) и инструмента с изолированными рукоятками;
 - допуск к обслуживанию сетей и потребителей электрического тока, только обученных лиц, имеющих соответствующую квалификационную группу;
 - регулярное проведение проверок изоляции в сетях и потребителей тока работы защитных заземлений, занулений, отключений и блокировок;
 - своевременные испытания средств индивидуальной защиты и монтажного инструмента;
 - проведение своевременных технических осмотров, освидетельствований и ремонта электрических установок;
 - обучение, аттестация и переаттестации персонала, обслуживающего электрические сети и установки;
 - проведение периодических медицинских осмотров персонала, обслуживающего электроустановки.

9. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы обеспечения.

- 9.1. Средства индивидуальной защиты – это средства, предназначенные для защиты работника от воздействия вредных и опасных производственных факторов, в том числе специальная одежда.
- 9.2. Работники Компании в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан обеспечиваются в случаях, предусмотренных с нормами, установленными уполномоченным государственным органом по труду, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов не ниже норм, устанавливаемых уполномоченным государственным органом по труду.
- 9.3. Во время работы, связанной с воздействием опасных и вредных для жизни и здоровья факторов, работники должны пользоваться средствами индивидуальной защиты.
- 9.4. В тех случаях, когда средства индивидуальной защиты не предусмотрены в нормах, то они выдаются работникам в зависимости от характера и условий выполняемых ими работ на срок пользования - до износа или как дежурные.
- 9.5. Средства индивидуальной защиты выдаются при приеме или переводе работников на другую работу либо в связи с истечением срока пользования этих средств.
- 9.6. Средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, считаются собственностью работодателя, при их выдаче в пользование подлежат включению в отчет работников.
- 9.7. В зависимости от характера работы и условий труда работодателем устанавливаются дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования.
- 9.8. Дежурные средства индивидуальной защиты выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены или могут быть закреплены за определенными рабочими местами, и передаваться от одной смены другой. Сроки их пользования соответствуют срокам пользования таких же видов средств индивидуальной защиты, выдаваемых в индивидуальное пользование в соответствии с нормами.

- 9.9. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещение работ, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии, в зависимости от выполняемых работ дополнительно выдаются и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии с теми же сроками пользования.
- 9.10. Средства индивидуальной защиты должны отвечать требованиям техники безопасности, быть удобны при носке, не создавать препятствий движению, подбираться и выдаваться пользователям по соответствующим их размерам.
- 9.11. Специальная одежда и специальная обувь, которые не соответствуют предъявляемым требованиям или пришли в негодность до истечения установленного срока пользования, по причинам, не зависящим от работника, подлежат замене.
- 9.12. Хранение средств индивидуальной защиты должно осуществляться в соответствии с их паспортными требованиями, изолированно от каких-либо токсичных, ядовитых и других предметов и материалов, имеющих возможность оказать неблагоприятные последствия работникам, использующим в дальнейшем эти изделия.
- 9.13. Работники должны бережно относиться к средствам индивидуальной защиты и своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, обезвреживания и обеспыливания средств индивидуальной защиты.

10. Расследование и учет несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью

- 10.1. Общие положения расследования и учета несчастных случаев на производстве
Расследованию и учету в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан подлежат случаи повреждения здоровья работников, связанные с их трудовой деятельностью и приведшие к нетрудоспособности либо смерти, а также лиц, обучающихся в учебных заведениях, реализующих образовательные программы технического и профессионального, после среднего, высшего и послевузовского образования, при прохождении ими профессиональной практики;
- 10.2. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве производственные травмы и иные повреждения здоровья работников, связанные с исполнением трудовых обязанностей, либо совершение иных действий по собственной инициативе в интересах Работодателя, приведшие к нетрудоспособности либо смерти, если они произошли:
- перед началом или по окончании рабочего времени при подготовке и приведении в порядок рабочего места, орудий производства, средств индивидуальной защиты и других;
 - в течение рабочего времени на месте работы или во время командировки либо в другом месте, нахождение в котором было обусловлено выполнением трудовых или иных обязанностей, связанных с поручением работодателя или должностного лица Компании;
 - в результате воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;
 - в рабочее время по пути следования работника, деятельность которого связана с передвижением между объектами обслуживания, к месту работы по заданию работодателя;
 - на транспорте работодателя при исполнении работником трудовых обязанностей;
 - на личном транспорте при наличии письменного согласия работодателя на право использования его для служебных поездок;
 - в период пребывания по распоряжению работодателя на территории своей или другой организации, а также при защите имущества работодателя либо совершении иных действий по собственной инициативе в интересах работодателя.
- 10.3. Не оформляются как производственные травмы и иные повреждения здоровья работников на производстве, в ходе расследования, которых объективно установлено, что они произошли:
- при выполнении пострадавшим по собственной инициативе работ или иных действий, не входящих в функциональные обязанности работника и не связанных с интересом работодателя, в том числе в период междусменного отдыха и обеденного перерыва при работе вахтовым методом, а также в состоянии алкогольного опьянения, употребления токсических и наркотических веществ (их аналогов);
 - в результате преднамеренного (умышленного) причинения вреда своему здоровью или при совершении пострадавшим уголовного преступления;
 - из-за внезапного ухудшения здоровья пострадавшего, подтвержденного медицинским заключением, не связанного с воздействием опасных и (или) вредных производственных факторов.

- 10.4. О каждом несчастном случае пострадавший или очевидец обязан незамедлительно сообщить Работодателю или организатору работ. Ответственные должностные лица организаций здравоохранения должны информировать работодателей и территориальные подразделения государственной инспекции труда о каждом случае первичного обращения с травмой или иным повреждением здоровья работников на производстве, а также о случаях острого профессионального заболевания (отравления) — государственный орган в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.
- 10.5. Ответственность за организацию расследования, оформление и регистрацию несчастных случаев на производстве несет Работодатель.
- 10.6. Обязанности Работодателя при несчастном случае на производстве:
Работодатель обязан:
- организовать оказание первой медицинской помощи пострадавшему и при необходимости его доставку в организацию здравоохранения;
 - принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия факторов, по причине которых произошел несчастный случай, на других лиц;
 - сохранить до начала расследования обстановку на месте несчастного случая (состояние оборудования и механизмов, орудия труда) в таком же виде, как в момент происшествия, при условии, что это не угрожает жизни и здоровью других лиц, а нарушение непрерывности производственного процесса не приведет к аварии, а также произвести фотографирование места несчастного случая;
 - немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве близких родственников пострадавшего и направить сообщение в государственные органы и организации, определенные Трудовым Кодексом, иными нормативными правовыми актами;
 - обеспечить расследование несчастных случаев на производстве и их учет в соответствии с настоящей главой;
 - допускать членов комиссии по специальному расследованию к месту происшествия для расследования несчастного случая на производстве;
 - осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.
- 10.7. Порядок расследования несчастных случаев на рабочем месте:
Расследование несчастных случаев на рабочем месте, за исключением случаев, подлежащих специальному расследованию, проводится комиссией, создаваемой в течение двадцати четырех часов актом работодателя с момента его наступления, в следующем составе:
- председатель — руководитель организации (производственной службы) или его заместитель;
 - члены — эксперт по БиОТ Компании и представитель работников.
- 10.8. Должностное лицо, непосредственно отвечающее за безопасность труда на соответствующем участке, где произошел несчастный случай, при проведении расследования в состав комиссии не включается.
- 10.9. Специальному расследованию подлежат:
- несчастные случаи с тяжелым или со смертельным исходом;
 - групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести травм пострадавших;
 - групповые случаи острого отравления.
- 10.10. Расследование несчастных случаев, происшедших в результате аварий транспортных средств, проводится на основании материалов расследования дорожной полиции.
- 10.11. Дорожная полиция в пятидневный срок со дня транспортного происшествия по требованию председателя комиссии по расследованию несчастных случаев обязана представить копии материалов расследования.
- 10.12. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено Работодателю либо в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу (независимо от срока давности), расследуются по заявлению пострадавшего (его представителя) или по предписанию государственного инспектора труда в течение десяти дней со дня регистрации заявления, получения предписания.
- 10.13. Каждый несчастный случай, связанный с производством, вызвавший у работника (работников) потерю трудоспособности, в соответствии с медицинским заключением (рекомендацией) оформляется актом о несчастном случае по форме, установленной уполномоченным органом по труду, в необходимом количестве экземпляров (на каждого пострадавшего в отдельности).

- 10.14. Подтвержденные в установленном порядке организацией здравоохранения случаи отравления оформляются также актом о несчастном случае независимо от того, имеется или не имеется потеря трудоспособности.
- 10.15. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет:
- Акт о несчастном случае заполняется и подписывается экспертом по безопасности и охраны труда и руководителем подразделения Компании, а также представителем работников, утверждается Работодателем и заверяется печатью организации.
 - В случаях отравления акт о несчастном случае также подписывается представителем государственного органа в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.
 - Акт должен быть оформлен в соответствии с материалами расследования.
 - По окончании расследования каждого несчастного случая Работодатель не позднее трех дней обязан выдать пострадавшему или его доверенному лицу акт о несчастном случае, один экземпляр акта направляется страховой организации, имеющей соответствующие договорные отношения с Работодателем, а другой — в государственную инспекцию труда. В случае отравления копия акта передается также государственному органу в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.
 - В случае несогласия с результатом расследования или несвоевременного оформления акта о несчастном случае пострадавший или его доверенное лицо, представитель работников организации имеют право письменно обратиться к Работодателю, который обязан в десятидневный срок рассмотреть их заявление и принять решение, по существу.
 - Разногласия по вопросам расследования, оформления и регистрации несчастных случаев, возникшие в ходе расследования между Работодателем, работником и государственным инспектором труда либо государственным инспектором по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций при случаях, происшедших на опасных промышленных объектах, рассматриваются в порядке подчиненности соответствующим выше стоящим главным государственным инспектором труда и (или) в судебном порядке. Решение вышестоящего главного государственного инспектора труда по вопросам расследования несчастных случаев оформляется в виде заключения по форме, установленной уполномоченным государственным органом по труду.
 - Копии материалов акта специального расследования несчастного случая передаются работодателем в органы государственного контроля. Кроме того, по окончании расследования несчастного случая один экземпляр копии материалов акта специального расследования государственным инспектором труда направляется в семидневный срок в местный орган внутренних дел, который в соответствии с законодательством принимает соответствующее решение и сообщает о принятом решении не позднее двадцати дней.
 - Каждый оформленный актом несчастный случай заносится в журнал регистрации несчастных случаев и иных повреждений здоровья на производстве. Ведение журнала производится по форме, установленной уполномоченным государственным органом по труду. Первичные статистические данные о временной нетрудоспособности и травматизме представляются в соответствии со статистической методологией, утвержденной уполномоченным органом в области государственной статистики.
 - О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель или его представитель сообщает в соответствующую государственную инспекцию труда, а о страховых случаях — в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).
 - Материалы расследования несчастного случая подлежат хранению в Компании в течение сорока пяти лет, в случае ликвидации материалы расследования несчастного случая в обязательном порядке должны быть переданы в государственный архив.
 - Пострадавший или представитель работников имеет право на ознакомление со всеми материалами расследования несчастного случая и осуществление необходимых выписок.

11. Пожарная безопасность. Действия персонала при возникновении пожара

11.1. Действия персонала при возникновении пожара.

Каждому работнику при обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры) следует:

- незамедлительно сообщить об этом по телефону **101** в противопожарную службу (при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию);

- принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.
 - Руководителям и должностным лицам Компании, лицам, в установленном порядке назначенными ответственными за обеспечение пожарной безопасности, по прибытии к месту пожара необходимо:
 - продублировать сообщение о возникновении пожара в органы противопожарной службы по телефону **101** и поставить в известность руководство, диспетчера, ответственного дежурного по объекту;
 - в случае угрозы жизни людей немедленно организовать их спасание, используя для этого имеющиеся силы и средства;
 - проверить включение в работу автоматических систем противопожарной защиты (оповещения людей о пожаре, пожаротушения, противодымной защиты);
 - при необходимости отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты), остановить работу транспортирующих устройств, агрегатов, аппаратов, перекрыть газовые, паровые и водяные коммуникации, остановить работу систем вентиляции в аварийном и смежном с ним помещениях, выполнить другие мероприятия, способствующие предотвращению развития пожара и задымления помещений здания;
 - прекратить все работы в здании, кроме работ, связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;
 - удалить за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара;
 - осуществить общее руководство по тушению пожара (с учетом специфических особенностей объекта) до прибытия подразделения противопожарной службы;
 - обеспечить соблюдение требований безопасности работниками, принимающими участие в тушении пожара;
 - одновременно с тушением пожара организовать эвакуацию и защиту материальных ценностей;
 - организовать встречу подразделений противопожарной службы и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда пожарных машин к месту пожара и источникам противопожарного водоснабжения.
- 11.2. Ответственность за соблюдение правил пожарной безопасности на каждом рабочем месте возлагается персонально на работника, занятого на этом месте.
- 11.3. Запрещается курение в помещениях Компании, кроме специально отведенных и соответствующим образом оборудованных мест.
- 11.4. Легковоспламеняющиеся жидкости должны храниться в металлическом шкафу с закрывающимися дверками.
- 11.5. Лица, виновные в нарушении (невыполнении, ненадлежащем выполнении или уклонении от выполнения) требований правил пожарной безопасности, несут уголовную, административную или иную ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

12. Оказание первой помощи пострадавшим.

- 12.1. Первая помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками (взаимопомощь) или самим пострадавшим (самопомощь). Одним из важнейших условий успешного оказания первой помощи является ее срочность – чем быстрее она оказана, тем больше вероятность благоприятного исхода.
- 12.2. Первую помощь пострадавшим необходимо оказывать в следующей последовательности:
- устранить воздействие на организм пострадавшего факторов, угрожающих его жизни и здоровью (освободить от действия электрического тока, погасить горящую одежду и т.д.), оценить состояние пострадавшего;
 - определить характер и тяжесть травмы, наибольшую угрозу для пострадавшего и последовательность мероприятий по его спасению;
 - выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего в порядке срочности (восстановить проходимость дыхательных путей, провести искусственное дыхание, наружный массаж сердца, остановить кровотечение, мобилизовать место перелома, наложить повязку и т.д.);
 - Вызвать по телефону **103** скорую медицинскую помощь, в случае невозможности вызова врача на место происшествия принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение;

- Поддерживать жизненные функции пострадавшего до прибытия врача.

13. Сведения о гражданской защите

- 1) гражданская защита – общегосударственный комплекс мероприятий, проводимых в мирное и военное время, направленных на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий, организацию и ведение гражданской обороны, оказание экстренной медицинской и психологической помощи населению, находящемуся в зоне чрезвычайной ситуации, включающий в себя мероприятия по обеспечению пожарной и промышленной безопасности, формированию, хранению и использованию государственного материального резерва;
- 2) система оповещения гражданской защиты – совокупность программных и технических средств, обеспечивающих информирование населения и государственных органов об угрозе жизни и здоровью людей, о порядке действий в сложившейся обстановке;
- 3) сигнал оповещения "Внимание всем!" – единый сигнал оповещения, передаваемый посредством сирен или других сигнальных средств, для привлечения внимания населения при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций.

14. Заключительные положения.

- 14.1. Настоящая Программа вводится в действие с момента утверждения Правлением Компании.
- 14.2. Изменения и дополнения в настоящую Программу вносятся по мере необходимости и вступают в силу после утверждения Правлением Компании.