SWOT

* Forces : leader de l’agriculture du digital et du vivant
* Opportunités :

Soutenance

Présenter un guide de bonne pratique sur le management digitale

Présenter à la fin l’histoire d’un manager fictif en lui proposant un guide de bonne pratique pour l’aider dans le mangement collaboratif de son équipe

* 2 min de présentation individuelle (SWOT de notre entreprise)
* 10 min de présentation collective
* 5 min de retour expérience (rex de la façon dont nous allons travailler en collaboration à distance)
* 5 min questions/réponses

Teams : partage documentaire, discussion synchrone et asynchrone, vidéoconférence

**Présentation**

Beaucoup de concurrence dans ce secteur d’activité de prestation de service informatique, on se doit donc d’être innovant chaque année en proposant de nouvelles solutions et de nouveaux produits à nos clients pour que l’entreprise s’adapte à l’évolution numérique.

**Remarques présentation 1**

Réfléchir sur les modalités de mise en œuvre du changement dans le management de l’entreprise

Management participatif, qui édite les guides de bonnes pratiques au sein de l’entreprise

Comment les changements qui vont être apportés au sein de l’e/se vont-elles contribué à préserver l’identité des métiers de base de l’entreprise

Mettre un paragraphe sur les modalités opérationnelles pour accompagner le changement pour un aspect précis

Voir comment en tant que manager on va pousser le facteur humain à nous accompagner dans cette transformation digitale

**NOTE**

Ce sont problèmes humains i.e. les relations personnelles qui sont en grande partie responsable des différents problèmes dans l’entreprise et non les problèmes techniques. La présence du facteur humain est nécessaire pour corriger les erreurs qu’il peut avoir dans un système informatique.

L’outil n° 1 de base d’un bon manager c’est l’observation, l’échange ou communication et l’esprit d’écoute.